

2 経営資源

経営資源とは、企業がライバル企業との競争に勝つために使う資源のことで、**4大経営資源**と呼ばれる「ヒト」「モノ」「カネ」「情報」から成り立っています。このセクションでは、これらの要素の中でも特に「ヒト」に焦点を当てて学んでいきます。

HRM（ヒューマンリソースマネジメント）

HRM（Human Resource Management）とは、社員などの「ヒト」を経営資源の1つと考え、人的資源を有効活用することです。HRMを活用することで、人材を育成、訓練し、企業の価値を高めることができます。

① OJTとOff-JT

OJT（On the Job Training）とは、実際の業務を通じた教育訓練です。

Off-JT（Off the Job Training）とは、座学で行われる教育訓練です。

② HR Tech

HR Techとは、HR（Human Resource=人事）とTech（テクノロジー）を組み合わせた造語で、人事評価や人材採用などの人事関連業務に、AIやIoTといったテクノロジーを活用する手法のことです。

③ Eラーニングとアダプティブラーニング

Eラーニングとは、パソコンやインターネットなどの情報技術を使った学習方法のこと、**アダプティブラーニング**とは、生徒（受講者）一人ひとりの習熟度や苦手分野に応じて、その生徒に最も適した学習内容を提供する教育手法のことです。

<その他の関連用語>

◆ リスキリング

技術革新やビジネスモデルの変化に対応するため、従業員が新たなスキルを習得したり、既存のスキルを更新したりすること。デジタル化の進展により、特に重要性が高まっている。

◆ DE & I (Diversity, Equity & Inclusion)

多様性（Diversity）、公平性（Equity）、包摂性（Inclusion）の略で、多様な人材を受け入れ、公平な機会を提供し、すべての人が活躍できる組織づくりを目指す概念。

◆ ワークーション

「ワーク（仕事）」と「バケーション（休暇）」を組み合わせた造語で、リゾート地や観光地などで休暇を楽しみながらテレワークを行う働き方のこと。