

台灣浩鼎生技股份有限公司

職場多元與性別平等政策及落實情形

一、政策揭露

台灣浩鼎自成立以來，即秉持多元共融與尊重差異的理念，致力於打造公平、開放且安全的職場環境。本公司依據《性別工作平等法》及相關勞動法規，訂定並落實職場多元與性別平等政策，禁止任何基於性別、年齡、種族、國籍、出生地或身心障礙等之歧視行為。公司亦制定執行職務遭受不法侵害預防計畫與工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，提供員工安全且具信任的工作環境，並設有申訴與輔導機制，確保員工能自由表達意見，維護人格尊嚴與工作權益。

二、落實情形揭露

為促進在地共榮與職場多元發展，本公司積極聘用台灣本地人才，並持續投入地方人才培育及創造就業機會。所有主管職（處長級以上及財務處主管）均由本地公民出任，比例達100%，展現公司深耕在地與穩定經營的決心。

依據《身心障礙者權益保障法》第38條規定，本公司聘用身心障礙者，保障其工作權益。2024年共聘用身心障礙員工2人，皆為男性，人數達法定標準以上，持續推動職場多元與平等。

截至2024年底，本公司員工總數為155人，其中女性91人（58.71%）、男性64人（41.29%）。公司將持續推動性別友善職場環境，促進人才多元發展。

就職級結構觀之，2024年主管人員共15人，占比9.7%；非主管人員140人，占比90.3%。公司重視女性領導力培育與性別平衡，2024年女性主管共7人，占管理階層46.66%，高於產業平均基層／中階（35%）及高階主管（32%）水準。女性主管人數自2023年之1位提升至7位，成長54.81%，顯示公司積極推動女性參與決策層級，落實性別平等政策之成果。

三、教育訓練與多元溝通機制

本公司重視員工心理健康及職場尊重文化，設有暢通之溝通與申訴管道，讓員工可自由表

達意見與建言，建立開放、和諧之職場氛圍。2024 年，公司舉辦「不法侵害及性騷擾預防講座」，協助員工了解職場霸凌與性騷擾的因應及預防之道，並培養自我壓力管理與紓壓能力，共有 128 人參加。未來，公司將持續透過宣導、培訓及制度優化，深化性別平等與多元文化的落實，打造更具包容性的職場。