



2025 年 9 月 8 日

各 位

会 社 名 三 菱 電 機 株 式 会 社
代 表 者 名 執 行 役 社 長 漆 間 啓
(コード番号 6503 東証プライム市場)
問 合 せ 先 広 報 部 長 山 崎 江 津 子
(T E L 0 3 - 3 2 1 8 - 2 1 1 1)

ネクストステージ支援制度特別措置の実施について

当社は本日開催した執行役会議において、当社従業員を対象としたネクストステージ支援制度特別措置の実施を決議しましたので、下記のとおりお知らせします。

記

1. 実施理由

2025 年 3 月期決算において連結売上高・連結営業利益ともに過去最高を更新した当社グループは、さらなる事業発展と社会・環境貢献に向け、リスクを恐れず新たな発想で価値を創出する「イノベーションカンパニー」への変革を目指しています。

この変革実現に向けてビジネスモデルの変革や経営体質の強靱化を当社グループ全体で推進していますが、中長期的な企業価値の向上には、人員構成上の課題に対処し次世代への継承推進が必要と認識するに至りました。

人的資本経営を推進する当社では、重要施策として従業員のキャリアオーナーシップ強化にも取り組んでおり、人生 100 年時代に求められる従業員個々人の自律的なキャリア開発のための研修や支援制度を実行しています。今回、当社が大きな変革期にある中で、自らのキャリアを振り返り、新たなキャリアのステージへ進むことを企図した従業員に対するこれまでの貢献への感謝と、会社としての経営課題への対応の両面から、現在の支援制度を拡充した時限措置として、ネクストステージ支援制度特別措置を実施します。

2. 実施内容

<ネクストステージ支援制度特別措置>

(1)	対象者	2026 年 3 月 15 日時点で、満 53 歳以上かつ勤続 3 年以上が経過した当社正社員および定年後再雇用者
(2)	募集人員	人数は定めない
(3)	内容	[退職支援一時金の支給] 通常の退職金に加え、一定期間に限り特別加算を支給 [再就職の支援] 希望する正社員を対象に外部専門会社による再就職支援サービスを提供(定年後再雇用者は対象外)
(4)	募集期間	2025 年 12 月 15 日～2026 年 1 月 9 日 (募集終了日は予定)
(5)	退職日	2026 年 3 月 15 日

3. 今後の見通し

- (1) 本施策への応募者数確定後、すみやかに結果を開示します。
- (2) 本施策は募集人数を定めないことから、本施策の実行による業績への影響は不明なため、現時点では 2026 年 3 月期の当社連結業績予想の修正はありません。
業績への影響が判明次第、すみやかに開示いたします。

- (3) 関係会社においても、各社の事業環境や制度状況に応じた自律的な人員構成の最適化に順次取り組みます。

以 上