

台灣浩鼎生技股份有限公司

員工人身安全與工作環境保護措施及其實施情形

台灣浩鼎秉持「安全、健康、快樂工作」的理念，重視員工人身安全與職場健康，持續推動職業安全衛生管理制度，打造安全、友善的工作環境，並透過教育訓練與健康促進活動，降低潛在職業危害風險，確保全體同仁在安全與健康的環境中工作。

一、管理政策與目標

本公司以「預防為主、持續改善」為原則，依據《職業安全衛生法》及相關規定，訂定多項安全衛生制度與管理辦法，包含：

- 《勞工安全衛生工作守則》
- 《執行職務遭受不法侵害預防計畫》
- 《人因性危害預防計畫》
- 《異常工作負荷促發疾病預防計畫》
- 《母性健康保護計畫》

上述計畫旨在辨識及評估潛在職業危害，採取預防性措施，強化員工自我防護意識，並確保職場環境之安全與健康。公司承諾持續改善安全衛生管理作業，以降低職業傷害及健康風險。

二、職業安全衛生組織與執行責任

公司提供職業安全衛生管理員執照回訓補助，鼓勵員工具備專業安全知能，以強化內部安全管理能量。

三、員工健康照護與促進措施

依據《勞工健康保護規則》，公司外聘護理師負責員工健康管理及職場醫療照護，並安排臨場醫師定期駐診諮詢。

- 每年辦理全員健康檢查，2024 年共有 128 人參加。
- 健檢異常者列入追蹤與衛教管理，外聘護理師定期追蹤並提供個別健康指導。
- 2024 年共辦理兩場臨場健康諮詢服務，共 10 人次參與，平均每人 15 分鐘，滿意度達 100%。
- 另舉辦健康講座與衛教課程 24 場次，持續強化員工自我健康管理意識。

- 為保障女性員工健康，公司依《母性健康保護計畫》進行職務風險評估與醫師面談，必要時協助職務調整或轉介醫療資源。

四、工作環境安全與防護措施

為預防人因性危害及提升工作舒適度，公司採取多項改善措施，包括：

- 購置升降式人體工學辦公桌，減少久坐帶來的健康風險。
- 設置「按摩小站」，聘請專業人員提供放鬆服務，紓解壓力、減輕疲勞。
- 依《安全衛生工作守則》落實消防設備檢修與建物安檢，強化防災及緊急應變能力。
- 辦理「不法侵害及性騷擾預防講座」，2024 年共有 128 人參加，~~課程滿意度 71%~~，協助員工了解職場霸凌與性騷擾之預防與因應方式。

五、實驗室安全管理

鑑於公司設有實驗研究場所，為確保實驗人員安全，特訂有《實驗室管理規範》，明訂以下安全措施：

1. 進入實驗室必須穿著實驗衣與護目鏡，禁止穿著拖鞋或涼鞋。
2. 嚴格要求實驗用品與溶劑歸位、保持工作檯整潔，定期查核逃生動線。
3. 定期執行設備清潔與安全檢查，每半年進行一次大掃除。
4. 離開實驗室前須確認水電、儀器設備皆關閉。
5. 實驗區嚴禁飲食，違規者須於限期內改善。

此外，公司自員工報到起即實施安全防護教育訓練，以提升危機應變能力，強化安全文化。

六、職安衛績效與成果

- 本公司創立以來，維持 **零工安事故、零職業災害、零死亡紀錄**。
- 定期檢視安全衛生計畫之執行情形，並持續修訂作業流程與教育訓練內容。
- 每年進行危害辨識與風險評估，確保風險控制於可接受範圍內。

綜合說明

台灣浩鼎持續以「零事故、零傷害」為目標，透過完備的安全衛生制度、專業的健康照護服務及持續性的員工教育訓練，致力於打造安全、健康、友善之工作環境，維護全體員工身心健康，展現企業對職場安全與永續經營的高度承諾。