

ワーキング・ウーマン
〒464-0092 名古屋市千種区
茶屋が坂 2-6-B-805
(052)842-2739(内藤)
留守番電話・FAX
http://www008.upp.so-net.ne.jp/w_woman/

♀W・Wニュースは隔月発行です
申込先 〒振替 00870-4-10024
ワーキング・ウーマン
年会費 2000円

ワーキング ウーマン



男女差別をなくす
愛知連絡会

>>>>> WE AIM FOR <<<<<<

同一価値労働同一賃金

均 等 待 遇・ワークシェアリング

= CONTENTS & INFO =

◆講演会

どうしたら男女賃金格差をなくせるのか 林弘子さん(宮崎公立大)

日時 5月31日(日) 13:30~16:30

場所 イーブルなごや 視聴覚室(地下鉄東別院)

同封チラシ
見てね

◆奥田祐子さんを偲ぶ会

日時:5月17日(日) 13:30~17:30 @東海ジェンダー研究所セミナー室

3月5日に亡くなられた、奥田祐子さんを偲んで、みなで語り合う会を催します。時間内に、随時お越しください。13:30と15:30に、奥田さんのビデオ上映などを行います。

◇追悼文集◇

奥田さんを偲ぶ追悼文集を作成しました。偲ぶ会で配布いたしますが、当日不参加でご所望の方は事務局までお問い合わせください。

*なお、偲ぶ会、追悼文集ともに、WWの会費ではなく、みなさまからのお志で賄うこととしますので、よろしくお願ひします。 WW事務局一同

◆女性首長を実現する会あいち *Female Leader 政治塾*

日時:7月12日 13:30~ @栄 YWCA (予定・変更有)

「DV被害者支援政策を学ぶ」

参加費:議員 5000円、正会員 無料、賛同会員 1000円

同封チラシ
& P11

報告:女性ユニオン ---P2 働く現場なう だんごむしマヤさん ---P3

女の映画評:「妻への家路」----P4 ミニコミ -----P6 会計報告 ---P8

女性労働クリップング ---P9 お出かけ情報・じょうほう ---P11

♪♪ 女性ユニオン名古屋の活動日記 その2



今回は最近相談が増えている「セクシャルハラスメント」についてです。(以下セクハラと省略)

女性ユニオン名古屋には女性蔑視の性的暴言から、これはセクハラというより強姦なのではないか。と思われるものまでの様々な相談がよせられます。そしてほとんどのケースが“セクハラ被害→拒否および抗議→パワーハラスメントに移行→解雇勧奨”とうつついていきます。一人からのセクハラが最終的には、コミュニケーション不足のため業務遂行にふさわしくないと会社側から解雇をいいわたされるのです。以下は最近相談があった事例です。

■.建設関連社団法人 正職員 50歳

職場に事務1人。理事の一人より卑猥な言葉をかけられ続けている(文章にはできないくらい言葉)。労基署、法務局の人権擁護センターにいくも明確な解決案はもらえず、他のユニオンからの紹介で来談。ストレスで体調が悪化している。一人暮らしなのでなんとか仕事は継続したいという話だったが・・・均等法ではセクシャルハラスメントに対する労働者からの相談に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備その他の雇用管理上必要な措置を講じなければならない。とあるため、まずはセクハラがある実体を代表理事に報告する必要があるため会議の場をもった。加害者はセクハラを認め、今後しないと断ったが、その後「あなたがいると職場の雰囲気が悪くなるので」と退職勧奨をうけた。

会議のあとに男同士でどのような話あいがもたれたかは想像ができるというもの。

会社はその後、懲戒解雇という解雇通告をだしました。まったく啞然としてしまう対応です。当然彼女は労働審判にかけ、解雇無効と退職金の支払いをもとめることになりました。

女性を活用しよう(私はこの言葉は好きではありませんが)というこのご時世に、あまりにもおそまつな顛末です。この事例の結果などはまた報告させていただきます。

女性ユニオン名古屋書記長 内藤

セクハラ裁判がはじまります

マスコミ派遣社員のセクハラレイブ事件の裁判がこれから始まります。関連会社、下請け会社が多いマスコミはパワハラ、セクハラの温床です。被害者は、メンタルにトラブルを抱えながらも裁判で闘っていきます。ご支援よろしくお願いします。

働く現場なう

女性,35歳,高卒,「非正規」,独身独居
BY だんごむしマヤ

はたらく働くはたらくはたらくはたらく働くはたらくはたらくはたらく働くはたらくはたらく

私の現在の社会的立場を説明すると、表題ようになる。

もちろん年収 200 万円以下のワーキング・ペアである

主に経済的事情で大学に進学することなく、一人暮らしをしなげらざつとフルタイムで働いてきた。

給与が月給だったことは一度もなく、仕事を休むと即収入減につながるため、土日祝日はもちろん、ゴールデンウィークも、盆正月も当たり前のように働いてきた。

30 歳になる前に、収入はそこそこだが非熟練労働で先の見えない生活から脱するべく、「手に職を」と、今の靴修理の仕事を始めた。

こうした「技術を‘学ばせてやっている’」系の仕事や、劇団員やバンド活動など「夢のある仕事」を選ぶ人は、概して賃金が安くても甘んじて従事する。

私もこの仕事を始めるにあたっては、収入減を補うために、加えて毎朝新聞配達をする生活を2年半ほど続けた。それから5年近く、職種は同じだが職場が二度変わった。

一度目は、職場で労働運動をしたため雇い止めになり、二度目は、勤務シフトを減らされたため、やむなく退職願を出した。

以前の職場は、同じ靴修理といつても技術はさほど必要とされず、どちらかというとよく早くより多く作業をこなすことが重要視されたが、今の職場は全く逆である。

健康志向の方や、糖尿病やリウマチなどの疾患をお持ちの方、お年寄りや身体障碍をもつお子さん、プロのスポーツ選手の方などのために、専用の中敷を製作し

たり、元の中敷を加工したりすることを看板に掲げる職場で、より高度な技術が要求されるのはもちろん、医学的知識も必要である。

失業する度に雇用保険を利用したが、私のような年齢と勤続期間、収入では給付金額は生活保護水準を割り込み、それも3、4ヶ月間程支給されるのがやっと。

生活に支障を来すため、職業訓練も利用することもできない。労働条件等を選ぶ余裕などなく、一刻も早く新しい仕事をと、見つける職場の待遇はいつも似たりよったりだったように思う。

「期限の定めなし、時給 1000 円」という条件で採用になった今の職場に勤めて半年を過ぎたが、未だ昇給等、待遇改善の話はなく、「正規雇用」化の見通しは暗くなってきた。

その他の労働条件は、今に至るまで曖昧である。

労働基準監督署も各種労働相談窓口も、労働契約法にも、労働条件は労使双方で十分話し合い、納得の上で最終確認し、できれば書面に残すように、ということを行い、または謳われているが、労使が対等でないのは自明である。

私もまた、不採用になることを恐れて、「正社員への『登用』はあるのか」「あるとすればどのような期間、経過を経てのことなのか」「昇給制度はどうなっているのか」「休みはどうなっているのか」といった、労働者であれば当然確認しておきたい労働条件について、あえて尋ねなかった。

正社員「登用」を謳う募集記事につきものなのが、「能力によって」という文言だが、それがいつ、どのような基準で判断されるのか不明で、恣意的な場合が多い。

それでも正社員になれるのであればと、各種業務の習得に励むことに加えて、労働基準法違反に目をつむり、ただ働きも厭わず、有給も捨て、仕事があるだけ幸せだと自分に言い聞かせて日々がんばっているが、一番辛いのは、職場でも社会でも「非正規労働者＝能力のない人＝自

分たちの仲間ではない」としてみなされ、扱われることである。

給与体系、その額、昇給、休暇といった一般労働条件の差はもちろんのこと、社員には伝わっている情報が与えられない、社外の人に紹介されない、私たちには縁遠い、家や車の購入や、結婚・出産といった人生設計の話題からの排除といった小さな差別の積み重ねに、労働者であること以前に、人間としての尊厳を傷つけられる。

専門学校を卒業している「正社員」と比べると、確かに専門知識の質と量、能力差は大きいとは思いますが、今までの職場でそうだったように、私の業務は基幹的かつ恒常的な内容である。

私は今、正社員より多く働かなければ生活ができず、それでも正社員の収入には遠く及ばない状況にあるが、収入の面だけとって、これほどの待遇差を設ける必

要があるのか甚だ疑問である。

近年、私のような立場の市民は、「棄民」と呼ばれる。

就職氷河期に遭遇した「かつての」若者、特に1970年代後半～1980年代前半に生まれた世代（ポスト団塊ジュニア）で、例えば大卒後に、それなりの能力がありながら社会的な要因で正社員化を逃し、高齢化してしまうような人たちのことである。

家族を頼ることもできず、社会から見捨てられたも同然な、私たち「棄民」には、常に「自己責任」という言葉が付きまとい、先にあげた人たちと比べて、社会の関心も低く、税制や利用できる社会的サービスも少ないように思う。

私たち「棄民」は、このままではさらに増えていくだろう。

まずは私たちの存在を知り、その「声」を聞いて欲しいと思う。

「働く現場なう」では、リアルタイムの現場の女たちの働き方を、連載しています。
みなさまからの投稿や、ご感想をお待ちしています。

女の映画評

『妻への家路』 —最終勝利彼女—

高野史枝

□不倫だけはやめて！

春4月。街でフレッシュな新入女子社員の姿なんか見かけると、「がんばって！」と、声をかけたくなる（もちろん心の中で…ですが）。もしそんな彼女たちに、「働くうえで一番大事なことって、何ですか？」と、キラキラ瞳できかれたら、私の答えはこれです。「不倫はやめとけ」。

は？と言われるでしょうが、これ、意外に大事。覚えといてね。

日本の男たちは結構意地汚くて、自分が結婚していても若い女子社員を見ると、平気で口説く（怒！）。「あわよくば若い女の子とラブアフェアー…」などと夢見て気軽に

手を出すんだらうけど、それにひっかかると、思った以上にヒサンな目に遭うという事をぜひ知ってほしい。相手の妻に知られて修羅場とか、会社からの配転制裁とかの実害以上にダメージがあるのは、「自分の人生設計がしにくくなる」というところ。「仕事に必要な勉強をして、資格も取って、○年後にはこんな働き方をしている」という職業上の見通しや、「結婚して子どもを持ち、育休を取ったのち働き続ける」などのライフプランも、結婚している男と恋に落ちた瞬間ペア。相手の空き時間に合わせるため私生活はほぼ「待つ」事に費やされ、愛情

の確認方法がセックスしかないのでひたすらめり込み、貯金は出来ず、女友達との絆もいつか切れてしまう。将来設計として唯一あるのは「子どもが中学生(高校生、または成人)になったら妻と別れてキミと結婚する」という男の怪しい口約束だけ…身近にこんな例を沢山見てきたのよ～相談もいくつか受けたのよ～。

しかし作家や女優ならこの限りではありませんよ。不倫をしたからこそ大女優にな

った…という例もある。コン・リー(鞏俐)はその代表的女優だ。有名監督チャン・イーモウ(張芸謀)との不倫関係は、世界中の中国映画ファンのだれもが知るところ。しかしそんな二人の関係もどうやら結末を迎えたようだ。チャン監督の最新作「妻への旅路」(14/中国)を見ていて、そんな気がした。

□老け役なんのその

1977年の中国。文化大革命が終わり、20年ぶりに収容所から解放されたルー・イエンシー(チェン・ダオミン)は、妻のフォン・ワンイー(コン・リー)と再会するが、待ち続けた妻は心労のあまり、夫の記憶だけを無くしていた。ルーは他人として近くに住み、娘のタンタンの助けを借りつつ、妻の記憶を取り戻すために奮闘する。果たして妻の記憶は戻るのか…。

「妻への家路」のストーリーは割にシンプルなので、出演者の演技力が重要になってくる。その中でのコン・リーの演技は鬼気迫るものがある。老け役なんのその、華やかさはすべて消し、ひたすら抑えた演技に終始する。最初からスツピンのおばさん顔で登場、最後には女優ならきっとイヤがる衝撃の特殊メイク、「白髪たれ目のリアルばーさん顔」へ！それなのに、演技派で知られている夫役のチェン・ダオミンや美少女新人チャン・ホエウエンをはるかにしのぎ、映画が終わった後に残っているのは「コン・リー、演技うまっ！」という感嘆だけだというのは、お見事を通り越してちょっとコワイ。

上手さを見せつけ過ぎてないか？そりゃそうかもね。この映画の演技には、コン・リーが長い間格闘した不倫相手の監督・チャン・イーモウへの想い(怨念ミックス)が詰まってるから。

□不倫の旅路

コン・リーとチャン・イーモウの不倫恋愛はあまりにも有名…といっても、よく知らない人のために、ちょっとおさらいを。

コン・リー(1965年生)は学生時代にチャン監督に見いだされ、「紅いコーリャン」(87)でデビューし大評判に。その後も「菊豆」(90)「紅夢」(91)「秋菊の物語」(92)「活きる」(94)と次々にチャン監督作品に主演し、彼の映画のミュージズになる。「自分を見出し、主演女優に抜擢して次々にいい映画のヒロインにしてくれた若手のホープ監督」と恋に落ちない女優はいない。しかし出会った時、すでに監督には糟糠の妻(子ども3人)がいたのでした。「私の方が彼にふさわしい」と信じる彼女は監督に妻との離婚を求めるけれど、妻もガンとして離婚に応じない。

チャン監督の故郷、中国の西安に旅行した時、ガイドがとある病院を指さし、「あそこへチャン・イーモウが入院した時、病室で奥さんとコン・リーがずっと睨み合ってたのよ」と、面白そうに笑って教えてくれた。(チャン監督にちょっと同情。ゼツタイ病気悪化)。怒っちゃったコン・リーは別れを決意、「上海ルージュ」(95)を最後に彼の映画には出演しなくなる。その翌年、彼女はシンガポールの富豪実業家と電撃結婚する。典型的な「あてつけ婚」ですね。もちろん長続きせず09年に正式離婚。

その後チャン監督が「HERO」(02)「LOVERS」(04)でハリウッドに進出すれば、自分もまたハリウッドに進出して出演チャンスを求める。それ以外にも三大映画祭の審査員を務めるなどキャリアアップも怠りなく、「国際女優」の名前がぴったりの箔と貫禄をつけてきた。

チャン監督はその間に前妻と離婚し(前

妻も、コン・リーが他の人と結婚しちゃったので気が抜けたんでしょね)、しかし速攻で17歳の美少女に手を付け、子どもが出来て再婚。現在は再婚妻との間に4人の子どもを作り、一人っ子政策違反の罪で1億円有余の罰金支払い中という、「よーやるわ人生」継続中。

このあたりでコン・リーもつくづく愛想づかし出来たんでしょ、2014年、「妻への家路」出演

に応じる。しばらく作品的にはパツとしなかったチャン監督の「初心回帰」的内容だったのと、「そりゃ、この役が出来るのは私しかないでしょうよ」という自負だったことミエミエ。

そして映画で、「どう、私は演技派として成長したのよ」という貫禄をたっぷり見せつけ、チャン監督について質問されると、サラリと「何もかも過去のいい思い出。今は家族のような関係よ」と答えたのだった。これにて不倫の旅路大団円。お見事です！チ



ャン監督と結婚は出来なかったけど、彼女はその悔しさを踏み台にして「名女優」の名前を手に入れた。最終勝利者は彼女だ！

女優じゃないフツウの女子に不倫はやめてほしいけれど、でも恋に落ちちゃったなら仕方ない。ただ、相手との結婚なんか最終目標にせず、「もし別れても、ゼツタイ相手があとで後悔するような、見事な女になる」事を人生の目標にしてほしい。不倫のロールモデルはコン・リーよ。

資料室

ご意見・資料コピー請求は下記(川澄)までどうぞ。

tel, fax: 052-681-6727 mail: nenn_ne@m5.dion.ne.jp

リーブラ 53号 東海ジェンダー研究所

・人口・家族政策で40年出遅れた日本 嘉田由紀子(前滋賀県知事)…日本の人口減少は40年前に始まっている。1975年に女性が産む子どもの数が2.0を割っていた。父系家族中心の日本、韓国、南ヨーロッパは国家が財政難に陥っている。女性が労働参加しないと納税者が減り社会保障の担い手が減る。女性が仕事も育児を両立できる社会づくり、男性も家事や育児に参加できる社会作りが未来への安心制度です。

・インタビューTIY 株式会社代表取締役 小出品子さんに聞く『働くことが生きる喜びにつながる会社をめざす』…女性24名男性26名(高齢者、障害者含む)で多品種小ロット生産で同一労働同一賃金を実現。

Nfu ふれあい通信 no. 182, 183 名

古屋ふれあいユニオン
・名古屋ふれあいユニオン・次のステージへ組合費の改定と本格的な専従体制・分会体制の確立を

・市川鉄工所不当解雇事件解決報告…限りなくブラックに近い企業和解成立。

・『最賃今すぐ時給1,000円に！生活できる賃金を！ユニオ全国同時アクション』…2月28日金山駅頭で宣伝活動

・3.29 安倍政権の労働法制大改悪に反対する東海集会…120名が参加し、反対の声を上げる！

それゆけ女たち No.242,243

[セクシュアルハラスメントとたたかう労働組合はあぶる]

・「日本人は人を殺しに行くのか」伊勢崎賢治/著…著者の提案の、ジャパン COIN とは「非武装の自衛隊と一体となった紛争地域での秩序構築作戦」。優良な国軍と警察をつくり、秩序を形成し、人々に安心を与えるネーションをつくるのが COIN の目標。

・ばあぶるレポート ワンストップセンター、性暴力禁止法の動きなど…京都府が、2015年度にワンストップセンターを設置する。行政と民間支援団体がしっかり連携して動けるものになる模様。性暴力禁止法の制定は芳しくないが、刑法強姦罪の見直し検討会が設置された。「検討」であり「見直し」ではないのだが。

・第25回ばあぶる総会報告

・『反貧困 私たちの明日をあきらめない!』湯浅誠講演会報告…内閣府参与をやって一番学んだのは、きちんと遠くの人に声を届かせないとやりたいことはできないということ。政治の話をしていないことでママ友や学生の交友関係が成立している。いざとなるとアイデアがない。小さな国は外交術を磨かなくては。

・ばあぶるレポート「しゃべらないから宿題に向かうかねえ」な読書日記…『火星に住むつもりかい?』伊坂幸太郎/著 『物語ること、生きること』上橋菜穂子/著

ジェンダー女性学研究所 Newsletter

第39号 愛知淑徳大学ジェンダー女性学研究所

・第30回定例セミナー 国連やささまざまな国の中での女性」講師:有馬真喜子

・アジア保険研修所 AHI 巡回報告会「バングラーデッシュ未来をひらく女性パワー」学生感想文

・マシュマロの気恥ずかしさ…村木道彦/作 “するだろう ぼくをすてたものがたりマシュマロくちにほおぼりながら”の短歌で自意識から解放された若い私は歌詠みにのめり込んだ

Voice of women No. 354, 356

No. 359, 360 女性学研究会

・國信潤子さん1998年のゲストスピーチ掲載『女性学の担い手と世代格差』

・2月例会報告:女性の尊厳と表現シンポジウム 性暴力的な表現について…森美術館と新潟市安吾賞問題。誰でも入れる美術館で性暴力作品を展示すること、会田誠氏の「生き様に敬意を表して」表彰したこと。会田誠は性犯罪経験があるかもしれない人物らしいこと。会田誠氏のアート活動を云々するのではなく、行政が彼を表彰したこと、ターミナル駅という見ることを拒否できない環境にポスターを掲示したことを問題にすること。会田誠氏には「かっこいいアウトロー」な文化でもなんでもなく「昔ながらのよくあるジェンダー構造の焼き直し」と定義し直すことが必要。(熱海の美術館で光琳の「燕子花」をみたとき、横に会田誠の作品があった。ミニスカートにルーズソックスの女子高生をかきつばたのように配置した屏風で、丁寧に描かれていたが、すぐ飽きた:筆者)

・インターネットと歴史修正主義、フェミニズム 遠山日出也…フェミニズム陣営は一定の努力はしているも、まだまだネット上の活動が足りない。

・中国のフェミニスト活動家たちの逮捕について…中国で、今年の3月6、7日に5人の20代中核的フェミニスト活動家が刑事勾留された。理由は「挑発してトラブルを起こす罪」。様々なフェミニズムを広めるパフォーマンスが体制の脅威になってきたようだ。出身大学をはじめ工場労働者や国際署名が広がっている。中国のフェミニストアクトビストたちの即時釈放を求める署名(大橋史恵) <http://wan.or.jp/emergency/?p=1941> よろしく

・3月例会「日本軍『慰安婦』問題と歴史修正主義」報告

・知らなかった! 小川真知子…渋谷区で可決された条例の正式名称は「渋谷区男女平等及び多様性を尊重する社会を推進する条例」で、なんと男女平等ということばが入っている。マスコミでは全く知らされていないが、重ねて条例は「日本国憲法の個人の尊重及び法の下での平等の理念に基づき、性別、人種、年齢や障害の有無などにより差別されることなく…」で始まる! 全く報道されてない!

明日来 27巻6号 がっこうコミュニティユニオンあいち

・職場報告 非情禁講師の立場…定年退職して非常勤講師に。子どもはかわいいので気を許すとだらだらとつきあってしまう。だが、断固杓子定規、時間厳守で行くと決めた。子どもの名前を努力して覚えるのはやめる(笑)。覚えると情けの畏にはまってしまう。

・部活動と労働時間と学級崩壊…教員が部活動の成績で評価される。ある教員は卓球部で成績をあげた。だが、担任クラスは崩壊、授業も適当、とうとう校長に怒鳴られた。

・これからの課題…時間外勤務を減らすこと。

・表現し続けること 岡崎…この通信がなくなる。33年間ずっと一所懸命に書き続けてきた。残念だが、いろんな人がいろんな形で「主張」する機関誌だった。また新しい仕事やるべきことはやってくる。人間は生きている間自分を表現しづつづけなければ。

とうとう・・・

とうとう機関誌「明日来」もおしまいになり、おもしろい”ミニコミ”がほとんどなくなりました。長年読み続けてきたので、本当に寂しい。どこかでまたその主張を目にしたい。

(そういえばこの間、岡崎勝氏がTV出演されてましたね。お疲れ様) 筆者談

2014 年度会計報告

2014/3/31 現在残高 **¥536,652** 2015/03/31 現在残高 **¥369,833**

2014 年度収支

IN

| | |
|-----------|-----------------|
| 会費・カンパ | ¥118,798 |
| ビデオ販売 | ¥15,332 |
| レッドマリア入場料 | ¥21,000 |
| 年末パーティ会費 | ¥54,000 |
| フェミ祭参加費 | ¥4,000 |
| | ¥213,130 |

OUT

| | |
|-------------------|-----------------|
| 会報発行 | ¥88,846 |
| 例会開催費用 | ¥227,836 |
| フェミ費用 (祭費用+印刷) | ¥6,750 |
| 消耗品 | ¥38,927 |
| その他 | ¥17,590 |
| | ¥379,949 |

<内容>

- ・今年も会報は5月から翌年3月まで隔月で計6回発行しました。
- ・例会費用としては
4月例会 講師料、部屋代、託児 (学び舎 mom で開催)
夏合宿 講師料 3名 71000円 講師食事代等、
年末パーティ 食事代不足分、飲み物代等
- ・2月レッドマリア映画会は可入場料 21000円から室料、プロジェクターなどの経費を引いた額をACW2にカンパしました。
- ・フェミ祭費用は基本参加者負担ですが、フェミ印刷代が2750円かかりました。
- ・その他費用としては他団体へのカンパ、ロッカー代、あいち男女共同参画団体交流費などがふくまれます。

会計担当 内藤菊江

女性労働

クワッピング

「イコール・ペイ・デーって知ってます？」

山尾議員の内閣委員会(3.25)での質問について、同議員のブログからです+++++

☆ 昨日の内閣委員会にて質問に立ちました。少子化・女性活躍担当の有村治子大臣との質疑、ポイントは以下の通りです。

【質問1】先週発表された「少子化社会対策大綱」では77項目について年限を区切った目標値が設定された。たとえば、『食育』に関心を持っている国民の割合」を74.6%から90%に引き上げる、というものまで含まれている。むしろ優先すべきは、6人に1人という状態に陥っている子どもの「相対的貧困率」を下げることであり、なぜこの貧困率について目標設定を拒否するのか。

【答弁】目標設定するに適切な指標をこれから研究・開発する

【質問2】また、上記大綱では目標設定されるべき「夜間保育」について一切触れられていない。自民党内に「夜間保育」についての偏見がまだ残っているようだが、安倍総理自身が「夜間保育の拡充」を本会議で宣言したにも関わらず、なぜあえて「夜間保育」を項目からおとしたのか。

【答弁】有識者の会合で決まったから。

【質問3】女性活躍法案に「家族を構成する男女」とある。この「家族」に母子世帯も女性同士の同性パートナーも含まれるのであれば、この文言を変えるべきである。維持することにこだわれば、大臣自身が「誰もが心ない言葉で傷つけられることがなく、生き方を尊重されるような社会づくり」と言っていることと矛盾するのではないか。

【答弁】私が「含まれる」と言っているのだから、問題なし。

【質問4】同法案において企業に公表が義務付けられる記載事項の中に、女性の働き方における最重要課題である男女間の賃金格差が盛り込まれていない。盛り込むべきと思うが、なぜ消極的なのか。

【答弁】労働政策審議会で決まったから。

以上、1番は「先送り」。3番の陰には「価値観の押しつけ」。2番、4番の答弁に至っては、「だったら大臣いらないね」と言う他ありません(言いました)。

大臣と私で、考え方違うのは構わないのです。しかし、違う理由を説明してもらわなければなりません。にも関わらず、違う理由を語らない(上川大臣もそうでした)。先送り。論点ずらし。責任転嫁。素案を作ったのが、官僚であろうが、有識者であろうが、審議会であろうが、自分の名前で発表する以上、自分の責任において理由を語ってもらう必要があるのです。このままでは、(女性大臣を応援したいにも関わらず)両大臣に幻滅してしまいそう・・・な自分を鼓舞しつつ、有意義な議論の土台づくりに、知恵を絞っていきます。

追伸その1 皆さんは、イコール・ペイ・デーってご存知ですか？ イコール・ペイ・デーは、「男性が1年働いて得られる賃金と同額を、女性が1年を超えて余分に働くことによって得られる日」のことです。2015年のイコール・ペイ・デー。日本は4月10日。男性が1年で稼ぐ金額を、女性は4か月と10日余分に働かないと受け取れない。皆さんは、どう感じますか？

追伸その2 ちなみに、4の質問のとき、有村大臣に、「イコール・ペイ・デーというのをご存じですか」と聞いてみたら、「イコールワーク・イコールペイということ尊重しようという取組みがなされる日でないかというふうには印象を持ちます」という答弁でした。同一労働同一賃金の記念日だと思われたようです。まあ、当たらずとも遠からず。「4月10日！」という事実を共有してもらうことが、まず第一歩でしょうか。



妊娠、出産 30年たって「壁」



多くの女性として仕事を
もしても実的に罰がない
員を解雇するなどの違法行為
●復帰3日前に解雇
娠、出産だ。「壁」はも妊
続ける上で「壁」はも妊

4月8日から6回連載した「ガラスの天井」女性と仕事」に多くの反響が寄せられました。男女雇用機会均等法が制定されてから30年。寄せられた意見や、連載で紹介しきれなかった体験談からは、依然として女性が出社に出て働くことの難しさが浮かび上がってきます。

ガラスの天井 女性と仕事

反響特集

現状はわが国と指摘する。企業は雇用の家事負担から不満と不安を「ママ」や「シングルママ」を考慮してはくれない。保育園の4代専門学校の理想と現実のギャップは「家事負担の価値が無視されていく」と指摘された。また、育児休暇の取得が難しい現状を「育児と仕事の両立が難しい」と指摘された。また、育児と仕事の両立が難しい現状を「育児と仕事の両立が難しい」と指摘された。

●復帰3日前に解雇
娠、出産だ。「壁」はも妊
続ける上で「壁」はも妊
員を解雇するなどの違法行為
多くの女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

きつな女性として仕事を
もしても実的に罰がない

日本は先進諸国の中でも有数の、男女の賃金格差が大きい国だ。その格差を知ってもらおうというキャンペーン「リアル・ペイ・ダイ」(同じ賃金を手にする日)が先月、東京都内で行われた。昨年1月からの1年間に男性が得た平均賃金と同額を得るには、女性は3カ月以上長く今年4月10日まで働かなければならなかった。という意味で「NPO法人日本BPMW連合会」提供

信託事業主請(主)に任
は生活に欠かせない家事や
仕事は継続が難しい要因
なほあった。頭垂しても認
められたいことかをせんと
した女性には「長時間労働は
非効率的にやめられず、効
い休みの男性社員は、女
の私よりさらに働かなくて
も働けないことを知ったと
嬉しかった。

●家事負担は無視

「女性にだけ家事や
仕事は継続が難しい要因
なほあった。頭垂しても認
められたいことかをせんと
した女性には「長時間労働は
非効率的にやめられず、効
い休みの男性社員は、女
の私よりさらに働かなくて
も働けないことを知ったと
嬉しかった。

●復帰3日前に解雇
娠、出産だ。「壁」はも妊
続ける上で「壁」はも妊
員を解雇するなどの違法行為
多くの女性として仕事を
もしても実的に罰がない

現状はわが国と指摘する。企業は雇用の家事負担から不満と不安を「ママ」や「シングルママ」を考慮してはくれない。保育園の4代専門学校の理想と現実のギャップは「育児と仕事の両立が難しい」と指摘された。また、育児休暇の取得が難しい現状を「育児と仕事の両立が難しい」と指摘された。

「一方で、出産や育児のため
に離職された女性の仕事を代
わりに替わってくれる回復の立場
に就いた。」「一方で、出産や育児のため
に離職された女性の仕事を代
わりに替わってくれる回復の立場
に就いた。」

●穴埋め役も被害者
「一方で、出産や育児のため
に離職された女性の仕事を代
わりに替わってくれる回復の立場
に就いた。」

「一方で、出産や育児のため
に離職された女性の仕事を代
わりに替わってくれる回復の立場
に就いた。」

●復帰3日前に解雇
娠、出産だ。「壁」はも妊
続ける上で「壁」はも妊
員を解雇するなどの違法行為
多くの女性として仕事を
もしても実的に罰がない

現状はわが国と指摘する。企業は雇用の家事負担から不満と不安を「ママ」や「シングルママ」を考慮してはくれない。保育園の4代専門学校の理想と現実のギャップは「育児と仕事の両立が難しい」と指摘された。また、育児休暇の取得が難しい現状を「育児と仕事の両立が難しい」と指摘された。



INFORMATION・情報・じょうほう



【女性首長を実現する会あいち】第二回 FL 政治塾

「DV被害者支援政策を学ぶ」

「DV被害者支援の現状」大府市ミュージアム館長 田端美知子

「DV防止法について」弁護士岡村晴美, ディスカッション「地方自治体で何ができるか」

◇7月12日(日)13:30~16:30 @栄 YWCA

参加費: 議員 5000 円、正会員 無料、賛同会員 1000 円

Blog: <http://ameblo.jp/quota-aichi/> 問合: womanhead@hotmail.co.jp

【愛知淑徳大学ジェンダー・女性学研究所】第五期連続講座 恋愛で傷つけないために

第1回 DVの実態と被害者支援の現状 講師: 可児 康則さん(弁護士)

6月9日(火)13:30-15:00 星が丘キャンパス 1号館 13B 教室

■第2回 恋愛がセクハラにならないために

牟田 和恵さん(大阪大学大学院人間科学研究科教授)

6月17日(水)11:10-12:40 長久手キャンパス 3号棟 325 教室

■第3回 被害者の心理と被害からの回復 ~被害者対応のポイント~

高山直子さん(カウンセラー/大学のハラスメント等人権侵害専門相談員)

7月1日(水)11:10-12:40 星が丘キャンパス 1号館 15B 教室 入場無料

Tel: 0561-62-4111 内線 2498 Fax: 0561-63-9308 E-Mail: igws@asu.aasa.ac.jp

【名古屋 YWCA】

○ドメスティックバイオレンスを知る講座<全5回> *各回 土曜 10:30~12:00

5/9(終了)「ドメスティック・バイオレンスとは」 6/6「DVが女性に与える影響」

9/5「子どもがDV家庭で育つということ」 10/3「DVから逃れるために」

11/7「DV被害からの回復にむけて」

対象 女性、定員 20名程度、締め切り 各回の9日前 参加費 各回 1,000円

○私と母との関係は <ワークショップ> ~母娘関係の葛藤をひもとく~

第1回「私」と「母」との関係Ⅰ、第2回「私」と「母」との関係Ⅱ、第3回「私」の歴史、

第4回「母」の歴史、第5回 母と父との関係を考える、第6回「私」が決める「母」との関係

◇5月30日~7月4日(毎週土曜)10:30~12:30 定員 10名程度

締め切り 5月22日(金) 参加費 16,200円

○自己尊重トレーニング

第1回 今の「私」、第2回「私」のきもちを探そう、第3回 からだの感覚に目を向けよう

第4回「私」の中のとらわれ、第5回多様な視点で「私」を見る、第6回「私」を大切にしよう

◇5月18日~6月22(毎週月曜)10:30~12:30 定員10名程度 参加費 16,200円

*以上 必ず【問い合わせ】 Tel: 052-961-7707 wcnny@nagoya-ywca.or.jp

【イーブルなごや】(旧女性会館)

○「いま」を読み解く 女性の生き方を考える ~近代日本女性倫理想の流れから~

6月20日(土) 10:00 ~ 11:30

布川 清司(神戸大学名誉教授) 定員 350 人 無料

○「きらっと輝く! なごやの女性」第1回目

輝く女性レポーター ~楽しく生きる! をモットーに~

7月7日(火) 10:00 ~ 11:30 定員一般 350 人 無料

さき みき(タレント・東海ラジオ レポータードライバー)

○市民交流事業 オトコが介護するとき

7月18日(土)13:30~16:15

岡本一美(特定非営利活動法人 地域福祉サポートちた 代表) 一般 20 人 無料

【ウイールあいち】

○しあわせをよぶ！らくらく時短家事ライフ《全2回》

7月11日(土)13:30～15:30 三木智有(NPO 法人 tadaima!代表)

7月18日(土)午前 A、午後 B 後藤かをり(栄養士、フードコーディネーター)

受講料 1人 1,000 円、材料費 600 円

○いまから始めるシニアライフプラン ～老後破産しないために～

7月26日(日)13:30～16:30

杉山明(バームスコオペレーション(有)代表、シニアライフ協会参与)

受講料 1人 1,000 円 定員・対象 30 名(男性、夫婦での参加可)

○ミッドライフ・クライシスに立ち向かう！がんばらない女性の生き方

6月27日(土)第1部10:00～12:30 第2部13:30～15:30

<第1部>園田由紀(臨床心理士・株式会社 PDS 総合研究所 代表取締役)

<第2部>横森理香(作家・エッセイスト)

受講料 各部1,000円(1・2部通して受講の場合1,500円) 定員・対 40 名(女性)

(公財)あいち男女共同参画財団 企画協働課

電話 052-962-2512 FAX 052-962-2477 Eメール:willkouza@aichi-dks.or.jp

憲法週間記念行事「憲法9条から考える～集団的自衛権」

5月23日(土)12:30開場、13:00開会 中区役所ホール

主催:愛知県弁護士会・名古屋市

☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

戦争をさせない東海ブロック 1000 人集会&デモ

5月24日(日)14:00～

場所/若宮大通公園 名古屋市

主 催/戦争をさせない1000人委員会・東海ブロック

☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

閣議決定撤回！集団的自衛権行使反対愛知大集会・パレード

日時/6月14日(日)10:00～集会、11:00～パレード

場所/白川公園

主催/愛知県弁護士会

☆原発問題連続学習会「脱原発社会への道」

第2回 第2回「低線量被曝による健康被害」～被曝限度を年間 1mSv に！

5月17日(日)13:30-16:30 講 師:大沼淳一(原子力市民委員会委員)

第3回 6月21日(日)13:30-16:30 「放射能汚染廃棄物の焼却・減容の問題点」

第4回7月下旬午後「電力システム改革と再生可能エネルギーの展望」～海外事情を俯瞰し

第5回(テーマ調整中)9月27日(日)午後 第4, 5回は会場未定

場 所:名古屋YWCA 受講料:500 円 主 催:未来につなげる・東海ネット

☆☆毎週金曜日【中電・関電前アクション】☆☆

4年を過ぎた今も、毎週行動がおこなわれています！**行っていない人、いちどは行こう！**

★再稼働反対アクション関電東海支社前 ACT★ =18時から20時 地下鉄高岳 1番出口

☆浜岡原発を廃炉に！中電本社前アクション☆ =18時から19時 地下鉄高岳 or 栄

参加できる時、参加できる時間帯だけでも OK！ 仕事帰りや、栄に向いた折など、参加しよう

