



2025 年 10 月 29 日

各 位

会 社 名 ユー・エム・シー・エレクトロニクス株式会社
代表者名 代 表 取 締 役 社 長 大 年 浩 太
(コード：6615 東証プライム・名証メイン)
問合せ先 管 理 本 部 経 営 企 画 部 部 長 一 萬 田 祐 司
(TEL. 048-724-0001)

UMC グループの重要課題（マテリアリティ）を策定

当社 UMC グループがこのたび重要課題（マテリアリティ）を策定しましたことをお知らせいたします。

UMC グループは、社是に

「感謝の心を大切にします。」

「心のこもった製品をおとどけします。」

とあるように、EMS（電子機器受託製造）を生業とするものづくり企業として、1968 年の創業以来、日本を代表する大手製造業のお客様のさまざまな市場環境の変化に順応し、お客様にとって最適な提案をしてまいりました。



それらひとつひとつが当社グループの成長の原動力となっております。

そしてこのたび、今後の当社グループにとってのさまざまな中長期課題や、社会・お客様をはじめとした多くのステークホルダーのみなさまからの要請を踏まえ、2030 年にむけてサステナビリティ重要課題（マテリアリティ）を策定いたしました。

社是・ビジョン・年度方針をもとに「コンプライアンス」「人的資本」「環境対応」の各分野から、当社グループが特に取り組むべき課題を抽出し、KPI として目標を設定いたしました。

ものづくり企業としての技術を、次世代を担っていく従業員に継承し、UMC らしさを追求しながら、これらの重要課題に向き合いサステナブルな経営を目指してまいります。

【重要課題一覧】

重要課題／指標		2023年度 (実績)	2024年度 (実績)	2025年度 (目標)	2030年度 (目標)
コンプライアンス	コンプライアンスを重視する企業文化の浸透と定着				
	 ◇重大コンプライアンス違反件数	0件	0件	0件	0件
	 ◇コンプライアンス意識浸透率 (=社内意識調査の有効回答率)	97%	96%	100%	100%
人的資本	働きがいのある職場環境の構築				
	  ◇重大災害件数	0件	0件	0件	0件
	  ◇有給休暇取得率	81.9% (単体)	78.9% (単体)	80% (単体)	100% (単体)
環境対応	脱炭素社会の実現				
	  ◇CO2排出量の削減 (スコープ1, 2) (2023年度比、売上原単位あたり)	—	▲3.1%	▲10%	▲50%

【取り組み方針】

＜コンプライアンス＞ コンプライアンスを重視する企業文化の浸透と定着

UMC グループにとってコンプライアンス（法令順守）は経営そのものであり、コンプライアンス違反やハラスメント行為を防止する制度整備はもとより、すべての従業員に意識を広く浸透・定着させ、従業員一人ひとりが、何が正しいのかを考え行動できる企業グループを目指してまいります。

＜人的資本＞ 働きがいのある職場環境の構築

すべての従業員の安全と健康を守ることを第一に考え、ワークライフバランスをより良くしていくことに加え、従業員満足度に資するUMCらしい施策を実施してまいります。

そして、一人ひとりが個性と能力を伸ばしながら安心して仕事に取り組み、働きがいを感じる職場環境を構築してまいります。



写真：本社 フリースペース

食事、ミーティング、業務に黙々と集中したい時など、お茶のフリードリンク付きで従業員が多目的に使用できる場所で、コミュニケーションの機会が増えたと従業員から好評をいただいています。

＜環境対応＞ 脱炭素社会の実現

地球温暖化問題への対応はグループの責務であると考え、事業活動における自社CO2排出量の削減活動だけでなく、サプライチェーンの中でお客様の環境に配慮した製品生産の一端を担う企業グループとして、脱炭素社会の実現へ貢献してまいります。

重要課題の詳しいご説明につきましては、当社ホームページの[こちら](#)をご覧ください。

また、進捗に関しましては、随時当社ホームページや決算説明資料等でご報告させていただきます。

以 上