

各位

会社名 株式会社 インソース
 代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
 (コード番号：6200 東証プライム)

若手の早期離職を防ぎ「つながり」を育む無料セミナー開催 ～エンゲージメント強化につながるワークショップ事例をご紹介

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（東京本部：東京都荒川区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）のグループ会社である、教育とデザインの力で幅広い社会課題を解決するミテモ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：澤田哲也、以下「ミテモ」）は、若手の離職防止に関する研修プログラムを紹介する無料セミナー「早期離職を防ぐ「つながり」の醸成～採用難時代に必要なエンゲージメント向上を図る施策とは」を開催いたしますので、お知らせします。

近年、働き方の多様化や採用競争の激化により、多くの組織で「入社後1～3年以内の離職が多く、定着前に人材が流出する」、「中堅層が育たず、人材構成に偏りが生じている」、「社員間のつながりが希薄で、帰属意識を持ちにくい」等の傾向がみられています。この状況に対し、「成長実感や仕事への意欲を高めたい」、「内発的モチベーションを引き出したい」と危機感を持ちながら、実際にはエンゲージメント向上の手立てがなく、早期離職が慢性化している組織も少なくありません。

本セミナーでは、金融系 IT サービスを展開する大手企業での「若手向け離職防止研修」の事例をご紹介します。ミテモが提供するワークショップ型研修を活用し、従業員同士が相互理解を深め「ありがたい姿」を共有し、仲間意識と帰属意識を高める研修設計と具体的工夫を解説します。

<無料セミナー概要>

名称	早期離職を防ぐ「つながり」の醸成 ～採用難時代に必要なエンゲージメント向上を図る施策とは https://www.insource.co.jp/seminar/preventing-job-turnover.html
内容	・ 近年の企業の傾向 ～多様な働き方や採用競争の激化から見てくること ・ 入社2～5年目の新卒社員向けに実施した離職防止研修をご紹介 ・ 研修転移を促す設計論 ～HRDをデザインするとは、等
開催日時	2025 年 10 月 8 日（水）16：00-17：00/オンライン（Zoom）開催
対象者	・ 人事・人材開発部門や経営企画部門のご担当者さま ・ 離職防止関連の研修を検討されているご担当者さま
申込方法	下記ページよりお申込みください。 https://www.insource.co.jp/seminar/preventing-job-turnover.html
参加方法	本セミナーはオンライン会議システム Zoom を使用いたします。 招待用 URL、パスワード等は開催前日までにメールにてご案内をお送りいたします。
お問合せ先	お問合せフォームよりご連絡ください https://www.mitemo.co.jp/contact/

当社は今後も、お客さまの組織運営・人材育成の一助となる情報提供を行ってまいります。

以 上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して) 社長室(井上・下地) TEL: 03-5577-2283

(サービス内容に関して) ミテモ株式会社(大井) TEL: 03-4572-0407