

2025年5月30日

各 位

株 式 会 社 ミ ラ イ ロ
代 表 取 締 役 社 長 垣 内 俊 哉
(コード番号:335A 東証グロース市場)

三菱 UFJ 銀行の新入行員635人に「体験型の多様性研修」を提供しました

当社は「バリアバリュー」を企業理念とし、障害のある当事者の視点から、社会における「障害＝バリア」を「価値＝バリュー」に転換するインフラやソリューションの提供を行っております。当社は、株式会社三菱UFJ銀行(本店:東京都千代田区、取締役頭取執行役員:半沢 淳一)の新入行員を対象にした研修「コーポレート・シチズンシップ・プロジェクト(以下、CCP研修)」の中で、ユニバーサルマナーの考え方を取り入れた「体験型の多様性研修」を提供しました。



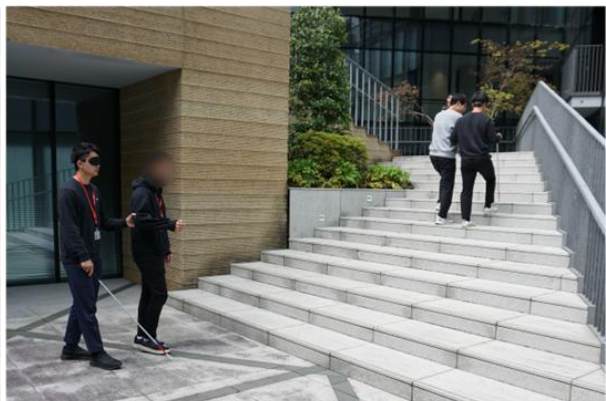
■CCP 研修について

近年、企業における多様性の推進や人的資本への投資が注目される中、同社では企業市民としての自覚や多様性理解、社会貢献の意識を育むため、「DEI(※)の推進」を、人的資本経営およびサステナブルな社会の実現に向けた重要な経営戦略と位置付けています。

CCP 研修は、新入行員が法人営業・窓口業務・本部業務など多様な職種で活躍する前に、自身の価値観を見つめ直し、多様な社会や顧客のニーズに応えるための基盤を築くことを目的としています。2025年度は、635人の新入行員を対象にミライロが提唱する「ユニバーサルマナー」の考え方を取り入れたプログラムが導入されました。

※Diversity(多様性)、Equity(公平性)、Inclusion(包括性)の略で、企業や組織において、多様な人材を尊重し、公平に扱われ、誰もが受け入れられる状態を目指す取り組み

■CCP 研修の様子



■担当者からのメッセージ

人に寄り添い、社会に貢献する姿勢は、銀行員の前に社会人、一人の“人”として求められることです。当然、これから銀行員として業務するうえでも、欠かすことのできない資質のひとつだと考えています。金融機関は、単に商品やサービスを提供するだけでなく、地域や社会とのつながりの中で信頼を築き、より良い社会の実現に貢献する責任があるからです。

今回の研修では、そうした意識を育むために、知識の習得にとどまらず「体験を通じて感じ、考える」プロセスを重視しました。自らの価値観を問い直す機会は、新入行員一人ひとりの心に深く残ったのではないかと思います。

■株式会社ミライロ 会社概要

所在地:大阪市淀川区西中島三丁目8番15号

代表者:代表取締役社長 垣内俊哉

設立:2010年6月2日

事業内容:①障害者に向けたデジタルプラットフォーム「ミライロID」の運営

②法人や自治体に向けたユニバーサルデザインのソリューション提供

URL:<https://www.mirairo.co.jp/>

■ユニバーサルマナー研修及び検定について

障害者・高齢者・LGBTQ+等の多様な人との向き合い方をユニバーサルマナーと定義し、障害のある当事者が講師となるユニバーサルマナー研修及び検定を会場開催・オンライン開催・eラーニングにより実施しております。

URL:<https://universal-manners.jp/>

【本件に関するお問い合わせ】

ユニバーサルマナー研修及び検定に関するお問い合わせ

<https://universal-manners.jp/contacts>

その他のお問い合わせ

press@mirairo.co.jp

【IRメールマガジン】

当社では、適時開示やPR情報など最新のIR情報をメールにて配信しております。

配信をご希望の方は、下記のURLより登録をお願いします。

<https://www.mirairo.co.jp/ir/mailmagazine>



以 上