



2025年6月12日

株式会社C S Sホールディングス
代表取締役社長 水野 克裕
(コード番号：2304 東証スタンダード)

～国境を越えた経営人材の育成へ～ 幹部候補生として外国人材を採用



株式会社セントラルサービスシステム（本社：東京都中央区、代表取締役社長：水野 克裕）は、このたび、グローバル人材戦略の一環として、外国人幹部候補生の採用を実施し、2025年5月9日付で新たに7名が入社したことをお知らせいたします。

今回採用した幹部候補生は、「技術・人文知識・国際業務」に該当する在留資格での就労を前提に、現地での面接および採用選考を経て入社に至りました。出身国はネパールをはじめとするアジア諸国であり、現地での語学力・専門知識・マネジメント資質を総合的に評価いたしました。

【取り組みのポイント】

今回の採用は、外国人の若手人材を将来的な組織の中核人材として育成する目的で採用するという、画期的な試みとなりました。これまで若年層の採用に課題を抱えていた当社において、外国人の若者をマネージャー候補生として迎え入れたことは、社内の活性化およびグローバル化の一步として大きな期待を寄せており、本取り組みは、2024年12月発売の『会社四季報』（東洋経済新報社）内でも紹介

されました。フォースバレー・コンセルジュ株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：柴崎 洋平）との連携のもと本格的な採用プロジェクトを始動、当社の役員および採用担当が候補者の居住する現地に直接赴き対面による面接を実施、その結果、スキル・人柄・将来性を総合的に評価し、幹部候補生として 7 名を採用いたしました。



写真：入社式の様子

【受け入れプロセスとサポート体制】

在留資格取得、来日前後の生活支援に至るまで一貫した体制を構築、入社後も語学やマネジメントに関する研修を提供し、幹部候補生としての成長を継続的に支援してまいります。

人材が内定してから入社するまでの間、以下のようなサポート体制を構築することで、スムーズな入国・就業へとつなげています。

<入社前>

- 入社までに初級レベルの日本語教育を提供
- 毎月 1 回、オンラインでグループ面談を実施
- 業務内容や生活面の事前オリエンテーションを実施
- 空港送迎、銀行口座開設、住民登録等、入国前後の生活立ち上げ支援

<入社後>

- 最初の 4 か月は、半日を日本語教育に充てるカリキュラムを設定
- ネパール&スリランカ出身の社員が現場トレーニング等でサポート（英語、ネパール語、ヒンディー語で対応）

【今後の展望】

グローバル化が加速するなか、当社は多様な人材の力を最大限に活かす組織づくりに取り組んでいます。今回採用した外国人幹部候補生は、組織の価値観や視点を外国人材に広げる存在として、当社の持続的成長を支える重要なパートナーとなることを期待しています。

当社は、今後もグローバル人材の積極的な登用を通じて、国籍や文化を超えて多様な人材が活躍できる環境の整備を進め、異なるバックグラウンドを持つ人材が互いに刺激を受けながら、専門性と創造性を発揮できる企業文化を醸成することで、社会に新たな価値を提供し続けてまいります。

フォースバレー・コンシェルジュ株式会社 企業概要

世界中の人材と企業を繋ぐ、国境を越えたハイスキル人材の採用・定着支援事業を「Connect Job」のブランド名で展開 (<https://www.jobbiz.connectiu.com/>)。自社開発のデータベースには186の国と地域、累計約46万人の人材が登録、日本の大手グローバル企業、IT企業を中心に地方・中小企業まで約400社との取引実績有り。2021年以降には特定技能向けオンラインマッチングプラットフォーム「Connect Job WORKERS」、海外人材に現地で日本語教育と就労トレーニングを実施し企業に即戦力人材を紹介する「Fourth Valley Academy」を展開するなど、幅広い領域で人材支援サービスを拡充。また、経済産業省・沖縄県・富山県・静岡県・長野県等、省庁・地方自治体からも事業を受託。雇用不足の国から人材不足が深刻な日本へ優秀な人材を迎え入れ、ビジネスの力で世界中の社会問題の解決に貢献しています。

会社概要

株式会社 CSS ホールディングス（証券コード：2304）

所在地：東京都中央区日本橋小伝馬町10番1号

設立：1984年12月

事業内容：ホテル、レストランにおけるスチュワード業務（食器・什器の総合管理業務、洗浄業務）、レストラン運営業務（従業員食堂、ホテル朝食レストラン受託運営）、空間プロデュース

URL：<https://www.css-holdings.jp/>