

各位

2025 年 7 月 2 4 日
セレンディップ・ホールディングス株式会社
(コード：7318 東証グロース)

(訂正)「ポスト IPO フェーズを支える次の一手 ～M&A×労務戦略で実現する成長と持続可能な経営～」を開催！！」
～セレンディップ HD・多田国際コンサルティンググループ/多田国際社会保険労務士法人共同開催セミナー～

当社は、2025 年 7 月 2 3 日に発表した適時開示書類「**ポスト IPO フェーズを支える次の一手 ～M&A×労務戦略で実現する成長と持続可能な経営～ を開催！！**」につきまして、プレスリリースに誤りがございましたので、下記の通り訂正いたします。

記

【訂正箇所】ロゴの訂正

(訂正前)



(訂正後)



以上

訂正後の適時開示書類は、次頁以降をご覧ください。

【本件に関するお問合せ先】

セレンディップ・ホールディングス株式会社

担当：紅村（コウムラ）

E-mail: k.komura@serendip-c.com

TEL:080-5936-5573 FAX:052-222-5307

各位

2025 年 7 月 23 日
セレンディップ・ホールディングス株式会社
(コード：7318 東証グロース)**「ポスト IPO フェーズを支える次の一手 ～M&A×労務戦略で実現する成長と持続可能な経営～」を開催！！**

～セレンディップ HD・多田国際コンサルティンググループ/多田国際社会保険労務士法人共同開催セミナー～

セレンディップ・ホールディングス株式会社（本社：名古屋市中区、代表取締役社長兼 CEO：竹内 在）は、多田国際コンサルティンググループ/多田国際社会保険労務士法人（本社：東京都品川区、代表 多田 智子）と共同で、2025 年 9 月 8 日に「ポスト IPO フェーズを支える次の一手～M&A×労務戦略で実現する成長と持続可能な経営～」を以下の通り開催いたします。

組織統合における経営課題の多くは「ヒト」に起因しています。本セミナーでは、M&A やアライアンスを軸に、グループ企業に求められる労務体制をどう強化するかを、具体的な事例とともにご紹介します。ポスト IPO で成長を止めないための視点をお届けします。

全てのステークホルダーが納得する事業承継を実現しているセレンディップ・ホールディングス、IPO コンサルティングに強みを持ち、多数の実績を有する多田国際コンサルティンググループ/多田国際社会保険労務士法人。それぞれの視点から新しい且つ実務的な切り口で M&A 戦略・労務戦略についてお話します。



SERENDIP HOLDINGS

多田国際社会保険労務士法人
TADA INTERNATIONAL LABOR AND SOCIAL SECURITY ATTORNEY CORPORATION**■ セミナー概要**

名称：セレンディップ HD・多田国際コンサルティンググループ/多田国際社会保険労務士法人

共同開催セミナー

「ポスト IPO フェーズを支える次の一手～M&A×労務戦略で実現する成長と持続可能な経営～」

開催日：2025 年 9 月 8 日（月）13:30～16:00

形式：現地（定員：30 名）

参加費：無料

会場：品川インターシティホール 会議室 5（〒108-0075 東京都港区港南 2-15-4 品川インターシティ）

主催：多田国際コンサルティンググループ/多田国際社会保険労務士法人

セレンディップ・ホールディングス株式会社

セミナー内容：

オープニング 主催者挨拶

基調講演：シナジーを最大化する戦略と実践

基調講演：その時、労務体制の成熟度をどうあげるか

終了後

個別相談会・名刺交換

詳細：<https://www.serendip-c.com/column/p2799/>**■ お申し込み方法**

以下リンクより申し込みください。

ポスト IPO フェーズを支える次の一手～M&A×労務戦略で実現する成長と持続可能な経営～

■ **会社概要**

セレンディップ・ホールディングス株式会社

本 社 愛知県名古屋市中区錦一丁目 5 番 11 号

設 立 2006 年 8 月

代 表 者 代表取締役社長兼 CEO 竹内 在

U R L <https://www.serendip-c.com/>

事業内容 経営受託及び事業再生、投資事業、経営コンサルティング

以上
