



2025 年 10 月 15 日

各 位

会 社 名 ク リ ン グ ル フ ァ ー マ 株 式 会 社  
住 所 大 阪 市 北 区 中 之 島 四 丁 目 3 番 5 1 号  
Nakanoshima Qross 未来医療 R&D センター10 階  
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 安 達 喜 一  
(コード番号：4884 東証グロース)  
問 い 合 せ 先 取 締 役 経 営 管 理 部 長 村 上 浩 一  
TEL. 06-7653-6728

## 一般事業主行動計画の策定に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、次世代育成支援対策推進法および女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく「一般事業主行動計画」の策定を決議しましたのでお知らせいたします。

計画の実行を通じて、すべての社員がワーク・ライフ・バランスのとれた働き方を実現し、その能力を最大限に発揮できる雇用環境の整備を進めてまいります。

### 記

#### 1 計画期間

2025 年 10 月 16 日から 2028 年 9 月 30 日までの 3 年間

#### 2 目標と取り組み内容

目標 1：マネージャー職以上に占める女性社員の割合を 35%以上とする

##### <取り組み内容>

- ・自己啓発として多数の講座の受講が可能な E ラーニングの導入
- ・資格取得時に必要な受験料等の費用を補助する制度の導入

目標 2：計画期間中の男性社員の育児休業取得率を 100%とする

##### <取り組み内容>

- ・育児休業制度に関する要点をまとめたパンフレット等の作成、周知
- ・全社員を対象とした仕事と育児の両立に関する研修の実施

目標 3：25 歳～39 歳の社員の法定時間外・法定休日労働時間の平均を毎月 10 時間未満とする

##### <取り組み内容>

- ・全社員を対象としたワーク・ライフ・バランスに関する研修の実施

目標 4：年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、年次有給休暇の取得率を 70%以上とする

##### <取り組み内容>

- ・年次有給休暇の計画的付与制度の導入

以上

クリングルファーマ株式会社について <https://www.kringle-pharma.com/>

当社は「難治性疾患治療薬の研究開発を行い、難病に苦しむ患者さんに対して画期的な治療手段を提供し、社会に貢献すること」を企業理念とし、希少疾病を対象に HGF タンパク質医薬品の自社開発を推進するバイオベンチャー企業です。

現在、HGF タンパク質医薬品のレイトステージの開発パイプラインでは、脊髄損傷急性期を対象とする第Ⅲ相臨床試験を終了し、さらに追加臨床試験に向けた準備を進めています。また、声帯瘢痕を対象とする開発は第Ⅲ相臨床試験を実施中です。

当社は、HGF タンパク質医薬品の社会実装を通じて新たな価値を創造し、人々の健康と幸せに貢献してまいります。