

中華黃頁多媒體整合行銷股份有限公司

反歧視、反騷擾 準則

最新核定實施日期:113.06.21

整編單位:行政管理處 法務

規範類別:法務規範

中華黃頁多媒體整合行銷股份有限公司

反歧視、反騷擾準則

113 年 6 月 21 日核定實施

一、準則陳述

中華黃頁致力於打造和諧的工作環境，杜絕非法歧視和騷擾，我們相互包容，展現友善態度對待往來的每個人。在中華黃頁工作環境中，每個人都能安心作業、發揮所長，不用擔心遭受歧視或任何形式的暴力對待，獲得應有的尊重與公平的對待，所有同仁機會均等。任何騷擾或歧視，都可能會對當事人、群體甚至公司造成影響，所以中華黃頁堅決零容忍。我們設置暢通的申訴管道，讓內部員工或外部人員遇有問題時，可提出申訴。

二、反歧視

我們絕不容忍任何形式的非法歧視。歧視指因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

三、反騷擾

我們禁止任何形式的騷擾。騷擾指某人的行為導致他人感到驚恐、畏懼或困擾，這類行為可能侵犯他人尊嚴，或為受侵犯對象營造不利的工作環境。騷擾行為有各種不同的形式，包括但不限於：

- (一) 威脅或恐嚇行為。
- (二) 侮辱、貶低或欺凌他人的行為。
- (三) 辱罵性、侮辱性的負面語言、評語或其他非語言肢體動作。
- (四) 身體接觸，例如攻擊或不懷好意的觸摸，或纏擾行為。

四、性騷擾防治：

中華黃頁為建立尊重、平等之性別和諧工作環境，在性騷擾防治方面訂有相關處理辦法：中華黃頁多媒體整合行銷股份有限公司工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法。

五、舉報與查處

(一) 訂有舉報違規行為之專線與信箱，由人資單位受理。

電話：(02)2325-2322 轉2236

電子郵件：hr.administration@chyp.com.tw

(二) 中華黃頁一旦接獲違規行為的舉報或投訴，將審慎檢視，並進行調查。
如果經確認違規，我們將採取適當措施來糾正違規狀況，對於違規的人員則依規定採取紀律處分；對於舉報人，嚴禁任何報復行為。

(三) 因此類案件涉及個人隱私與機密，投訴和查處的所有紀錄都應當保密，
因此中華黃頁不會公布涉案相關人員的資料、紀律處分；惟在定期執行員工行為宣導上可能披露部份去識別性資訊。

(四) 本準則經總經理核定後公告施行，修正時亦同。