

報道関係者各位

組織変更及び新体制発足に関するお知らせ

(M&A 戦略本部の設置)

2025 年 9 月 1 日

会 社 名 THE WHY HOW DO COMPANY 株式会社

代表者名 執行役員社長 CEO 亀田 信吾

(コード：3823 東証スタンダード)

THE WHY HOW DO COMPANY 株式会社（本社：東京都新宿区、東証スタンダード：3823、執行役員社長 CEO：亀田信吾、以下「当社」）は、先般発表した「M&A 安心宣言」の実践と戦略的推進を明確化するため、同コンセプトのもとで機能を再設計した専門組織「M&A 戦略本部」を本日より始動いたします。

M&A 戦略本部は、「売却を前提としない長期伴走型 M&A」の全国展開と、中長期目標である EBITDA 10 億円の実現に向けた戦略的な M&A 活動を推進してまいります。

(なお、本取り組みにあわせて既存組織を再編し、名称を「M&A 戦略本部」に変更しております。)

【組織改編の背景・目的】

当社では先般、「M&A は決して数字だけの取引ではなく、経営者の人生、従業員の誇り、お客様との絆を守り抜く『人助け』である」との理念のもと、「M&A 安心宣言」を発表いたしました。

この宣言で掲げた「売却を前提としない長期伴走型 M&A」を全国規模で実践し、後継者不足に悩む 127 万社の企業の事業承継を支援するため、既存組織を専門組織「M&A 戦略本部」として再編・強化いたします。

【M&A 戦略本部の概要】

当戦略本部では、次のミッションを設定し、「M&A 安心宣言」で掲げた 5 つの約束を実践するため、従来の財務中心の M&A とは一線を画した「人助け M&A」を推進いたします。

■ 主要ミッション

1. 戦略的 M&A 案件の発掘・実行
2. 「M&A 安心宣言」に基づく事業承継支援の全国展開
3. グループシナジーを活用した企業価値向上
4. 中長期目標 EBITDA 10 億円達成に向けた投資戦略立案・実行

■ M&A 安心宣言 5 つの約束

1. 売却を前提としない長期保有の原則
2. 企業文化と雇用の継承
3. グループ全体でのシナジー創出
4. 経営の自主性を尊重
5. 現場主義による伴走支援

【今後の展望】

M&A 戦略本部への組織改編により、当社は「M&A 安心宣言」で表明した理念を具体的な行動に移し、日本全国の後継者不足に悩む企業の課題解決に貢献してまいります。M&A チームによる全国直接対話活動の組織的展開を通じて、地域経済の活性化と日本社会全体の再成長に寄与することを目指します。

【M&A をご検討の経営者様へ】

以下のようなお悩みをお持ちの経営者様は、ぜひお気軽にご相談ください。

- 後継者不在だが、従業員の雇用は絶対に守りたい
- 自社が築いてきた企業文化を大切にしてくれる承継先を探している
- 単独では難しい新規事業や DX に挑戦したい
- 大手企業との協業機会を求めている

亀田 CEO をはじめとする M&A チームが、全国どこへでも伺い、直接お話を聞きます。

【今後の見通し】

本組織変更により、日本全国の後継者不足に悩む企業の課題解決に貢献し、地域経済の活性化と日本社会全体の再成長に寄与することを目指します。

なお、本組織変更による 2025 年 12 月期の業績に与える影響は軽微ですが、中長期的には当社グループの企業価値向上に寄与するものと考えております。

【その他】

M&A をご検討の経営者様からのご相談を随時承っております。後継者不在、企業文化の継承、新規事業展開、大手企業との協業等のご相談につきましては、下記お問合せ先までご連絡ください。

【お問い合わせ先】

THE WHY HOW DO COMPANY 株式会社

M&A 戦略本部

E-mail : info-ma@ml.twhdc.co.jp

TEL : 03-4405-5460

担当：取締役副社長 橋本直樹

【会社概要】

THE WHY HOW DO COMPANY 株式会社

所在地：東京都新宿区愛住町 22 第 3 山田ビル

設立：2004 年 7 月

上場：2006 年 10 月 東証スタンダード（3823）

代表者：執行役員社長 CEO 亀田信吾

事業内容：新規事業の立ち上げ支援、M&A・投資戦略、子会社への経営指導

URL：<https://twhdc.co.jp>

■本リリースに関するお問合せ先

当社ホームページのお問い合わせフォームをご利用ください

<https://twhdc.co.jp/inquiry/>