

各位

会社名株式会社南都銀行代表者名取締役頭取石田諭

(コード番号 8367 東証プライム市場)

問合せ先 執行役員経営企画部長 小柳 雅則

(TEL. 0742-27-1552)

「株式分割」および株式分割に伴う「定款の一部変更」 ならびに「株主優待制度の改定」に関するお知らせ

当行は、本日開催の取締役会において、「株式分割」および株式分割に伴う「定款の一部変更」ならびに「株主優待制度の改定」を決議しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 株式分割の概要

(1) 分割の目的

株式分割により、当行株式の投資単位当たりの金額を引き下げ、株主・投資家の皆さまにとってより投資しやすい環境を整えることで、株式の流動性の向上と投資家層のさらなる拡大を図ることを目的としています。

(2) 分割の方法

2026 年 3 月 31 日を基準日として、同日最終の株主名簿に記載または記録された株主の所有する当行普通株式を、1 株につき 5 株の割合をもって分割します。

なお、今回の株式分割に際し、資本金の額の変更はありません。

(3) 分割により増加する株式数

株式分割前の発行済株式総数	33, 025, 656 株
今回の分割により増加する株式数	132, 102, 624 株
株式分割後の発行済株式総数	165, 128, 280 株
株式分割後の発行可能株式総数	320, 000, 000 株

(4) 分割の日程

基準日公告日(予定)	2026年3月13日
基準日	2026年3月31日
効力発生日	2026年4月 1日

2. 株式分割に伴う定款の一部変更

(1)変更の理由

今回の株式分割に伴い、会社法第184条第2項の規定に基づく取締役会決議により、2026年4月1日をもって、当行定款の一部を以下のとおり変更します。

(2)変更の内容(下線部は変更箇所)

現行定款	変更後
(発行可能株式総数)	(発行可能株式総数)
第6条	第6条
当銀行の発行可能株式総数は、	当銀行の発行可能株式総数は、
6,400万株とする。	3億2,000万株とする。

(3)変更の日程

取締役会決議日	2025年11月10日
効力発生日	2026年 4月 1日

3. 株主優待制度の改定

(1) 改定の理由

当行株式への投資の魅力を高め、より多くの株主・投資家の皆さまに当行株式を長期的に保有していただくことを目的として、株主優待制度を改定します。引き続き、当行グループが運営するECサイトに参加する地元企業の商品を優待品としてご提供することで、地域の魅力を発信し、さらなる地域活性化に貢献してまいります。また、株主の皆さまの当行取引も一層充実していただくため、株主さまに限定した定期預金を新設します。

なお、2026年3月31日を基準日とする株主優待制度から、改定の内容を適用します。

(2) 現行の内容

保有株式数	保有期間	優待内容
300 株以上	5年未満	クオカード 1,000 円
	5年以上	クオカード 1,500 円
	10 年以上	奈良県産品カタログギフト 2,000 円相当
1,000 株以上	5年未満	奈良県産品カタログギフト 2,000 円相当
	5年以上	奈良県産品カタログギフト 2,500 円相当
	10 年以上	奈良県産品カタログギフト 3,000 円相当
5,000 株以上	5年未満	奈良県産品カタログギフト 3,000 円相当
	5年以上	奈良県産品カタログギフト 3,500 円相当
	10 年以上	奈良県産品カタログギフト 5,000 円相当

(3) 改定後の内容

株主優待の保有株式数要件を引き下げるとともに、各カタログの商品数を増やし商品価額も引き上げます。

保有株式数	保有期間	優待内容
200 株以上**	3年未満	奈良県産品カタログギフト 2,000 円相当
	3年以上	奈良県産品カタログギフト 3,000 円相当
500 株以上**	3年未満	奈良県産品カタログギフト 3,000 円相当
	3年以上	奈良県産品カタログギフト 5,000 円相当

※200 株以上は分割後 1,000 株以上となり、500 株以上は分割後 2,500 株以上となります。

(4) 株主優待定期預金の新設

対象者	2026年3月31日時点で20株以上**保有している株主さま
取扱期間	2026年7月1日~2027年3月31日 (翌年以降も実施予定)
預入金額	10 万円以上~500 万円以内
預入期間	1年
適用利率	基準金利+0.30% (2025年11月10日現在年0.55%)
満期日の取扱	自動継続方式のみ
	自動継続後の適用利率は満期日当日の当行店頭表示利率を適用

^{※20}株以上は分割後100株以上となります。

以 上