

2025 年 8 月 21 日

各 位

会 社 名 シルバーエッグ・テクノロジー株式会社  
代 表 者 名 代表取締役社長  
トーマス・アクイナス・フォーリー  
(コード番号：3961 東証グロース)  
問 合 せ 先 管理部 取締役 フォーリー 淳子  
TEL. 06-6386-1931

シルバーエッグ、AI エージェントサービス第一弾として、  
ソフトウェアエンジニア採用に特化した  
「RecoTalent for エンジニア」の提供を開始

シルバーエッグ・テクノロジー株式会社（本社：大阪府吹田市、代表取締役社長&CEO：トーマス・フォーリー、証券コード 3961、以下 シルバーエッグ社）は、新たな AI エージェントサービス「RecoTalent for エンジニア（読み、レコタレント）」を、2025 年 8 月 21 日から提供開始いたします。

本サービスは、当社の長きにわたる AI の知見を結集し、大規模言語モデル（LLM）を活用して開発された革新的な AI 人材発掘ツールです。

本サービスの提供により、深刻な IT 人材不足に直面する企業が抱える採用課題を根本から解決し、採用活動の劇的な効率化と精度の向上を実現し、企業価値を向上させることを目指します。

人材採用 AI エージェントサービス「RecoTalent」



■背景

企業の競争力を左右するシステム開発の現場では、近年、深刻なエンジニア不足が常態化しています。直接応募や人材エージェント経由での採用等の既存の採用手法だけでは優秀な人材の獲得が困難となり、企業は潜在的な候補者に直接アプローチする **ダイレクトリクルーティング** へと採用戦略をシフトしています。

しかし、この新たな手法にも大きな壁が存在します。専門性と実務経験を兼ね備えた開発エンジニアのリストアップには、膨大な時間と工数がかかり、多くの採用担当者が疲弊しているのです。

企業が直面する課題は、以下の3点に集約されます。

- **専門知識不足による機会損失**：採用担当者の専門知識が不足しているため、募集要件に合致する最適なエンジニアを見つけられず、貴重な採用機会を逃しています。
- **時間と労力の浪費**：SNSなどを駆使した候補者のリストアップには膨大な時間と労力がかかり、肝心のアプローチや選考プロセスに十分な時間を割くことができません。
- **バイアスによるミスマッチ**：担当者の主観的なスクリーニングが、本来マッチするはずの優秀な人材を見逃し、結果的にミスマッチな採用を招いています。

これらの課題を解決するため、当社は人材採用 AI エージェントサービス「RecoTalent」を開発しました。このサービスでは、LinkedIn や GitHub といった膨大なデータソースを独自開発の AI によって分析し、企業が求める専門性や能力を持つ候補者を自動的に発掘し、採用担当者の負担を劇的に軽減します。

## ■サービス概要

### (1) 本サービスの主要機能

- **AI による潜在候補者の自動発掘**：AI エージェントが募集要件を深く理解し、候補者検索に必要な要素を多角的に分析・抽出します。その後、ビジネス・技術系 SNS や開発プラットフォーム（※1）を通じ、国内約 200 万人以上のエンジニア情報を網羅的に収集・分析します。従来の採用手法では見逃されがちだった「優秀な潜在人材」を自動でリストアップし、採用機会の最大化に貢献します。
- **候補者の高精度なランク付けとスコアリング**：候補者の情報と企業の募集要件を AI が詳細に分析し、最適な人材をランキング形式で提示します。膨大な候補者の中から、求めるスキルや経験を持つ人材を効率的に見つけ出すことが可能です。
- **バイアスを排除した評価理由の可視化**：「AI が候補者を評価した理由を明確に可視化します。これにより、採用担当者の主観に左右されない、データに基づいた公平な判断が可能になり、ミスマッチのない採用を実現します。

※1：サービス開始当初は LinkedIn と GitHub を主要な情報リソースとして活用し、今後も順次、多様なプラットフォームに対応していく予定です。

### (2) 本サービスの提供価値

- **革新的なマッチング精度**：候補者のスキルやポテンシャルを AI が深く解析し、企業文化やプロジェクトとの最適な適合性を提示します。
- **採用コストの大幅削減**：企業の採用活動に伴う工数を劇的に削減し、より戦略的な活動に集中できる環境を創出します。
- **迅速な事業成長への貢献**：優秀なエンジニアの獲得を加速させ、企業の競争力向上と DX（デジタルトランスフォーメーション）を強力に推進します。

## ■今後の予定

当社は「RecoTalent for エンジニア」を皮切りに、今後はソフトウェアエンジニアに留まらず、幅広い職種への対応や機能の追加を視野に入れ、AI による新たな人材マッチングの世界を創造し、社会全体の生産性向上に貢献します。この新サービスが、当社の新たな収益の柱となり、持続的な成長と企業価値向上を実現していくことにご期待ください。

以上