



2026年3月期 中間期

決算説明資料

2025年11月6日

株式会社エムケイシステム 証券コード：3910

目次 INDEX

1	グループ概要・・・・・・・・・・・・・2P	5	主なハイライト・・・・・・・・・・・・・29P
2	2026年3月期 中間期 業績・・・・・・・・・・・・・8P	6	2026年3月期 連結業績予想・・・・・・・・・・・・・37P
3	社労夢事業・・・・・・・・・・・・・21P	7	セキュリティ強化への取り組み・・・・・・・・・・・・・40P
4	CuBe事業・・・・・・・・・・・・・27P	8	サービス概要・・・・・・・・・・・・・46P

- 社 名 株式会社エムケイシステム
- 代表者 三宅 登
- 所在地 大阪本社
大阪市北区中崎西2丁目4番12号 梅田センタービル30階
- 拠 点 東京、福岡、岩手県二戸市、松山
- 子会社 株式会社ビジネスネットコーポレーション（東京都港区）
- 設 立 1989年2月22日
- 資本金 219,110千円



MISSION

経営理念

人にやさしいシステムの提供で社会に貢献する

当社のサービス利用者だけでなく、
その先に居る企業従業員やその家族を含めた人々にとって、
使いやすいシステムであることはもちろん、
社会保障や人材育成に貢献することで、社会基盤を支えます。

VISION

経営方針

「人事労務領域総合サービスの提供」 業務を効率化し、付加価値創造を支援する

当社サービスによってお客様の業務を効率化し生産性を上げることはもちろん、
企業全体そして個々の従業員が付加価値を生む支援をします。

VALUES

行動指針



Technology Driven

最新のテクノロジーを活かし、
サービスを革新し続けます。



Speed

常に当事者意識を忘れず
スピード感をもって行動します。



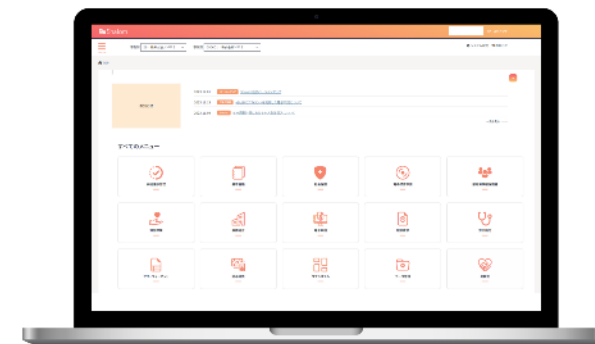
Fairness

ステークホルダーと共に成長・発展
するため公平公正に行動します。

社労夢事業 と CuBe事業 の2つのセグメントで構成

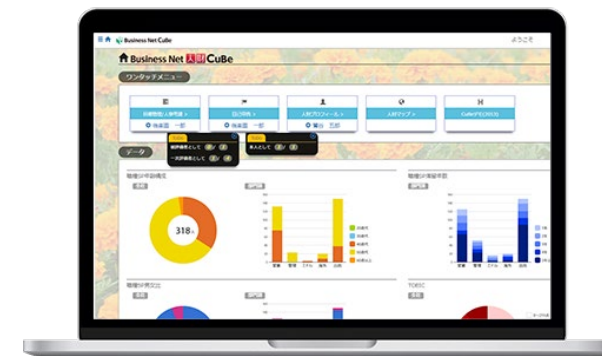
社労夢事業

- ASPサービス
システムの月額利用料やサービスの初期設定費など
- システム構築サービス
勤怠システムで利用する打刻機器や給与帳票類の物品販売など



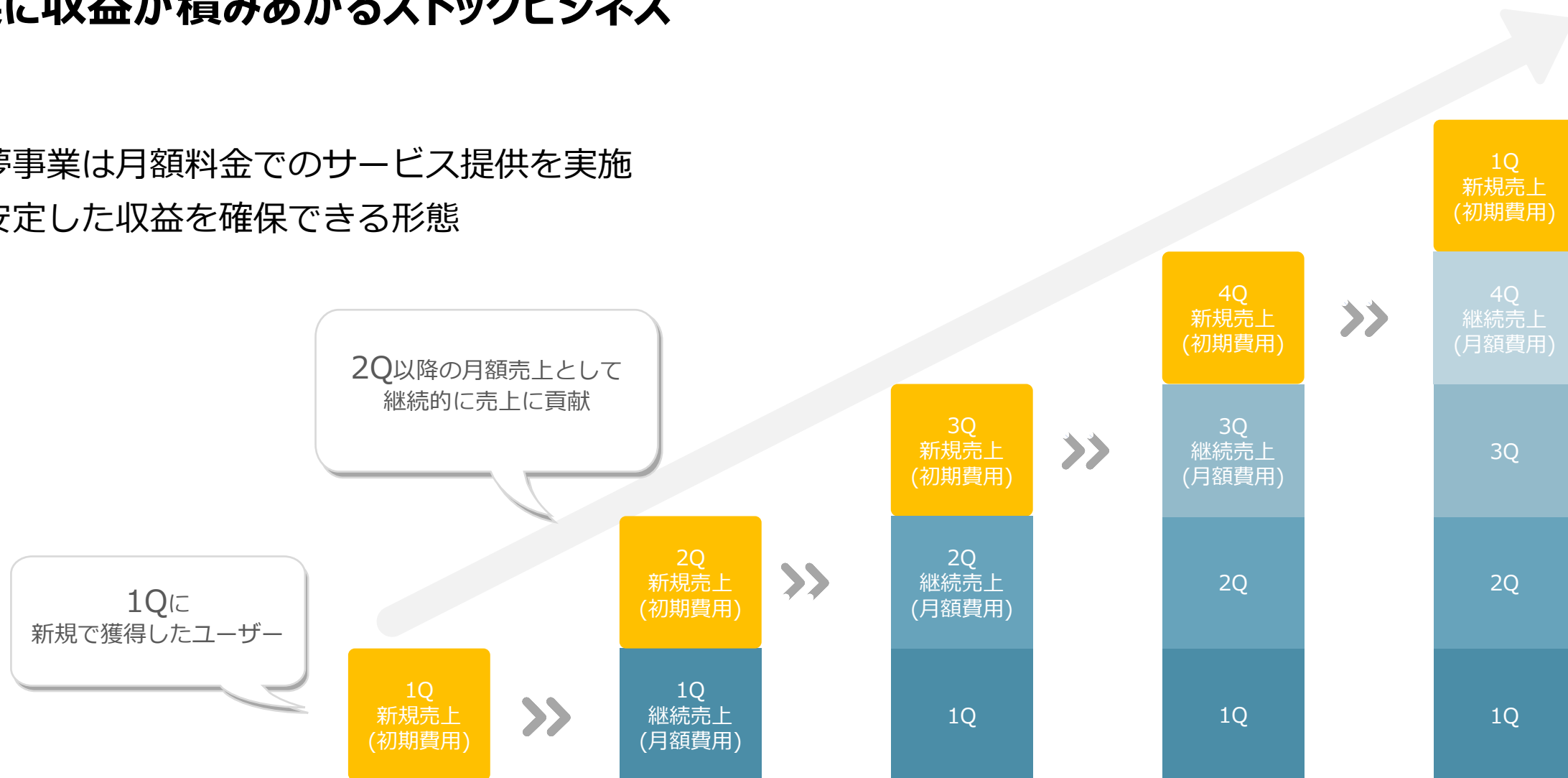
CuBe事業

- 受託開発型パターンメイド
個社ごとのカスタマイズ費用や保守料など
- クラウド

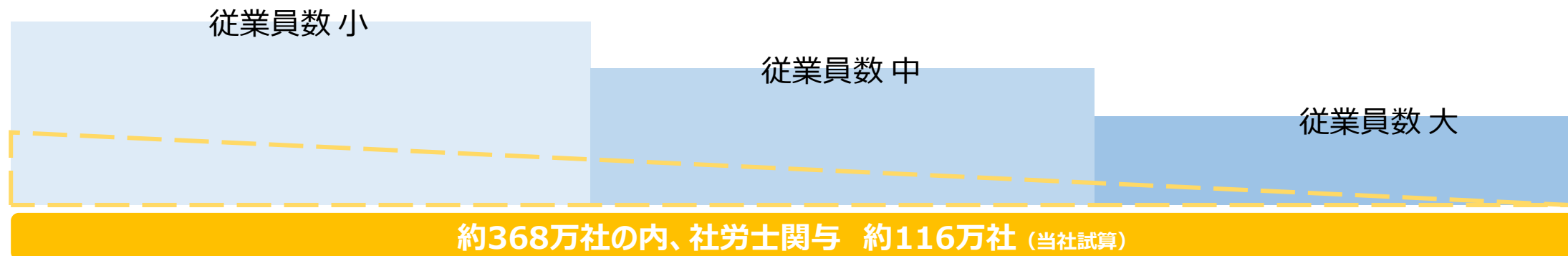


確実に収益が積みあがるストックビジネス

社労夢事業は月額料金でのサービス提供を実施
毎月安定した収益を確保できる形態



社労士関与企業、未関与企業すべての企業がターゲット Shalomシリーズ連携製品の導入によりクロスセルの促進を目指す



主に 社労士事務所・労働保険事務組合 向け

 Shalom

 MYNABOX

ネットde顧問

 ネットde
事務組合

主に 一般法人 向け

 Company Edition

 MYNABOX CL

 Business Net CuBe

全ユーザー対象

Direct  HR

 eNEN

 CP Cloud Pocket

 GooooN

目次 INDEX

1	グループ概要・・・・・・・・・・・・・	2P	5	主なハイライト・・・・・・・・・・・・・	29P
2	2026年3月期 中間期 業績・・・・・・・・・・・・・	8P	6	2026年3月期 連結業績予想・・・・・・・・・・・・・	37P
3	社労夢事業・・・・・・・・・・・・・	21P	7	セキュリティ強化への取り組み・・・・・・・・・・・・・	40P
4	CuBe事業・・・・・・・・・・・・・	27P	8	サービス概要・・・・・・・・・・・・・	46P

- **売上高は、前年同期比1.6%増の1,531百万円**
(中間連結売上高は過去最高額を達成 ※前年同期も過去最高額)
- **社労夢事業の売上高は、安定的なストック売上の積み上がりにより、前年同期比1.3%増の1,195百万円**
- **CuBe事業の売上高は、パターンメイド及びGooooN（人事評価システム）の伸長により、前年同期比2.9%増の341百万円**
- **売上総利益は、前年同期比14.0%増の615百万円**
- **クラウドサービスの運用コスト等の抑制に向けた取り組みが奏功し、2百万円の営業利益を計上（前年同期は125百万円の営業赤字）**
- **親会社株主に帰属する中間純損失10百万円を計上するも、通期黒字化に手応え**

IDC経費の削減が進み、売上総利益は前年同期比14%増の615百万円
人件費が上昇するも、業務委託費等の圧縮により、営業黒字化を達成
親会社株主に帰属する中間純損失10百万円を計上するも、通期黒字化見込

	2024年3月期 2Q累計期間	2025年3月期 2Q累計期間	2026年3月期 2Q累計期間	前年同期比
売上高	1,117	1,506	1,531	+1.6%
売上総利益	233	540	615	+14.0%
売上総利益率	20.8%	35.8%	40.2%	+4.4pt
営業利益	△342	△125	2	-
営業利益率	-	-	0.1%	-
親会社株主に 帰属する中間純利益	△595	△134	△ 10	-
1株当たり利益(円)	△109.70	△24.82	△ 1.85	-

単位：百万円

貸借対照表（グループ）



前期にリリースした「社労夢FOREVER」開発費用の償却により、固定資産は減少
配当金支払や親会社株主に帰属する中間純損失により、純資産は減少するものの減少幅は縮小
借入金返済による固定負債の減少、通期での黒字化を見込む中で財務体質は改善が進む見通し

	2024年3月期 (前々期末)	2025年3月期 (前期末)	2026年3月期 2 Q (当中間期末)	対前期末増減額
流動資産合計	1,437	1,512	1,254	△258
売掛金	564	811	502	△308
固定資産合計	1,120	927	796	△131
流動負債合計	1,010	1,210	1,032	△177
前受金	88	100	66	△34
固定負債合計	731	556	377	△179
純資産合計	816	674	641	△33

キャッシュ・フロー計算書（グループ）

営業キャッシュ・フロー：347百万円のプラス 収益力の改善が進む

投資キャッシュ・フロー：対前年同期+91百万円の73百万円のマイナス

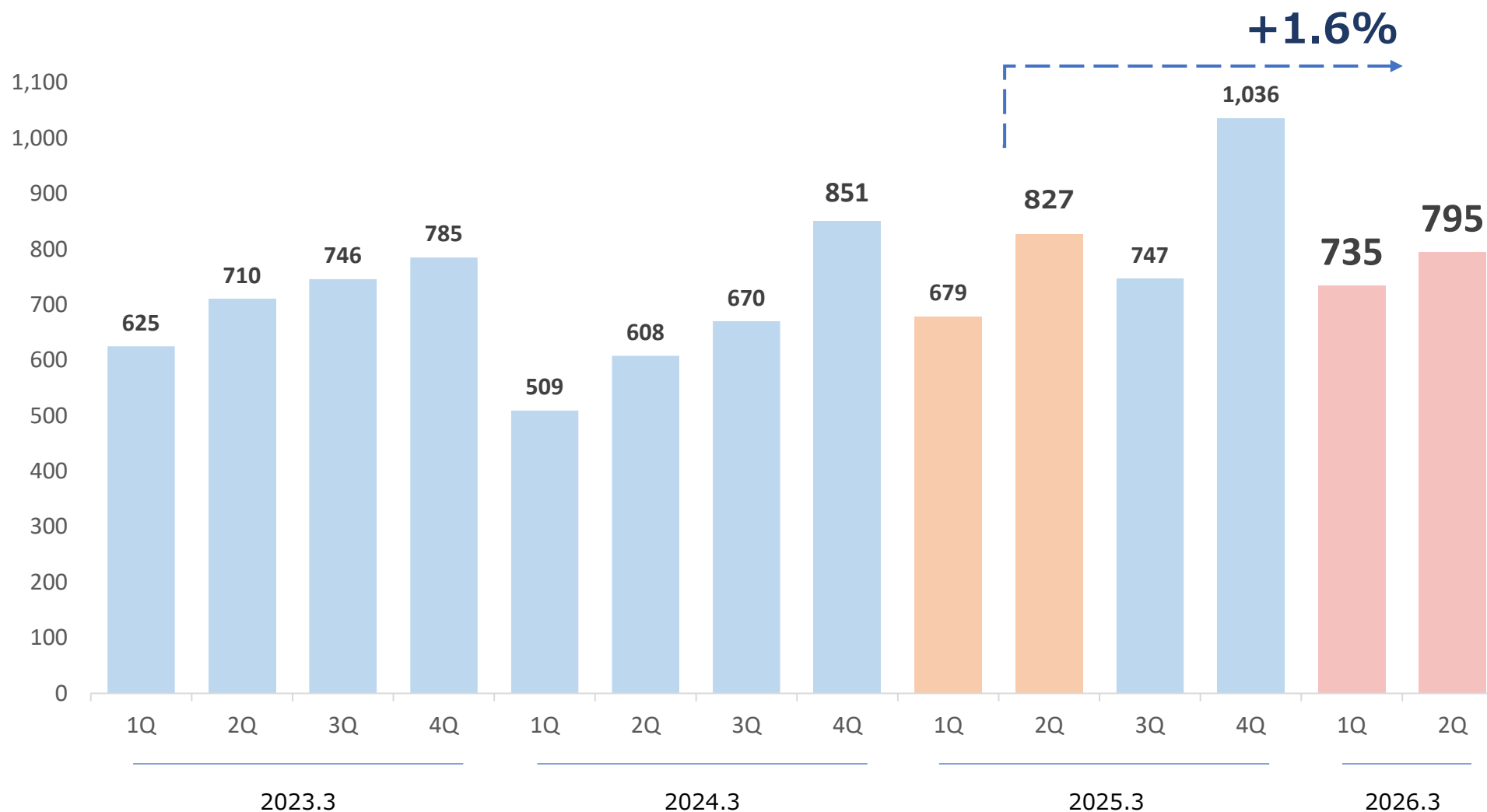
大型投資案件である「社労夢FOREVER」を前期にリリースしたことで一時的に抑制

財務キャッシュ・フロー：借入金の返済が進み203百万円のマイナス

現金及び現金同等物：70百万円のプラスと増加に転じ、資金残高は安定水域で推移

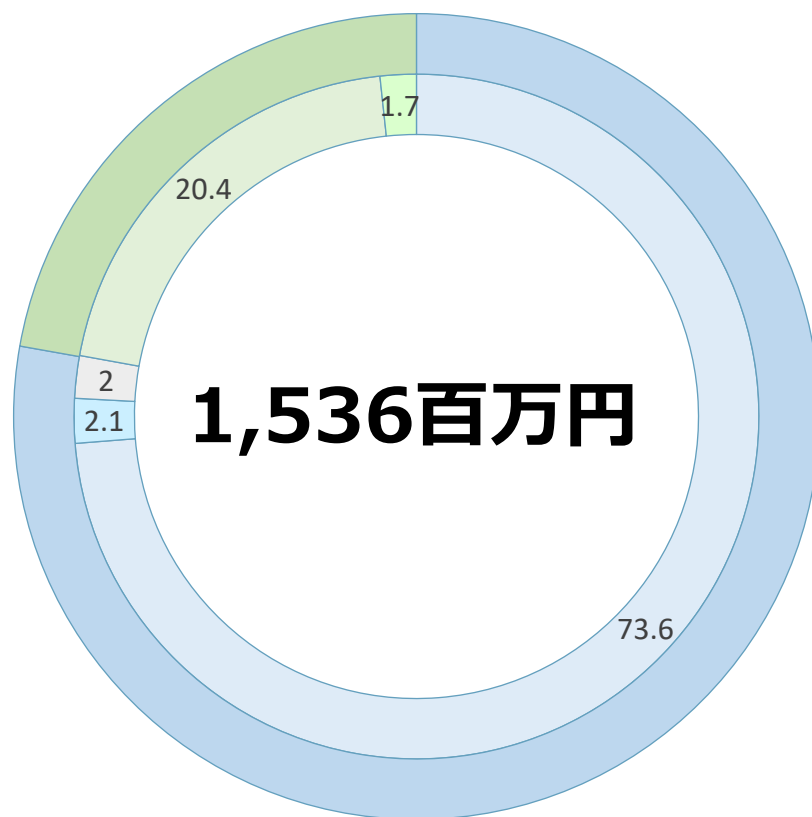
	2024年3月期2Q (前々中間期末)	2025年3月期2Q (前中間期末)	2026年3月期2Q (当中間期末)	対前年同期増減額
営業キャッシュ・フロー	△407	131	347	+215
投資キャッシュ・フロー	△146	△164	△73	+91
財務キャッシュ・フロー	671	△173	△203	△29
現金及び現金同等物の増減額	117	△206	70	+277
現金及び現金同等物 の期末残高	726	505	677	+172

中間連結売上高は前年同期比**1.6%増**の1,531百万円



セグメント別構成比（グループ）

全体の約**8割**を**社労夢事業**が占め、グループ全体を牽引
Cube事業も全体の2割強と、多角化の基盤形成に寄与



単位：%

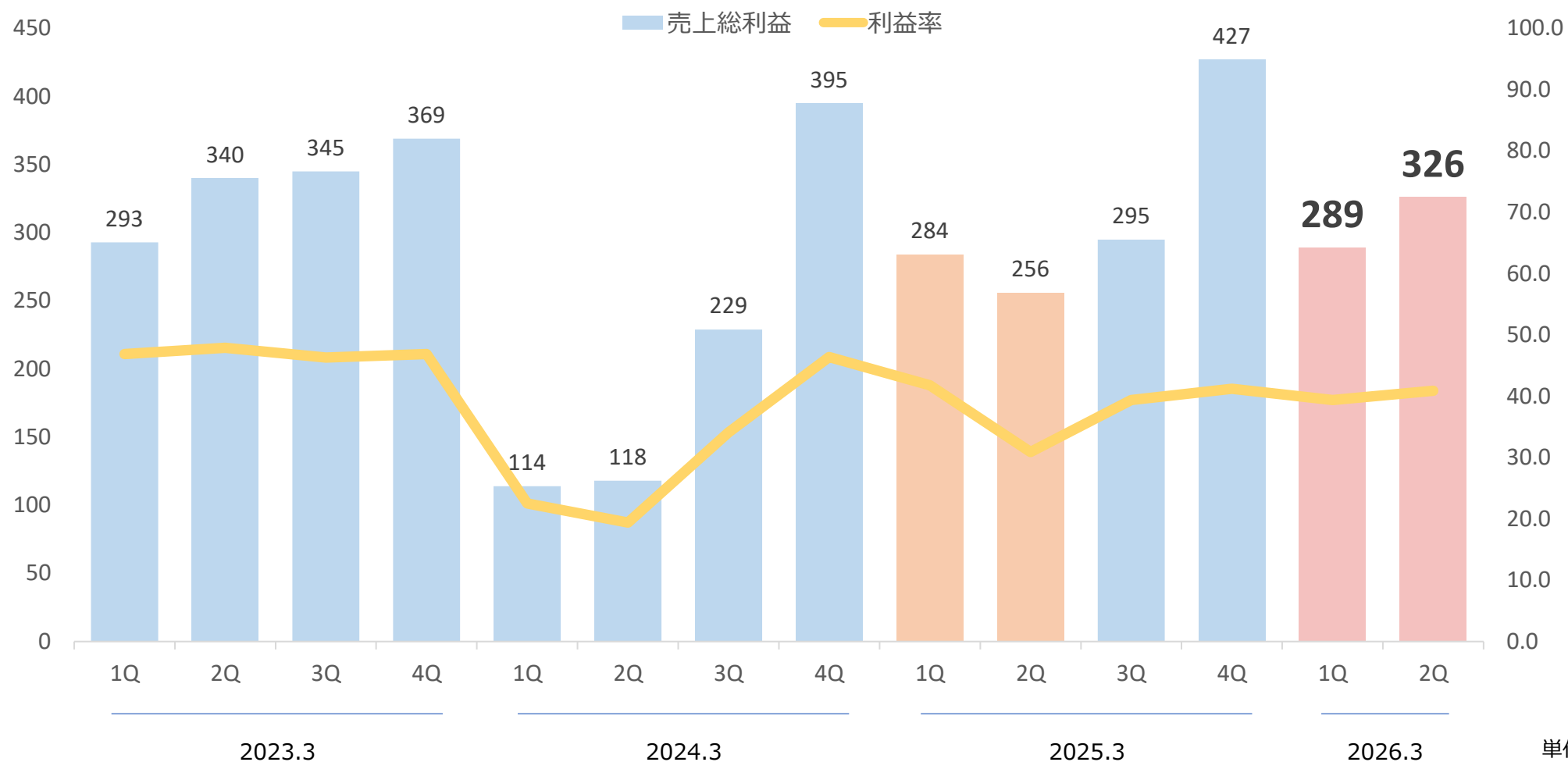
■ 社労夢事業	ASPサービス	1,195百万円
	システム構築サービス	1,130百万円
	システム商品販売	33百万円
		31百万円
■ Cube事業	受託開発	341百万円
	クラウドサービス	314百万円
		26百万円
合計		1,536百万円 ※

※:各セグメント売上高には、他セグメントとの社内取引を含んでおり、合計は連結売上高とは一致しません

売上総利益の推移（グループ）

中間連結売上総利益は前年同期比 **14.0%**増加

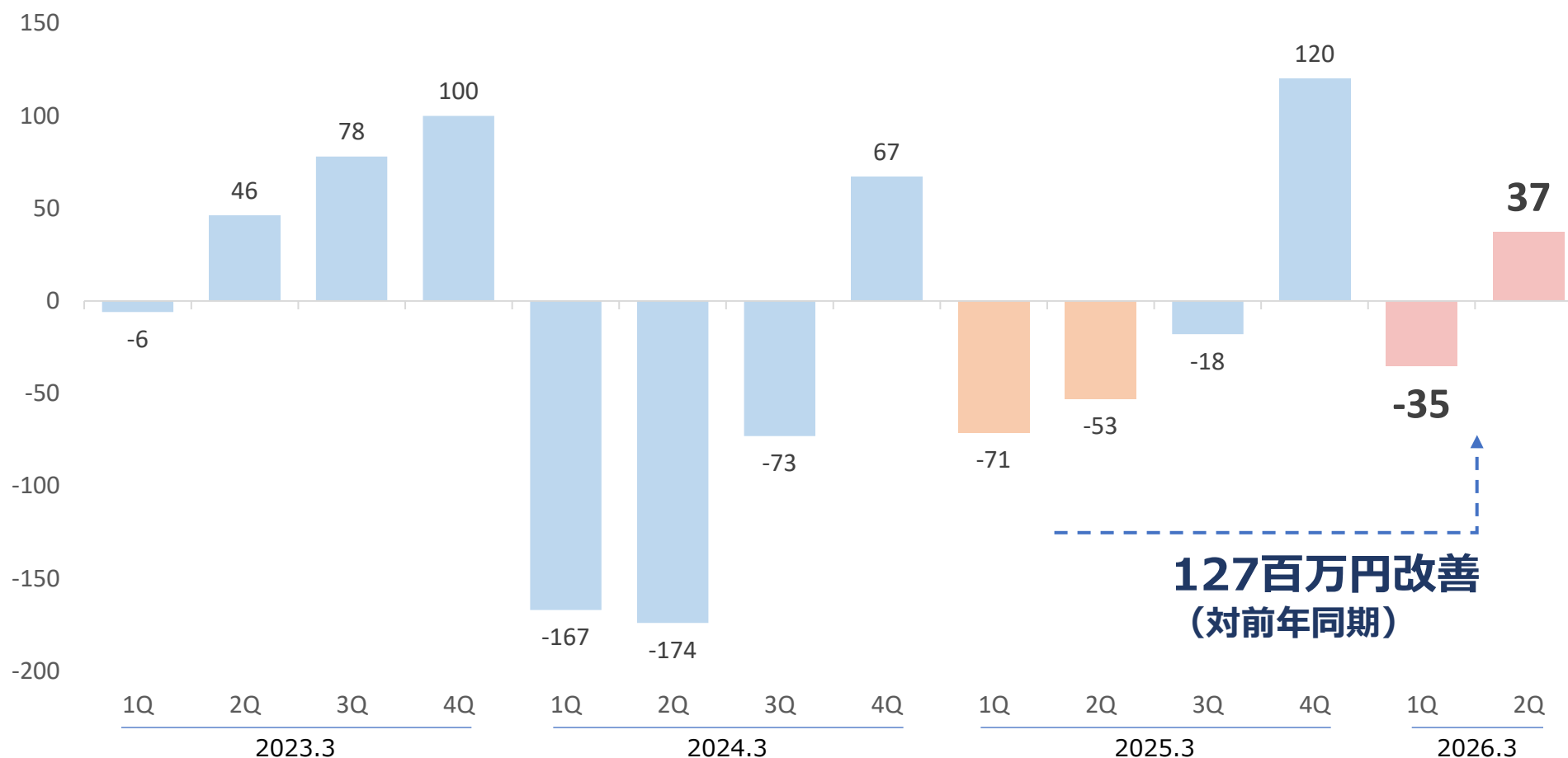
中間連結売上総利益率は前年同期比 **4.4pt**増加



営業利益の推移（グループ）

当中間連結期において、**2百万円の営業利益**を計上

第1四半期会計期間において、Cube事業にて赤字案件が発生し35百万円の営業損失
しかしながら、新製品の安定稼働及び各種費用の抑制が利益計上を後押し

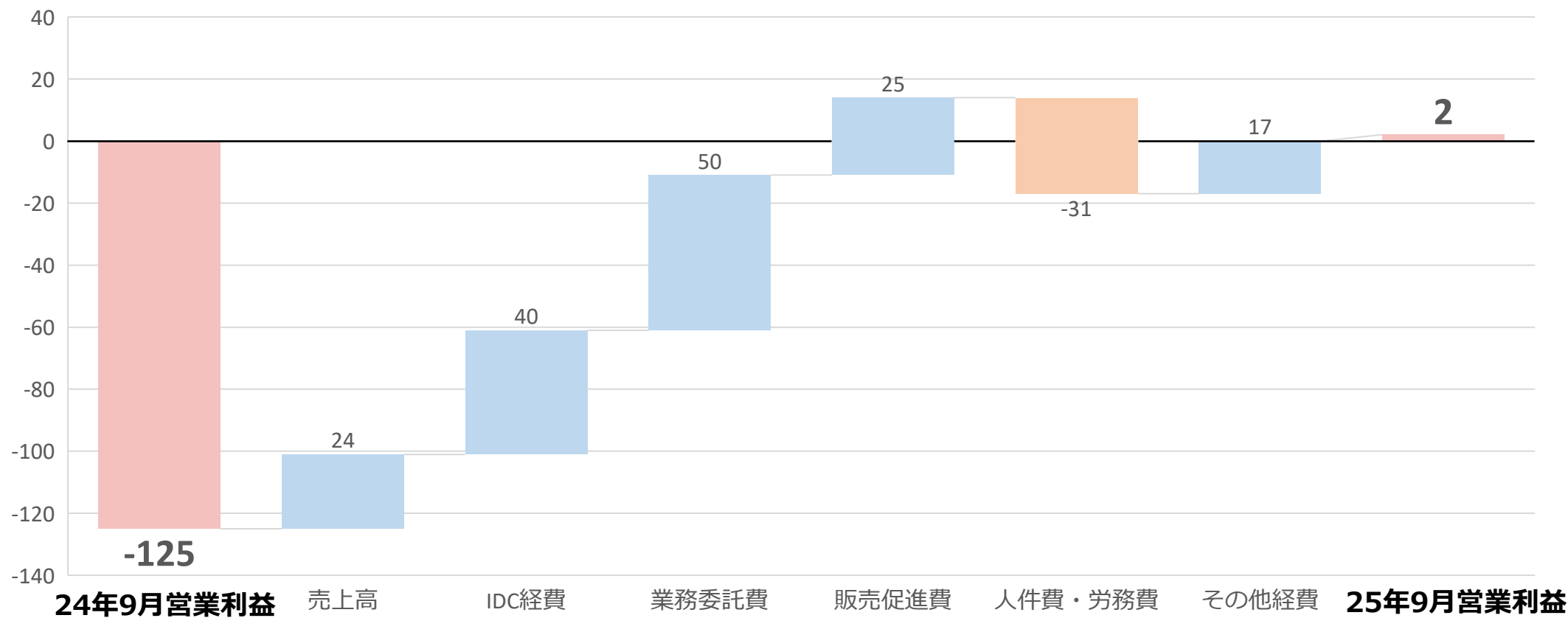


対前年同期営業利益増減要因（グループ）

前年同期より営業利益が大幅に改善

約90百万円のIDC経費及び業務委託費の削減

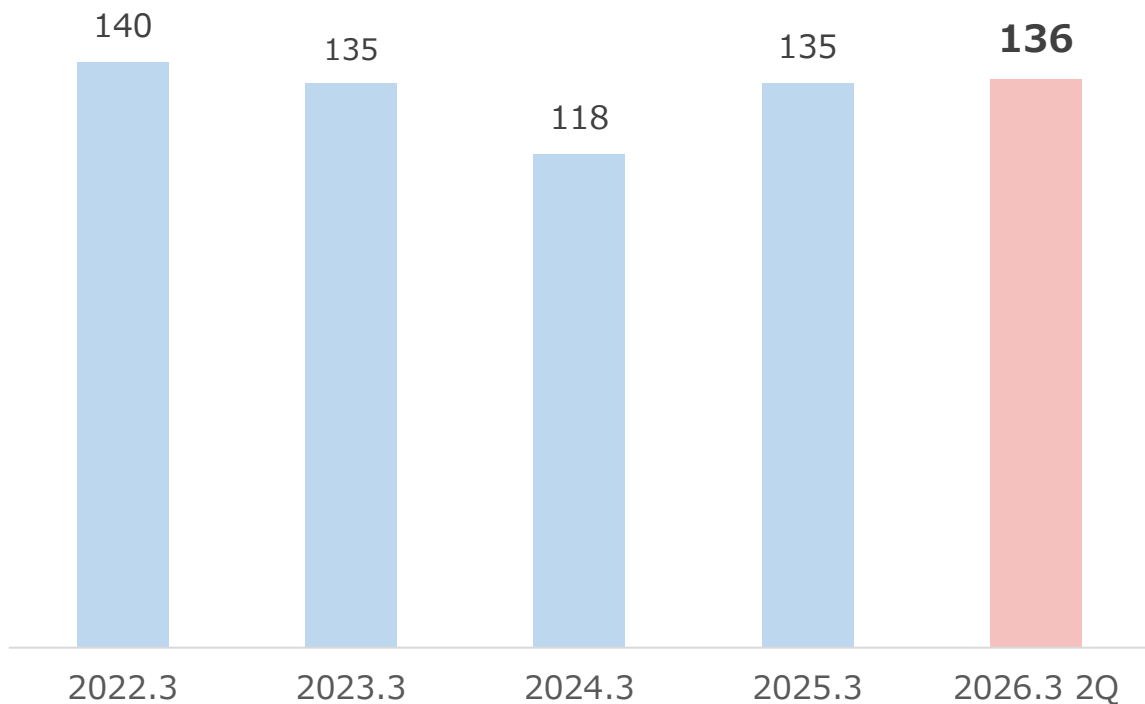
人件費・労務費が費用増するも収益体質の改善が進む



単位：百万円

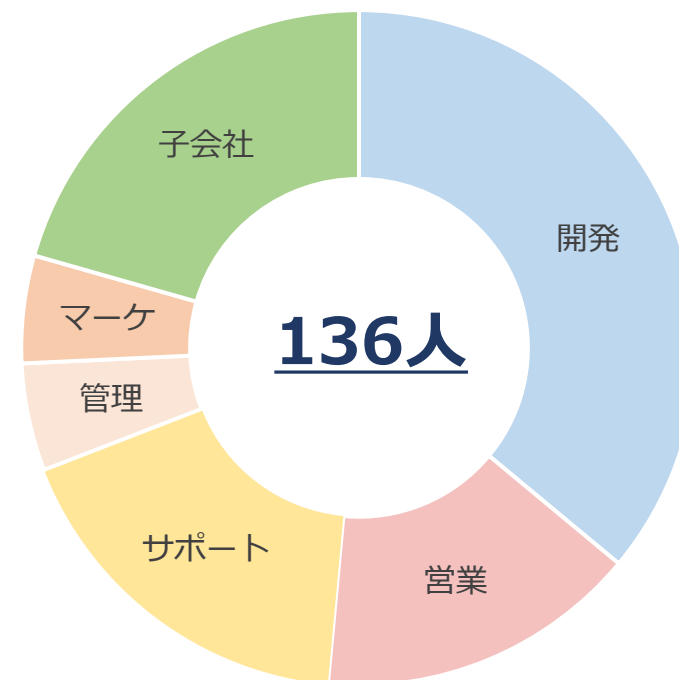
開発及びサポート体制を強化するべく、新卒及び中途採用を継続的に実施

従業員数の推移



単位：人

従業員の構成



人件費・販促費の推移（グループ）

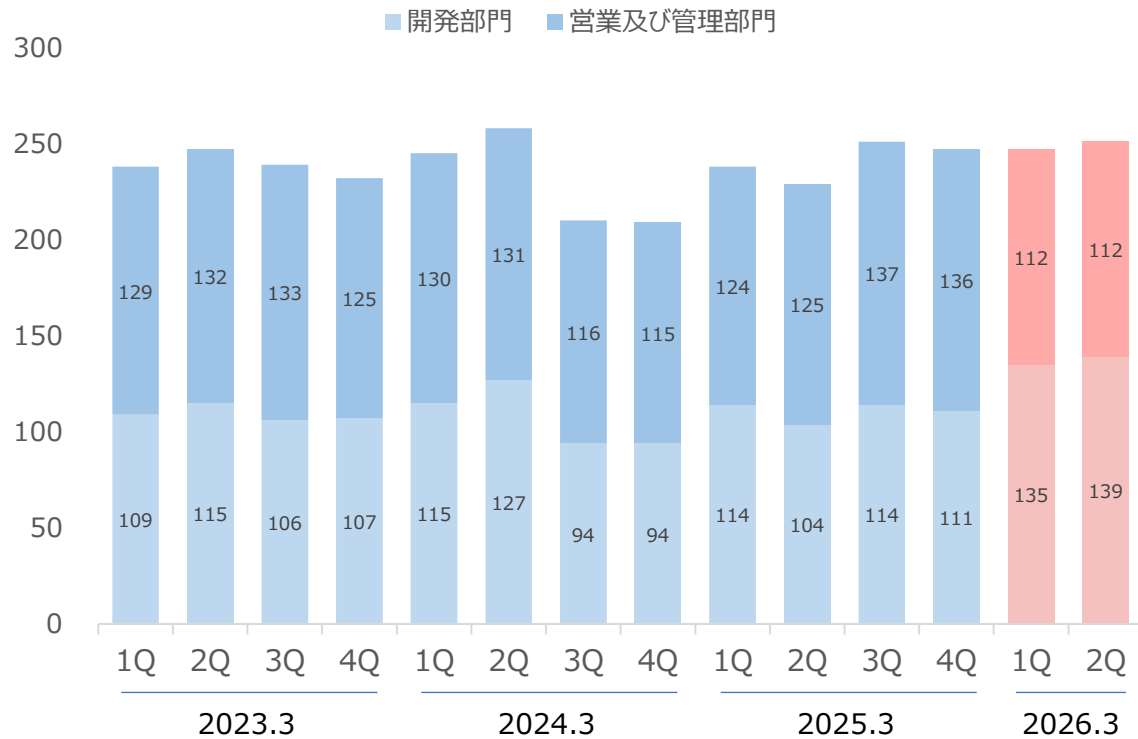
新卒採用及び中途採用により、開発力及びユーザーサポート機能を強化

25年4月実施のベースアップによる人件費負担増

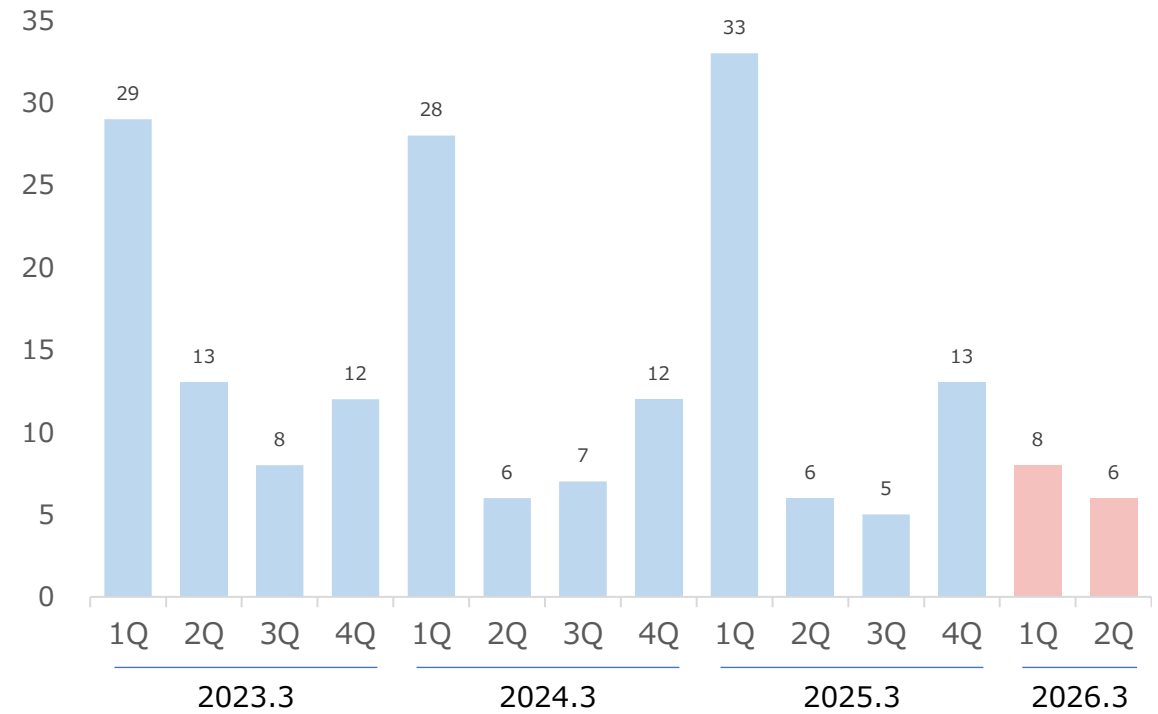
販売促進費の費用対効果見直しで削減に、効率性等を鑑みてWEBマーケティング等を重視

自社主催セミナーにて積極拡販

人件費・労務費



販促費

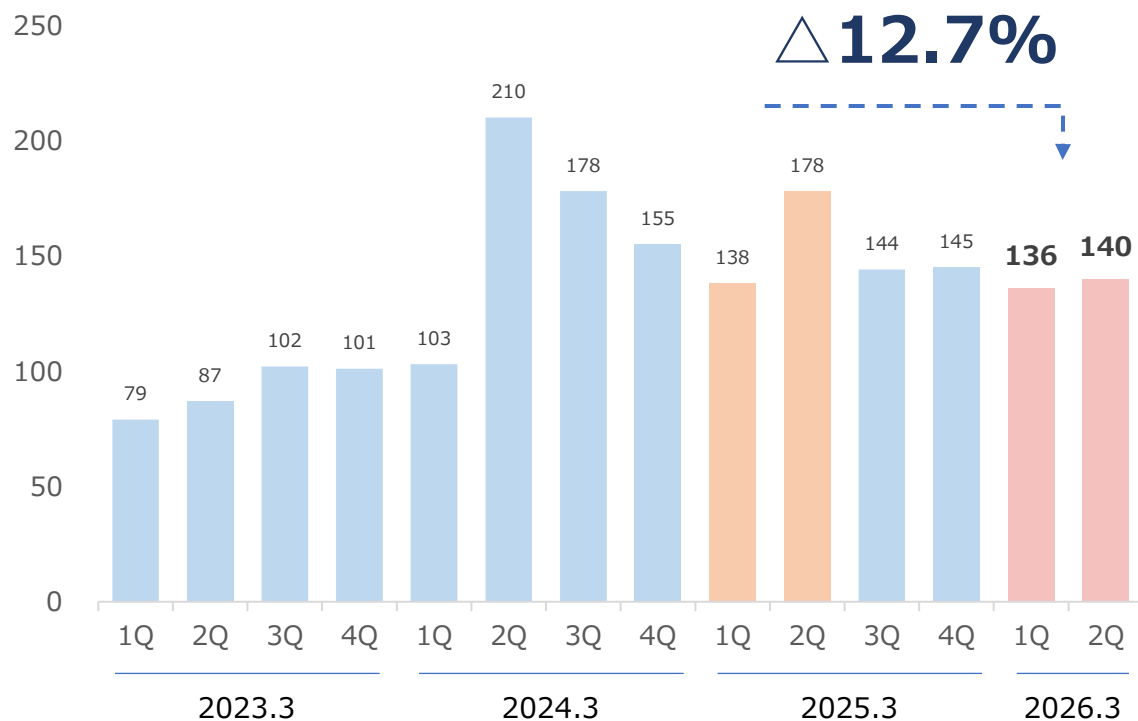


単位：百万円

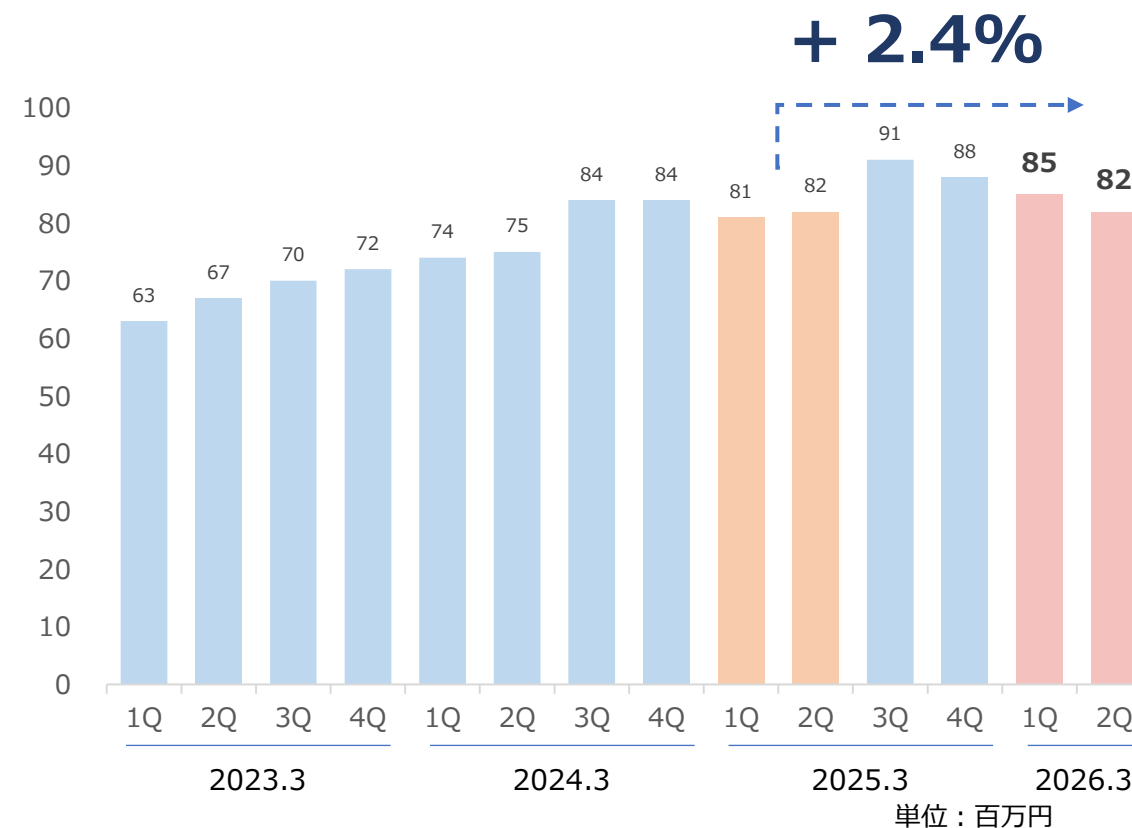
IDC経費・ソフトウェア償却費の推移（グループ）

IDC経費は、「社労夢FOREVER」の安定稼働により前年同期比12.7%減の276百万円と圧縮
ソフトウェア償却費は、開発投資の継続により前年同期比2.4%増の167百万円

IDC経費



ソフトウェア償却費



目次 INDEX

1	グループ概要・・・・・・・・・・・・・	2P	5	主なハイライト・・・・・・・・・・・・・	29P
2	2026年3月期 中間期 業績・・・・・・・・・・・・・	8P	6	2026年3月期 連結業績予想・・・・・・・・・・・・・	37P
3	社労夢事業・・・・・・・・・・・・・	21P	7	セキュリティ強化への取り組み・・・・・・・・・・・・・	40P
4	CuBe事業・・・・・・・・・・・・・	27P	8	サービス概要・・・・・・・・・・・・・	46P

● 導入数※1

3,206

社

● 発行ID数※1

13,922

ID

● 登録企業数※1※2

80

万社

● ARPU※3

53.6

千円

● ARPA※4

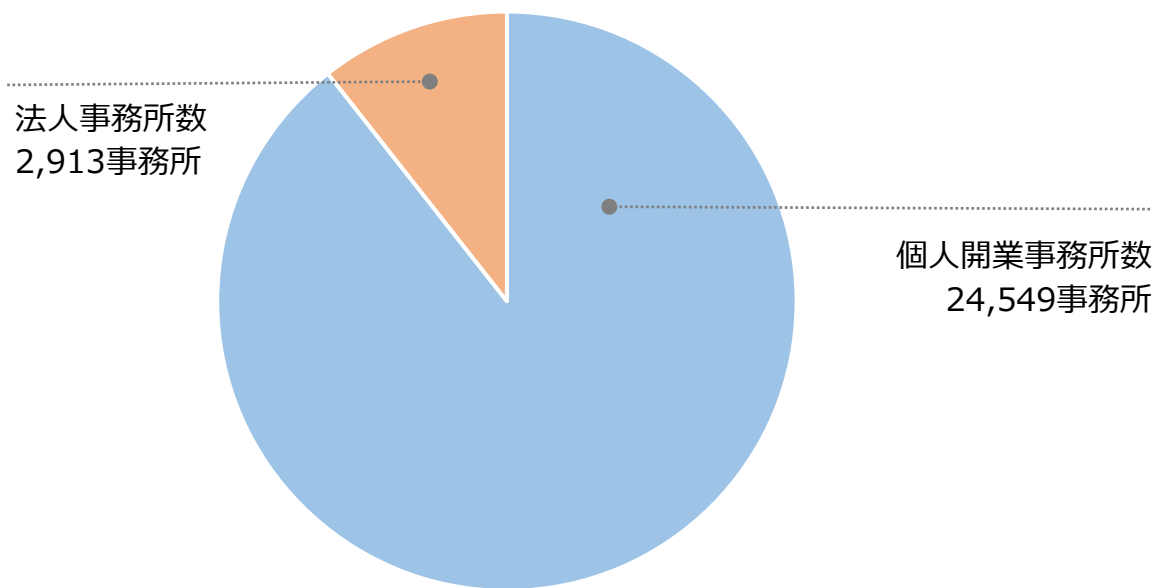
12.3

千円

※1:Shalomシリーズの導入数/発行ID数/登録企業数 2025年9月末時点
※2:集計方法を前中間期から変更

※3:Shalomシリーズご契約数あたりの平均単価（Average Revenue Per User） 2025年9月末時点
※4:Shalomシリーズ1アカウントあたりの平均単価（Average Revenue Per Account） 2025年9月末時点

当社の市場シェア（社労士市場）



計 27,462事務所※1

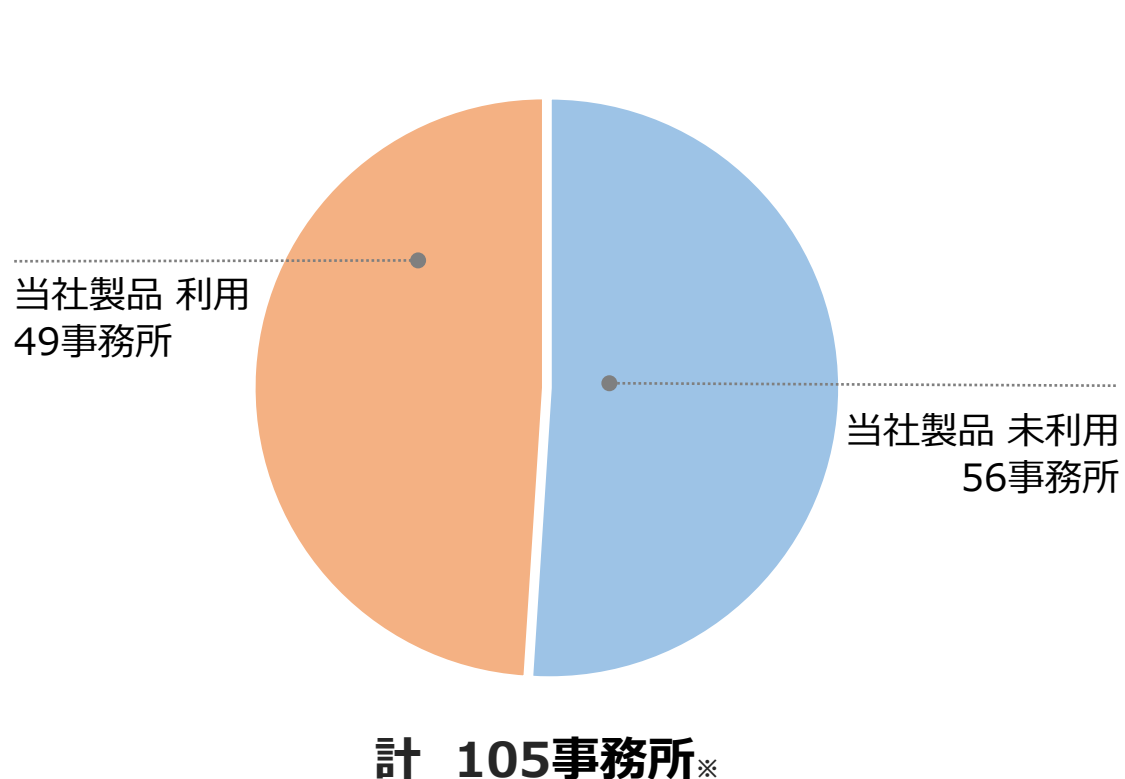
	2025年9月末
導入事務所数※2	2,348事務所
開業事務所に占めるシェア	8.5%

- 社労士事務所の56.4%は1名体制での開業事務所であり、他社製品を含む、システム未導入事務所の割合が高いと推察 ※1
- 今後も顧問先企業への提案製品や連携サービスの開発を強化

※1：全国社会保険労務士会連合会「社会保険労務士白書 2024年度版」を元に当社にて集計

※2：ハウスプラン、ベーシックプラン、ライトプランの導入数

大手社労士事務所（従業員数ランキング上位100事務所）における当社のシェア

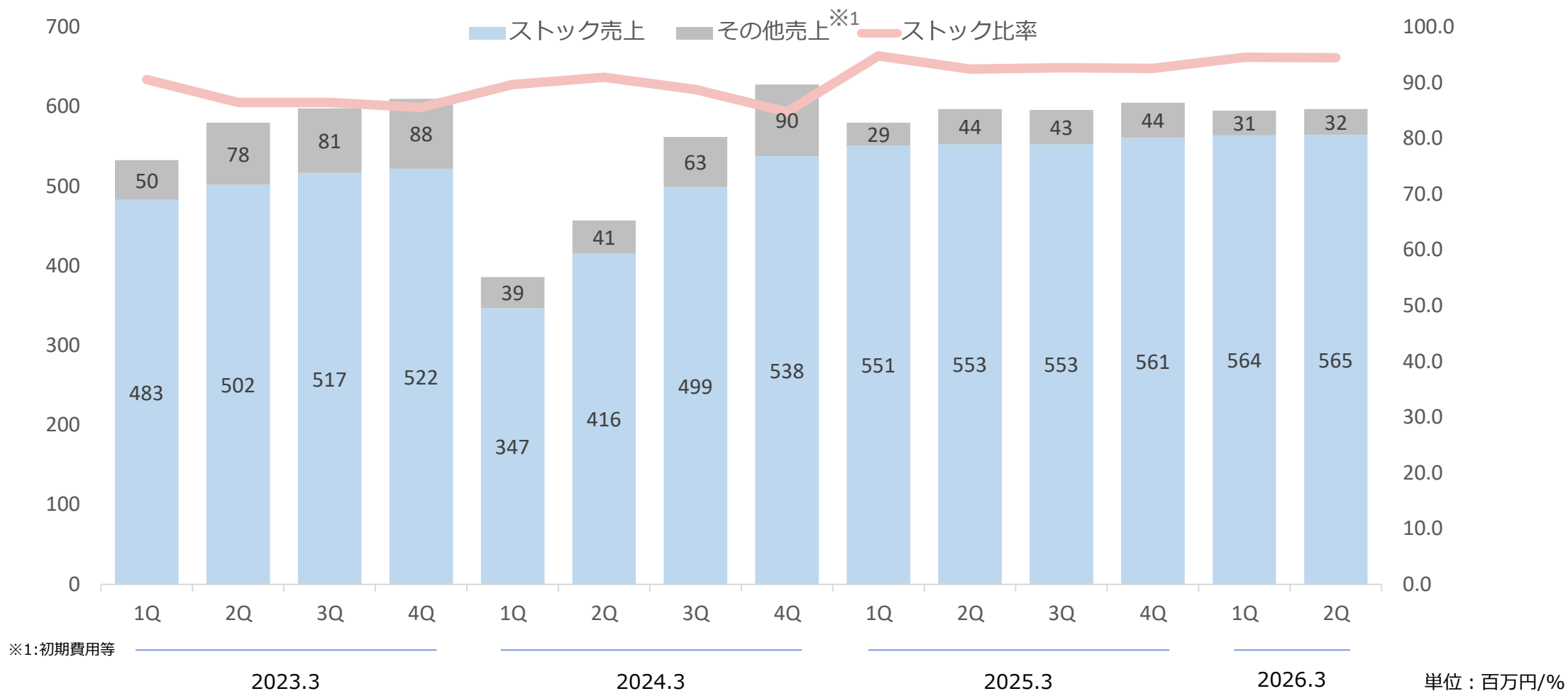


	2025年9月末
当社製品 利用	49事務所
当社製品 未利用	56事務所
上位105事務所に占めるシェア	47%

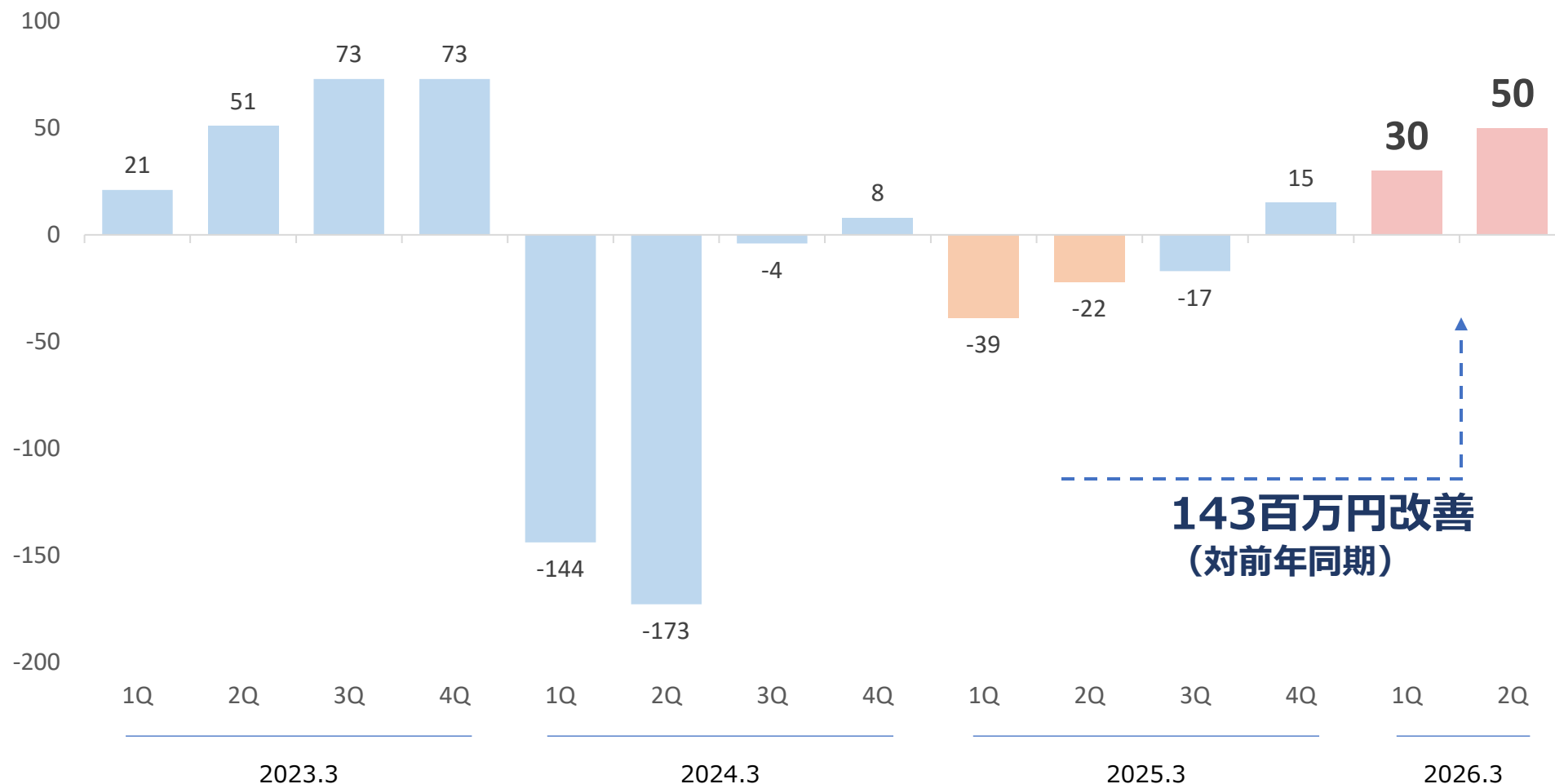
- **大手社労士事務所の約半数**が当社製品を利用
- 今後も大手社労士事務所向け**ロイヤルカスタマー戦略**を推進

※：（株）アックスコンサルティング 土業ランキング500（2025年版）に基づき、当社が独自集計
同順位が存在するため、掲載件数は100件超

当中間期のストック売上（ASPサービス）は前期比2.3%増 安定した月額利用料収入が売上高の基盤



前第4四半期会計期間より、IDC経費・業務委託費等、各種費用削減等により黒字に転換
当中間期においても安定した営業利益を計上

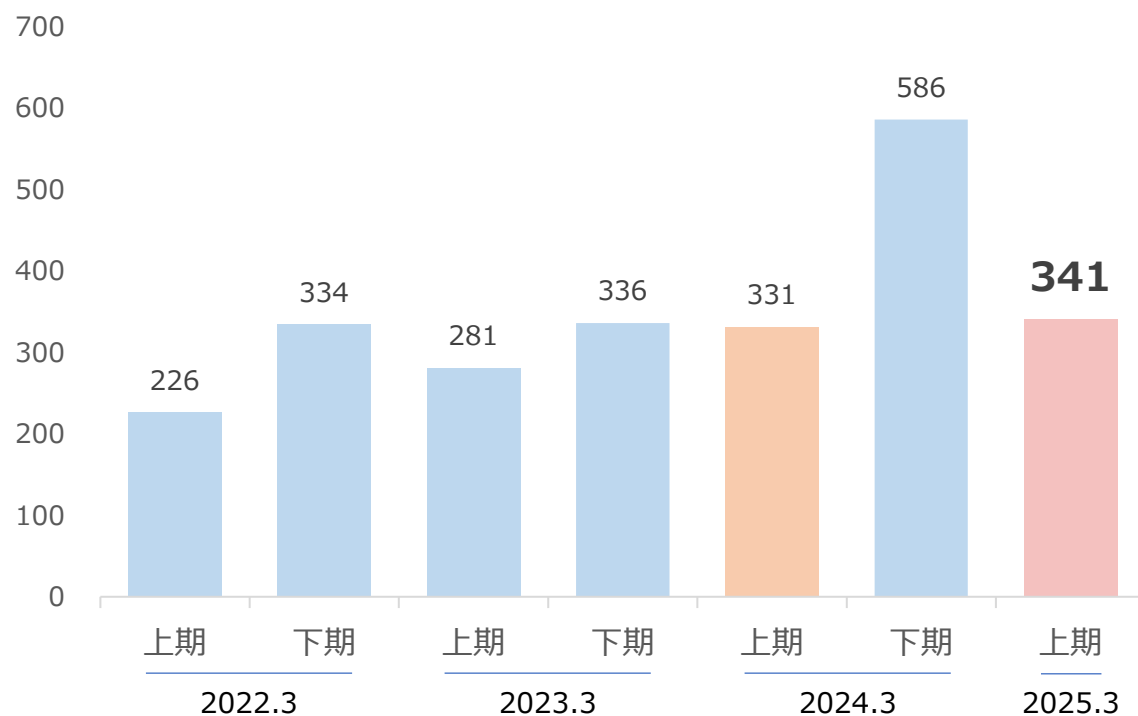


目次 INDEX

1	グループ概要・・・・・・・・・・2P	5	主なハイライト・・・・・・・・29P
2	2026年3月期 中間期 業績・・・・・・・・8P	6	2026年3月期 連結業績予想・・・・・・・・37P
3	社労夢事業・・・・・・・・21P	7	セキュリティ強化への取り組み・・・・・・・・40P
4	CuBe事業・・・・・・・・27P	8	サービス概要・・・・・・・・46P

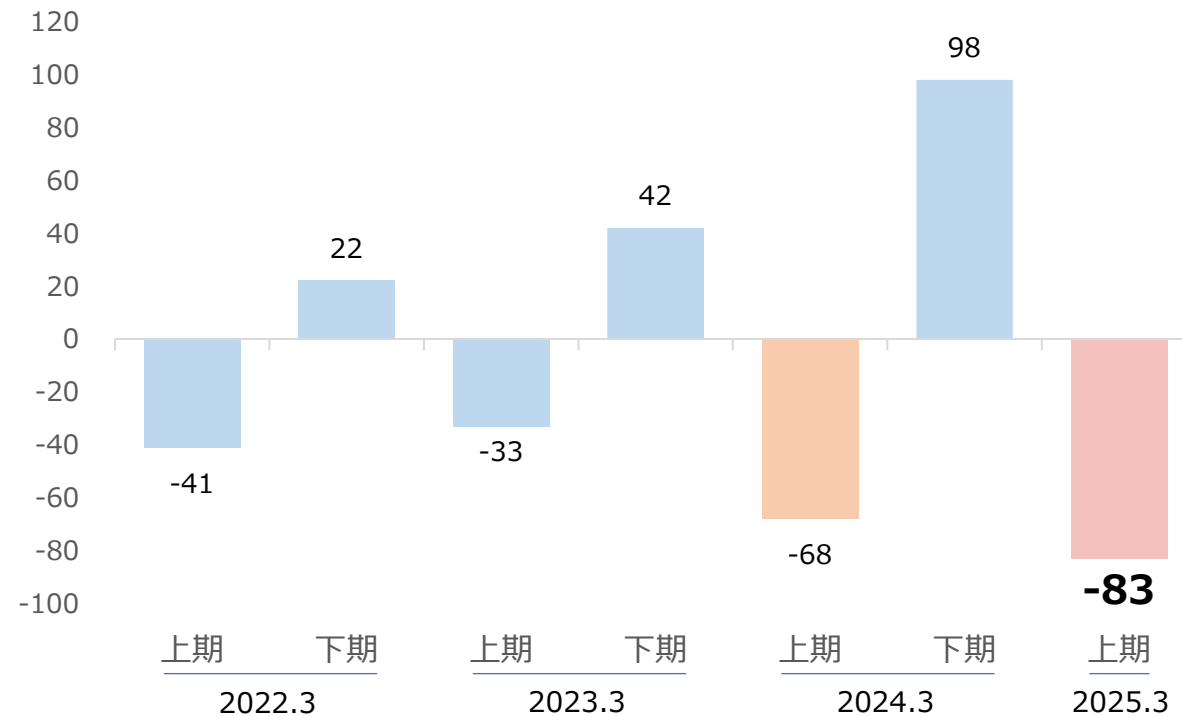
第1四半期会計期間において想定工数超過による外注開発費が発生、対前年同期で赤字幅が拡大
下期において上期を上回る規模の案件売上を予定、通期では黒字化を見込む

売上高



営業利益

※のれん償却費控除後



単位：百万円

目次 INDEX

- | | | | |
|---|--------------------------------|---|---------------------------------|
| 1 | グループ概要・・・・・・・・・・・・・2P | 5 | 主なハイライト・・・・・・・・・・・・・29P |
| 2 | 2026年3月期 中間期 業績・・・・・・・・・・・・・8P | 6 | 2026年3月期 連結業績予想・・・・・・・・・・・・・37P |
| 3 | 社労夢事業・・・・・・・・・・・・・21P | 7 | セキュリティ強化への取り組み・・・・・・・・・・・・・40P |
| 4 | CuBe事業・・・・・・・・・・・・・27P | 8 | サービス概要・・・・・・・・・・・・・46P |

「社労夢」×ChatworkのAPI連携 2025年10月29日リリース



社労士業務がビジネスチャット連携で変わる！「社労夢」×「Chatwork」連携、DX推進を加速

国産ビジネスチャット「Chatwork」（株式会社kubell様）と社労夢がAPI連携
社労士事務所と顧問先企業の情報共有の課題解決を提供し、DX推進支援を強化 *社労夢ハウスプラン限定機能

【実現できること】

- Chatwork連携による情報共有のスピード感を速めることで事務所内外コミュニケーションの向上
- 社労夢で処理した情報がスムーズにChatworkに流れ、通知・共有・履歴管理を自動的に実行
- 業務全体が止まらずにつながっていくことを目指す



「社労夢」×ChatworkのAPI連携 2025年10月29日リリース



【10月29日リリース】

- ①給与明細などの顧問先納品機能・・・給与計算の関係帳票・報酬請求の明細書をChatworkへ送信
- ②電子申請予約関連の通知・・・電子申請予約実行の結果や、公文書ファイルをChatworkへ送信

【11月末頃リリース予定】

- ③ネットde受付・手続進捗管理機能・ネットde就業との連携

「ネットde受付」（顧問先からの依頼時）リマインド通知

「ネットde受付」取込時の手続受付通知

「手続進捗管理」機能での提出期限リマインド

「ネットde就業」：本人申請時の上長通知

「ネットde就業」：上長承認時の本人通知



「社労夢ハウス」ユーザー研修会の開催

社労夢ハウスで収益アップや顧問先拡大の事例をご紹介します研修会
全国7会場で実施
ベーシックプランユーザーにも来場促進、交流・検討機会の場を創出

in 広島
中国・四国エリアのユーザー様限定

社労夢ハウスユーザー研修会

社労夢ハウスのDX推進で成長への変革

2025年9月25日(木) 14:30~17:30

社会保険労務士国場事務所 国場 要 様 × 株式会社大垣書店 内藤 祐介 様

◎ TKP ガーデンシティ 広島駅前大橋 広島県広島市南区京橋町 1-7 アスティ広島京橋ビルディング 6 階

オフラインのみ開催

in 神奈川
関東エリアのユーザー様限定

社労夢ハウスユーザー研修会

社労夢ハウスのDX推進で成長への変革

2025年10月16日(木) 14:00~17:00

社会保険労務士アイレックス 桑原 敬 様 × 社会保険労務士事務所ホライズン 小島 朋子 様

◎ TKP ガーデンシティ 横浜 神奈川県 横浜市神奈川区金港町 3-1 コンカード横浜 2 階

オフラインのみ開催

in 福岡
九州・山口エリアのハウスユーザー様限定

社労夢ハウスユーザー研修会

社労夢ハウスのDX推進で成長への変革

2025年9月12日(金) 14:00~17:00

社会保険労務士法人きたむら事務所 北村 真士 様 × 社会保険労務士法人 桑原事務所 桑原 亨 様 × 福岡中央労務管理事務所 竹下 裕志 様 × 社会保険労務士法人堀下 & パートナース 堀下 和紀 様

◎ TKP カンファレンスシティ 博多 カンファレンス 1 福岡県福岡市博多区博多駅前 3-19-5 博多石川ビル 1 階

オフラインのみ開催

in 栃木
北関東・東北エリアのユーザー様限定

社労夢ハウスユーザー研修会

社労夢ハウスのDX推進で成長への変革

2025年10月27日(火) 14:00~17:00

e!m社会保険労務士法人 真家 裕介 様 × 社会保険労務士法人総合経営サービス 肥後労務管理事務所 白井 章徳 様

◎ TKP 宇都宮カンファレンスセンター カンファレンスルーム B 栃木県 宇都宮市 駅前通り 1-3-1 KDX 宇都宮ビル B1 階

オフラインのみ開催

in 鹿児島
九州エリアのユーザー様限定

社労夢ハウスユーザー研修会

社労夢ハウスのDX推進で成長への変革

2025年11月7日(金) 14:00~17:00

社会保険労務士法人アドバンス 伴 芳夫 様 × 社会保険労務士法人ウィル 飯島 研吉 様 × 社会保険労務士法人 H & T r u s t 江藤 亮志 様 × 福岡中央労務管理事務所 竹下 裕志 様

◎ 鹿児島中央ビルディング 8F 鹿児島市山之口町 1 番 10 号

オフラインのみ開催

in 愛知
東海エリアのユーザー様限定

社労夢ハウスユーザー研修会

社労夢ハウスのDX推進で成長への変革

2025年11月13日(木) 14:30~17:30

株式会社エムケイシステム SR 営業部 竹口 弘之 様 × 株式会社ビジネスネットコーポレーション 細川 智英 様 × 株式会社エムケイシステム 開発統括 木山 洋 様

◎ TKP ガーデンシティ PREMIUM 名古屋新幹線口 愛知県 名古屋市中村区椿町 1-16 井門名古屋ビル

オフラインのみ開催

in 沖縄
九州エリアのユーザー様限定

社労夢ハウスユーザー研修会

社労夢ハウスのDX推進で成長への変革

2026年2月20日(金) 14:00~17:00

社会保険労務士法人アドバンス 伴 芳夫 様 × neo社会保険労務士法人 渡久地 嘉美 様 × 社会保険労務士法人 大野事務所 大野 実 様

◎ 沖縄県青年会館 会議室 2F 沖縄県那覇市久米 2-15-23

オフラインのみ開催

「社労夢ハウス」ユーザー研修会の開催②

後半の懇親会では、ユーザー同士が交流・事例を共有



「社労夢ハウス」顧問先登壇セミナーの実施

2025年10月より毎月開催：社労夢ハウスユーザー及び顧問先企業担当者が登壇

社労士と顧問先企業担当者のセッション形式で社労夢導入の経緯や導入効果・社内の評価を苦労談も含め共有
9月～10月の3回開催で61事務所88名が参加し好評を博す

Shalom online seminar

顧問先ご登壇

ネットde顧問導入のウラ側、全部見せます
社会保険労務士法人 Winz × 「株式会社ふるさぽーと」
紙タイムカードをやめた決断は社労士の一言

2025年9月30日(火) 15:00~17:30

社会保険労務士 Winz 黒木 潤 様 × 株式会社ふるさぽーと 代表取締役 三村 佳史 様

Shalom online seminar

顧問先ご登壇

DX 製品導入のウラ側、全部見せます
社会保険労務士国場事務所 × 「株式会社大垣書店」
社労士1名で1,000名越えの企業の労務管理、企業とタッグを組んだDXを実現

2025年10月10日(金) 15:00~17:30

社会保険労務士国場事務所 国場 要 様 × 株式会社大垣書店 内藤 祐介 様

Shalom online seminar

顧問先ご登壇

ネットde顧問導入のウラ側、全部見せます
社会保険労務士法人 IMI × 「株式会社丸富商会」
社内DX化で給与計算・勤怠管理の効率化成功

2025年10月24日(金) 15:00~17:30

社会保険労務士法人 IMI 田中 大輔 様 × 株式会社丸富商会 奥中 宏美 様

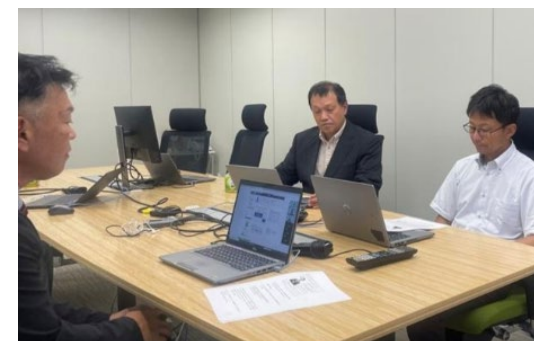
Shalom online seminar

顧問先ご登壇

DX 製品導入のウラ側、全部見せます
社会保険労務士法人小林労務 × 「株式会社ヘリテージリゾート」
社労士とタッグを組んで、給与明細書配信、年末調整のデジタル化でDX推進

2025年11月12日(水) 15:00~17:30

KBR 社会保険労務士法人小林労務 上村 美由紀 様 × 株式会社ヘリテージリゾート 飯島 直樹 様



●アンケートより抜粋

- ・社労士の先生と顧問先の担当者様の実際の声をお聞きでき大変勉強になった
- ・顧問先様が導入する際の状況がイメージできた
- ・実際の事例が聞けたこと、また顧客の困っている点がわかった

社労夢ハウスブランディング戦略

ブランディング戦略の一環として社労夢ハウスセミナー開催
「社労夢ハウス」ご利用の先生方が登壇
活用の最新事例や事務所拡大の秘訣を紹介
顧問先向けDX製品の利用状況や導入プロセスを共有

社労士サミット 2025 で話題のセッション再び！

**“AI を使わない社労士は AI を使う
社労士に仕事を奪われる？”**

成功事例・社会保険労務士 FUTAGO 事務所 八木先生

株式会社 IDOOR
代表取締役 CEO 岡田 湧真 様

2025年7月24日(木)
15:00~17:30

社会保険労務士・行政書士 FUTAGO 事務所
代表 八木 雄大 様

社労夢ハウスを牽引する先生方による講演

毎月、ハウスユーザーの先生が登壇し、「社労夢ハウスをどのように活用しているか」について事例を紹介

Shalom online seminar

導入検討中、ライト・ベーシックプランの方必見！

社労夢ハウス徹底攻略
顧問先企業の成長を支える仕組みを提案
成功事例 社会保険労務士法人 あさひ労務管理センター

社会保険労務士法人 あさひ労務管理センター
安田 健一 様登壇！

2025年6月19日(木)
15:00~17:20

社労夢 FOREVER 開発計画 もご紹介

Shalom online seminar

導入検討中、ライト・ベーシックプランの方必見！

社労夢最新情報と強化したDirectHR
成功事例 社会保険労務士法人 ALLROUND 東京池袋

社会保険労務士法人 ALLROUND 東京池袋
佐々木 久雄 様 登壇！

2025年8月19日(火)
15:00~17:00

社会保険労務士法人
ALLROUND 東京池袋

Shalom online seminar

社労夢が選ばれる理由 顧問先企業とのつながりで業務効率アップ

成功事例 社会保険労務士法人三交会
ベーシック・ライトプランユーザー必見！！
ネット de 顧問の始め方

社会保険労務士法人三交会
武久 亮介 様登壇！

2025年9月18日(木)
15:00~17:20

「社労夢ポスト」もご紹介

Sanokai
社会保険労務士法人
三交会

DX製品特化セミナーの開催

年末調整・人事管理システムに関するセミナーも開催

9月には**WEB年末調整情報収集システム「eNEN」**について

ユーザー社労士の先生2名が登壇

「成功事務所がお伝えします！」をテーマにペーパーレス年末調整を紹介

オンライン形式で40事務所53名参加

成功事務所がお伝えします！
 年末調整情報システムの活用で **収益拡大、**
 ペーパーレス実現で **業務効率の大幅改善**

祝 online seminar

2025年9月4日 木
14:00~16:00

ピー・アイ・シー
 社会保険労務士法人
 取締役 清水 雅文 先生

社会保険労務士法人
 京阪奈経営
 代表社員 武居 利記 先生

「GooooN」セミナーを毎月開催

人事管理・評価システム「GooooN」のセミナーを毎月開催し、製品概要とデモンストレーションでわかりやすく紹介

online seminar

社労夢連携版 **GooooN**

顧問先で簡単に導入できる、
人事管理・評価システム

「**GooooN** 社労夢連携版」を
 社労士事務所に解説！

自 2025年8月20日（水）
 ◎ 15:00~16:00

online seminar

社労夢連携版 **GooooN**

社労士事務所のサービス拡張、
 売上拡大に貢献

人事管理・評価システム GooooN
 社労夢連携版のご紹介

自 2025年9月11日（木）
 ◎ 14:00~15:00

online seminar

社労夢連携版 **GooooN**

紙・Excel 運用から卒業！
 顧問先の“人事評価”相談に強くなる社労士向けセミナー

人事管理・評価システム
GooooN 社労夢連携版のご紹介

自 2025年11月18日（火）
 ◎ 14:00~15:00

目次 INDEX

1	グループ概要・・・・・・・・・・・・・	2P	5	主なハイライト・・・・・・・・・・・・・	29P
2	2026年3月期 中間期 業績・・・・・・・・・・・・・	8P	6	2026年3月期 連結業績予想・・・・・・・・・・・・・	37P
3	社労夢事業・・・・・・・・・・・・・	21P	7	セキュリティ強化への取り組み・・・・・・・・・・・・・	40P
4	CuBe事業・・・・・・・・・・・・・	27P	8	サービス概要・・・・・・・・・・・・・	46P

業績のサマリー（グループ）

社労夢事業はIDC経費や顧客サポート費用の抑制により、順調に利益を計上
 CuBe事業は下期に利益が偏重する傾向にあり、下期での黒字化を見込む
 連結ベースでは、CuBe事業にて前期に特需が発生した影響により、25年度と同水準の売上高を予想

	2026年3月期 2Q実績	2026年3月期 通期予想 ※	進捗率
売上高	1,531	3,200	47.8%
売上総利益	615	1,474	41.7%
売上高総利益率	40.2%	46.1%	-
営業利益	2	150	1.5%
売上高営業利益率	0.1%	4.7%	-
親会社株主に帰属する当期純利益	△10	97	-

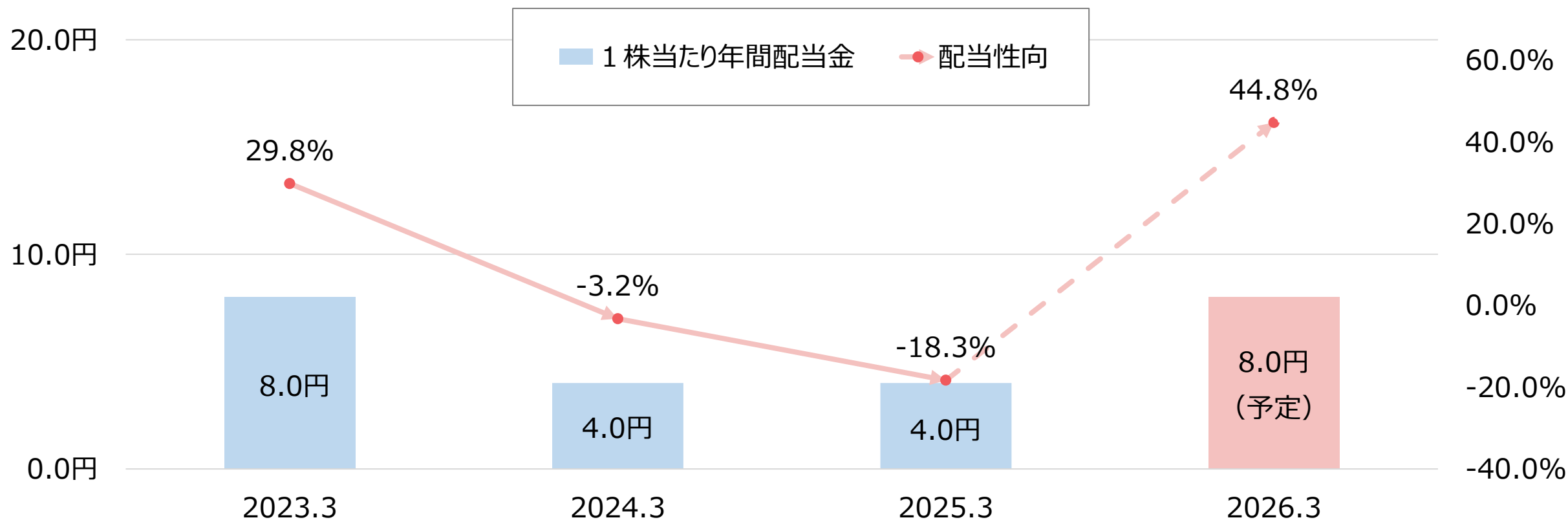
※2025年5月7日付 決算発表より

2026年3月期 配当予想

基本方針は、「株主の皆さまへの安定的な利益還元を重視し、配当を実施」

2025年3月期は赤字であったものの、基本方針に基づき配当を実施

2026年3月期は黒字を見込み、ランサム事案前の配当水準を予想



単位：百万円

目次 INDEX

- | | | | |
|---|--------------------------------|---|---------------------------------|
| 1 | グループ概要・・・・・・・・・・・・・2P | 5 | 主なハイライト・・・・・・・・・・・・・29P |
| 2 | 2026年3月期 中間期 業績・・・・・・・・・・・・・8P | 6 | 2026年3月期 連結業績予想・・・・・・・・・・・・・37P |
| 3 | 社労夢事業・・・・・・・・・・・・・21P | 7 | セキュリティ強化への取り組み・・・・・・・・・・・・・40P |
| 4 | CuBe事業・・・・・・・・・・・・・27P | 8 | サービス概要・・・・・・・・・・・・・46P |

CIS Control Version 8

米国CIS（Center for Internet Security）が定義するCIS Controls（V8）をベースに方針を策定

Control 01. 組織の資産のインベントリと管理

Control 02. ソフトウェア資産のインベントリと管理

Control 03. データ保護

Control 04. 組織の資産とソフトウェアの安全な構成

Control 05. アカウント管理

Control 06. アクセス制御管理

Control 07. 継続的な脆弱性管理

Control 08. 監査ログ管理

Control 09. 電子メールとWebブラウザの保護

Control 10. マルウェアの防御

Control 11. データ復旧

Control 12. ネットワークインフラストラクチャ管理

Control 13. ネットワークの監視と防御

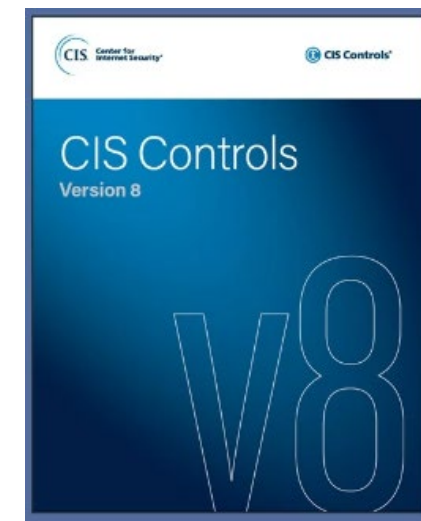
Control 14. セキュリティ意識向上とスキルのトレーニング

Control 15. サービスプロバイダーの管理

Control 16. アプリケーションソフトウェアセキュリティ

Control 17. インシデントレスポンスと管理

Control 18. ペネトレーションテスト



新規実施の主なセキュリティ対策

No	対策内容	詳細
1	AWSの大規模障害発生時の復旧対策	AWSの大阪リージョンにリストア環境を構築
2	サイバー攻撃の予防	アカウントロックアウトを通知するシステムの導入 サービスへのアクセスを国内のみに限定
3	監視体制の強化	自動ログインシステムによる障害の早期検知 外部SOCサービスで24時間365日監視 自社人材を増員、休日監視
4	情報セキュリティ人材の養成	資格取得報奨金の対象を拡充
5	外部機関からのセキュリティ認証取得	クラウドセキュリティ認証の取得

継続実施の主なセキュリティ対策

No	対策内容	詳細
1	ネットワークセキュリティ対策の強化	AWSのセキュリティ機能をフル活用＋多要素認証の追加
2	エンドポイントセキュリティ対策強化	ウィルス対策ソフト＋ふるまい検知EDR（SOC）
3	OS及びソフトウェアの更新管理の徹底	自動化、省力化によるUpdate適用期間の縮小
4	ペネトレーションテスト（脆弱性検査等）の定期的な実施	新規リリース時＆年2回の定期実施
5	リスクアセスメント、情報セキュリティ監査の定期的な実施	テーマごとに毎月実施

ISO/IEC 27017:2015取得

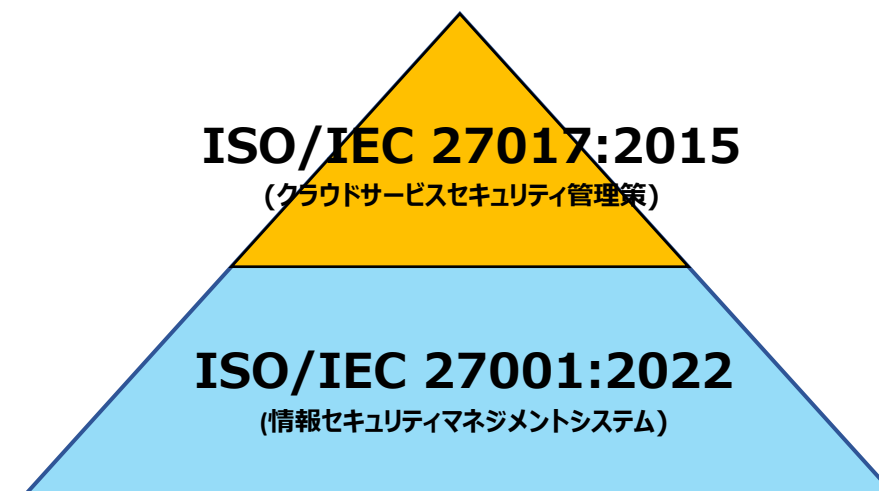
ISO/IEC 27017:2015とは

通常のISMS(ISO/IEC 27001/2022)認証に加えて、クラウドサービス固有管理策の適切な導入、実施を認証
当社ユーザーが安心してクラウドサービスを利用できることが目的
2015年の認証開始以降、認証登録数は徐々に増加（2025年10月27日時点で726件）

取得メリット

- クラウドサービスに関するリスクの低減
- クラウドサービスを適切に提供/利用する組織体制の確立
- 認証取得による、組織内外からの信頼向上

認証イメージ



認証登録日

2024年11月26日

認証登録番号

CLOUD812332、CLOUD812333

AWS WAFによる海外アクセス制限

海外からの不正アクセス増加を受け、セキュリティ強化策を実施
AWS提供のアプリケーションファイアウォール（WAF）を活用し、海外IPアドレスからのアクセスを制限
国内アクセスに限定することで、不正アクセスやボット攻撃リスクを低減し、サービス安全性を強化

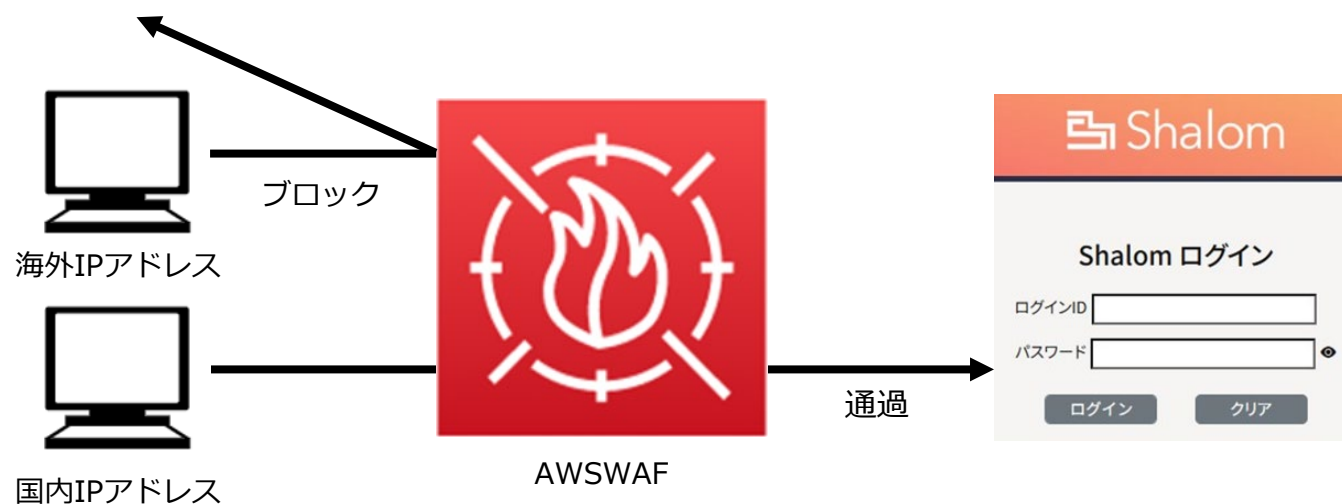
内容

- ログインページアクセス時、クライアントIPが海外の場合は接続を遮断
- 海外からの正当なアクセスについては、顧客申請書の提出を条件に個別対応

効果

- サーバー負荷の軽減
- 不正アクセス試行件数の減少
- セキュリティリスクの低減による安定稼働

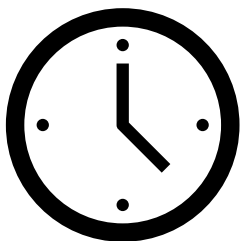
イメージ例



今後も各種サービスの活用し、より高度なセキュリティ対策を段階的に導入

自動ログインシステムによるサービス死活監視

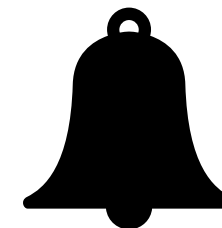
システムが自動ログイン処理を行い、サービスの稼働状況を自動で監視
異常発生時にはアラームを自動発報し、即時対応につなげる仕組みを構築
手作業による監視負荷を軽減し、24時間体制で監視制度を向上



定期実行（例:10分毎）



自動ログイン実施



異常検知時は通知を発出

目的

- サービスの停止や障害の早期検知
- 手作業による監視の省力化、正確性向上
- 安定したサービス提供と業務性の確保

効果

- 異常検知までの時間を短縮し、復旧までのリードタイムを短縮
- ヒューマンエラーのリスクを軽減
- IT運用リソースの効率化と、サービス品質の向上

目次 INDEX

- | | | | |
|---|--------------------------------|---|---------------------------------|
| 1 | グループ概要・・・・・・・・・・・・・2P | 5 | 主なハイライト・・・・・・・・・・・・・29P |
| 2 | 2026年3月期 中間期 業績・・・・・・・・・・・・・8P | 6 | 2026年3月期 連結業績予想・・・・・・・・・・・・・37P |
| 3 | 社労夢事業・・・・・・・・・・・・・21P | 7 | セキュリティ強化への取り組み・・・・・・・・・・・・・40P |
| 4 | CuBe事業・・・・・・・・・・・・・27P | 8 | サービス概要・・・・・・・・・・・・・46P |



社会保険労務士事務所向けシステム
社労士事務所の独占業務である1・2号業務に対応するシステム

社会保険労務士の業務

1号業務

行政機関に提出する届出書の作成や
当事者の代理人業務

2号業務

労働社会保険関係法令に基づく帳簿書類
を作成する業務

3号業務

労務管理や社会保険に関する相談や
指導をすること（コンサルティング業務）



顧問先企業

A社担当者



B社担当者



C社担当者



社労士事務所



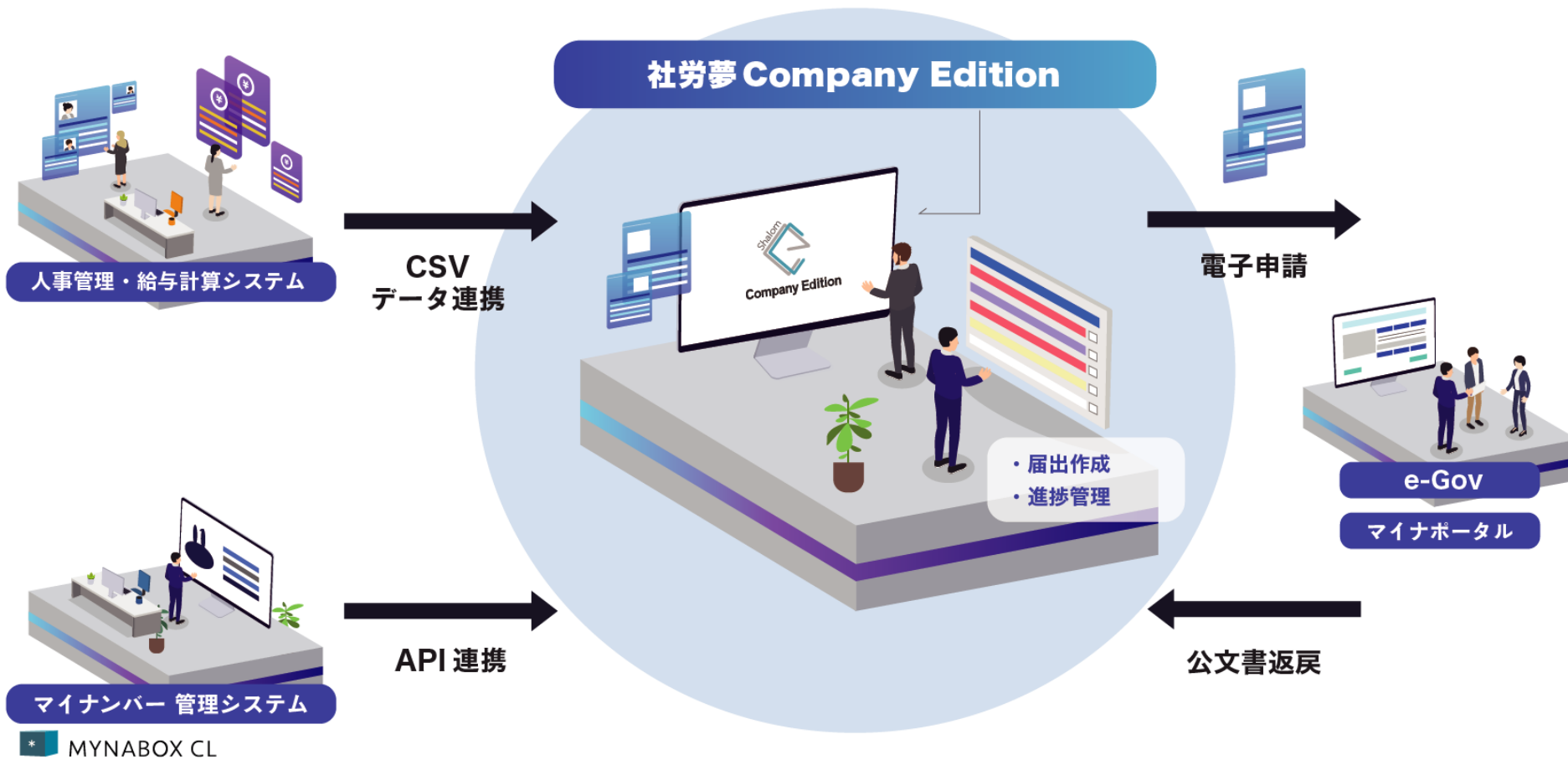
行政機関



ハローワーク 年金事務所
協会けんぽ 労働基準監督署
健康保険組合



一般法人向けシステム、大手企業の電子申請義務化に完全対応
雇用保険や社会保険の申請手続の「内製化」を支援し、業務負担を劇的に軽減します。

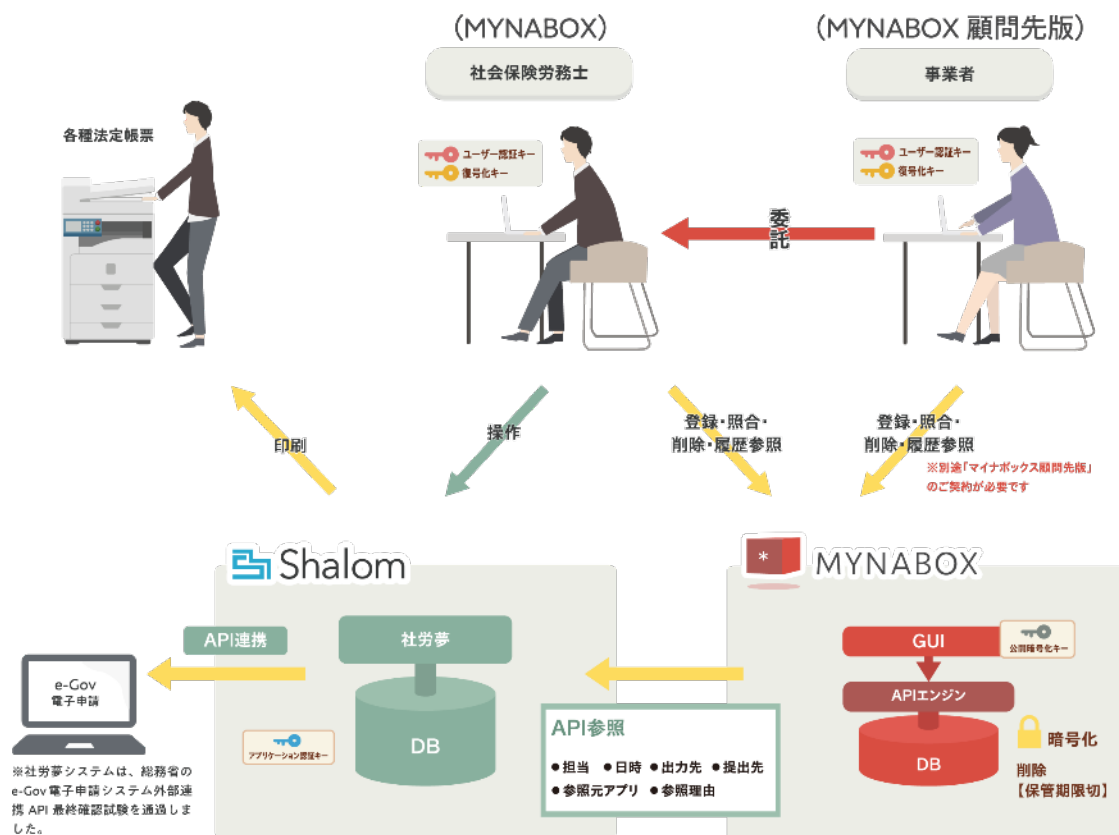


※社労夢シリーズのマイナンバー管理システム
※他社製品との連携実績あり【別途要相談】

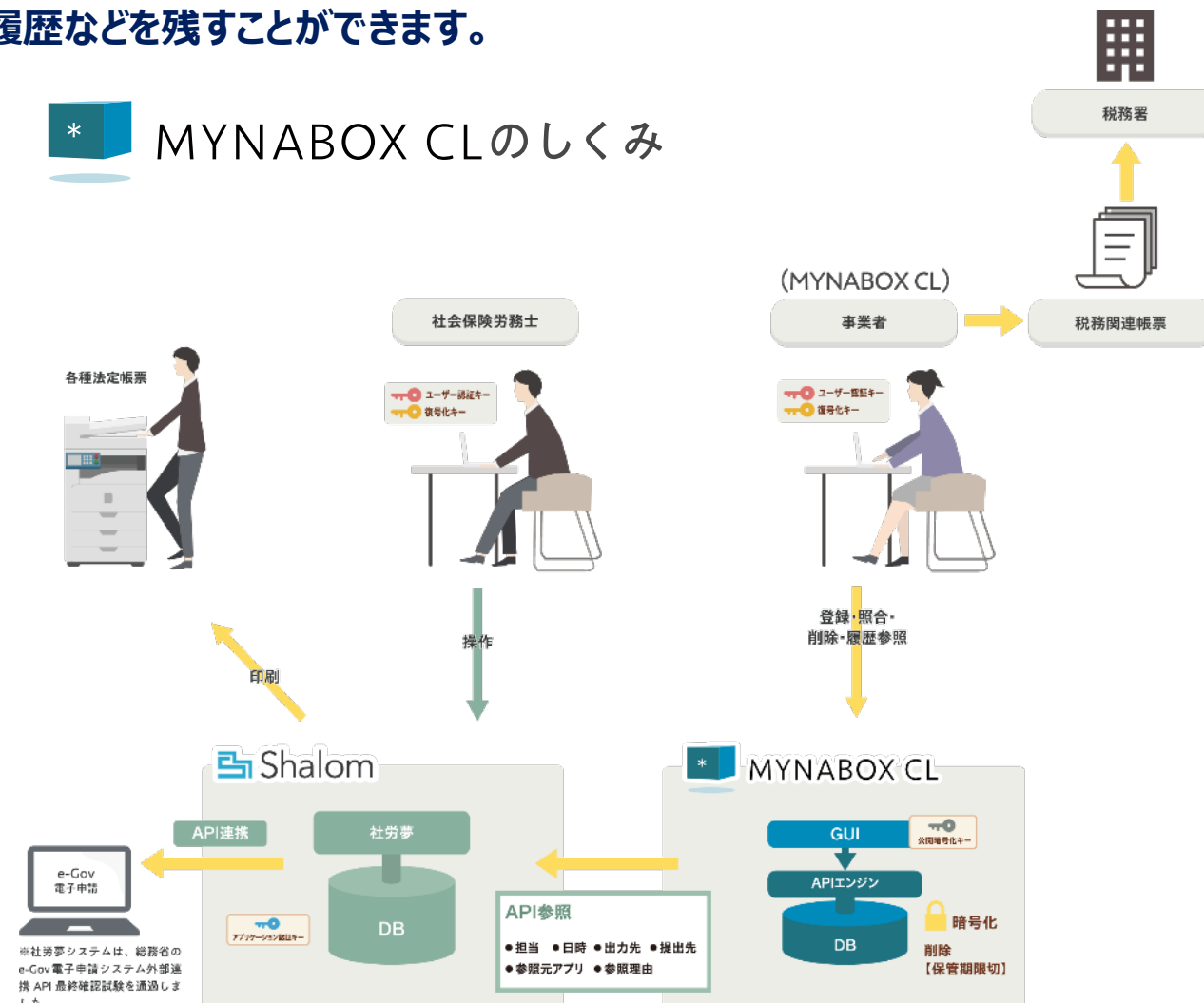
* MYNABOX

社労夢と連携してご利用頂けるマイナンバー管理システム
各種手続きに連動し、履歴などを残すことができます。

* MYNABOX のしくみ



* MYNABOX CLのしくみ



ネットde顧問

社労夢と連携してご利用頂けるWEBアプリケーション
社労夢に登録しているマスタ情報を連携してご利用頂けます。

誤送信が心配

正しい情報で処理ができる。



顧問先企業



社会保険労務士

勤怠情報連携で一挙に給与計算

いつでも見れる!
(スマートフォン閲覧可能)

ネットde就業

従業員の勤怠情報を
リアルタイムで把握可能!
(スマートフォン打刻、
閲覧可能)



打刻

ネットde賃金

社労士事務所と同じ
給与計算システムを共用し、
給与計算の工数削減が可能。



ネットde明細

給与明細の
ペーパーレス化&
省力化を一挙に実現!



ネットde受付

社労士事務所へWEB上で
業務依頼が可能。



社員間の情報共有

ネットde台帳

社労士事務所で管理する
従業員情報が
24時間365日閲覧可能!



ネットde規則

就業規則を従業員にWEB開示し、
安全に管理。
従業員はいつでも閲覧可能に。



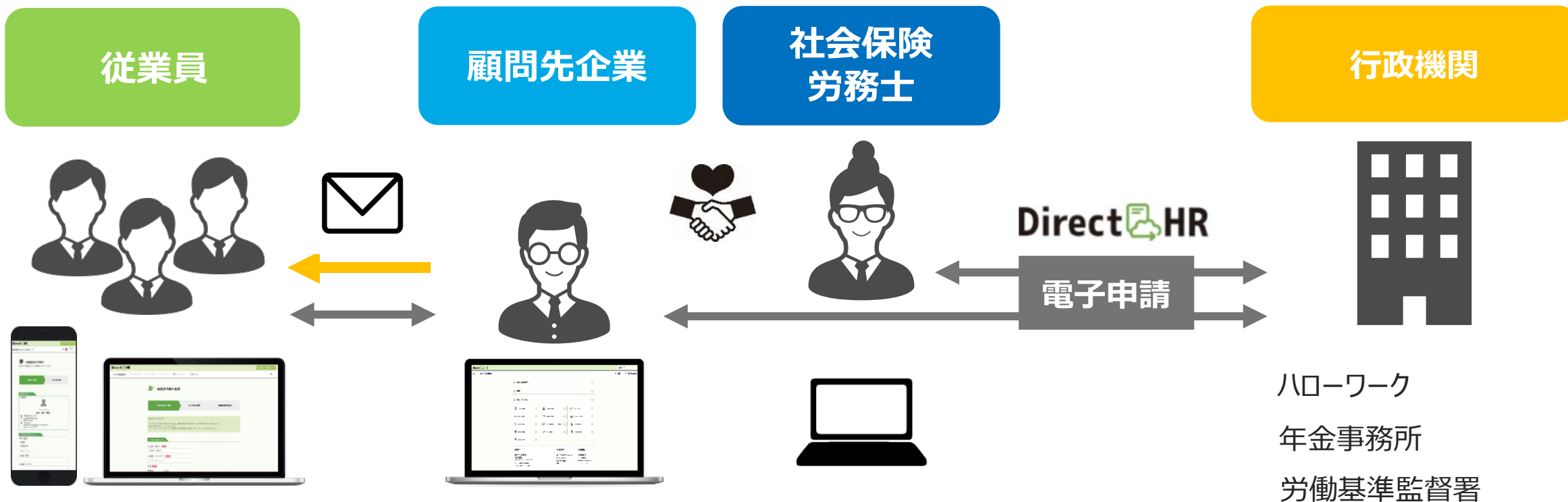
ネットdeスケジュール

業務連絡や社内行事・個人の
スケジュールを管理。



Direct HR

入社から出産・退職を含む従業員から会社への申請処理を一元的にクラウドで管理
従業員はスマホやパソコンから申請可能、申請されたデータから電子申請まで行えます。



入社・退職 扶養追加・削除 住所・氏名変更 転勤 雇用契約 高齢給付 産休取得・終了 育休取得・終了 介護給付
報酬月額変更 月額算定基礎 被保険者賞与支払 区分変更 個人番号登録・変更 年末調整 給与明細



申告の入力を軽減&進捗管理システム機能で年末調整業務をトータルサポート

1 業務が理解しやすくなる！

「いつ」「何を」「どのように」やるか画面がナビゲーション



2 登録済み情報は初期表示！

- ✓ 重複入力のないフォームを初期表示
- ✓ 控除額はシステムが自動計算
- ✓ 前年申告情報を初期表示

3 最後の提出負担を軽減！

- ✓ ミスはシステムがチェック
- ✓ 提出すべきものをシステムがご案内

権限設定で管理強化

大企業やシェアード会社の業務をサポート！

複数担当者での作業環境を3の要素（会社、部門、担当者）に分類。



進捗管理で効率化

ボトルネックが分かり、期日厳守を実現！

プロセスごとに分けられた業務から、全体の進捗をシステムで管理！





Cloud Pocket

公文書の配付や受取を手軽に安全に行えます。離職票や受給資格確認通知書、労災通知書などの公文書や社内の重要文書を渡す手間を省けます。

顧問先企業



● 公文書や社内の重要文書

従業員



社会保険労務士



離れたオフィスにいる従業員への郵送の手間や費用も省けます。

必要な書類をCloud Pocketにアップロード
従業員は好きなときにダウンロードするだけ。

✓ 高セキュリティの個人フォルダー

✓ 郵送や手渡しの工数大幅削減

✓ 社労士事務所からのアップロードも可能

Business Net CuBe

業務デザイン+パターンメイド開発
まるで注文住宅をたてるように繊細に柔軟にシステムを設計

日本の**大企業**の**50万人**が利用中！ 人事・総務の**業務改善・IT化**パートナー

人財CuBe

人事評価システムを中心に自己申告や人財プロフィールなど人財育成に必要な機能を網羅した製品

就業CuBe

勤怠管理や給与・明細照会など社員全員が使う必要な機能を網羅した製品

精算CuBe

取引先への支払いや、社員立替経費精算など内部統制を推進していくうえで必要な機能を網羅した製品



GooooNは、余計な機能を極力なくし、従業員の成長に必要なシンプルな機能と早く・安く・質のいいサービスで中堅・中小企業の人材育成を支援します。



目標管理・人事評価

上司部下のコミュニケーションを重視した透明性のある評価により納得度の向上に繋がります。評価制度の形骸化を防ぎ、運用の定着・人材育成が可能になります。



自己申告・キャリアプラン

中長期的なキャリア形成を図るために個人の希望・要望を申告し、上司と共有化します。また離職防止につながります。



人財プロフィール照会

公開範囲を権限制御することにより、安心して現場に必要な人事情報を公開。現場主導の人材育成とコミュニケーション活性化を実現可能にします。
※社労夢との連携可能

目標管理
人事評価

自己申告
キャリアプラン

GooooN

人財
プロフィール
照会

エンゲージメント
サーベイ

360度評価



360度評価

上司だけでなく同僚や部下、他部署の社員など、複数のさまざまな立場の関係者が1人の従業員を多面的に評価し気づきを与えます。

新機能



エンゲージメントサーベイ (エンゲージメントPRO連携)

エンゲージメント向上メカニズムを基にした診断を実施することで、エンゲージメント向上のどこにボトルネックがあるかを明確にすることが可能です。
※NTTExCパートナーとのアライアンスにて提供



本資料に掲載されている計画、将来における予想などは作成時点で入手可能な情報に基づく見通しであり、リスク及び不確実性が含まれております。

実際の業績は経営環境の変動などによりこれらと異なる可能性があります。

また、本資料に掲載されている情報は公開情報から引用したものであり、情報の正確性について保証するものではありません。