

履行社會責任情形及與上市上櫃公司

企業社會責任實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？ ^(註 3)	V		本公司已訂定「企業社會責任守則」，透過企業永續委員會運作及管理，每年至少一次於向董事會報告執行情形及結果，並予以檢討。	無重大差異情形
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		本公司由經營團隊所組成之企業永續委員會為推動企業社會責任之權責單位，負責推動各項企業社會責任計畫及統籌擬定全公司社會責任目標和永續發展方向相關政策，並向董事會報告執行情形。其執行及處理情形揭露於本公司網站。	無重大差異情形
三、環境議題	(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V	依公司特性在選取原料時，儘量選用對環境無害易分解處理的物質，降低材料使用量以減少地球資源的耗損，且在使用過程中，注重安全和節能設計，重複使用廢水等資源，減少溫室氣體的排放；在產品報廢時，須易拆解、考慮產品的功能延伸和再利用，可回收設計，讓資源循環利用，並減少掩埋場的負荷等。	無重大差異情形
	(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V	1.本公司於機台設計時，選用較小動力傳動元件讓機台輕量化或選用高效率交換器之電源供應元件，以達節能。 2.耗材回收及再利用，包括宣導與推動紙類回收再利用及耗材再利用。 3.妥善處理廢棄物，包括宣導與推動垃圾分類與減量，本公司將資源物資分類回收，委託合法廠商回收及處理本公司之廢棄物。	無重大差異情形
	(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V	面對氣候變遷，公司積極推動與改革溫室氣體減量管理措施，包含節能效率提升方案，如： 1.逐年增加節能車輛之比重。 2.辦公室內全面禁煙，吸煙者需至戶外指定場所，以符合法規，另定期消毒、滅鼠及除蟲害等 3.全公司更換節能燈管(LED燈)。	無重大差異情形

	(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		本公司為善盡企業社會責任，致力於環境保護，以達到「保護地球、愛地球」之社會責任，擬訂環境保護管理規定。	無重大差異情形
四、社會議題	(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司依照勞動法令規範訂定工作規則及相關人事管理規章，以保障員工之權益，並依法召開勞資會議，以促進勞資和諧及營造互利雙贏的遠景。	無重大差異情形
	(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		本公司會定期評估營運成本、獲利能力、內外部薪資公平性與績效管理等，結合社會責任考量，訂立合理薪資報酬政策對全體員工於到任時宣導道德行為準則及企業倫理相關規範，並將工作規則揭露於員工入口網站，供員工隨時查閱與自我檢視。員工如有相關行為違反規則時，則視情節輕重提報懲處，並與績效考核制度做連結。	無重大差異情形
	(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		本公司對於在職員工定期安排員工健康檢查，並定期舉辦「員工自衛消防編組訓練」其教育訓練範圍包含：作業安全衛生有關法規概要、勞工安全衛生概念及安全衛生工作守則、緊急事故應變處理、消防及急救常識暨演練等。	無重大差異情形
	(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司為使員工具備專業素養與發展優勢，不定期舉辦內部訓練課程及派外接受專業訓練。	無重大差異情形
	(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴	V		本公司於網站上公佈之經營理念第一項：志聖創新改良的產品與服務能使顧客滿意，公司之品質政策為：堅持品質、顧客滿意、專業踏實、企業永續，細則則明訂於品質手冊內處理各項產品與服務之售後客訴申訴處理之程序。此外依據「客戶滿意度調查程序」執行年度客戶滿意度調查回饋，以掌握客戶對產品、技術、品質、交期及服務之滿意度，並加以改善之。	無重大差異情形

	程序？				
	(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司訂有「環境保護管理規定」，規範供應商在環境保護及安全衛生之要求，增進對社會與環境之責任，與供應商共同致力於綠色環保科技。如有違反，本公司得以立即終止與供應商之合作關係。	無重大差異情形
	五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		無。	無重大差異情形
	六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂有「企業社會責任守則」，與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」並無重大差異，可至本公司網站或公開資訊觀測站下載；有關企業社會執行情形，請參閱本年報或本公司公司網站。				
	七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：				
	<ul style="list-style-type: none"> ✚ 社會參與： <ul style="list-style-type: none"> • 公益支持：續中平國小少棒隊贊助計畫(2020-2024)，提供 20 萬/年的資金推動品格棒球。 • 扶育英才： <ol style="list-style-type: none"> 1.提供逢甲大學機電與電腦輔助工程學系、材料科學與工程學系、工業工程與系統管理學系獎學金。 2.提供逢甲大學精密系統設計學士學位學程、機械系獎學金。 3.辦理業界導師校園巡迴講座，延續產學正循環。(國立交通大學、國立清華大學、國立台北科技大學、逢甲大學) • 學術推手：贊助清華大學工學院辦理之「樹人基金」，以實際行動支持優秀年輕學者，助其研究及教學計畫，為新世代知識建立舞台，創造台灣社會競爭力。 • 文藝參與： <ol style="list-style-type: none"> 1. 認購雲門劇場《王心心作場—江畔·相逢》一劇票券供員工免費參加，延續台灣藝術文化美麗感動。 2. 認購南投縣文化局公益演藝團體-親愛愛樂小提琴音樂會演奏門票，補助員工購票參加，陶冶員工身心靈健康。 • 弱勢關懷： <ol style="list-style-type: none"> 1. 定期募捐愛心零錢贊助雲林縣天主教若瑟醫院。 2. 每年與自閉症協進會合辦義賣活動，在公司內利用員工休息時間增設義賣攤販。 3. 捐款支持罕見疾病基金會/捐款支持向上基金會。 ✚ 員工關懷： <ul style="list-style-type: none"> • 員工照顧：設置員工福利委員會，為員工制定更周全完善的福利措施。 <ol style="list-style-type: none"> 1. 員工急難救助慰問金。 				

2. 員工子女獎助學金。
 3. 生日禮金
- 申請/提供德國 Miele 蒸爐烹煮午餐，讓同仁吃得安心健康/每週三提供盛產水果，支持在地果農。(火龍果及香蕉)
 - 提供舒適員工宿舍。
 - 多元社團活動-公司與福委會補助員工成立籃球社、瑜珈社、插花社。
 - 籌辦員工家庭活動:春節開工走春/中秋晚會/員工旅遊/尾牙/姑娘餐/PCB 百岳登山活動。
 - 特約私立托育所提供員工享報名優惠。
 - 婦女照護:
 1. 總部、北、中廠區設置哺乳室。
 2. 育嬰留停及生育補助措施：員工可按法令申請留職停薪，2019 年共 1 位員工提出留職停薪申請；2019 年生育補助申請人數達 3 位。
 - 全球人力:
 1. 志聖工晉用身心障礙者共 3 位。
 2. 多元招募管道：員工推薦計畫、研發替代役、徵才博覽會、產學合作、產攜專班徵才活動。
 - 員工發展:
 1. 新人 E-learning 與通識教育訓練。
 2. 每半年公司提供免費日文五十音課程供同仁進修。
 3. 提供員工派外訓練申請機制。
 4. 每月主管管理課程。
 5. 業務訓練與價值觀分享課程。
 6. 大陸與子公司幹部不定期來台受訓。
 - ✚ 安全與健康:
 - 完備的安全衛生機制：
 1. 定期防災講座。
 2. 月會針對職業災害或工安事件提出全廠區宣導。
 3. 安全衛生人員定期回訓。
 4. 裝設 AED 自動體外心臟去顫器急救設備並實施操作教育訓練。
 - 員工健康照護
 1. 每年辦理同仁健康檢查。
 2. 補助重要職務及暴露於高風險工作環境之同仁健康補助。