職場性別平等與性騷擾防治政策及實施情形

項目	說明
職場多元化及推動性別平等政策	本公司致力於營造平等、友善且安全的工作環境，重視員工人格尊嚴及工作權益，並依據《性別平等工作法》及相關法令，訂定「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，落實職場性騷擾防治及性別平等保障。 本公司設有性騷擾申訴及處理機制，明確規範申訴受理、事件調查、保密措施及懲戒程序，秉持客觀、公正原則處理申訴案件，並禁止對申訴人採取報復或其他不利待遇，以維護員工權益及職場安全。
年度落實政策之具體情形	2025 年度，本公司未接獲性騷擾或職場歧視相關申訴案件。 **2025 年度落實政策之具體情形** 建立性騷擾防治制度： 本公司已訂定「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，明確規範防治措施、申訴處理及懲戒機制，作為維護職場性別平等與員工權益之依據。 設置申訴及處理機制： 本公司設有專責申訴管道及申訴處理單位，對申訴案件採取保密、客觀及公正之處理程序，並依事件調查結果採取適當措施。 推動防治教育訓練： 本公司於相關辦法中明定員工及主管之性騷擾防治教育訓練要求，以強化職場性騷擾防治觀念，提升員工自我保護及尊重他人之意識。