

どんな働き方でも均等待遇を！ 同一価値労働に同一賃金を！ 間接性差別禁止を法律に！

均等法を男女雇用平等法に！ 有期雇用にも均等待遇を！

均等待遇アクション21ニュース



No.3 (04年10月20日号) 発行 均等待遇アクション21事務局
〒113-0033 東京都文京区本郷 1-33-9 コージュ後楽園廣本ビル 802
TEL&FAX 03-5689-2320 E-mail:kintou21@siren.ocn.ne.jp
URL <http://www15.ocn.ne.jp/~kintou21/>
郵便振替 00130-7-647497 均等待遇アクション21

天候不順が続いていましたが急に秋らしい気候になってきました。

8月29日に開催しましたヌエック(国立女性教育会館)主催の「男女共同参画のための女性学・ジェンダー研究・交流フォーラムでのワークショップ「検証-均等法から18年、いま何が問われているのか」には全国から75名の参加がありました。また、全国6ヶ所で開催しました「届けようあなたの声を！均等法ホットラインへ ここが問題！みんなでかえよう均等法！」には、切実な声がよせられました。同封の記事をお読み下さい。

厚生労働省 労働政策審議会 雇用均等分科会はじまる！9月14日・10月14日

9月14日の第36回雇用均等分科会から均等法改正にむけての審議が始まりました。大体月1回位のペースで開催し、来年末までにとりまとめを行うという予定です。この日は資料として衆参の付帯決議(97年)や2000年の男女雇用機会均等対策基本方針や今年6月の均等政策研究会報告書、雇用均等室の行政指導等の状況といった資料が出され、説明とそれに対する意見・要望・進め方等の議論がなされました。労働側委員から労働組合だけでなく、それ以外からも多くの関心を持たれている。みんなの意見を聴く機会をとの要望も出されました。

2回目は10月14日に開催されました。前回の労働側からの要望に応えた形で日本が批准した条約の実施状況に係るコメント等や女性労働に関する主な裁判例、セクシャルハラスメントを受けた女性労働者の相談とその後の状況等の資料が出され、議論されました。(詳細は均等待遇アクション21のHPを)

この秋、各地で催しがいっぱい(同封の報告・チラシ参照)

均等待遇東海が10月3日に集会「なぜ女性の賃金は、男性の賃金の6割なの？」を開催しましたが、これに続き、10月29日(金)には「均等待遇アクション21 京都」が発足集会「パート労働法に今こそ均等待遇を！」を開催します。11月13日(土)には、均等待遇アクション21が東京でフォーラムシアター「ここが問題、均等法！『間接差別』早わかり講座 基礎編」を、11月23日(火)は新たにスタートする均等待遇アクション21大阪実行委員会が均等待遇ウェブ(集会&パレード「パート労働法に均等待遇を！」)を行ないます。ぜひ、多くの皆さんがご参加くださるようお願いいたします。

最近の男女賃金・昇格差別裁判の動向・野村證券和解成立おめでとう！

うれしいニュースです。野村證券事件が10月15日に和解解決しました。(同封記事参照)

名古屋の岡谷鋼機(鉄鋼等の専門商社)の女性差別裁判は95年の提訴から9年、やっと今年4月結審し、地裁判決が出されようとしています。早期の公正判決が出されることを信じて注目しましょう。

京ガス裁判は、10月14日、大阪高裁で口頭弁論がありました。8月末に主任裁判官が変わり、9月9日に文書提出命令が出されました(申立てから2年半)、会社側は10月14日の前日にやっと賃金台帳を出してきました。今後、原告から賃金台帳を分析した書証を提出していきますが、会社側の「職務遂行能力による賃金格差で、男女差別ではない」という主張が崩れることは間違いないようです。

東京高裁に継続中は昭和シェルと兼松事件。昭和シェルは会社が引き伸ばしを図り、地裁段階で「廃棄した」と言っていた人事台帳や効果表を大量に提出し、野崎さん側は「時期に遅れた攻撃防御方法」であると書証却下を求めています。8月24日裁判所は人事台帳などの書証を却下し、次回12月9日には今後の進行が決まる予定です。

兼松事件ではこれまで2回の弁論があり、100人もはいる大法廷は傍聴者で埋まりました。2回目は文書のやりとりと今後の主張・立証予定について議論。会社側は人証は考えていないと主張。ぜひ、地裁判決の誤りを高裁できっちり審議してほしいものです。次回は11月18日です。

「均等待遇アクション21」賛同人の方々

【呼びかけ人】 浅倉むつ子 伊田広行 大沢真理 大野町子 大脇雅子 木下武男 木村愛子 熊沢 誠
小宮山洋子 柴山恵美子 清水澄子 正路怜子 竹中恵美子 津和慶子 寺沢勝子 中島通子 中西珠子
中野麻美 林弘子 林陽子 福島瑞穂 藤田一枝 船橋邦子 松本惟子 円より子 三山雅子 森ます美
山本博 吉川春子 脇田滋

【賛同者】相澤美智子 合場敬子 青木艶子 青木真知子 赤羽佳世子 浅井真由美 浅野富美枝 安藤直子
朝倉泰子 赤松良子 青柳清美 荒井利津子 赤石千衣子 阿部陽子 飯島和泉 五十嵐美那子 石毛えい
子 石橋慶子 井上輝子 今井けい 今井好子 市吉澄枝 伊豆田アキ 居城舜子 池田芳江 池田説子
石田絹子 石川雅子 伊田久美子 市川若子 伊藤みどり 井上睦子 井加田まり 石田久仁子 石田好江
石原豊子 稲邑恭子 石丸敏子 井上佳江子 井上美代 石川久枝 石川みのり 井上好子 稲垣紀代 稲
場みち子 岩崎淳子 上田佐紀子 宇賀神慶子 内海和子 宇仁宏幸 内田典子 浦川悦子 江森民夫 遠
藤恵子 奥山たえこ 大西知佐 大本徹 大山七穂 尾崎薫 尾崎公子 大竹美登利 小野瀬芳男 大和
江 大賀美弥子 大矢道子 小川たか子 尾沢邦子 大塚優子 大貫遵子 尾崎かおる 奥島加奈恵 奥田
祐子 奥山えみ子 大沢たつみ 大出理香 尾辻喜代子 折原和代 折原由紀子 小野寺さよ子 片桐和子
鴨田哲郎 川名はつ子 飼手和子 加藤順子 亀田篤子 大橋照枝 亀永能布子 漢人明子 金森トシエ
川橋幸子 河名みゆき 加藤登紀子 梶本玲子 鎌倉淑子 片岡栄子 片岡千鶴子 門林洋子 金田誠一
金子小山いく子 金子哲夫 鴨桃代 河野育子 加藤伊都子 樺山弘美 唐沢重子 菊地夏野 木住野理栄
北岡孝義 北明美 木村瑛子 木元弘子 木元美代子 國本淳子 楠井道雄 久場よし子 久米弘子 倉知
博 黒岩秩子 黒岩容子 黒沢節子 小城智子 近藤正代 小林佳子 小林妙子 小松満貴子 小池絹子
小島八重子 小林みち子 小林照子 菰田由美子 小柳優子 近藤美恵子 今野久子 伍賀偕子 後藤安子
酒井興子 酒井和子 佐藤由紀子 逆井征子 佐藤公子 境沢淳子 坂本敦子 佐々木政憲 斎藤栄子 齊
藤繁子 齊藤正美 阪本美知子 佐崎和子 澤田幸子 沢田美佐子 坂井隆之 阪田朋子 佐藤あつ子 坂
上祥子 榊原裕美 桜井晴子 繁沢敦子 清水直子 島田美恵子 塩沢美代子 志賀寛子 芝崎京子 芝崎
麻紀子 清水計枝 塩原節子 清水純子 設楽ヨシ子 白木憲一郎 志田なや子 志田昇 神惇子 東海林
京子 末永節子 末松ひさ子 杉井静子 杉村和美 菅谷頼子 鈴木京子 鈴木よし子 関優美 瀬古由紀
子 瀬野喜代 清山玲 添田包子 滝沢香 武井多佳子 武田てるよ 竹森茂子 高橋弘子 但馬けい子
田中幸世 田中喬子 田中光子 高島道枝 田中環 田中千代 高木美代子 田中玉枝 田中かず子 田中
睦美 高田洋子 大門晶子 龍田美智恵 竹内勝子 谷恵子 田代早苗 田代瑞恵 田沼祥子 高岡日出子
高橋澄子 高橋広子 高木美砂子 高木睦子 竹内みどり 竹信三恵子 高橋千鶴子 高橋みよ子 高柳美
香 高山紀世美 玉木節子 千葉景子 津久井勝子 椿茂雄 都留孝子 辻新一 堤典子 露木肇子 綱島
文江 都留伸吾 徳永恭子 富永誠治 戸張雅子 豊巻絹子 戸塚秀夫 当麻よし子 戸枝晶子 戸川美穂
子 遠山日出也 徳茂万知子 時實達枝 富吉直美 永井よし子 内藤篤男 内藤忍 中村ひろ子 中村良
子 中川スミ 中川瑞代 中村和雄 名田明子 中村史子 中林晶子 中谷紀子 中原純子 仲谷良子 鍋
島初美 成瀬穂美 西本敏子 西浜権和 丹山三千子 丹生秀子 丹羽雅代 贅川由美子 二木洋子 西谷
敏 西村かつみ 西中幸子 根本ますみ 野崎光枝 野中文江 野畑眞理子 橋本ヒロ子 畑中邦子 花沢
真美 長谷川伸子 馬場裕子 花崎摂 坂喜代子 早川崇子 葉山洋子 原沢那美子 原山恵子 八谷真智
子 服部雅美 早房長治 八田ひろ子 坂東喜久恵 日向繁子 肥田和子 広木道子 秀嶋ゆかり 樋川つ
や子 平川景子 平川弘子 広中和歌子 福地絵子 福原宇子 福間公子 藤井俊道 藤浦由美子 藤枝泉
藤沢真砂子 古川さつき 細谷久美子 堀江和子 堀内光子 本田次男 本田重子 星川一恵 増田れい子
真壁清子 牧田真由美 松野菊美 松田 松井京子 松崎歌子 松村文人 牧野のり子 三島春子 南明美
宮地光子 三重野栄子 三浦隆 三谷菫 三上明子 三橋敦子 村上克子 村上真知子 村木薫 村松安子
メーベル 望月悦子 望月すみ江 師岡康子 守矢秋子 本尾良 本山文子 森田園子 森谷久子 森田千
恵 森川晴 森本孝子 矢島床子 山崎耕一郎 山崎真由美 山田久爾枝 屋嘉比ふみ子 矢谷康子 山崎
久民 山崎睦子 山下泰子 山口泰子 山口雪子 山口わか子 山下はるみ 矢島健一 山本幸子 柚木理
子 柚木康子 由里悦子 好川香子 吉田隆 吉原美恵子 吉村怜子 四谷信子 吉田啓子 吉田貞子 和
気文子 和田肇 和田成枝 渡部みどり (匿名5名)

【賛同団体】I 女性会議東京都本部 I 女性会議大阪 旭屋書店労働組合 アジア女性資料センター事務局 大
阪地域ユニオン協議会 おんな労働組合(関西) かながわ・勤労者ユニオン 神奈川シティユニオン CAW
ネット・ジャパン 関西女の労働問題研究会 京都地方労働組合総評議会 国労婦人部 自治労三木市学校給
食労働組合 自治労横浜関連労組協議会 女性ユニオン東京 新社会党東京都本部女性委員会 すみだユニ
オン せんしゅうユニオン 全石油昭和シェル労組 全国労働組合連絡協議会 全労協女性委員会 東京都
学校事務職員労働組合 都議会生活者ネットワーク 中央大学女性問題研究会 なかまユニオン 名古屋ふ
れあいユニオン 那覇市臨時・非常勤職員労働組合 にいがた女性会議女性の労働部会 日本教職員組合女性
部 日本航空労組女性連絡会 練馬区立図書館協力員労働組合 働く女性のための弁護士 働く女性の人権
センターいこ☆る 兵庫県パート・ユニオンネットワーク ふれあい江東ユニオン ふえみん婦人民主クラブ
明大女性問題研究会 郵政労働者ユニオン 横浜女性協会労働組合 連合大阪 ワーキング・ウィメンズ・ヴ
ォイス

(2004年10月18日現在 呼びかけ人30名 賛同431名・団体)



フォーラムシアター

ここが問題、均等法！

『間接差別』早わかり講座 基礎編

2004年11月13日(土)13:30~16:30

会場:総評会館 2F 201

資料代:500円

厚生労働省 労働政策審議会雇用均等分科会で「男女雇用機会均等法」の改正に向けての審議が9月14日から行なわれています。来年末までに結論が出され、06年通常国会という予定で進んでいます。本当に使える「均等法」に改正するための重要な項目として「間接差別の禁止」を明記させることがあります。

『間接差別』という言葉は知っているけれど、どういうことかはっきりとはわからない。こういうことももしかしたら、間接差別！等々、日頃考えていることを持ち寄ってください。フォーラムシアターを観て、参加して、議論してください。

プログラム

■労働政策審議会雇用均等分科会 最新状況報告

■フォーラムシアター

「均子さんの怒り ためいき そして 笑顔」

☆フォーラム・シアターとは☆

私たちの身近な事柄について、問題を含んだ劇を上演します。当事者の経験や取材にもとづいたエピソードです。

1回目はまず、じっくりと観てください。もう一度、同じ劇を初めから上演します。

2回目は、観ていて「ちょっとヘンだな」とか「その人の発言がおかしい、ワカラナイ」「私だったらこう言う」「そこを変えたい」といった場面がきたら、手をあげて劇を中断させ、意見を言ってください。ちょっとしたひっかけりで構いません。

ある言葉や設定であったり、登場人物の態度であっても、あるいはそこに反映される考え方についてでもけっこうです。それをどう変えたらいいか、できれば登場人物に成り代わってしゃべってみてください。他の人のリアクションはどう変わるでしょう。場面や人間関係が動いていくのでしょうか。最初の筋が変わっていいのです。そこに、私たちが変えたい現実を動かしていくヒントが、見いだせるかもしれません。

フォーラムシアターは、ブラジルの演出家、アウグスト・ボアールが体系化した、演劇で考え、問題を共有し、討論する手法です。「現実を変えるためのレッスン」を行う共同作業の「場」とも言えるでしょう。

ACTION
21

均等待遇アクション21

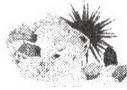
東京都文京区本郷 1-33-9 コージュ後楽園廣本ビル 802

TEL&FAX 03-5689-2320

E-mail:kintou21@siren.ocn.ne.jp

URL <http://www15.ocn.ne.jp/~kintou21/>

各地の取り組み



均等待遇東海

男女賃金差別をめぐる法律と裁判

事務局 坂 喜代子

「均等待遇アクション 2003 東海」は名称を「均等待遇 東海」と改め今年の7月から再出発しました。10月3日に再スタート学習会の第一回として「なぜ女性の賃金は男性の賃金の6割なの？」というタイトルで福岡大学(労働法)の林弘子さんに講演していただきました。

男女賃金差別をめぐる法律と裁判を貴重でわかりやすい資料を示しながら、海外との比較で日本の差別の実態と問題点を解明して頂きました。例えば男性の賃金を100とするとスウェーデンの女性は88.4、フィリピンの女性は84.5、イギリスの女性は82.1、アメリカの女性は76.5の賃金を得ているのに日本女性は66.5というように雇用均等法ができ20年経ても賃金格差は7.2しか改善されていないこと。国内の男女賃金差別・昇格差別事件一覧を示しながら海外の法律と比較して労基法ははじめ均等法に救済制度が整っていないことなど法律自体に不備があることがそれぞれの裁判事例から明らかになりました。

その後、住友電工・住友化学・昭和シェル石油・野村證券・岡谷鋼機の原告がそれぞれ裁判の内容をスピーチされたことで法律が社会を変えることの武器になることを確信しました。詳しくは均等待遇東海の通信(作成予定)で報告します。

"均等待遇アクション21 京都" がスタート

10月29日18:20~ハートピア京都にて、「パート労働法に今こそ均等待遇を！京都集会」が開催され、"均等待遇アクション21 京都" がデビューします。パート・派遣・非常勤・臨時・正社員・知識人・学生・失業者など、多様な人が集まり、「働き方は違っても、権利・待遇は同じ」「同じ価値の労働なら同じ賃金」を掲げて、ネットワークを立ち上げます。当面の課題は、パート労働法に「均等待遇」の一字を入れさせること。職場で横行する企業の横暴をチェックする活動。また互いの抱えている問題の共有もしていきたい。来1月には「その雇い止めにSTOP! 集会(仮称)」が予定されています。

これらを通して、働くものが希望を持ち、安心して暮らせる社会作りの一歩になりたい。弱肉強食も戦争もイライナイ。今、賛同人を募っています。誕生したてで頼りないので、ぜひとも参加いただき、いっしょにネットワークを育てていきませんか？

均等待遇アクション21 大阪実行委員会

みなさまに於かれましては、働くものたちの公正で誰もが自立できる男女平等のワークルールをめざし、フルタイムとパートタイム(非正規労働者)の均等待遇、同一価値労働同一賃金、間接差別禁止の取り組みに、御尽力のことと存じます。

私達は、上記目的のために、研究者達が呼びかけ人となって運動体と一緒に立ち上げた均等待遇2000年キャンペーン(後、均等待遇アクション2003に改名)の全国のネットワークの中で、大阪実行委員会として、関西からこの取り組みを精力的に支えてきました。

均等待遇も同一価値労働同一賃金も間接差別禁止も三位一体で、国際的にはあらゆる職場で労働者に与えられた労働権です。日本では性役割分担意識が払拭されないまま、「男性は仕事・女性は家庭」を標準モデルとした世帯単位の賃金制度・税制・社会保障などによって、パートの格差賃金が根本的に是正されてきませんでした。そのツケは正社員をパート・非正規労働へ置き換え、残された正社員に長時間労働を強要し、若者の正社員の間口を狭めています。またシングルマザーの自立を阻み、仕事も子育て・家事を男女が公平に分かちあえないことで、少子化を招いたり、社会全体の人間らしい労働と暮らしを深く蝕んでいると思います。その事実を社会にアピールして参りました。

均等待遇こそ社会を変える鍵なのに、多くの研究者や労働者の声、自治体決議を無視し、厚生労働省は1994年からのパート法見直し作業で、昨年、指針の改正に終わらせ、均等待遇の法制化を見送りました。

しかしこの6月民主党がパート労働者の均等待遇を確保する改正法を国会に上程し、他方で来年男女雇用機会均等法に間接差別禁止や雇用区分差別禁止を盛り込む動きもでています。私達はこの好機を法制化に生かすため、行動の時だと考えています。全国の動きの中で、均等待遇アクション2003大阪実行委員会を均等待遇アクション21大阪実行委員会として再出発いたしました。多くの方々が心一つにし、違いを大切にしながら、均等ウエーブに賛同していただきますようお願いいたします。

パート労働法に 今こそ均等待遇を!



京都集会

10月29日(金)18じ開場

ハートピア京都 参加費 ¥500

《地下鉄丸太町駅5番出口あがってスグ》

○ビデオ 18:20~ (未来をひらく女たち~パート・派遣の現場から)

○パネル討論…なぜ今、「均等待遇」!

三山雅子さん(均等待遇アクション21呼びかけ人、同志社大学)

上田育子さん(働く女性の人権センター「いこ☆る」事務局長)

園田伸二さん(非正規雇用の現場から)

コーディネーター・屋嘉比ふみ子さん(京ガス男女賃金差別裁判原告)

○私たちのできること

会場からの発言チャンスもあります。ぜひ、どうぞ。

均等待遇アクション21京都

連絡先: 宇治市広野町西裏99-14 第一パールビル3F(0774-43-8734)

ホームページ: <http://www.geocities.jp/joseinetjp/>、Eメール: joseinetjp@yahoo.co.jp

○「均等待遇アクション21京都」の賛同人になってください!○

増えるパート非正規、企業の横暴

パート労働者など非正社員で働く、不安定・有期雇用労働者は1500万人に達し、公務臨時・非常勤職員は、30万人に及ぼうとしており、これらは全就業労働者の中で3人に一人となっています。低賃金・劣悪待遇の不安定雇用であるにもかかわらず、パート店長やパートライン長など、ますます基幹労働力化してきています。

非正規雇用のまま基幹労働力化を進め、正社員との置き換えを進めるため、この数年、パート労働法や労働指針が出されてきました。これらは罰則もなく、きわめて不徹底なため、労働現場では経営者のやりたい放題がまかり通っています。



パート労働法改正を、パート・臨職労働者の権利獲得の力に!

今春、共産党・民主党からパート労働法改正法案が出され、国会審議中です。けれど職場では、多くのパート労働者が権利も知らされず、公務職場では「法の谷間」に置かれ、無権利のままに置かれています。

この秋こそ、今ある権利を知らせ、働き方は違っても権利は同じ(均等待遇)を、知識人・労働組合・市民運動などが発信していくことが必要ではないでしょうか? 皆さん、力を合わせましょう。

※ パート労働法改正の中に「働き方は違っても同じ権利・待遇=均等待遇」を入れさせ、「間接差別の禁止」や「同一価値労働同一賃金」を盛り込み、パート労働法を「労働者の安売りを許さない」ものとしていく必要があります。この実現のため「均等待遇アクション21京都」が立ち上がりました。現在、広く賛同人を募っています。ぜひとも、ご参加ください。

「均等待遇アクション21京都」第一弾の企画成功のため、賛同人になってください!(2004.9.22現在の賛同人 敬称略)

飛鳥井佳子、池内光宏、伊田久美子、伊藤公雄、植野きょうこ、卜部昌則、遠藤礼子、梶原聡子、勝島美雪、岸博実、小森政孝、椎名みゆき、菅原充子、妹尾茂治、園田裕子、田川明子、竹内千冬、但馬けい子、玉井均、鶴岡めぐみ、鶴田律子、中村ひで、服部恭子、福村加代子、福山和人、前島英雄、前田富士子、三山雅子、屋嘉比ふみこ、八木峰、八島フジエ、百合隆久、(アイウエオ順)
(京都以外から) 奥村榮(青森)、小谷成美(神戸)、坂喜代子(東海)

連絡先: 宇治市広野町西裏99-14 第一パールビル3F

電話: 0774-43-8734、Fax: 0774-44-3102

ホームページ: <http://www.geocities.jp/joseinetjp/>、

Eメール: joseinetjp@yahoo.co.jp

パート・非常勤・フリーターは半人前じゃない

パート労働法に均等待遇を!

11.23(祝)

1時に大阪に集い一緒に歩いてアピールしてみませんか♪♪

短時間労働者は1985年では471万人でしたが、2002年には1211万人、今や女性では5人に2人がパート。量的な変化だけでなく年々補助的・臨時的な仕事から基幹的・恒常的な仕事を担う人が増えています。しかし男性の正社員の時間当たり賃金を100とすると、女性パートは44%、男性パートは51%と、先進国では、類を見ない低さです。???

こんなに差がついたのは、男は仕事、女は家庭との役割分業から男性は一家の大黒柱なので残業もいとわず夜遅くまで働く正社員。妻のみが、家事・育児と仕事を両立するのでパートでしか働けず、家計補助程度の「役割に見合った賃金」でいいとされたから。「同じ価値の仕事に同じ賃金」「パートは、時間が短ただけで労働条件の高低と関係ない」「家族責任を持った男女労働者の労働条件を差別してはダメ」との、国際的に認められた労働者の人権が、軽んじられたからでは…。??

「景気回復のきざし」の裏側では、パートの格差や期間を定めた雇用が拡大し、正社員がリストラの名でパートをはじめ非正社員に置き換えられたり、長時間労働・過労死予備軍を強いられています。若者達も正社員の間口を狭められ、シングルマザーの4割もパートと、安上がりの細切れ労働で経済的自立ができない。年金・税金も払えない。一方正社員は、残業で家事・子育て・休養ができない。どの働き手も未来が見えない働き方になっているように見えます。??

パートタイム労働者の賃金・一時金・退職金などを正社員との時間比例計算し、他の労働条件や雇用の終了(解雇など)・団結権も同等とし、パートとフルタイムを相互転換できる、「均等待遇」はヨーロッパでは当たり前の法律。男女が仕事も家事・育児などの家族責任も公平に分かちあい誰もが自立できる社会になるには、働く者が労働時間を選択でき、選択した時間による差別がないことを保障した「均等待遇」が鍵ではないでしょうか。民主党から国会に提案された均等待遇の法案に私達の手で息吹を!みんなの声を重ねて関西から均等待遇のウエーブを国会に自治体に職場に!???

11月23日 1時~PLP会館+2時~パレード

ビデオ「未来をひらく女たち~パート派遣の現場から」

職場の声・こえ・声、国会からのお話し、パレード・うた



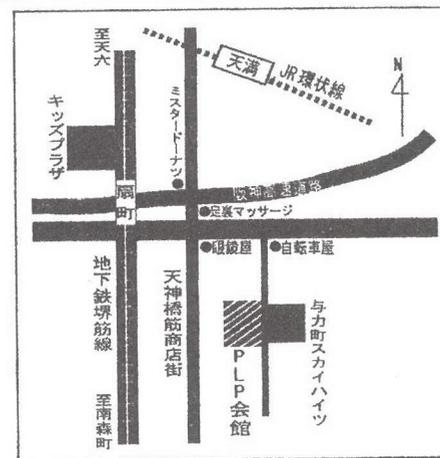
主催:均等待遇アクション21大阪実行委員会

連絡先:連合大阪 06-6949-1105 働く女性の人権センター:06-6949-1561

あいことば (スローガン)

パート・非常勤労働者・フリーターに均等待遇の法律を!!!

- ☆ 非正社員にも育児・介護と仕事を両立できる権利を
 - ☆ 男女雇用機会均等法に間接差別禁止と雇用区分差別禁止を
 - ☆ 同一価値労働同一賃金を
 - ☆ 雇用形態・年齢・性・国籍・障害・などによる雇用差別の禁止を
 - ☆ 合理性のない有期雇用労働の禁止を
 - ☆ パートタイム労働者の時間給1200円以上を
 - ☆ リビング・ウェッジ(生活できる賃金)条例をつくらう
 - ☆ 誰もが自立できる賃金・社会保障・教育・職業訓練を
 - ☆ 女も男も仕事と家庭責任を公平に分かち合おう・長時間労働の禁止を
- ☆ILOパートタイム労働条約(175号)の批准
☆ILO雇用及び職業における差別禁止条約(111号)の批准



PLP会館 5階

541-0041 大阪市北区天神橋3-9-27
JR環状線天満徒歩7分・地下鉄扇町徒歩4分
お問い合わせ 06-6949-1561

均等待遇アクション21

ホットラインに切実な声



関するものが二%と一番多く、次に賞金・諸手当に関する差別が一八%となっています。

態によって問題が異なっていることが明らかになりました。現行の均等法は、雇用管理区分が異な

●ホットラインの結果

民間正社員	36%	賞金・諸手当	18%
契約社員	6%	妊娠・出産・育児	21%
民間パート・非常勤	30%	いじめ	9%
公務非常勤	15%	労働時間・残業	9%
その他・不明	12%	有給休暇	9%
		雇用不安	6%
		募集・採用	6%
		ポジティブアクション	3%
		その他	18%

の労働政策審議会雇用均等分科会で審議がはじまりました。改正の内容については「均等政策研究会報告も一つの土台として幅広く検討し、来年末までに取りまとめをする」ことになりました。当面、雇用均等分科会は月一回のペースで開かれますが、均等待遇アクション21では傍聴行動、審議会委員への働きかけなどをおこなっていきます。審議内容や今後の予定については、均等待遇アクション21のホームページにその都度掲載しますので、ご意見をお寄せください。

パート・非常勤の賃金差別なくすため 間接性差別禁止、雇用管理区分廃止を

まとめてみると、正社員の悩みや問題は妊娠・出産、育児に関するものが多く、パート・非常勤にとっては賞金・諸手当の差別に関するものが多くなっています。雇用形

の場合は差別是正の対象としていないので、パート・非常勤の賃金差別をなくすには、間接性差別を禁止することも、雇用管理区分を廃止することも必要です。また、非常勤や契約社員からは、妊娠を報告したら次の更新を拒否された、妊娠している女性と子どもがいる女性が全員リストラの対象になった、正社員からは育児休業復帰後の短

女のしんぶん
2004. 10. 10

均等待遇アクション21が呼びかけた「届けようあなたの声を 均等法ホットラインへ」ことが問題一みんなかえよう均等法」が九月一〇〜一四日に全国六カ所でおこなわれました。ホットラインには働く女性のための弁護団、札幌ウィメンズユニオン、均等待遇東海、均等待遇京都、大阪い★こる、福岡WVが参加しました。全体の件数はあまり多くはなかったのですが、均等法の問題に限らず、現在の日本の状況を反映する様々な問題や相談が寄せられました。雇用形態では、正社員が三六%しかなく、民間パート・非常勤三〇%、公務非常勤一五%で、いわゆる非正規の女性が圧倒的に多かったのが際立っています。内容は、妊娠・出産、育児に

野村証券

原告3人総合職に

コース別人事訴訟が和解

野村証券に1950年代から60年代にかけて入社した女性社員13人が「同期入社男性と比べて昇格が遅く、賃金も低い」として賃金の差額などの支払いを求めた訴訟の控訴審で、原告側と会社側の和解が18日までに東京高裁（横山匡輝裁判長）で成立した。和解条項には原告全員への解決金支払いのほかに、在職中の原告3人を総合職の課長代理とすることが盛り込まれた。

18日に記者会見した原告代表の柘尾節子さん（62）は「提訴から11年。現職のうちに解決できていれば管理職への道が開けたのではないかと残念だが、この裁判には男女平等の懸け橋を次の世代にかけた意義があると思う」と述べた。東京高裁は①国内外で男女差別撤廃に向けた取り組みが進められていること②野村証券グループが性別等を理由とした差別を一切行わないなどの倫理規定を作っていること―などを踏まえ、「差別のない、働きやすい環境が維持発展されることを期待する」として和解を勧告していた。

一審・東京地裁は02年2月、「男女を総合職と一般職に分けるコース別

