

うるる、採用サイトを新たにオープン。「ここで一緒に働きたい」を感じるサイトへ  
～カルチャーや事業の独自性を発信し、人材確保および組織体制強化を推進～

労働力不足問題解決のリーディングカンパニーとして、複数の SaaS を展開する株式会社うるる（東京都中央区、代表取締役社長：星知也、以下「うるる」）は、組織体制の強化を目的に、この度、採用サイトを新たにオープンしたことをお知らせいたします。



うるる新・採用サイト：<https://recruit.uluru.biz/>

#### ■新・採用サイトオープン背景

うるるは創業以来、社会課題の解決と事業成長の両立を目指しながら、「人」を大切に経営を続けてまいりました。2023年11月に掲げた、中長期の経営目標「ULURU Sustainable Growth」<sup>※</sup>では、その実現に向けた規律ある成長投資の一環として、人的資本投資を軸に組織体制の強化を推進するなど、これまで以上に人材を中心とした事業成長を目指しております。

2025年5月には、組織拡大を背景とした本社オフィスの増床を実施するとともに、「“自律 & フレキシブル”で最高の働き方を」をテーマに、新たな働き方を始動するなど社員一人ひとりが力を発揮できる環境整備を進めてまいりました。

こうした取り組みを通じて採用基盤を強化する一方で、今後さらに注力する新規事業や M&A、既存事業の成長を推進していくには、「自ら課題を見出し、0 からアイデアを生み出し実現できる」人材の採用がより重要であると考えております。

今回の採用サイトリニューアルでは、うるるのカルチャーや考え方、事業の独自性をより明確に訴求することで、「ここで一緒に働きたい」と感じていただけるような採用サイトを目指しました。

<sup>※</sup>「ULURU Sustainable Growth」とは、人的資本投資を中心とした規律ある成長投資や M&A などによって、売上高だけでなく持続的な利益の成長を目指す方針を定めたものです。（詳細はこちら：<https://ssl4.eir-parts.net/doc/3979/tdnet/2364397/00.pdf>）

## ■新・採用サイトのポイント

### <キャッチコピー>

“多様なチカラを掛け合わせ、社会を動かす”

“人のチカラ”と“IT・AIのチカラ”を掛け合わせたうるる独自のビジネスモデルや、個性豊かな社員一人ひとりのチカラを掛け合わせ、一枚岩で社会に価値を提供していく意志を表現しています。



多様なチカラを  
掛け合わせ、  
社会を動かす

### <コンテンツ>

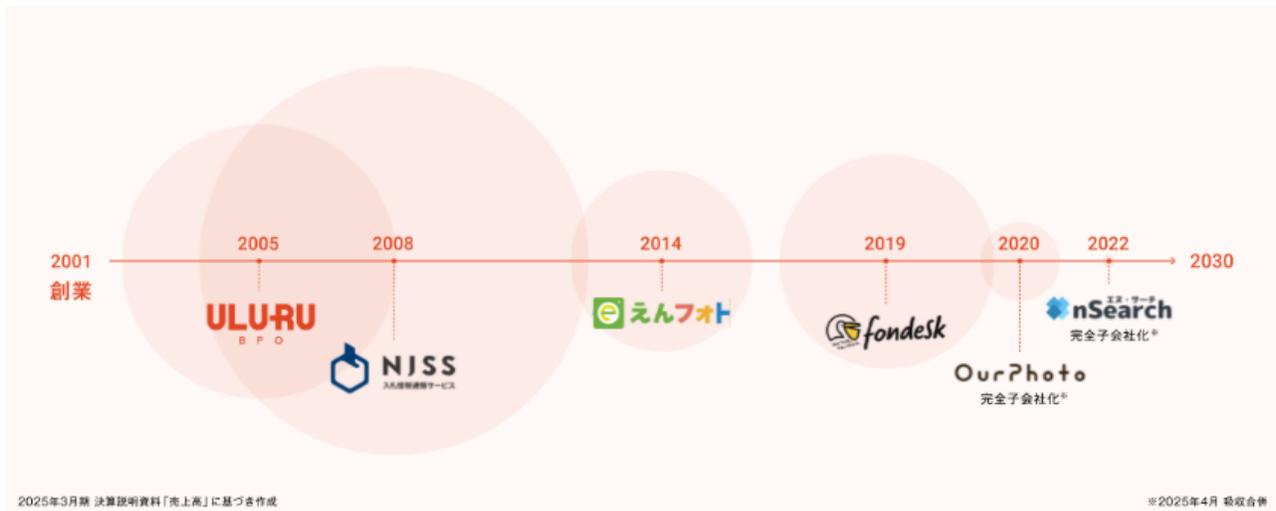
#### 1. ビジョンと事業のつながりやビジネスモデルの「独自性」を伝えるコンテンツ強化

ビジネスモデルの構造的な面白さや成長性、および未来の展望について、深くご紹介。“人のチカラ”と“IT・AIのチカラ”を掛け合わせた独自のビジネスモデル、そして様々なフェーズの事業を複数持つうるるならではの「独自性」を示しました。

#### 多様なフェーズの事業で、多様な挑戦を

うるるの事業は、プロダクトごとに成長フェーズや規模が大きく異なります。創業当初から成長を続け、会社の基盤を支える事業もあれば、市場創造を目指す新規事業もあり、それぞれが異なるステージで存在しています。

そのため、うるるでは「事業を進化させる挑戦」も、「ゼロから立ち上げる挑戦」もできる環境が整っています。安定した経営基盤のもと、拡大・成熟・創造という多様な事業フェーズに関わることができるのは、うるるの事業構造ならではの特徴です。



#### 2. 「挑戦を体現する」事例やカルチャーを伝えるコンテンツ強化

経営層や事業リーダー、挑戦を体現している社員インタビューに加え、上司×メンバーによるクロストークを新たに掲載しました。「挑戦を後押しし合う」コミュニケーションを通じて、うるるのカルチャーを立体的に伝えています。

## Cross Talk

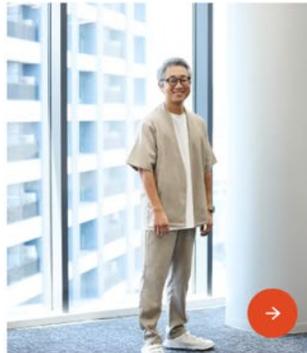
### クロストーク



クロストーク | メンバー×マネージャー  
納得して挑むエンジニア組織——うるるスピリットが育んだ関係

## Leader Interview

### リーダーインタビュー



社会課題を成長エンジンに——うるるが挑む未来戦略  
代表取締役社長  
星 知也



カルチャーが戦略を動かす——うるるのスピリットが育むもの  
取締役 Chief Culture Officer  
小林 伸輔



入札を変えれば日本が変わる——挑戦を続ける理由  
取締役 (NJSS事業を含むGovtech事業管掌)  
渡邊 貴彦

### 3. 「挑戦を後押しする」職場環境と制度の詳細を伝えるコンテンツ強化

社員一人ひとりが安心して挑戦できる職場環境について、具体的に紹介しています。多様なライフステージやキャリア志向を支えるうるる独自の福利厚生や評価制度について取り上げています。

うるるは、今後も「人」を大切にすることで、一人ひとりの可能性を引き出しながら事業成長を推進し、その歩みを通じて労働力不足問題の解決ひいては持続可能な社会の実現に寄与してまいります。

【うるるグループ 概要】株式会社うるる (<https://www.uluru.biz/>)

# ULURU

## 労働力不足解決カンパニー

うるるは、労働力不足問題解決のリーディングカンパニーとして、働きたくても働けない「埋もれている労働力」と、IT・AI によって今後代替される可能性が高い「埋もれゆく労働力」の2つから生み出される、「埋蔵労働力資産」の創出・活用を軸に事業を展開しております。

「IT・AI と人のチカラ」を掛け合わせた複数の SaaS の提供を通じて、「労働力不足を解決し 人と企業を豊かに」というビジョンを実現してまいります。

設立：2001年8月31日

所在地：東京都中央区晴海3丁目12-1 KDX 晴海ビル9F

代表者名：星 知也

## 事業内容：

◆CGS（Crowd Generated Service）事業 ※CGSとは、クラウドワーカーを活用したうるる独自のビジネスモデル

- ・電話代行サービス「[fondesk（フォンデスク）](#)」
- ・電話自動応答サービス「[fondesk IVR（フォンデスク アイブイアール）](#)」
- ・入札情報速報サービス「[NJSS（エヌジェス）](#)」「[nSearch（エヌ・サーチ）](#)」
- ・幼稚園・保育園向け写真販売システム「[えんフォト](#)」
- ・出張撮影サービス「[OurPhoto（アワーフォト）](#)」

◆クラウドソーシング事業

- ・プラットフォーム「[シュフティ](#)」の運営

◆BPO 事業 ※

- ・総合型アウトソーシング「[うるる BPO](#)」
- ・高精度の AI-OCR サービス「[eas（イース）](#)」
- ・障害者雇用トータル支援サービス「[eas next（イース ネクスト）](#)」

※ 株式会社うるる BPO にて運営

## ■採用サイトおよび採用に関するお問い合わせ先

株式会社うるる 人事部 採用・組織開発課

E-Mail：[hr@uluru.jp](mailto:hr@uluru.jp)

## ■報道関係者のお問い合わせ先

株式会社うるる ブランド戦略部

TEL：03-6221-3069 E-Mail：[pr@uluru.jp](mailto:pr@uluru.jp)