



2025年6月30日

各 位

会 社 名 株式会社ムゲンエースト

代 表 者 名 代表取締役社長 藤田 進一
(コード番号: 3299 東証スタンダード)

問 合 せ 先 上席執行役員 経営企画部長 細川 紀仁
(TEL. 03-6665-0581)

三菱UFJ銀行「人的資本経営評価型ローン」による

資金調達に関するお知らせ

当社は、株式会社三菱UFJ銀行（東京都千代田区、取締役頭取執行役員 半沢 淳一）が提供する「人的資本経営評価型ローン」により5億円の資金調達を実施いたしましたので、お知らせいたします。

今回、調達した資金は、当社のコア事業である買取再販事業の事業資金へ全額充当する予定です。本ローンは、三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社（MURC）による人的資本経営の評価に基づくもので、当社は「特に進んでいる人的資本経営」としてAランクの評価を取得いたしました。

当社は「夢現－夢を現実に－」という社是のもと、「不動産に新たな価値を創造し、すべての人の豊かな暮らしと夢に挑戦する」ことをミッションとしています。これからも人的資本経営を軸とした持続可能な企業成長を目指し、社会課題の解決に向けた取り組みを推進してまいります。

本ローンは、当社の人的資本経営に関する取り組みが、一定以上の評価を得た企業を対象とした評価型融資商品です。評価は、三菱UFJフィナンシャル・グループの一員である三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社（MURC）が独自に策定したチェック項目に基づき実施され、日本格付研究所（JCR）のサポートのもと、客観的かつ専門的な観点からスコアリングおよび課題のフィードバックが行われております。

【融資概要】

契 約 締 結 日	2025年6月30日（月）
融 資 金 額	500百万円
融 資 期 間	5年
資 金 使 途	収益不動産購入資金

今回の評価において高く評価を受けた当社の人的資本経営に関する取り組み

<経営戦略>

当社は、社是「夢現一夢を現実に一」のもと、「求める人物像」や「人材ポリシー」を企業理念と紐づけて明文化し、ホームページや有価証券報告書にて公表している。挑戦心・誠実性・実行力・多様性・対話力の5つを重視し、中長期的な成長に資する人材像を定義している。

<育成>

正社員全員を対象に、年2回の人事評価時にパフォーマンスとキャリア開発に関するレビューを実施し、目標管理制度（MBO）や1on1面談を通じた継続的なフィードバックを行っている。また、等級制度に基づき定義されたコンピテンシーを評価・育成・配置の指針として活用している。

<従業員エンゲージメント>

全社的なエンゲージメント調査を実施し、結果を各部門で分析。1on1の制度化やチーム内コミュニケーション施策の導入など、改善施策はPDCAサイクルに組み込んで運用している。

<ダイバーシティ>

女性活躍推進プロジェクトや管理職候補育成、両立支援制度の整備などを通じ、多様性のある職場づくりを推進。KPIとして女性管理職比率や育休取得率などを定期的にモニタリングし、改善に努めている。

<コンプライアンス / 倫理>

人権侵害やハラスメント等に関する社内外の通報窓口を整備。通報時には人事部門等が事実確認・是正措置を行い、必要に応じて社外専門家が関与する救済体制を構築している。

以上