

2025年8月20日

各 位

会 社 名 株式会社ROXX
代表者名 代表取締役社長 中嶋 汰朗
(コード：241A、グロース市場)
問合せ先 執行役員 CAO 高瀬 年樹
(TEL. 03-6777-7070)

よくある質問と回答 (2025年7月分及び8月分)

日頃より、当社に関心をお寄せいただきありがとうございます。先月及び決算説明会後に、投資家様よりいただいた主なご質問とその回答について、下記の通り公表いたします。

詳細につきましては、別紙をご参照ください。

なお、本公表は投資家様への情報発信の強化とフェアディスクロージャーを目的とするものです。

回答内容については、時点のずれによって多少の齟齬が生じる可能性があります。直近の回答内容を最新の当社方針として回答を記載しております。

以 上

Q1. back check事業の財務諸表がいつまでROXXの財務諸表に取り込まれるのかについて教えてください。

A1.

エン・ジャパン株式会社への株式譲渡日は、2025年9月30日を予定しており、2025年9月期までの財務諸表は当社の財務諸表に取り込まれます。

Q2. back check事業の譲渡が業績に与える影響について教えてください。

A2.

back check事業の全社費用配賦後の事業利益は赤字となっております。従って、来期（2026年9月期）の当社の財務諸表にプラスの影響があると考えております。

Q3. ノンデスク領域における採用市場の動向と競合環境について教えてください。

A3.

ノンデスク領域における採用市場は依然として堅調です。

また、競合環境においては、新規上場時に競合他社の参入が噂された事例も一部ございましたが、求職者様の集客側、求人企業様の需要側、及び求職者様の選考中における競合人材紹介会社とバッティングしておらず、外部との競争環境が成約率を阻害しているような事実は現在のところ確認できておりません。

Q4. 2025年9月期第4四半期の売上高と営業利益の考え方について教えてください。

A4.

第3四半期に関しては、生産性が分業化前の水準まで回復していることに加え、4月入社者の増加と特定企業様の採用需要をうまく取り込めたという季節性の影響もあり、大きくGMVが伸びると同時に、四半期での黒字化を達成しております。

なお、第3四半期に人員が大きく増加しておりますが、主な内訳は新卒採用であり、約半年の育成期間を考慮すると、売上寄与の時期は来年度を想定しております。

従って、第4四半期に関しては、季節性等の上振れ要因はなく、人員増加による売上寄与も限定的なため、黒字の見通しではあるものの第3四半期と横並びに近い形を想定しております。

Q5. 来期（2026年9月期）以降の売上高と営業利益の考え方について教えてください。

A5.

来期（2026年9月期）は、back check事業の売上高を差し引いた水準からのスタートになりますが、売上高は高い成長率の継続を計画しております。

また、営業利益に関しては、足元の生産性が改善していることやマス広告を想定していないことから、通期での黒字を計画しております。

具体的な業績予想は、2025年9月期通期の決算説明会にて公表を予定しております。

Q6. 任意ロックアップ（180日間、360日間及び1,080日）の状況について教えてください。

A6.

180日間、360日間及び1,080日のロックアップ期間中は、それぞれ2025年3月23日まで、2025年9月19日まで、2027年9月9日までとなっております。

なお、2025年3月31日現在の大株主一覧で上位10社に含まれていたSkyland Ventures 2号投資事業有限責任組合は、2025年8月8日現在の大株主一覧では上位10社に含まれておりません。

一般的なホワイトカラーとは異なる独自の転職ニーズ
キャリアアドバイザーとの面談を通じて「夢」と「現実」の両立を実現



24歳 / 女性 / 専門卒業

高校在学中より、声優の専門学校に通い、声優になる夢を追いかけてきた。高校卒業後も、複数のアルバイトを掛け持ちし、声優活動を精力的に活動していた。シングルマザーになったことを機に夢を諦め、生活の安定を求めて正社員を希望するも、声優への未練が残る。夢と現実の狭間での葛藤から、転職活動で悩む。

転職前

～Before～

アルバイト：年収150万円

飲食店

声優になる夢

転職後

～After～

正社員：年収300万円

コールセンター

声を使った仕事

こだわり