



2024 年和淞科技股份有限公司 永續報告書

目錄

關於本報告書	3
報告書範疇.....	3
撰寫依循.....	3
發行時間.....	3
聯絡資訊.....	4
董事長的話	5
永續期許與績效	6
一、攜手和淞，共創綠色未來.....	7
1.1 關於和淞	7
1.2 利害關係人溝通與議和	11
1.3 重大主題決定	13
二、誠信經營，追求卓越績效.....	17
2.1 重大主題管理方針	17
2.2 董事會運作	18
2.3 營運績效	28
2.4 法規遵循	29
三、高效合作，實現綠色承諾.....	32
3.1 重大主題管理方針	32
3.2 產品系統及設備管理	34
3.3 供應鏈管理	39
四、創新技術，推動環保升級.....	41
4.1 重大主題管理方針	41
4.2 氣候變遷管理	43
4.3 水資源管理	44
4.4 能源及溫室氣體排放管理	45
4.5 廢棄物管理	48
五、共創幸福，共同成就未來.....	49
5.1 重大主題管理方針	49
5.2 人才招聘與培育	50
5.3 員工福利措施	54
5.4 職業安全衛生管理	58
5.5 社會關懷	69
附錄	70
附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI) 對照表.....	70
附錄二：永續會計準則(SASB)對照表.....	75
附錄三：永續揭露指標-其他電子業	78

關於本報告書

報告書範疇

和淞科技股份有限公司（以下簡稱「和淞科技」、「和淞」、「本公司」、「我們」）今年為首次發行永續報告書。報告書所呈現的資訊以本公司100%持股之營運據點為主，財務報告依據IFRS準則，納入持股達50%以上並列入合併報表之主體。而本次揭露的範疇以在台灣營運的總公司、二廠、八德廠為主，不包含其餘國內、外之據點與子公司，大同廠則因尚未啟用故不揭露。

本報告書涵蓋經濟、治理、社會與環境等多個面向的具體實踐與績效指標，藉由報告書的發布，使利害關係人能夠清楚掌握本公司在推動企業永續發展與履行企業社會責任方面所付出的努力與所成果。揭露的數據及內容以2024年度（2024年01月01日至2024年12月31日）之資訊為主，部份內容亦涵蓋2024年01月01日之前，以及2024年12月31日之後的資訊，以利報告書內容完整性。

本報告書之資料及數據係由總公司各部門與各廠區提供，有關財務數據來源，採用經安永聯合會計師事務所簽證後之公開資訊，以新台幣計算，部分數據則引用政府機關網站公開發佈的資料，並以一般慣用之數值描述方式呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。本報告書由永續報告書編製小組彙整編輯，經永續發展辦公室循行政程序送總經理與董事長核閱後定稿出版。本次尚未經第三方機構做外部查證，未來將依主管機關之相關規定進行。

2024年度為和淞科技首次編製永續報告書，故無資訊重編之情事。

撰寫依循

本報告書的編製依據全球永續性報告倡議組織（Global Reporting Initiative，GRI）所發布的永續性報導準則（GRI Sustainability Reporting Standards，GRI Standards），並結合永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board，SASB）、氣候相關財務揭露框架（Task Force on Climate-related Financial Disclosures，TCFD），以及由臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心所制定的「上市上櫃公司永續發展實務守則」，以確保報告內容的完整性與符合各項國際及國內永續發展指導原則。

發行時間

此為和淞科技股份有限公司編製的第一本永續報告書，並規劃未來每年發行一次「永續報告書」。

- 現行發行版本：2025年08月發行。
- 下一發行版本：2026年08月發行。

聯絡資訊

若您對本報告書有任何疑問或建議，歡迎與我們聯繫。

- 報告書聯絡單位：和淞科技股份有限公司 / 永續發展辦公室
- 聯絡人：楊靜凱
- 地址：新竹縣湖口鄉光復南路33號
- 電話：03-5973012
- 傳真：03-5973013
- 電子郵件：esg@jtpc.com.tw

董事長的話

和淞科技為高科技廠房廠務供應系統整合服務、設備設計製造、代理及經銷業者，致力以高科技「廠務供應暨製程設備最值得信賴夥伴」為己任。

ESG 永續經營是近年來國際與台灣社會持續關注的議題，不只是企業對環境永續議題的關心，更是對社會責任、公司治理的重視。許多投資機構與利害關係人也會透過企業對環境的態度與對社會的回饋與貢獻來評估企業是否值得投資或信賴，使得 ESG 管理成為企業追求永續經營時的重要成功指標之一。

因此，和淞科技目前雖處於興櫃階段，仍自願依據金管會發布「上市櫃公司永續發展行動方案」，推動自 2025 年起 20 億元以下上市櫃公司編製永續報告書的規定來提前編製永續報告書，以回應對各界利害關係人之永續承諾與期待；同時 ESG 理念也將持續努力推動並融入營運中以強化和淞科技的永續競爭力。

「取之社會、用之社會」兼顧所有股東與利害關係人權益，在面對全球性嚴峻的氣候變化，各國政府及社會各界皆意識到環境保護的重要性與急迫性，響應低碳、淨零排放是和淞科技身為地球村一份子責無旁貸的使命！

雖非身處重大污染及能源使用密集產業，和淞科技仍持續透過製程設備改善、添換節能設備與推動無紙化作業等行動來達成節能減碳績效。興建中的總部大樓已計畫導入綠電設施，期待未來能為實現淨零碳排，貢獻一份心力。為響應淨零排放的氣候變遷政策，已於 2024 年針對 3 處生產及研發基地啟動溫室氣體盤查活動，同時也持續思考在產品研發建構設計時降低能源的消耗，實現作為綠色供應商的承諾。

企業不僅要獲利，更必須是負責任的社會公民以及領導社會進步的力量！和淞科技除了建構安全職場環境、貫徹人權政策執行、定期結構性調薪、落實法遵並制定優於勞基法的福利制度，如每年最高 3 萬元（依年資）旅遊補助、社團補助、每月醫師臨廠照護服務、每半年至少 3 場健康促進及健走活動等，而每年兩次的捐血活動更是將和淞員工的愛傳播給社會上有需要的人。期待以多元、平等工作環境及良好的福利政策吸引更多優秀人才與和淞持續成長，共創永續未來。



和淞科技股份有限公司

董事長

應柔爾 謹識

永續期許與績效

E 環境面	
導入回收再利用機制，將廢水回收至空調冷卻水塔循環使用，有效提升水資源使用效率。此項措施每日可節省約 28.8 度水	
2024 年無違反有關環境保護之法規之情事	
導入 PCM 後可以精確控制氣體輸出，整廠配置設備需求量因此減少，預估新廠規劃氣源供應區能節省 35% 能源消耗	
2024 年完成倉庫區域照明天井燈更換，每年可節省約 3,386.4 度電	
S 社會面	
2024 年訓練經費約新台幣 7,403,968 元，訓練人次共 2,292 人次，訓練時數總計 24,875 小時	
2024 年社會公益共挹注新台幣 200,000 元；捐血共 83 袋(20,750cc)	
2024 年投入職業安全衛生相關訓練費用共計 6,107,305 元	
每月安排醫師臨場服務，每次服務時間為 4 小時。員工可通過預約方式與醫師面對面交流，2024 年醫師臨場服務次數：22 次；醫師諮詢服務人次：323 人次；護理人員諮詢服務人次：687 人次	
G 公司治理面	
2024 年無發生客戶資料缺失或隱私受侵犯之情事	
2024 年無發生違反誠信經營、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之情事	
2024 年董事會、功能性委員會自評之結果與個別董事成員自評之結果，滿分 100 分，平均分數為 93 分，結果優良	
2024 年董事出席董事會議平均出席率為 100%，2 個董事會功能性委員召開會議共 7 次	

和淞科技歷年獲獎榮耀

- 榮獲台積電 2020 年優良供應商卓越表現獎-新廠建置表現卓越
- 榮獲 Merck Electronics 供應商獎項 2020 Sourcing Electronics Best Performance
- 榮獲台積電新建廠 2023 年度品質獎-F18P8 系統類最佳施工品質、設備製造專責廠驗金質獎
- 榮獲台積電 2023 優良供應商卓越表現獎-新廠建置表現卓越
- 榮獲台積電 21 廠新建工程 Torsion 獎盃
- 榮獲台積電 AP2C Stage2 擴建工程感謝狀
- 榮獲國民健康署與勞動部職業安全衛生署，共同辦理「績優健康職場與優良推動人員評選及表揚活動」之績優健康職場活力躍動獎

一、攜手和淞，共創綠色未來

1.1 關於和淞

公司簡介

和淞科技成立於 1996 年，初期是以代理半導體相關產品為主，包含流量控制器、氣體純化器、廢氣處理設備等；順應產業脈動，2006 年通過 OHSAS 18001 認證，開啟 VMB/P 等廠務端氣體相關設備之製造業務；自 2010 年開始承接廠務 Turnkey 工程，為客戶提供高科技廠房廠務供應系統工程之規畫設計、施工服務、以及相關監控設備與測試等，和淞科技之客戶群涵蓋國內外知名半導體廠與光電廠，在業界建立良好的經營實績。

和淞科技秉持誠信的經營理念，以技術創新為優先手段，達到產品服務品質提升，並以客戶滿意為最終目標。未來，和淞科技將持續提升品質與技術層次，提供客戶全方位服務，成為具有全球性競爭力的專業廠商。

公司基本資料			
公司名稱	和淞科技股份有限公司		
市場別	興櫃	股票代號	6826
產業別	其他電子業		
創立時間	1996年7月09日	主要經營業務	高科技廠房設施廠務供應系統工程整合服務
總部位置	新竹縣湖口鄉光復南路33號		
實收資本額	658,000,000 元	員工人數	1,147 人 (包含海外據點)
公司外觀			

營運據點

和淞科技的總部位於台灣新竹縣湖口鄉鳳凰村 36 鄰光復南路 33 號，配合業務需要，先後於台灣的新竹、台中、台南、中國的上海及天津、美國、日本、新加坡、德國等地設立據點。以下為和淞科技各地之營運據點資訊：

和淞科技營運據點		
區域	據點名稱	地址
台灣	新竹廠	新竹縣湖口鄉鳳凰村 36 鄰光復南路 33 號
台灣	二廠	新竹縣湖口鄉鳳山村光復南路 41 號 2 樓
台灣	八德廠	新竹縣湖口鄉湖南村 15 鄰八德路 1 段 539 巷 7 號 (1 樓-3 樓)
台灣	大同廠	新竹縣湖口鄉鳳山村大同路 21、23 號
台灣	醫材開發製造事業處	新竹縣湖口鄉成功路 335 巷 29 弄 8 號 3 樓
台灣	新竹營運辦公室	新竹縣湖口鄉光復南路 52 號 2 樓
台灣	台中辦公室	台中市西屯區科園路 19 號 4 樓 408 室
台灣	台南辦公室	台南市新市區國際路 13 號 6 樓之 605
中國	利翊系統工程(上海)有限公司	上海市徐匯區宛平南路 98 號永豐國際廣場銀座 1207/1208 室
中國	天津辦公室	天津市河西區衛津南路新金龍大廈 B1502 室
美國	Propersys Corporation	23975 N 19th Ave, Phoenix AZ 85085
美國	Propersys Corporation CA Branch	3350 Scott Blvd., Building 58, Santa Clara, 95054-3124
日本	TPC 日本株式会社	熊本縣熊本市中央区安政町 8 番 16 号 村賴海運ビル 804
新加坡	TPC System Technology (Singapore) Pte. Ltd.	8 Burn Road, Trivex #17-06 Singapore 369977
德國	TPC Germany GmbH	Wilhelmine-Reichard-Ring 3, Cargo Building 211, 3rd floor , 01109 Dresden, Germany

持股結構

和淞科技持股結構表		
截止日期：2025-04-25		
股東	持有股數	持股比例(%)
政府機構	0	0
金融機構	0	0
其他法人	30,309,940	49.85
個人	14,471,984	23.80
外國機構及外人	16,018,076	26.35
庫藏股	0	0

公司沿革

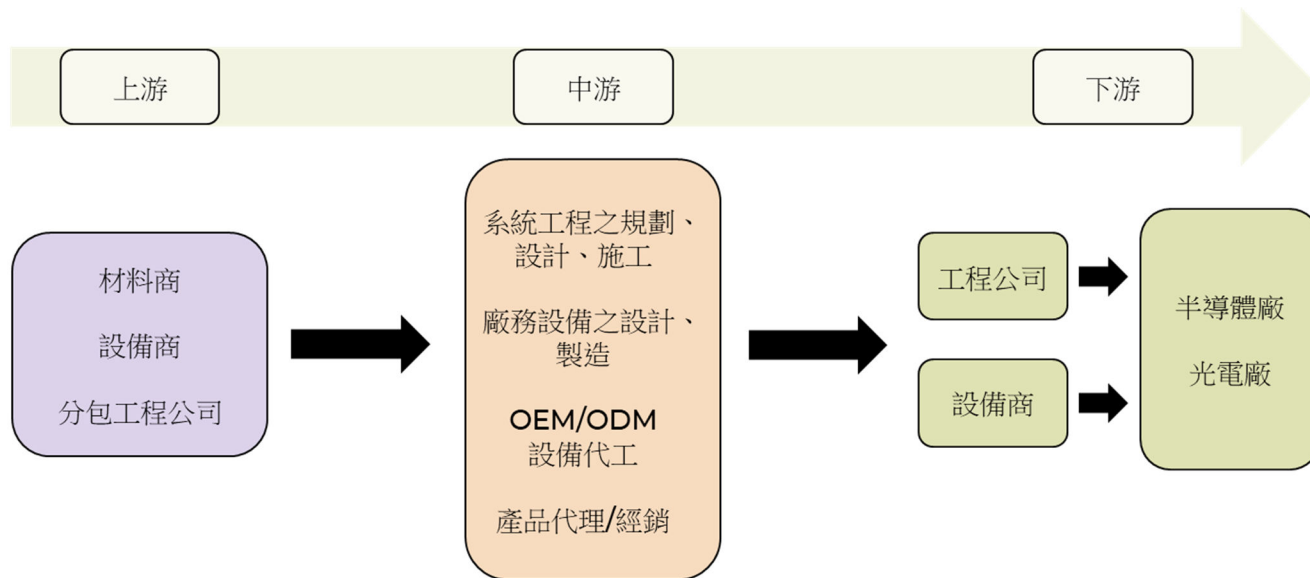
年度	重要紀事
1996 年	和淞科技成立。
2000 年	新竹湖口工業區建廠。
2002 年	台南辦公室成立。
	上海子公司成立。
	通過 ISO 9001 認證。
2003 年	天津辦公室成立。
2006 年	開始 VMB/VMP 設備之製造。
	通過 OHSAS 18001 認證。
2012 年	台中辦公室成立。
2013 年	設立 UV-LIGA 產線。
2016 年	和淞二廠成立。
2020 年	通過 ISO 45001 認證。
2021 年	股票公開發行。
	美國子公司成立
	通過 ISO 13485 認證
2023 年	日本子公司成立。
2024 年	新加坡子公司成立。
	德國子公司成立。

營業項目及產銷產品

和淞科技之產品與服務可分為以下幾項：高科技廠房之氣體供應主系統 (GDS)、氣體監控系統 (GMS)、化學供應系統 (CDS)、特氣分流閥箱 (Valve Manifold Box · VMB)、氣體分流閥盤 (Valve Manifold Panel · VMP)、氣體穩壓裝置 (Pressure Control Module · PCM)、氣瓶櫃 (GAS CABINET)、氣瓶架供應盤 (GAS RACK)、廢氣除害器 (SCRUBBER)、半導體製程設備研發、製造及代工等，公司產品與銷售區域表如下圖所示：

和淞科技產品或服務項目		
項目	營業收入	營業佔比
商品銷售收入	2,559,518	24.69%
工程合約收入	7,740,153	74.65%
其他營業收入	68,865	0.66%
合計	10,368,536	100%

和淞科技主要業務係承包廠務工程、自製廠務設備、OEM / ODM 設備代工為主，透過原材料製造商供應商、零件製造商及組裝廠提供產品。主要商品廠務工程設備、氣體監控系統、化學供應系統。客戶群涵蓋國內外知名半導體廠與光電廠，並在業界建立了良好的經營實績。本公司上中下游供應鏈如下圖所示：



公協會參與

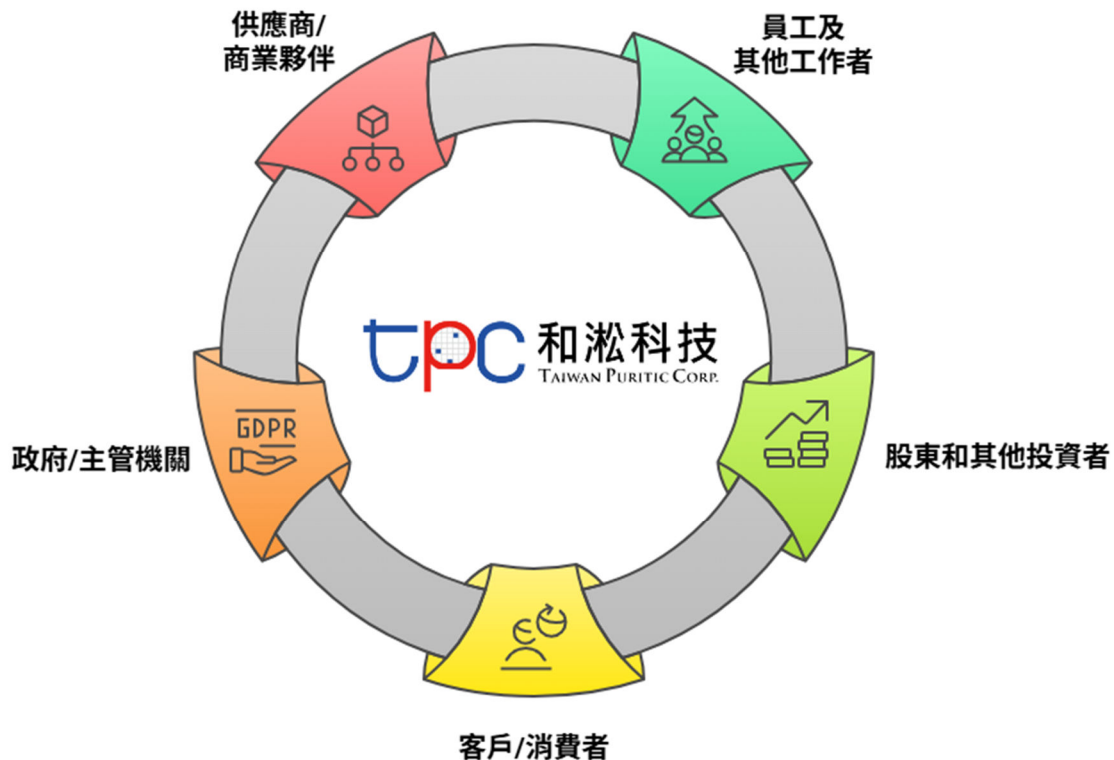
為了促進企業發展並提升競爭力，和淞科技除專注於本身業務的拓展外，亦積極參與相關公協會之活動。透過活動參與，得以與同業進行交流，提升競爭力，有助於開發新的合作機會，實現永續發展。本公司目前所參與的公協會組織如下所示：

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
台灣高科技廠房設施協會	會員
SEMI 國際半導體產業協會	會員
台灣生物產業發展協會	會員
台灣電子設備協會	會員

1.2 利害關係人溝通與議和

針對利害關係人，本公司採用 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES) 之「依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力」的五大原則外，為確保使利害關係人鑑別之完整性，亦參考 GRI 準則之精神，公司可能之利害關係人包括：員工和其他工作者、股東和其他投資者、供應商、客戶 / 消費者、政府 / 主管機關、商業夥伴 (合作夥伴)、金融機構、公民社會組織、媒體、工會、弱勢群體、當地社區 (社區居民與團體)、非政府組織等，以及參考同業的利害關係人，再透過外部專家依公司對其利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響，並參酌 AA1000 SES 鑑別結果與高階主管進行討論後，整體總分大於 10 分者，為本公司 2024 年度之重要利害關係人。

本公司與外部專家討論及參酌 AA1000 SES 鑑別結果，所得出五大類的利害關係人，分別為員工及其他工作者、股東和其他投資者、客戶/消費者、政府/主管機關以及供應商/商業夥伴。



利害關係人溝通管道

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道 (頻率)	溝通成效
員工及其他工作者	員工是公司最重要的資產，他們的表現直接影響企業形象與營運成效。重視員工需求、提供良好的工作環境，有助於提升留任率與工作效率，是公司穩定發展的關鍵。	◆ e-mail (即時) ◆ 電話專線 (即時) ◆ 勞資會議 (每季) ◆ 員工意見箱 (每週)	◆ 每季舉辦之勞資會議，通過員工提出之議案，改善福利制度、工作環境等，增加員工工作上之便利性與安全性。
股東及其他投資者	為股東創造最大利益為公司營運宗旨，和泓妥善運用資金創造正向循環，並透明揭露營運及財務資訊	◆ 股東大會 (每年) ◆ IR 信箱 (即時)	◆ 每年舉辦 1 次股東大會及法人說明會，俾使投資人瞭解本公司之營運概況。
客戶	客戶是公司營收的主要來源，亦是驅動企業持續進步的關鍵力量。和泓公司秉持誠信經營理念，致力於提供優良的產品與服務，並以客戶滿意為最終目標。為提升客戶對公司的認同與信任，我們持續提升產品品質，並定期檢視客戶意見，制定改善計畫，搭配完善的回應與處理機制，確保客戶需求能即時獲得妥善回應。	◆ 客戶滿意度調查 (每年) ◆ 官網意見信箱 (不定期) ◆ ERP 客戶抱怨表單 (不定期) ◆ 客服專線 (即時) ◆ 諮詢信箱 (即時)	◆ 2023 年度客戶滿意度成果 95 分，2024 年度閱件產品客戶滿意度成果 97 分，連續兩年符合目標。 ◆ 即時接收客戶意見、回覆客戶相關提問。
政府 / 主管機關	公司秉持誠信經營的原則，主動配合政府政策，確實遵守國稅、地方稅及各營運據點相關法規。透過與政府機關保持良好溝通，適時調整營運策略，不僅落實法規遵循，也協助推動地方就業與稅收，與政府共同促進社會、經濟及產業的永續發展。	◆ 定期申報環境部、稅務局、國稅局 (每月、兩個月、半年) ◆ 發佈函令 (不定期) ◆ 公文往來 (即時) ◆ 法規說明會、研討會或座談會 (不定期) ◆ 公聽會 / 記者會 (不定期) ◆ e-mail (即時) ◆ 電話 (即時) ◆ 拜訪 (不定期)	◆ 即時處理主管機關詢問與函文。 ◆ 積極參與主管機關舉辦之宣導 (如：永續路徑、溫室氣體盤查等)。 ◆ 財務部配合主管機關監督、稽查及公文往返。
供應商 / 商業夥伴	供應商是支撐公司繼續拓展業務非常重要的協力夥伴，與其保持良好的合作模式，可以創造雙贏的局面。	◆ e-mail (即時) ◆ 電話 (即時) ◆ 供應商拜訪或會議 (即時) ◆ 意見信箱 (即時) ◆ 教育訓練 (不定期)	◆ 即時了解供應商提供之服務或物料的變化對公司營運的影響，並能即時因應。 ◆ 不定期與供應商拜訪或會議，使雙方增進溝通成效。 ◆ 不定期向供應商教育訓練，供應商更了解本公司規範政策。

1.3 重大主題決定

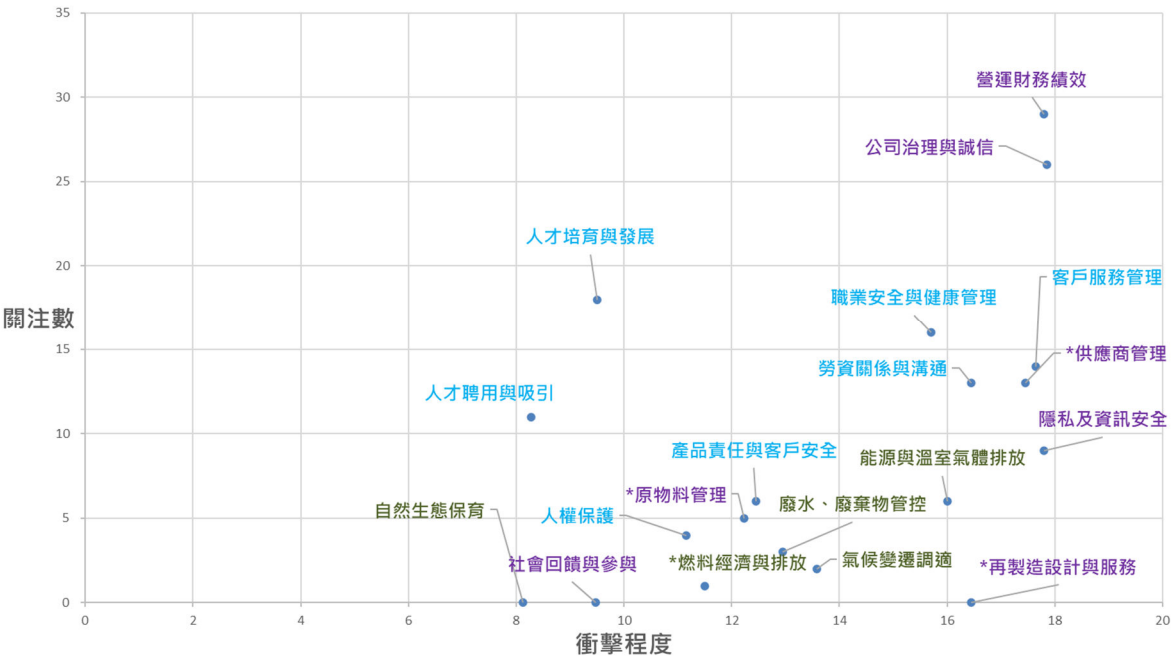
為了讓永續報告書揭露的資訊能夠符合利害關係人的需求，本公司透過「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「永續議題揭露報導」等 4 大步驟，決定重大永續主題。

STEP 1 了解組織脈絡	為了解組織脈絡與蒐集永續議題，和崧科技參考包含全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，GRI）所出版的 GRI 準則（GRI Standards）之主題準則、永續會計準則（SASB）與同業主題，共整理出 35 個永續主題。
STEP 2 鑑別永續議題之實際及潛在衝擊	由外部專家以及公司一、二級主管依公司於該永續議題對經濟、環境、社會（人與人權）之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會（人與人權）之得分相加。
STEP 3 評估衝擊顯著性	評分結果經外部專家與公司一、二級主管得分相加後，進行綜合性評估，並挑選出對公司具有重大影響的為該公司重大性永續議題。
STEP 4 永續議題揭露報導	最終將【隱私及資訊安全】及【客戶服務管理】合併為【客戶服務及資安管理】，並將【勞雇關係與溝通】及【職業安全衛生】合併為【健康職場與安全】，把 8 項重大性永續議題歸納出 6 個重大主題管理內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。

重大主題鑑別結果

根據上述步驟分析，本報告書將說明 2024 年和崧科技所關注的 6 項重大主題，分別為：營運財務績效、客戶服務及資安管理、供應商管理、能源與溫室氣體排放、廢水、廢棄物管控及健康職場與安全，本報告書的內容以此為依據呈現各重大主題相關的績效和管理成果，作為 2024 年永續經營規劃與實踐的策略目標。

環境面 Environment	社會面 Society	治理面 Governance
• 能源與溫室氣體排放 • 廢水、廢棄物管控	• 客戶服務及資安管理 • 供應商管理 • 健康職場與安全	• 營運財務績效



重大主題列表

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾（說明其重要性）	描述影響衝擊（經濟、環境、人（包含其人權）	主要影響對象 （受到組織營運活動影響之群體）	對應章節
環境面	能源與溫室氣體排放	配合國家整體溫室氣體減量策略，發展兼顧資源效率、能源節約與環境保護的永續能源，並強化碳資訊揭露，以提升碳管理能力。未來預計導入綠能光電，自發自用，朝向低碳永續的發展目標邁進。	經濟-潛在正面影響：改善設備使用效益有助降低營運成本，提升資源使用效率，與節能減碳政策結合，有助提升企業永續經營能力。 經濟-潛在負面衝擊：若無法有效降低溫室氣體排放，將面臨碳稅、碳費等成本增加。可能不合法規或本公司公開承諾之減碳目標，造成聲譽與市場風險。 環境-潛在正面影響：積極展現企業減排承諾與成果，有助提升企業聲望與市場競爭力。符合全球淨零趨勢，有助避免未來碳法規的額外成本支出。	➢ 本公司（造成） ➢ 股東與其他投資者（促成） ➢ 員工及其他工作者（促成） ➢ 供應商 / 承攬商（促成） ➢ 客戶（促成） ➢ 政府機關（促成） ➢ 金融機構（促成） ➢ 當地社區（促成） ➢ 商業夥伴（促成）	第四章：創新技術，推動環保升級
環境面	廢水、廢棄物管控	承諾遵循地方政府規範、嚴格管理廢棄物及遵守廢水排放規定、持續減少廢棄物使用並提升回收再利用率。	經濟-潛在負面衝擊：不進行妥適之廢污水及廢棄物管理，未來可能面臨相關法規上的裁罰，影響營運進而影響企業永續經營之可能。 環境-實際正面影響：落實廢棄物控管，依據特性做回收及處理提升再利用的效益以降低對環境的負面衝擊。 環境-潛在正面影響：由於環境污染日益嚴重，造成環境嚴重衝擊，我們必須正視排放、廢污水及廢棄物等環境管理的課題，減少對環境之衝擊，並符合未來國內外的相關規範。	➢ 本公司（造成） ➢ 股東與其他投資者（促成） ➢ 員工及其他工作者（促成） ➢ 供應商 / 承攬商（造成） ➢ 客戶（促成） ➢ 政府機關（促成） ➢ 金融機構（促成） ➢ 當地社區（促成） ➢ 商業夥伴（促成）	第四章：創新技術，推動環保升級
社會面	客戶服務及資安管理	隨著數位化時代的快速發展，資訊安全已成為組織營運中不可或缺的一環。為確保內外部資訊資產的機密性、完整性與可用性，本公司制定完善的資安管理政策，並承諾持續強化防護措施，以應對日益複	經濟-實際正面影響：透過建立全面的資安管理體系，包括風險評估、威脅監控及應急計畫等措施，企業可以有效降低因資安事件導致的營運中斷風險，確保業務持續運行。 經濟-潛在正面影響：有效的資安管理不僅能協助公司達成法規合規要求，還能提高其在國際市場中的聲譽與	➢ 本公司（造成） ➢ 員工及其他工作者（直接相關） ➢ 供應商 / 承攬商（促成） ➢ 客戶（直接相關） ➢ 股東與其他投資者（促成） ➢ 政府機關（促成）	第三章：高效合作，實現綠色承諾

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾（說明其重要性）	描述影響衝擊（經濟、環境、人（包含其人權）	主要影響對象 （受到組織營運活動影響之群體）	對應章節
		雜的資安威脅。同時，我們亦致力於與客戶建立正向且穩固的夥伴關係，提升彼此在多變市場環境中的應變能力，強化雙方合作基礎，共創長遠價值。	競爭力並增加利害關係人等對於企業風險管理及永續經營的信心度。 經濟-潛在負面衝擊：重大資安事件未能及時處理，不僅會造成公司機密資訊外洩、資訊系統服務中斷等風險，甚至會給公司帶來巨大的經濟損失，還可能導致商譽受損，影響市場地位。		
社會面	供應商管理	本公司秉持企業社會責任，響應責任礦產倡議組織（RMI），積極關注衝突礦產議題，要求供應商填寫CMRT與EMRT調查文件並簽署承諾書，確保所採購之鉍、錫、鎢、金、鈷及雲母等礦物，皆不來自武裝衝突、童工或非法採礦等高風險區域。針對關鍵零組件供應商，採購單位每年擬定稽核計畫，依據社會與環境責任評鑑標準執行稽核，持續強化供應鏈永續管理與責任實踐。	經濟-實際正面影響：藉由提升市場需求與創新機會，有助於增強企業競爭力。 經濟-潛在正面影響：透過有效管理符合永續標準的供應商，可提升供應鏈效率、資源利用與降低運營成本。 經濟-實際負面衝擊：供應商管理需投入更多人力與時間資源，增加營運負擔。 經濟-潛在負面衝擊：永續供應商可能因使用更高成本材料或符合更多規範，導致採購成本增加。 環境-實際正面影響：供應商環境合規有助企業減少因違規而產生的罰款或停產風險。 環境-潛在正面影響：選擇環保永續供應商可減少污染排放與資源浪費，降低環境衝擊。 環境-實際負面衝擊：因強化監督機制，企業需增加監管與認證投入。 環境-潛在負面衝擊：需加強對供應商的環境合規監控與審核，增加管理成本。 人／人權-實際正面影響：合作對象若重視員工權益，可強化企業社會責任形象。 人／人權-潛在正面影響：符合人權標準的供應商重視員工福祉，有助提升生產力與企業形象。	➢ 本公司（造成） ➢ 供應商／承攬商（直接相關） ➢ 商業夥伴（促成） ➢ 客戶（促成） ➢ 政府機關（促成）	第三章：高效合作，實現綠色承諾

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾（說明其重要性）	描述影響衝擊（經濟、環境、人（包含其人權）	主要影響對象（受到組織營運活動影響之群體）	對應章節
			人 / 人權-潛在負面衝擊：供應商若違反人權標準，將可能造成法律風險與品牌傷害。		
社會面	健康職場與安全	本公司導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並承諾遵守職業安全衛生相關法規，持續改善工作環境與安全管理，確保員工健康與福祉，嚴禁童工與強迫勞動，保障女性勞工權益，並採取職場不法侵害零容忍政策。為提升員工意識與防護能力，定期舉辦相關教育訓練，並推行員工協助方案，委託新竹生命線協會提供法律、心理與健康等免費諮詢服務，營造友善、安全的工作環境。	經濟、人 / 人權-潛在負面衝擊：若發生負面事件會影響工作者健康與安全。尚面臨主管機關罰款以及公司形象受損。 人 / 人權-實際正面影響：透過有效的管理避免員工受到強迫、歧視、不法侵害之人權傷害。	➢ 本公司（造成） ➢ 員工及其他工作者（直接相關） ➢ 供應商 / 承攬商（促成） ➢ 客戶（促成） ➢ 政府機關（促成） ➢ 當地社區（促成）	第五章：共創幸福，共同成就未來
治理面	營運財務績效	遵守金管會規定定期申報財務資訊，並將依法申報事項落實至公司內部作業辦法，以確認公司是否符合法規標準，並定期將財務資訊於公司網站-投資人專區揭露。	經濟-實際正面影響：身為興櫃公司，依規定定期發布財務資訊，展現對投資人負責任的態度，落實財務透明。 經濟、人 / 人權-潛在正面影響：公司經營獲利，能為投資人帶來合理報酬，並有能力照顧員工與利害關係人，邁向永續經營。 經濟-潛在負面衝擊：若未遵守主管機關法規，或未公開完整透明的財務資訊，將可能遭受罰款、限期改善或停業處分，影響正常營運。	➢ 本公司（造成） ➢ 股東與其他投資者（直接相關） ➢ 供應商 / 承攬商（促成） ➢ 客戶（促成） ➢ 員工及其他工作者（促成） ➢ 政府機關（促成）	第二章：誠信經營，追求卓越績效

二、誠信經營，追求卓越績效

2.1 重大主題管理方針

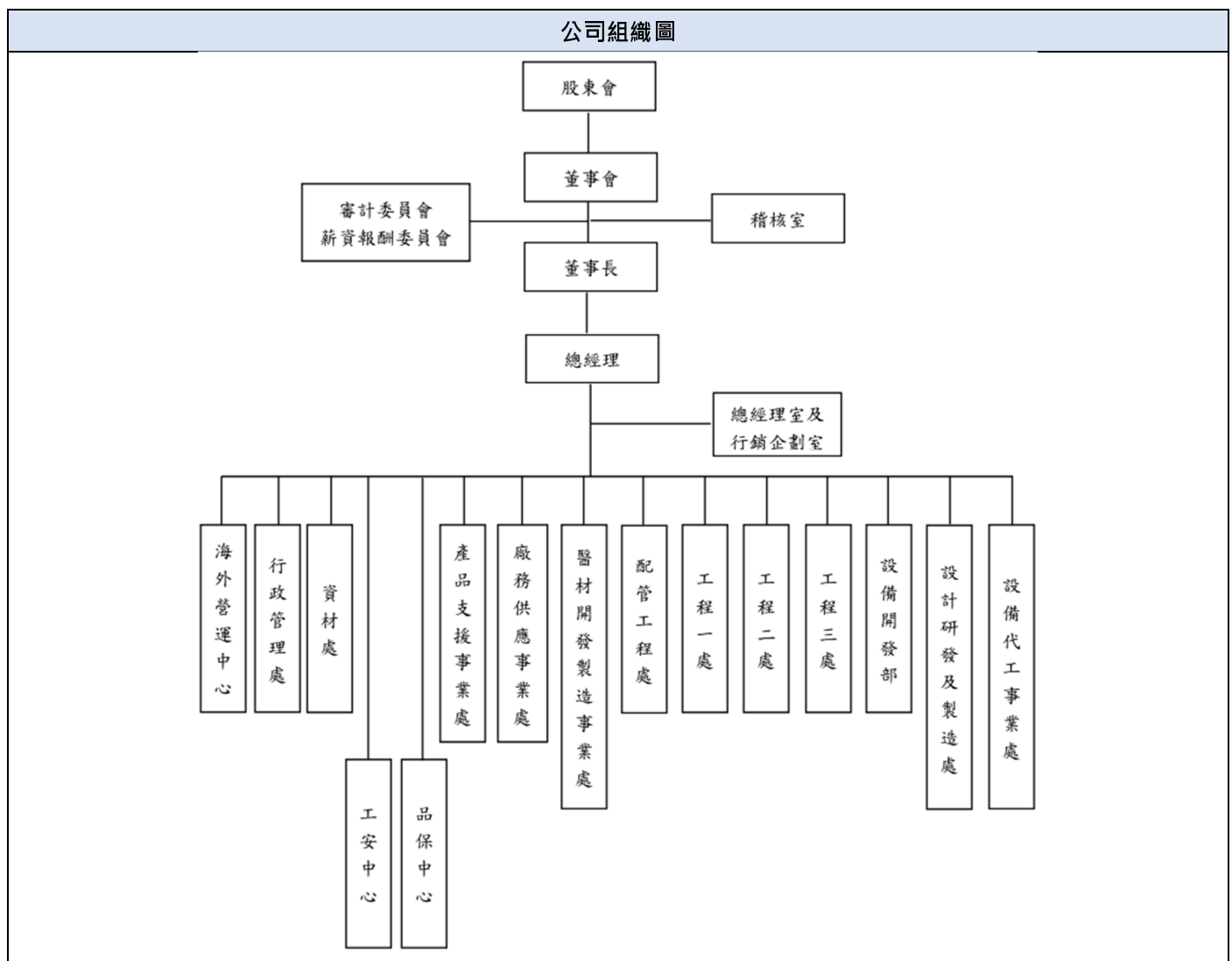
重大主題：營運財務績效			
永續準則 (議題)呼應	GRI 201 經濟績效	影響之利害關係人	員工及其他工作者、供應商 / 承攬商、客戶、股東 與其他投資者、金融機構、政府機關
本主題重大原因	公司經營獲利是永續發展的根基，不僅能讓投資者獲得合理報酬，提升對企業的信賴，也確保公司具備資源照顧員工、提升福利與工作環境。透過穩健獲利，企業方能兼顧經濟效益與社會責任，為利害關係人創造長期價值，邁向永續經營目標。		
影響與衝擊	公司若未遵守主管機關法規或未完整公開財務資訊，可能面臨罰款、限期改善甚至停業處分，影響正常營運，並造成財務及商譽損失。然而，身為興櫃公司，應依金管會規範發布財務資訊，對投資人負責，並秉持財務透明原則，提升企業信任與形象。 ● 提升投資人信任 ● 強化企業形象 ● 符合國內外法規要求 ▲ 面臨法規罰款或處分 ▲ 造成財務損失與商譽損害 ●：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策/策略	本公司遵守金管會規定，定期申報財務資訊，並將相關申報事項納入公司內部作業辦法，確保各項作業符合法規標準，並於公司網站-投資人專區公開揭露。為落實財務資訊公開透明的理念，公司也辦理教育訓練與會議進行宣導，並密切關注國內外政策與法令變動，確保即時符合相關規範，依主管機關規定定期申報及更新資訊，以維持財務資訊之正確與透明。		
目標與標的	短期目標： ➢ 持續關注主管機關規範並與專業機構合作做相關宣導，定期檢查公司是否有違規情形。 中期目標： ➢ 優化及健全公司作業辦法，並與專業機構合作及制定合規之編制財務資訊管理要點。 長期目標： ➢ 使本公司海內外據點符合當地法規，及確實執行子公司監理，讓財務資訊更加透明、吸引更多投資人。		
管理評量機制	定期由內部稽核及會計師事務所執行評估。		
績效與調整	➢ 2024 年度營業收入為 10,368,536 仟元。 ➢ 2024 年度稅後淨利為 1,726,103 仟元。 ➢ 2024 年度每股盈餘達 28.11 元。		

2.2 董事會運作

董事會結構與多元性

本公司注重董事會成員組成多元化，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，本公司「公司治理守則」第 20 條明載董事會整體應具備之能力如下：1.營業判斷能力；2.會計及財務分析能力；3.經營管理能力；4.危機處理能力；5.產業知識；6.國際市場觀；7.領導能力；8.決策能力。

本公司現任董事會由七位董事組成，其中本公司獨立董事為三席，董事間不具有配偶及二等親以內親屬關係，因此本公司董事會具獨立性。本公司董事選舉採公司法第 192 條之 1 之候選人提名制度，董事任期為三年。獨立董事候選人之獨立性亦需符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」之規定。同時本公司董事會成員具備跨產業領域之多元互補能力，也各自具有產業經驗與相關技能，如財務會計、產業、行銷研發、科技、經營管理、專業技能及產業經歷。



董事會成員資訊													
職稱	姓名	性別	年齡（歲）	初次（選）就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力		
							銀行／財務	經營管理	業務行銷	研發	會計及財務分析	資訊科技	風險管理
董事長	應柔爾	女	50 歲以上	2000.6.24	➤ 美國加州大學數學碩士	➤ 國泰化工廠（股）公司董事長 ➤ 利華羊毛（股）公司董事長 ➤ 中城投資（股）公司董事長 ➤ 利翊系統工程（上海）有限公司董事長 ➤ TPC 日本株式会社董事	✓	✓	✓		✓		✓
董事	周志賢	男	50 歲以上	2024.06.18	➤ 清華大學材料科學工程系	➤ 利翊系統工程（上海）有限公司總經理 ➤ Propersys Corp. 董事 ➤ TPC 日本株式会社董事	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	郭年雄	男	50 歲以上	2021.05.14	➤ 中興大學都市計畫研究所	➤ 福懋興業（股）公司獨立董事		✓	✓				✓
董事	馬國鵬	男	50 歲以上	2012.07.02	➤ 清華大學電機研究所	➤ 恩茂科技（股）公司董事長 ➤ 宇葳科技（股）公司董事		✓	✓				✓
獨立董事	張孝威	男	50 歲以上	2024.06.18	➤ 美國賓州大學華頓商學院企管碩士	➤ 光寶科技股份有限公司獨立董事	✓	✓			✓		✓
獨立董事	李家同	男	50 歲以上	2021.05.14	➤ 美國加州大學柏克萊分部電機及計算機博士	➤ 財團法人新竹市私立天主教仁愛啟智中心董事 ➤ 財團法人台北市關懷臺灣文教基金會董事				✓		✓	✓
獨立董事	阮大年	男	50 歲以上	2021.05.14	➤ 美國南加州大學材料科學博士	➤ ALT International Co., Ltd 董事				✓		✓	✓

董事運作情形

董事會每季召開一次，2024 年度共召開 6 次董事會（A），董事平均出席率為 100%，董事出席情形如下：

2024 年董事會運作情形					
職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際列席(%)	備註
董事長	應柔爾	6	0	100%	任內應出席 6 次
董事	周志賢	4	0	100%	2024/6/18 新任 任內應出席 4 次
董事	郭年雄	6	0	100%	2024/6/17 新任 任內應出席 6 次
董事	馬國鵬	6	0	100%	任內應出席 6 次
董事	李易融	2	0	100%	2024/6/17 解任 任內應出席 2 次
獨立董事	廖椿沅	2	0	100%	2024/6/17 解任 任內應出席 2 次
獨立董事	張孝威	4	0	100%	2024/6/18 新任 任內應出席 4 次
獨立董事	李家同	6	0	100%	任內應出席 6 次
獨立董事	阮大年	6	0	100%	任內應出席 6 次

永續發展推動小組每年定期向董事會報告永續進程，董事會肩負制定企業永續發展願景之使命，除了依照永續發展推動小組之報告，定期掌握各小組業務進程，並在兼顧公司營運績效與推行社會、環境與公司治理等永續議題的前提下，針對企業永續發展政策提出聲明與建言。公司每年至少一次檢討與利害關係人溝通之有效性與管道方法。於本報導期間，董事會討論關於 E、S、G 面向的事件紀錄彙整如下表：

性質	事件數量	溝通議案概述
環境面	1	本公司內部控制制度永續資訊管理作業案。
經濟（含治理）面	27	盈餘分配案、內部控制制度聲明書案、背書保證案、變相資金融通情事案、衍生性商品額度申請案、董事選任程序案、董事改選案、股東常會案、提名董事及獨立董事候選人名單暨審查獨立性案、董事會董事長推選案、現金增資發行新股案、薪資報酬委員會委員案、修訂組織章程相關議案等。
社會面	3	員工及董事酬勞分配案、董事長及經理人薪資調整案、董事長及經理人等年終獎金發放案。

董事獨立性與利益迴避

和淞科技董事長未兼任總經理，故無兼任之利益衝突情事。本公司董事會成員由 7 席董事組成，其中包含 3 位獨立董事，於本報導期間發生三次董事利益迴避之情形，如下表所示：

2024 年董事迴避之執行情形		
日期	議案案由	決議情形
2024/5/7	本公司 2024 年度董事長及經理人薪資調整案。	應柔爾董事長及周志賢董事因議案係決議其薪資酬勞相關之自身利益，故依法迴避，並指定郭年雄董事擔任代理主席，經代理主席徵詢出席董事無異議照案通過（7 席董事參加，2 席董事利益迴避，5 席董事無異議照案通過）。
2024/10/7	本公司現金增資經理人可認購股數案。	周志賢董事因議案係決議其自身利益，故依法迴避，經主席徵詢出席董事無異議照案通過（7 席董事參加，1 席董事利益迴避，6 席董事無異議照案通過）。
2024/11/4	本公司 2024 年度董事長及經理人等年終獎金發放案。	應柔爾董事長及周志賢總經理等經理人因議案係決議其薪資酬勞相關之自身利益，故依法迴避，並指定郭年雄董事擔任代理主席，經代理主席徵詢出席董事無異議照案通過（7 席董事參加，2 席董事利益迴避，5 席董事無異議照案通過）。

推動永續發展

和淞科技由總經理擔任永續發展推動召集人，品質管理代表負責相關活動推動執行，為健全永續發展之管理，由品保中心擔任推動永續發展之專(兼)職單位；永續發展推動小組成員包含品保中心、總經理室、廠務部、管理部、總務部、財務部、資材處、工安中心、研發與設計部門及業務部門等，執行與環境、社會及公司治理（ESG）相關的各項任務。2024 年度 ESG 活動開始啟動中，未來規劃不定期向董事會報告 ESG 推動情形，而本揭露年度之永續報告書呈董事會核准後發行。

本公司依照重要零組件供應商、提供 HSF 零組件供應商或年度交易金額前五十名且於台灣有設廠者，由供應商社會與環境責任稽核小組於每年 12 月討論並擬定次年度『供應商年度稽核計畫表』。公司制定社會責任聲明與承諾書，嚴格執行聲明中的所有條款，包括商業道德、勞工、健康安全、環境安全、供應商社會責任管理、社會責任採購原則等。並要求供應商積極配合公司善盡調查，提供「從業道德規範遵循聲明」、「供應商衝突礦產調查」、「EMRT」、「CMRT」等其他文件簽署，對於供應商之勞動、健康和安全、環境、道德及管理系統進行調查，確保供應商夥伴遵循 RBA 責任商業聯盟行為準則並執行社會責任相關之承諾。

董事進修

董事在企業發展中扮演關鍵角色，負責制定長遠策略，引領公司在競爭激烈、變化快速的市場中穩健前行，實現永續經營的目標。為提升決策品質與領導能力，董事必須持續精進自身能力，保持對市場動態、新興科技與法規變化的高度敏銳，透過進修強化對永續治理、風險控管及未來趨勢的洞察力，以做出更具前瞻性的判斷。有鑑於此，董事積極參與涵蓋風險管理、永續金融、公司治理、職場友善、資訊安全等主題的課程，藉以深化專業知識與宏觀視野，進一步提升其引領企業迎向挑戰、掌握契機、創造長期競爭優勢與韌性的能力。2024 年度董事會進修狀況如下表：

董事會進修狀況一覽						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	應柔爾	2024.07.03	臺灣證券交易所	2024國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6	12
		2024.11.27	社團法人 中華公司治理協會	職場友善與風險管理：董事會的責任與實踐	3	
		2024.11.27	社團法人 中華公司治理協會	公司治理下的董監事責任說明與案例介紹	3	
董事	周志賢	2024.10.29 2024.10.30	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人（含獨立）暨公司治理主管實務研習班-臺北班	12	18
		2024.11.27	社團法人 中華公司治理協會	職場友善與風險管理：董事會的責任與實踐	3	
		2024.11.27	社團法人 中華公司治理協會	公司治理下的董監事責任說明與案例介紹	3	
董事	郭年雄	2024.11.14	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	台塑企業上市公司委訓-董事與監察人（含獨立）暨公司治理主管實務進階研討會【企業ESG永續治理認知與內涵-全球淨零碳排趨勢與企業因應之道】	3	12
		2024.11.14	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	台塑企業上市公司委訓-董事與監察人（含獨立）暨公司治理主管實務進階研討會【AI時代，企業成長創新思維】	3	
		2024.11.27	社團法人 中華公司治理協會	職場友善與風險管理：董事會的責任與實踐	3	
		2024.11.27	社團法人 中華公司治理協會	公司治理下的董監事責任說明與案例介紹	3	
董事	馬國鵬	2024.11.27	社團法人 中華公司治理協會	職場友善與風險管理：董事會的責任與實踐	3	6
		2024.11.27	社團法人 中華公司治理協會	公司治理下的董監事責任說明與案例介紹	3	

董事會進修狀況一覽						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
獨立董事	張孝威	2024.04.30	社團法人 中華公司治理協會	TCFD&Bti發展趨勢與董事職權	3	6
		2024.10.30	社團法人 中華公司治理協會	資訊安全治理實務篇：關鍵管理 議題研析	3	
獨立董事	李家同	2024.11.27	社團法人 中華公司治理協會	職場友善與風險管理：董事會的 責任與實踐	3	6
		2024.11.27	社團法人 中華公司治理協會	公司治理下的董監事責任說明與 案例介紹	3	
獨立董事	阮大年	2024.11.27	社團法人 中華公司治理協會	職場友善與風險管理：董事會的 責任與實踐	3	6
		2024.11.27	社團法人 中華公司治理協會	公司治理下的董監事責任說明與 案例介紹	3	
公司治理 主管	劉兆慧	2024.10.25	財團法人中華民國 會計研究發展基金會	「年報 / 永續資訊 / 財報編製」 相關法令彙析與內控管理實務	6	18
		2024.11.27	社團法人 中華公司治理協會	職場友善與風險管理：董事會的 責任與實踐	3	
		2024.11.27	社團法人 中華公司治理協會	公司治理下的董監事責任說明與 案例介紹	3	
		2024.12.06	中華民國內部稽核協會	內稽人員的新挑戰--永續資訊揭 露和管理政策及相關稽核要點之 解析	6	

董事會績效評估

為落實公司治理機制並提升董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，本公司已訂定「董事會績效評估辦法」，董事會於每年年度結束前，以問卷方式評估董事會績效，並將結果提報董事會檢討。個別董事績效評估結果將作為董事會遴選或提名獨立董事之參考依據。有效促進公司永續經營，落實公司治理的精神。

本公司應考量公司狀況與需要訂定董事會績效評估之衡量項目，並至少應含括下列五大面向：

- 一、對公司營運之參與程度。
- 二、提升董事會決策品質。
- 三、董事會組成與結構。
- 四、董事的選任及持續進修。
- 五、內部控制。

董事成員（自我或同儕）績效評估之衡量項目應至少含括下列六大面向：

- 一、公司目標與任務之掌握。
- 二、董事職責認知。

三、對公司營運之參與程度。

四、內部關係經營與溝通。

五、董事之專業及持續進修。

六、內部控制。

功能性委員會績效評估之衡量項目應至少含括下列五大面向：

一、對公司營運之參與程度。

二、功能性委員會職責認知。

三、提升功能性委員會決策品質。

四、功能性委員會組成及成員選任。

五、內部控制。

董事會績效評估之衡量項目，包含以下五大面向：

評估項目	評鑑結果
一、對公司營運之參與程度	優
二、提升董事會決策品質	
三、董事會組成與結構	
四、董事的選任及持續進修	
五、內部控制	

董事成員績效評估之衡量項目，包含以下六大面向：

評估項目	評鑑結果
一、公司目標與任務之掌握	優
二、董事職責認知	
三、對公司營運之參與程度	
四、內部關係經營與溝通	
五、董事之專業及持續進修	
六、內部控制	

功能性委員會自我績效評估之衡量項目，包含以下五大面向：

評估項目	評鑑結果
一、對公司營運之參與程度	優
二、功能性委員會職責認知	
三、提升功能性委員會決策品質	
四、功能性委員會組成及成員選任	
五、內部控制	

本公司 2024 年度董事會績效評估之結果，滿分 100 分，平均分數為 93 分，結果優良，並提報於 2025 年 3 月 13 日董事會報告。

薪資報酬委員會

和淞科技之薪資報酬委員會以善良管理人應盡之注意義務，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

1. 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。
2. 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估標準、年度之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
3. 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其薪資報酬之內容及數額。

董事薪資報酬依「董事、獨立董事及經理人薪資酬勞辦法」規定辦理，經薪酬委員會審議並提董事會決議。

董事及經理人薪酬結合公司經營績效、年度發放董事及經理人酬勞決策，綜合考量董事及經理人薪酬之數額、支付方式及公司未來風險等，並規範公司如有獲利重大衰退或長期虧損，董事與經理人薪酬之成長比率不高於前一年度，若仍高於前一年度，應於年報中揭露合理性說明，並於股東會報告。

本公司薪酬委員會運作方式係依本公司「薪資報酬委員會組織規程」辦理，每年至少召開二次常會。2024 年度召開薪酬委員會共計 3 場，以下為各委員會成員出席狀況：

2024 年薪資報酬委員會運作情形				
職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席比率(%)
召集人	廖椿沄	1	0	100%
召集人	張孝威	2	0	100%
委員	阮大年	3	0	100%
委員	李家同	2	1	66.7%
備註： 1. 本屆委員任期：2024 年 6 月 18 日至 2027 年 6 月 17 日。 2. 薪酬委員實際出席比率(%) = 實際出席次數(B) / 2024 年度薪資報酬委員會召開會議次數(A)。 3. 廖椿沄委員於 2024 年 6 月 17 日解任董事。 4. 張孝威委員於 2024 年 6 月 18 日新任董事。				

審計委員會

本公司審計委員會運作方式係依本公司「審計委員會組織規程」辦理，每季至少召開一次會議。2024 年度審計委員會運作，以下列事項之監督為主要目的：

1. 依證券交易法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
2. 內部控制制度有效性之考核。
3. 依證券交易法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
4. 涉及董事自身利害關係之事項。
5. 重大之資產或衍生性商品交易。
6. 重大資金貸與、背書或提供保證。

7. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
8. 簽證會計師之委任、解任、報酬及其獨立性及適任性之評估。
9. 財務、會計或內部稽核主管之任免。
10. 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之財務報告。
11. 其他本公司或主管機關規定之重大事項。薪酬委員會。

2024 年度召開審計委員會共計 4 場，以下為各委員會成員出席狀況：

2024 年審計委員會運作情形				
職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席比率 (%)
獨立董事	廖椿沅	2	0	100%
獨立董事	張孝威	2	0	100%
獨立董事	李家同	4	0	100%
獨立董事	阮大年	4	0	100%
備註：				
1. 本屆委員任期：2024 年 6 月 18 日至 2027 年 6 月 17 日。				
2. 審計委員實際出席比率 (%) = 實際出席次數 (B) / 2024 年度審計委員會召開會議次數 (A)。				
3. 廖椿沅委員於 2024 年 6 月 17 日解任董事。				
4. 張孝威委員於 2024 年 6 月 18 日新任董事。				

政策目的

為健全本公司董事、監察人及經理人薪資報酬制度，我們依照「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第三條之規定，訂定薪資報酬委員會組織規程。

薪資結構

本公司給付董事之酬金政策，係依據本公司章程規定，本公司年度扣除員工酬勞及董事酬勞前之本期稅前淨利，提撥不高於百分之二為董事酬勞。

審議流程

參酌本公司經營策略、獲利狀況、公司未來發展及產業環境等因素，以及個別董事對本公司營運參與之程度及貢獻之價值（如擔任功能性委員會委員或受邀出席重要業務會議等），給予合理報酬，由薪資報酬委員會提出建議案經董事會通過後執行。

風險連結

經理人薪資依據「員工薪資管理辦法」核算後，應由薪資報酬委員會核定後，送董事會通過。經理人之獎金則考量個人績效評估結果、公司經營績效及未來風險之關連合理性等，惟若有重大風險事件足以影響公司商譽、內部管理失當、人員弊端等風險事件之發生，獎金將予以核減或不予發放。

薪酬與績效的關聯

此部分目前公司尚未執行，後續預計將逐步導入執行。

人權盡職調查

和淞科技雖尚未導入 OECD、RBA 等政策，但公司制定“社會責任聲明與承諾書”，訂定保障童工、女性勞工、不強迫勞動、尊重自由結社等人權保護政策，並要求供應商簽屬「供應商衝突礦物調查暨承諾書」。政策適用範圍包含母公司及供應商，由總經理簽署後於公司內部進行公告。

公司也制定職場不法侵害預防管理規範，並成立調查小組，當接獲申訴案件時，進行調查處置，以維護員工權益。

政策落實

和淞目前制定人權政策於“社會責任聲明與承諾書”第 2 條，每半年針對“社會責任聲明與承諾書”進行一次閱讀式教育訓練。本公司為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，訂定「預防職場不法侵害之書面聲明」，每 1 年至少辦理 1 次全體員工職場不法侵害預防之教育訓練，全體同仁均有責任共同維護及確保工作環境免於職場不法侵害行為，任何人員目睹或聽聞職場不法侵害事件發生，都應立即撥打員工申訴專線 (03-5973168#613) 或利用內部申訴信箱 (Jtpc_Sex@jtpc.com.tw) 進行申訴通報，管理部為申訴專責之管理單位，申訴案件將由申訴調查小組採取保密方式進行調查，並由申訴評議委員會決議申訴案件，經調查屬實者，依企業管理規章進行懲處，如該事實涉及刑責，本公司得同時移送司法機關處理。本公司將依核定之懲處內容辦理懲處，並予以追蹤、考核及監督，避免再度發生職場不法侵害事件，且絕對禁止任何人對申訴者、通報者或協助調查者有報復行為，違反者依企業管理規章懲處。此外，本公司對於申訴人身份會確實保密，並協助及提供申訴人健康指導、工作調整或更換、身心健康追蹤等補償措施。

改善或補救措施

本公司遵照法令之規定，每三個月召開勞資會議，由勞資雙方代表及人資單位共同參與，針對公司重大政策、管理議題、福利事項等進行說明及討論，會中所提之建議亦整理成會議紀錄，執行追蹤並有效落實，保障同仁相關勞動權益，2024 年共完成 8 次勞資會議，且未發生重大勞資糾紛，故無相關損失之虞。

為了確保工作環境更加完善並保障員工權益，本公司設有檢舉專線電話、電子信箱等便利檢舉管道，讓同仁能夠自由地投書並保持機密性。若有違反人權之情事，同仁可藉由公司內部的申訴管道反映。和淞於 2024 年未有任何歧視及人權事件發生。

公司內部訂定“供應商管制程序”，為確保供應商品質系統及供應商社會與責任管理系統運作正常，每年針對關鍵供應商進行實地稽核，以確認供應商是否符合要求。也藉此稽核活動，使供應商設定相關規範，並進行供應商管理，以防止、處理、補救或控制潛在的和不利永續性影響。

內控制度

本公司每年依計畫執行內部稽核，內部稽核條文以 ISO 管理系統條文展開進行，並將發現缺失分為主要缺失及次要缺失，完成內部稽核後將針對缺失單位開立異常缺失改善單，並於管理審查會議中將主要缺失呈報高階主管。

2.3 營運績效

2024 年和淞科技的營業收入為 10,368,536 仟元，相較於 2023 年的 10,477,768 仟元減少了 109,232 仟元，而 2024 年稅後淨利為 1,726,103 仟元，相較於 2023 年的 1,279,836 仟元提升了約 34.87%，本期較去年同期減少係因部分工程已臻完工結案階段不需再投入大量成本，依增加成本金額比例認列之營收隨同減少所致，惟管理當局本年度定期檢視及檢討工程成本之投入故能有效減少成本支出，產生毛利率上升的績效。

本公司近三年各項財務資訊如下表：

項目 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入 (仟元)	10,706,975	10,477,768	10,368,536
營業成本 (仟元)	9,098,608	8,178,839	7,630,847
營業毛利 (仟元)	1,538,277	2,206,091	2,738,510
營業損益 (仟元)	976,307	1,475,533	1,904,652
營業外收入及支出 (仟元)	209,166	151,715	284,424
稅前淨利 (仟元)	1,185,473	1,627,248	2,189,076
本期稅後淨利 (仟元)	938,388	1,279,836	1,726,103
本期綜合損益總額 (仟元)	951,718	1,275,564	1,744,195
每股盈餘 (元)	15.43	21.05	28.11
員工福利金額 (仟元)	6,920	17,835	23,360
股利 (仟元)	5	10	14
員工薪資 (含員工福利) (仟元)	869,850	1,038,142	1,236,175
留存經濟價值 (仟元)	617,845	811,650	1,060,323
支付出資人款項 (仟元)	121,600	304,000	608,000
支付政府的款項 (仟元)	113,532	430,702	416,991
社區投資 (仟元)	220	600	840

備註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息（包含任何形式的債務及借款的利息）應付給特別股股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款（包含營業稅、所得稅、財產稅）跟罰金。
3. 「員工薪資（含員工福利）」中的員工福利包含勞健保費用 / 退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目）；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資指的是捐款及捐贈。
5. 幣別為新台幣。
6. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」。

※產生的直接經濟價值：收入。

※分配的經濟價值：營運成本、員工薪資和福利、支付貸款人的款項、按國家別支付政府的款項、社區投資。

政府財務補助

和泓科技 2024 年接受了勞動部發展計畫的財政補助，涵蓋了人力資源提升計畫與安穩雇用計畫。總計補助金額達到了 728,500 元。獲得補助的對公司的發展具有重要的支援作用，也展現了政府對於企業的支持。報導期間公司共接受以下政府單位之財政補助，如下表所示：

政府補助一覽		
項目	補助單位	補助金額（元）
企業人力資源提升計畫	勞動部勞動力發展署	601,500
安穩雇用計畫	勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署	30,000
安穩雇用計畫	勞動部勞動力發展署桃竹苗分署	45,000
安穩雇用計畫	勞動部勞動力發展署桃竹苗分署	13,000
安穩雇用計畫	勞動部勞動力發展署桃竹苗分署	39,000
總計		728,500

2.4 法規遵循

反貪腐

本公司秉持誠信經營與企業社會責任原則，於「社會責任聲明與承諾書」中明訂反貪腐政策，並每年針對全體員工實施線上教育訓練，以強化員工對反貪腐與誠信經營的認知。該訓練亦納入年度品質目標，規範全員完訓率不得低於 93%。為建立明確制度與行為準則，公司訂定並公告「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，供全體員工遵循，並於內部網站公開。另每半年定期辦理「社會責任與道德規範教育訓練」，2024 年度累計訓練達 1,784 人次。董事會則由管理部擔任專責單位，統籌誠信經營政策及相關防範機制之制定與執行監督。若發生貪腐事件，將依法追究相關人員行政責任，並研提興革建議以杜絕再犯；若涉及刑事責任，則除持續蒐報相關情資並函送偵辦，亦全力配合司法及廉政機關偵查。2024 年度本公司未發生任何貪腐事件或重大違反誠信經營情事。

本公司相關案件之檢舉受理流程如下：專職單位接獲檢舉案件→行政調查之方式蒐集相關證據，並研析違法、違紀之事實→查處之結果簽報機關首長及主管機關政風機構→追究行政責任或函送司法機關偵辦。

和泓科技案件檢舉受理流程



誠信經營

和淞科技秉持誠信經營原則，遵循當地法規，維護人權，並接受主管機關的指導與監督。我們建立完善的內部規章與風險控管機制，確保所有業務運作皆符合公司治理、勞工權益、環境保護及產品法規的要求。2024 年本公司並無發生任何重大違規事件，僅有發生 2 件非處罰款之限期改善事件，詳如下表所示：

違規事項統計				
處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
非處罰款事件	社會面 職業安全衛生	限期改善-文到後即時改善	職業安全衛生設施規則第 178 條 09 款。輸送腐蝕性物質管線，應標示該物質之名稱、輸送方向及閥之開閉狀態。	發生原因為原標示貼紙老舊模糊不意辨識，已於 2024/8/23 完成貼紙更新，並將檢查標示增加進巡檢項目。
	社會面 職業安全衛生	限期改善-文到後 1 個月內改善	優先管理化學品之指定及運作管理辦法第 006 條第 1 巷第 2 款，運作第二條第二款所定之優先管理化學品，其濃度及任一運作行為之年運作總量，達附表二規定者，應依本法第十四條第二項規定報請備查。	已於 2024/9/4 完成報備。
總計	事件總計：2 件。			

和淞科技檢舉管道	
檢舉單位	所屬部門主管或管理部
檢舉地址	新竹縣湖口鄉光復南路 33 號 管理部
檢舉電話	03-5973168#613
檢舉信箱	jtpc_sex@jtpc.com.tw
意見箱位置	設置於一、二廠員工休息室

人權保護

和淞科技於《社會責任聲明與承諾書》中明訂多項勞動人權政策，包括禁用童工、禁止強迫勞動、不歧視原則，以及尊重員工自由結社權等，並定期舉辦防範不法侵害之教育訓練，以保障員工基本權益。此外，於工作規則中亦依法訂定出勤與工時等相關規範，確保不強迫勞動之實踐。公司每年對供應商進行稽核查核，並要求簽署「從業道德規範遵循聲明」，與供應商共同遵循責任商業聯盟(RBA)之行為準則，以確保整體供應鏈營運符合道德標準。於本報導年度內，無歧視、無使用童工，亦無強迫員工超時工作或加班之情事發生。

本公司重視員工福祉，設有職工福利委員會，由員工選任代表自主管理福利金，並依據員工需求制定補助標準與辦理多元活動。報導期間，全年職工福利金除用於各項補助外，亦積極舉辦多樣化員工活動，包括年終餐會與摸彩活動，並協辦公司健康促進方案，以營造友善且具凝聚力的工作環境。

三、高效合作，實現綠色承諾

3.1 重大主題管理方針

重大主題：客戶服務與資安管理			
永續準則 (議題)呼應	GRI 418 客戶隱私	影響之利害關係人	客戶、員工及其他工作者、股東與其他投資者、政府機關、供應商/承攬商
本主題重大原因	近年來許多知名企業陸續發生病毒勒索事件造成重大損失，因此企業強化資安的工作已刻不容緩。和泓科技深知智慧財產安全對自身及合作夥伴的競爭力影響甚鉅，故而本公司積極強化資訊安全與機密資訊保護機制，持續提升資安防禦能力，以降低日新月異未知的資安攻擊風險。 由於客戶是公司營收的主要來源，可見提供優質服務的重要性不言而喻。		
影響與衝擊	一、保護公司核心資產 企業的核心資產包括客戶資料、商業機密、專利技術及財務資訊等。這些資產通常是企業競爭力的基石，一旦遭受駭客攻擊或資料外洩，不僅會給公司帶來巨大的經濟損失，還可能導致商譽受損，甚至影響市場地位。 二、遵循法規與合規要求 隨著全球對於資訊安全的重視，各國政府與國際組織相繼制定了相關法規與標準。有效的資安管理不僅能協助公司達成法規合規要求，還能提高其在國際市場中的聲譽與競爭力。 三、降低營運風險 在資訊化時代，網路攻擊可能造成公司系統癱瘓、業務中斷甚至財務損失。透過建立全面的資安管理體系，包括風險評估、威脅監控及應急計畫等措施，企業可以有效降低因資安事件導致的營運中斷風險，確保業務持續運行。 四、提升競爭優勢 企業能展現其對資訊安全的高度重視，將有助於增強客戶信任感並建立良好的品牌形象。此外，許多跨國企業在選擇合作夥伴時，也會將對方的資安能力列為重要考量因素。 五、應對未來挑戰 隨著科技的不斷進步，新型態的網路威脅層出不窮。這些威脅不僅更加複雜，也更具破壞性。企業若無法及時應對這些挑戰，將可能被市場淘汰。因此，建立一個靈活且具前瞻性的資安管理策略，是應對未來挑戰的重要手段。 全方位服務客戶，可提升客戶信賴度；客戶未受到良好的銷售服務，流失訂單與擴大營收的機會。 ● 保護公司核心資產 ● 降低營運中斷風險 ● 提升品牌與客戶信任 ▲ 若資料外洩可能造成損失 ▲ 可能無法應對新型威脅 ●：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策 / 策略	本公司致力於建立完善的資訊安全策略與管理規範，並透過強化教育宣導與定期訓練，讓全體員工建立資安意識與防護共識。為確保資訊的機密性、完整性與可用性，除提供安全的作業環境外，亦積極實施管理措施，包括定期進行資訊安全演練（如社交工程與災難復原）、內部弱點掃描及第三方風險評估。同時落實預防性管理，全面評估資產、威脅與脆弱性，並檢視現有控制措施的防護效能，於事件發生時也能透過異地備份與備援系統等補救機制，維持營運持續性與資訊安全防護力。		

重大主題：客戶服務與資安管理	
目標與標的	短期目標： ➢ 遵循法規與合規要求，參照 ISO 27001 標準，擬定資訊安全管理制度政策及文件。 ➢ 降低營運風險建置完善備援系統。 ➢ 客戶滿意度達到 80 分。 中期目標： ➢ 取得 ISO 27001：2022。 ➢ 規劃與執行資訊安全管理制度資產風險管理作業，包含弱點與威脅調查、資產風險評估、資產風險處理計畫擬定等。 ➢ 有效保護客戶端營業秘密。 長期目標： ➢ 鑑別資安風險，持續改善，提升競爭優勢。
管理評量機制	*資安宣導課程完成率。 *資安體檢第三方評核。 *員工點擊社交工程信件點擊率。 *資安風險評級。 *每年度客戶滿意度調查。
績效與調整	➢ 資安宣導課程完成率為 80%。 ➢ 資安體檢第三方評核平均 85 分以上。 ➢ 員工點擊社交工程信件點擊率 < 15%。 ➢ 資安風險評級分數達 85%。 ➢ 取得 ISO27001 認證。 ➢ 2024 年度客戶滿意度成果 97 分，符合目標。

重大主題：供應商管理			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	影響之利害關係人	供應商 / 承攬商、商業夥伴、客戶、政府機關
本主題重大原因	供應商的永續議題對和淞科技而言至關重要，其永續表現與公司整體的環境、社會與治理 (ESG) 表現密切相關。透過建立具永續性的供應鏈，除了可以強化供應穩定性與韌性，也有助於法規遵循與風險管理。同時，落實長期合作與完善的供應商管理機制，能確保供應端價值觀與企業社會責任一致，進一步提升公司在投資人眼中的吸引力，並強化品牌形象與市場競爭力。		
影響與衝擊	本公司在永續議題下對供應商的選擇、合作方式與管理策略，對經濟、環境與人權面向皆具深遠影響。妥善管理符合永續標準的供應商，有助於提升供應鏈效率、降低營運成本並強化企業競爭力；環境面則可透過減少排放與資源浪費，降低風險與提升法規遵循；人權面則可透過選擇注重勞工福利與公平待遇的供應商，強化企業形象與社會責任。然而，永續供應商可能因遵循更多標準而提高採購成本，且對供應商進行更嚴格監控也將增加管理負擔。 ● 提升供應鏈效率 ● 確保產品品質 ● 降低環境風險 ▲ 可能導致採購成本上升 ▲ 增加管理負擔		

●：正面影響 ▲：負面衝擊

重大主題：供應商管理	
政策 / 策略	本公司秉持社會責任，積極響應責任礦產倡議組織（RMI）對衝突礦產的關注，致力於防範供應鏈中使用來自武裝衝突、非法採礦、雇用童工及劣質勞動條件等高風險區域的不當礦物來源。為落實相關政策，採購單位要求供應商簽署「供應商衝突礦物調查暨承諾書」、填寫 CMRT、EMRT 及 ESG 調查表等，並對含有鉍（Ta）、錫（Sn）、鎢（W）、金（Au）、鈷（Co）及雲母（Mica）等礦產進行盡職調查與來源揭露。對不符合規範的供應商，本公司將進行宣導，並啟動替代供應商開發計畫，以避免對生產造成影響。此外，針對重要零組件供應商、年度交易金額前五十名或於台灣有設廠者，將每年 12 月由供應商社會與環境責任稽核小組制定次年度「供應商年度稽核計畫表」，並依「供應商社會與環境責任評鑑表」執行稽核，以確保供應商持續符合社會與環境責任要求。
目標與標的	公司於 2024 年進行 ESG 導入計畫，計算碳排與發佈永續報告書為首要目標。逐步調查供應商 ESG 執行狀況並根據調查結果，針對交易金額前 50 大與關鍵供應商、委外供應商，將對未來無計畫執行相關推動的供應商進行宣導與推廣，共同推動 ESG，成為永續性合作夥伴。
管理評量機制	*自 2024 年發送 ESG 調查問卷，進一步了解供應商是否落實執行 ESG、執行項目及未來計畫，期間共調查 933 間供應商。 *調查問卷調查回覆分為三項：1.有，正在進行中、2.無，未來無計畫、3.無，但未來有計畫。另外，針對交易金額前 50 大與關鍵供應商進行宣導計畫。
績效與調整	➢ 2024 年共對 933 間供應商進行 ESG 問卷調查，調查結果如下： 1.有，正在進行中，共 178 間，19.08%。 2.無，未來無計畫，共 579 間，62.06%。 3.無，但未來有計畫，共 176 間，18.86%。 ➢ 其中 50 大供應商與關鍵供應商數量共 40 間、委外供應商數量共 4 間，共計 44 間，問卷調查結果如下： 1.有，正在進行中，共 12 間，27.27%。 2.無，未來無計畫，共 21 間，47.73%。 3.無，但未來有計畫，共 11 間，25%。 針對回覆 2、3 選項之供應商進行輔導計畫，發出宣導信件，共計 32 間供應商。

3.2 產品系統及設備管理

物料管理

和淞科技所使用之原物料主要包含電料、機構、板金與紙箱，目前無可回收之物料，2024 年使用之原物料相較於 2023 年有明顯提升，主要原因為 2022 年為避免受疫情影響，提前採購材料備妥足夠庫存，故 2022 年已備妥足夠庫存，使 2023 年採購量減少。而 2024 年市場需求趨緩、未受疫情影響，採購依廠內訂單需求進行採買，和淞科技近二年物料使用統計如下表所示：

和淞科技物料使用統計				
原物料名稱	單位	是否可再生	2023 年	2024 年
紙箱	公噸	不可再生	5,277.6	5,599.7
原物料 (電料、機構、板金)	公噸	不可再生	19,906.46	55,920.79
備註：				
1. 物料種類含：原始的自然資源，像礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料等。				
2. 不可再生指無法在短期內補充的資源，如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油；可再生指採掘完後會再長出來的。				

綠色設計與綠色材料選擇

和淞科技各項產品與服務皆建構了完善的品質管理機制，以確保各階段作業均符合法規規範，以及本公司所訂定之品質政策與目標。我們取得了多項國際認證系統與安全規範認證，安規認證包含 TS 防爆認證、SEMI S2、UL、CE (EMC & LVD 證書) 等，品質管理系統包含 ISO 9001、ISO 13485 等。本公司除了通過各項品質系統認證及產品品質認證外，也持續提升產品品質與生產效率，以提供值得客戶信賴的產品與服務。截至 2024 年底，本公司並未發生任何違反產品與服務安全法規之事件。本公司之產品或服務取得之認證如下：

產品或服務取得國際認證系統與安規認證項目統計		
產品或服務項目名稱	國際認證系統或安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比例
IQC-8110	TS 防爆認證	100%
IQC-8110	SEMI S2	100%
Micron GCEx-200	TS 防爆認證	100%
HPC-Ex-TS-V1	TS 防爆認證	100%
HPC-Ex-TS1-V1~V4	TS 防爆認證	100%
HPC-Ex-TS2-V1~V2	TS 防爆認證	100%
PSMC VMB	TS 防爆認證	100%
VMB	SEMI S2	100%
VMB	UL	100%
VMB	CE (EMC 證書)	100%
GC-3200-H-F	TS 防爆認證	100%
GC-3200-H-F (4 model)	SEMI S2	100%
GR (1 model)	SEMI S2	100%
PCM 1.0 (DCS)	TS 防爆認證	100%
PCM 1.0 (DCS)	UL	100%
PCM 1.0 (HF)	UL	100%
PCM 2.0 (WF6、SiCL4)	SEMI S2	100%
PCM 2.0 (WF6、SiCL4)	UL	100%
Scrubber-A	TS 防爆認證	100%
Local Scrubber	UL	100%
Local Scrubber 2 in 1	UL	100%
Purifier Box (2 types)	UL	100%
PT Box	UL	100%
Purge Box	UL	100%
Chemical Dispense System Control Box	TS 防爆認證	100%
Heater Control Unit	CE (EMC & LVD 證書)	100%

註：百分比= (提供客戶已評估之產品或服務總量/提供客戶產品或服務總量) *100。

和淞科技相關認證證書

CE

CERTIFICATE
of Conformity

Registration No.: AK 50642999 0001
Report No.: CN24LUDE 001
Holder: Taiwan Puritic Corp.,
No. 33, Guangfu S. Rd.,
Hukou Township,
Hsinchu County 303036
Taiwan, R.O.C.
Product: Gas installation Fittings
(Gas Delivery System)

Type designation listed on the next page

The certificate of conformity refers to the above-mentioned product. This is to certify that the specimen is in conformity with the assessment requirement mentioned on the next page. This certificate does not imply assessment of the production of the product and does not permit the use of a TÜV Rheinland mark of conformity.

Certification Body
Date: 2024-08-20
Dipl.-Ing. Th. Illing

TÜV Rheinland LGA Products GmbH - Tillystraße 2 - 90431 Nürnberg

www.tuv.com

TÜVRheinland®
Precisely Right.

CE_LVD

CERTIFICATE
of Conformity
Low Voltage Directive (EU) 2014/35

Registration No.: AN 50661081 0001
Report No.: CN2452PE 001
Holder: Taiwan Puritic Corp.,
No. 33, Guangfu S. Rd.,
Hukou Township,
Hsinchu County 303036
Taiwan
Product: Control Box
(Heater Control Unit)

Type designation listed on the next page

This certificate of conformity is based on an evaluation of a sample of the above-mentioned product. Technical Report and documentation are at the License Holder's disposal. This is to certify that the tested sample is in conformity with Annex I of Council Directive (EU) 2014/35, referred to as the Low Voltage Directive. This certificate does not imply assessment of the series-production of the product and does not permit the use of a TÜV Rheinland mark of conformity. The holder of the certificate is authorized to use this certificate in connection with the EC declaration of conformity according to Annex IV of the Directive.

Certification Body
Date: 2025-01-13
Dipl.-Ing. Th. Illing

TÜV Rheinland LGA Products GmbH - Tillystraße 2 - 90431 Nürnberg

The CE marking may be used if all relevant and effective EC Directives/Regulations are complied with.

www.tuv.com

TÜVRheinland®
Precisely Right.

SEMI

Certificate

Certificate no.: WA 50492470 01

License Holder: Taiwan Puritic Corp.,
No. 33, Guangfu S. Rd.,
Hukou Township,
Hsinchu County 30351
Taiwan, R.O.C.

Manufacturing Plant: Taiwan Puritic Corp.,
No. 33, Guangfu S. Rd.,
Hukou Township,
Hsinchu County 30351
Taiwan, R.O.C.

Test report no.: VJO 60422314 002
Tested to: SEMI S2-0818
SEM1 S8-0218
IEC 60204-33:2009

Client Reference: 238039015

Certified Product: Incoming Quality Check System (IQCVMB) License Fee - Units

Type Designation: IQC-8100

Serial No.: IQC-20-0001

Electrical Supply: AC 110-220V + PE, 50/60Hz,
0.77A/115V

Protection Class: I

Licensed Test mark: SEMI S2 / EN Safety

Signature: Dipl.-Ing. Th. Illing

Date of Issue (day/month/year): 18/01/2021

TÜV Rheinland of North America, Inc., 12 Commerce Road, Newbury, CT 06049, Fax (203) 428-4009

TS

ETC 財團法人台灣商品檢驗驗證中心
型式檢定合格證明書

申請人名稱: 和淞科技股份有限公司
申請人地址: 新竹縣湖口鄉光復南路 33 號 電話: (03)597-3168
製造人名稱: 和淞科技股份有限公司
製造人地址: 新竹縣湖口鄉光復南路 33 號 電話: (03)597-3168

型式檢定合格之機械: 防暴電氣設備
設備器具種類及型式: PCM 防暴電氣設備 (PCM explosion proof control Box)

系列型式: N/A
防暴規格標示: Ex psc II T6 Gc
型式檢定合格字號: (ETC)2021 第 07-00001X 號
第一次發證日期: 中華民國 110 年 01 月 13 日
展延發證日期: 中華民國 113 年 01 月 31 日
有效期限: 中華民國 113 年 01 月 13 日至 116 年 01 月 12 日

備註: (23-11-RBD-014)

1.依據標準: CNS 3376-0:2014 / IEC 60079-0:2011
CNS 3376-2:2008 / IEC 60079-2:2007

2.電氣規格: 110 V_{AC}、2.5A、60VA

3.適用溫度: -20°C ~ +40°C

4.組成組件: 外殼、差壓計、火焰阻器、電磁閥、蜂鳴器、電源供應器、緊急停止開關

5.特殊條件: (1) 安裝時，須配合防暴等級適用適當的防暴接頭
(2) 電氣組動前必須先進行正壓淨化程序，吹壓壓力為 0.5 MPa (5.1 kg/cm²)，
吹壓流量為 35 LPM，吹壓時間為 10 分鐘
(3) 產品使用時應持續流入壓力 0.5 MPa、流量 15 LPM 的空氣，以維持箱體 50Pa 的正壓壓力

6.發證公司 112 年 11 月 29 日申請書辦理展延案，本中心同意此證書展延至 116 年 01 月 12 日

財團法人台灣商品檢驗驗證中心 ETC

財團法人台灣商品檢驗驗證中心 桃園市龜山區文明路 29 巷 8 號

(ETC)2021 第 07-00001X 號，共1頁，第1頁

TS_化學設備	UL
 財團法人台灣商品檢測驗證中心 型式檢定合格證明書 申請人名稱：和淞科技股份有限公司 申請人地址：新竹縣湖口鄉光復南路33號 製造人名稱：和淞科技股份有限公司 製造人地址：新竹縣湖口鄉光復南路33號 電話：03-5973168 型式檢定合格之機械：防曝電氣設備 設備名稱及型號：化學供應系統控制箱(CheMical Dispense System Control Box) CDS-EX-CRM-01 系列型式：N/A 防曝規格標示：Ex p IIC T6 Gc 型式檢定合格字號：(ETC)2023 第 07-000055X 號 第一次發證日期：中華民國 112 年 05 月 18 日 有效期限：中華民國 112 年 05 月 18 日至 115 年 05 月 17 日 備註：(22-12-RBD-005) 1. 依據標準：CNS 3376-0:2014 / IEC 60079-0:2011 CNS 3376-2:2008 / IEC 60079-2:2007 2. 電氣規格：AC 110 V ~ 50 VA ~ 2.08 A 3. 適用溫度：-20°C to +40°C 4. 組成構造：外殼、門、觸控式人機介面、吹淨氣體套件、洩壓閥、防曝指示燈、接線開關 5. 特殊條件：(1) 設備不包含電氣引入裝置，需選用合格且適用的電氣接線盒，以確保設備的保護型式。 (2) 設備需安裝於無爆炸危險之環境。 (3) 設備啟動前必須先使用空氣進行正壓淨化程序，淨化流量為 22 LPM，淨化壓力為 0.5 MPa (5.1 kg/cm²)，淨化時間為 60 分鐘。 (4) 產品使用時應維持流入壓力 0.5 MPa，流量 1 LPM 的空氣，以維持箱體的正壓壓力 50 Pa。 (5) 外部配線控制箱內部的配置不得超過額定功率 50VA，若超過應重新檢定。 (6) 禁止在周圍有可燃性氣體存在之環境下開啟門蓋。 (7) 產品應符合 CNS 3376-2:2008 Clause 17 之要求，確認設備安全裝置功能正常及最大氣體洩漏流動速率。 財團法人台灣商品檢測驗證中心 桃園市龜山區文興路 29 巷 8 號 (ETC)2023 第 07-000055X 號，頁 1 / 第 1 頁	intertek Total Quality Assurance AUTHORIZATION TO MARK This authorizes the application of the Certification Mark(s) shown below to the models described in the Product(s) Covered section when made in accordance with the conditions set forth in the Certification Agreement and Listing Report. This authorization also applies to multiple listing model(s) identified on the correlation page of the Listing Report. This document is the property of Intertek Testing Services and is not transferable. The certification mark(s) may be applied only at the location of the Party Authorized to Apply Mark. Applicant: TAIWAN PURITIC CORP. Address: No. 33, Guangfu S. Rd., Hukou Township, Hsinchu County, 303036 Country: Taiwan Party Authorized to Apply Mark: Same as Manufacturer Report Issuing Office: Intertek Testing Services Taiwan Limited Control Number: 5026466 Authorized by: [Signature] for L. Mathew Snyder, Certification Manager  Intertek This document supersedes all previous Authorizations to Mark for the noted Report Number. The Authorization to Mark is for the use of the Party Authorized to Apply Mark only. It is not to be used for the sale, lease, rental, or other disposition of the product or service covered by the Authorization to Mark. The Party Authorized to Apply Mark is responsible for ensuring that the product or service covered by the Authorization to Mark is made in accordance with the conditions set forth in the Certification Agreement and Listing Report. Any failure to do so may result in the suspension or revocation of the Authorization to Mark. The Party Authorized to Apply Mark is also responsible for ensuring that the product or service covered by the Authorization to Mark is made in accordance with the conditions set forth in the Certification Agreement and Listing Report. Any failure to do so may result in the suspension or revocation of the Authorization to Mark. Intertek Testing Services USA Inc. 545 East Algonquin Road, Arlington Heights, IL 60005 Telephone 800-345-3801 or 847-439-5557 Fax 312-283-1672 Electrical Equipment for Measurement, Control, and Laboratory Use, Part 1: General Requirements (UL 61010-1:2012 Ed. 3rd 15A:2019) Standard(s): Safety Requirements for Electrical Equipment for Measurement, Control, and Laboratory Use Part 1: General Requirements (CSA C22.2-M1010-1-12:2012 Ed. 3rd 15A:2019) Product: Puritic Box TAIWAN PURITIC CORP. Brand Name: TPC 和淞科技 Models: PFB1114M01 and PFB1010P01 ATM for Report 230400134TPE-001 Page 1 of 1 ATM Issued: 3-Aug-2023 (ET) 18.115.15-1-14-2023/Intertek
ISO 9001	ISO 13485
此為證書 TW2400000279 譯本 和淞科技股份有限公司 SGS ISO 9001:2015 證書號碼：2400000279 證書有效期限：2024 年 09 月 28 日至 2027 年 09 月 27 日 證書範圍：化學供應系統控制箱 (Chemical Dispense System Control Box) 之設計、開發、生產、安裝、維護及修理。 SGS ISO 9001:2015 證書號碼：2400000279 證書有效期限：2024 年 09 月 28 日至 2027 年 09 月 27 日 證書範圍：化學供應系統控制箱 (Chemical Dispense System Control Box) 之設計、開發、生產、安裝、維護及修理。	Certificate TW2110469 TAIWAN PURITIC CORP. SGS ISO 13485:2016 證書號碼：2110469 證書有效期限：2021 年 09 月 28 日至 2024 年 09 月 27 日 證書範圍：化學供應系統控制箱 (Chemical Dispense System Control Box) 之設計、開發、生產、安裝、維護及修理。 SGS ISO 13485:2016 證書號碼：2110469 證書有效期限：2021 年 09 月 28 日至 2024 年 09 月 27 日 證書範圍：化學供應系統控制箱 (Chemical Dispense System Control Box) 之設計、開發、生產、安裝、維護及修理。

資訊安全

和淞科技設置有資訊部，負責本公司的資訊安全管理。為有效管理及妥善維護電腦資訊環境，確保資訊使用及作業的機密性、完整性與可用性，並使相關人員執行作業有所依循，以降低任何資訊安全事件所可能帶來之衝擊，資訊部訂有資訊安全政策，其中即包含如：資訊授權、資料備份、系統開發等具體管理方案。以下為資訊安全具備管理方案及投入資通安全管理之資源：

(1)電腦設備安全管理：

A.本公司各系統的主機伺服器設備，均設置於專用機房內，機房門平時均上鎖，非資訊人員如需進入機房需經過資訊人員的同意，進出資料將紀錄於門禁系統內，且進入時即會通知資訊主管。

B.電腦機房備有獨立空調，確保機房內電腦設備於適當的溫度下運轉；並設置二氧化碳式滅火器與定期檢查滅火器的有效性，防止意外災害發生。機房主機配置穩壓與不斷電設備，可避免電力瞬間斷電造成系統停機，也確保臨時停電時不會中斷電腦應用系統的運作。

(2)網路安全與病毒防護管理：

A.與外界網路連線的入口，配置企業級防火牆與設定存取規則，經常更新版本以因應各種網路攻擊。

B.伺服器與同仁終端電腦設備內均安裝有端點防護軟體，並自動更新病毒碼方式，確保能阻擋最新型的病毒，同時可偵測、防止具有潛在威脅性的系統執行檔之安裝行為。

C.公司網路只供公司資產使用，如廠客需使用網路，需另申請並經權責主管審核，且其只可上網使用無法存取公司內部資源。

D.電子郵件伺服器前端有配置郵件防毒、與垃圾郵件過濾閘道器，防堵病毒或垃圾郵件進入使用者端的電腦。

E.公司所有資訊傳輸會即時監控，如遇病毒攻擊會即時阻擋。

F.租用四條電信公司數據線路，分別供公司內部上網及遠端連線、郵件寄信、遠端備份及備援使用。

(3)系統存取控制：

A.同仁對各應用系統的使用，透過公司內部規定的系統權限申請程序，經權責主管核准後，由資訊部建立系統帳號，並經各系統管理員依所申請的功能權限做授權方得存取。

B.帳號的密碼設置，規定適當的強度，要求必須英文數字、特殊符號混雜，且至少 8 位以上以符合密碼原則，每 90 天到期需變更密碼，且前 5 次密碼不可重覆使用。

C.同仁辦理離（休）職手續時，必須會簽資訊處，進行各系統帳號的刪除或停用作業。

(4)資料備份與復原演練：

A.建置備份管理系統，採取數份備份原則，並執行異機及異地備份，存放於不同機房中。

B.災害復原演練：重大系統每年實施一次演練，選定還原日期基準點後，由備份媒體回存於系統主機確認回復資料的完整性，以確保備份媒體的正確性與有效性。

(5)資安宣導與教育訓練：

每月或遇重大情資時，需對員工發送宣導資安事項郵件以強化員工資安意識。

(6)第三方外部弱掃：

每月檢視掃描結果，目標 95 分以上。以確保提供外部服務正確性及有效性。

2024 年度，本公司未發生任何危害資訊安全之事件，亦未接獲任何來自外部之投訴。經公司查證後，亦無監管機關提出任何相關申訴。此外，全年並未發生客戶資料洩漏、失竊或遺失之情事，資訊安全維護成效良好。

3.3 供應鏈管理

和泓科技於 2024 年總共與 685 家供應商進行交易，採購契約種類分為「材物」與「工程」二大類，以下為近兩年本公司的採購比例：

和泓科技股份有限公司近兩年採購比例					
契約種類	採購地區	2023 年		2024 年	
		家數	該項採購金額占總採購金額比例（%）	家數	該項採購金額占總採購金額比例（%）
材物 （原物料）	國內	428	54.38	407	46.17
	國外	25	11.44	23	9.72
工程 （建築與設備）	國內	251	27	252	38.36
	國外	4	2.74	3	1.78
總計		708	95.56%	685	96.57%
說明：					
1. 國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區（如：美國、越南等）。					
2. 契約種類依公司內部分類為主填入，預設項目（勞務、材物、工程）若無可忽略。					
3. 勞務（承攬與服務）部分，本公司僅經手保全與清潔外包承攬，此 2 項不納入公司規範之採購規範範疇中，無法計算採購金額占比，資訊無法取得，故不揭露。					
4. 因有進行關鍵材料篩選（所篩選材料金額須超過年度金額 50%），故加總金額未達 100%					

供應商評鑑管理

本公司每年由品保單位依據「供應商考核表」結果，針對得分 70 至 79 分、屬重要零組件供應商，且年度交易金額列前十名者，規劃次年度之品質系統稽核或輔導計畫。同時，採購單位則根據重要零組件供應商、年度交易金額前五名，或於台灣設有工廠之供應商，經由「供應商社會與環境責任稽核小組」於每年 12 月共同討論，擬定次年度《供應商年度稽核計畫表》，並依據「供應商社會與環境責任評鑑表」執行稽核作業。2024 年度共考核 52 家供應商，其中 9 家於台灣設廠之供應商已納入稽核作業範圍。

如供應商未達評核標準，將依規定限期提出「改善報告」，並由評鑑人員進行後續複檢，直至合格。2024 年度所有受評供應商皆未出現不合格情形。

另外，本公司也對於新進供應商進行調查，調查範圍含括公司營運、財務狀況、相關認證取得等，同時要求簽署「從業道德規範遵循聲明」、「供應商衝突礦產調查」等文件，對於供應商之勞動、健康和環境、道德及管理系統進行調查，確保供應商夥伴遵循 RBA 責任商業聯盟行為準則並執行社會責任相關之承諾。採購部門偕同相關部門進行書面文件審查及審核流程，經核准後方可於本公司系統建立供應商資料，成為和泓供應鏈的一員。

每年本公司將依據重要零組件供應商及年度稽核計畫，進行品質系統、供應商社會與環境責任稽核作業，採購單位偕同品保、物管、製造、技術、工安、廠務、管理部門進行實地稽核，稽核項目含括品質系統（管制）、客戶服務、職業安全衛生、勞工、道德、健康與安全、環境等項目。供應商實

地評鑑評核等級分為 A~E 等供應商；供應商社會與環境責任稽核評核等級分為 A~C 等供應商，確保本公司供應鏈夥伴符合品質要求與遵循社會責任規範，於 2023 至 2024 年期間，共有約 322 間供應商簽署《從業道德規範遵循聲明》，簽署率達 98%。

本揭露年度所有受評供應商皆未出現不合格情形。若有供應商不符評核級等，則會要求供應商於期限內提出改善報告，由評鑑人員複檢至合格。

供應商實地評鑑表		
稽核單位	稽核項目	分數佔比
品保單位	品質管理系統 (21 項)	15%
品保單位	品質系統策劃 (12 項)	10%
品保單位	文檔要求 (12 項)	10%
採購部	客戶服務 (6 項)	10%
品保單位	進料品質管制 (11 項)	10%
生產 / 製造部	製程品質管制 (9 項)	15%
品保單位	出貨品質管制 (8 項)	10%
物管部	物料管理 (9 項)	10%
工安中心	職業安全衛生	10%
等級	分數	結果說明
A 優	90 分以上	優秀
B 良	80 分~89 分	很好
C 好	70 分~79 分	高於平均
D 可	60 分~69 分	滿足要求
E 劣	60 分以下	不可接受

四、創新技術，推動環保升級

4.1 重大主題管理方針

重大主題：能源與溫室氣體排放			
永續準則 (議題)呼應	GRI 302 能源 GRI 305 排放	影響之利害關係人	股東與其他投資者、員工及其他工作者、供應商 / 承攬商、客戶、政府機關、金融機構、當地社區、商業夥伴
本主題重大原因	有效管理本公司氣候變遷因應行動，透過推動節能減碳措施，達到溫室氣體排放減量，不僅有助於降低生產成本，提升產品競爭力，也可提前因應氣候相關政策與法規，降低未來可能對營運造成的風險，進而穩健推動公司永續發展目標，提升企業競爭力與市場信賴度。		
影響與衝擊	在面對氣候變遷挑戰下，若本公司能有效結合節能減碳政策，改善設備使用效益與資源效率，不僅有助於降低營運成本，亦能強化企業永續經營能力，並展現減排成果以提升品牌聲望與市場競爭力。同時，順應全球淨零趨勢亦有助降低未來因碳法規所帶來的潛在成本。然而，若未能有效降低溫室氣體排放，將面臨碳稅與碳費等成本壓力，且若不符合法規或減碳承諾，也可能引發聲譽與市場風險。 ● 改善設備，藉此降低營運成本 ● 提升資源使用效率 ● 強化市場競爭力 ▲ 面臨碳稅、碳費壓力 ▲ 若不符合法規，可能增加聲譽風險 ●：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策 / 策略	本公司每年檢視整體減碳成效，擬定排放減量策略，並持續推動符合綠建築認證的綠色廠房建置，若成效不如預期，亦積極採購再生能源，並與相關單位溝通合作以尋求改善。同時持續推動 ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查，透過節能措施與污染改善行動，降低廢棄物產生，並落實全員節能減碳教育，培養重視能源資源的企業文化，確保公司作業符合環保與能源法規要求。		
目標與標的	短期目標： ➢ 5 年內減少 5% 的溫室氣體排放。 中期目標： ➢ 2030 年前減少 10% 的溫室氣體排放。 長期目標： ➢ 配合國家政策 2050 年達到各營運據點溫室氣體零排放。		
管理評量機制	導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證作業，每年計算碳排放密集度並訂定減量目標。		
績效與調整	本公司 2024 年度首次導入 ISO 14064-1，未來將持續提高能源使用效率，並設定溫室氣體排放減量目標，持續關注、管理能源、碳排放等相關議題。		

重大主題：廢水、廢棄物管控			
永續準則 (議題)呼應	GRI 303 水與放流水 GRI 306 廢棄物	影響之利害關係人	股東與其他投資者、員工及其他工作者、供應商 / 承攬商、客戶、政府機關、金融機構、當地社區、商業夥伴
本主題重大原因	為能有效管理本公司環保法規風險，我們持續透過管理排放、預防污染及各項環境面向的改善作為，確保作業符合法規要求，降低對環境可能產生的負面衝擊，並以此推動企業穩健發展，朝向環境與企業雙重永續的目標前進。		
影響與衝擊	若能妥善管理廢水與廢棄物，不僅有助於提升水資源與原物料的使用效率，也可有效降低對環境的負擔，展現企業對環保的責任感。此外，配合法規進行管理，也有助於降低未來營運風險與潛在成本支出。然而，若未有效控管，不僅可能因違規排放或廢棄物處置不當而遭政府處罰，還會增加額外營運成本，進而影響企業聲譽與長期永續經營。 ● 提升資源使用效率 ● 降低環境風險 ● 強化企業品牌形象 ▲ 處理與合規成本提高 ▲ 若不甚違規會導致罰款與形象受損 ●：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策 / 策略	本公司廠區所產生之廢棄物，均依「廢棄物清理法」規定辦理，並定期追蹤以確保最終處理的合法性與安全性；如發生緊急事故，則依「緊急事件準備與應變處理規定」處理，由權責單位通知相關主管，並視情況通報當地主管機關。同時，透過建立完善的環境管理系統，有效降低營運過程中產生的空氣污染、廢水、廢棄物及有害物質等，將對環境的衝擊降至最低，實踐保護環境責任。		
目標與標的	短期目標： ➢ 廢棄物減量 / 回收目標每年>5%。 中期目標： ➢ 2030 年以經濟循環與資源再利用為目標。 長期目標： ➢ 2050 年延伸價值鏈，創造資源再利用的價值。		
管理評量機制	*廢棄物：加強廢棄物管理，巡視廢棄物分類情形，正確的分類以達廢棄物減量。 *廢水：瞭解廢水水質性質，依據水質特性分流，適當的調整操作參數，已達有效地處理廢水，達到排放標準。		
績效與調整	➢ 廢水：依循源頭減廢及末端管理之原則，先透過源頭減量，強化資源再利用、降低處理設施負荷，最後再由廢水處理，確保符合法規標準，使環境衝擊降至最低。 ➢ 廢棄物：透過源頭減量與資源化，及查訪委託清除處理商降低環境衝擊，確保運作合作理性。		

4.2 氣候變遷管理

氣候變遷財務影響風險

在全球氣候變遷風險日益升級的當下，和泓科技深知氣候變遷對企業營運所帶來的潛在挑戰。這些挑戰不僅可能對我們的供應鏈、設備運行、員工安全造成直接影響，還可能對企業整體營運的穩定性與韌性構成長期風險。因此，我們承諾積極識別、評估並有效管理這些風險，從而減少其對公司營運的負面影響，並保障企業的持續健康發展。

為了應對這些風險，我們已經開始強化對氣候變遷的調適措施，並積極參考國際氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，涵蓋「治理」、「策略」、「風險管理」以及「指標與目標」等四大核心要素。我們透過這些指導原則，對可能使營運產生影響的風險與機會進行全面識別，並採取具體行動進行妥善管理，來達成我們對永續經營的承諾。

治理單位	和泓科技由總經理擔任永續發展推動召集人，品質管理代表負責相關活動推動執行，為健全永續發展之管理，由品保中心擔任推動永續發展之專（兼）職單位；永續發展推動小組成員包含品保中心、總經理室、廠務部、管理部、總務部、財務部、資材處、工安中心、研發與設計部門及業務部門等，執行與環境、社會及公司治理（ESG）相關的各項任務。
風險類別	重要氣候風險： •政策和法規-強化排放量報導義務。 •技術-過渡到低排放技術（低碳服務）。 •市場-增加能源成本。 •天災。 立即 / 實體-極端天氣事件的嚴重性和頻率增加潛在影響： •低碳技術轉型成本增加。 •客戶轉移致營收減少。 •增加再生能源購買成本。 •極端雨量致各據點營運中斷或影響工作安全。
機會類別	重要氣候機會： •資源效率-減少紙張使用量。 •韌性-採用節能措施潛在影響。 •調整服務流程（無紙化）。 •提升企業形象和公司市值。
策略	•興建中總部導入綠電設施，思考在產品研發建構設計時，降低能源消耗。 •生產及研發基地啟動溫室氣體盤查。
風險管理	本公司之風險管理除包含可能影響財務績效的風險因應計畫外，亦包括自然災害、環境面及資訊面之風險評估及緊急應變計畫，並將預防觀念深入企業文化，盡可能消除可辨識及可避免之風險，以降低營運中斷可能之損失。 我們就各項業務經營所面對之銷售市場、生產營運、人力資源規劃、新產品開發進度以及財務會計控管等主要風險，除原有之制度規範與處理外，更積極開發先進與敏感度更高的監督、評估及控管風險之程序及準則，以兼顧安全與效率，建立更具經濟效益之業務運作模式，如強化資訊系統建立，加強預警監控能力。

	就環境面而言，本公司為因應可能發生之意外或緊急狀況，建立並維持本公司緊急應變程序，作為制定應變流程及計畫之參考，將人為、天然災害及其他重大偶發事件即時降低或減輕此類緊急事件所引發之人員傷害、財產損失及生產中斷等影響及損害，並迅速恢復正常營運。
指標和目標	短期目標： 5 年內減少 5% 的溫室氣體排放。 中期目標： 2030 年前減少 10% 的溫室氣體排放。 長期目標： 配合國家政策 2050 年達到各營運據點溫室氣體零排放。
財務影響	颱風及地震所帶來的威脅： 出貨至客戶端尚未使用設備可能因颱風淹水或地震造成損害所造成的重製成本，2024 年因颱風造成已出貨至客戶端的設備淹水受損，後續已拉回公司工廠進行處置，並於 2025 年 3 月完成重製並運至客戶端。詳細金額成本將反映在 2025 年的財報，不會在 2024 年體現。 氣候變遷財務影響分析（風險）： • 再生能源需求與氣候風險法規發展：營運成本增加（例如較高的法規遵循成本、再生能源相關成本支出或管理費用的增加）。 • 碳排放強制申報：營運成本增加。 • 天災：生產受到衝擊、營業收入損失。 氣候變遷財務影響分析（機會）： • 節能減碳方案：降低營運成本。 • 低碳製造：持續提高低碳再生能源使用比率以避免被課徵碳稅並符合客戶需求、提升營收。 • 能源效率提升：降低能源使用成本。
碳定價基礎	目前本公司尚未設立碳定價機制，但將持續關注政府政策、法規變動的最新趨勢。
溫室氣體盤查計畫	和淞科技自 2024 年實施依循 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準進行自主性溫室氣體盤查，依據金管會制定的「興櫃公司模擬路徑圖」規範，預計於 2026 年前完成合併報表之溫室氣體盤查，並於年報中揭露盤查資訊，另外，預計於 2027 年進行個體母公司第三方驗證，並於 2028 年報中揭露確信情形。至於合併報表範疇之子公司，預計於 2028 年完成第三方驗證，並於 2029 年報中揭露確信情形。
外部保證或確信	目前本公司尚無外部保證或確信，後續預計依照溫室氣體盤查計畫進行。

4.3 水資源管理

水資源是維繫生態與人類生活不可或缺的關鍵資源。面對全球水資源日益短缺的挑戰，和淞科技深刻體認自身責任，積極落實水資源管理，持續關注節水與環保議題，並評估潛在風險與因應措施，以提升用水效率、降低浪費，減輕對環境的影響。我們致力於打造資源有效利用與環境永續共存的營運模式，邁向負責任的企業永續發展。

本公司營運據點位於新竹湖口，石門水庫為主要的供水來源，其水資源風險為中低風險。在節水計畫方面，本公司自日常管理著手，全面落實節約用水措施，並長期關注水資源管理與節能環保議題。針對 RO 水製程所產出的廢水，導入回收再利用機制，將廢水回收至空調冷卻水塔循環使用，有效提升水資源使用效率。此項措施每日可節省約 28.8 度水，展現公司對於水資源永續利用的積極作為。以下為和淞近三年用水情形：

和淞科技近三年用水情形			
年度	2022 年	2023 年	2024 年
取水量 (百萬公升)	20.58	16.89	15.19
排水量 (百萬公升)	17.43	14.09	12.75
耗水量 (百萬公升)	3.15	2.8	2.44
組織特定度量 (單位)	總營收 (百萬元)	總營收 (百萬元)	總營收 (百萬元)
組織特定度量值	10,706.98	10,477.77	10,368.54
用水密度	0.0019	0.0016	0.0015
備註：			
1. 耗水量 = 取水量 - 排水量。			
2. 水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%。			
3. 用水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升) / 組織特定度量值。			
4. 揭露之營運據點包含新竹總公司及台北辦事處。			

和淞科技依據相關法規，將生產過程中產生的廢水交由廠內污水處理設施處理。2024 年度的廢水排放量為 12.75 百萬公升，經檢測後結果皆符合排放標準，且各項數值均低於法規限值，顯示現有的廢水處理流程運作良好。2024 年內無任何廢水違規紀錄。公司將持續遵守環保法規，穩健管理廢水排放，降低對環境的影響。以下為和淞近三年廢水排放標準及監測值：

近三年廢水排放標準及監測值						
檢測項目	2022 年		2023 年		2024 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
氫離子濃度指數	9	7.36	9	7.3	9	7.2
COD 值	480	167	480	159	480	104
SS 值	30	26.02	30	23.75	30	18.85
CU	-	-	1.5	0.01	1.5	0.1
FE	-	-	10	0.13	10	0.12
ZN	-	-	3.5	0.74	3.5	0.2

4.4 能源及溫室氣體排放管理

和淞科技於營運過程中所使用之能源為電力及汽油，以電力做為主要能源，用於生產營運、室內照明和空調等設備。汽油主要用於公務車的運輸工作。透過持續對能源進行管理，我們不僅能夠提升企業的經濟效益，還能夠保護環境，減少因開發而對自然造成的破壞。我們秉持永續發展的理念，持續將能源利用率最大化。

和淞科技近三年能源使用量統計表				
定量指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
電力使用量	度 / 年	4,784,121	4,740,659	4,469,489
	GJ	17,222.84	17,066.37	16,090.16
汽油使用量	L / 年	30,980.46	30,248.78	22,621.83
	GJ	1,011.05	987.84	720.67
柴油使用量	L / 年	8,800.35	6,793.57	6,757.975
	GJ	309.29	238.92	244.52
總能源使用量	GJ	18,543.18	18,293.13	17,055.35
組織特定度量	單位 (百萬元)	10,706.975	10,477.768	10,368.536
能源密集度	GJ / 每百萬元營收	1.7319	1.7459	1.6449
備註： 1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。 2. 係數取自於環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版及溫室氣體盤查指引 2022.5 月版本，1 kcal=4.1868 KJ。 3. 2022-2023 年計算燃料熱值引用環境部排放係數管理表 6.0.4 版公告，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L。 4. 2024 年計算燃料熱值引用環境部 2025.2.13 公告，汽油 7,609 kcal/L；柴油 8,642kcal/L。				

節能成果

和淞科技本揭露年度完成倉庫區域照明天井燈更換，由 12 盞 400W 的水銀燈具更換為 9 盞 200W 與 13 盞 100W 的 LED 燈具：

原設備 (12 台×400W=4,800W)	•每日耗電量：4,800W×8 小時=38,400Wh=38.4 度電 / 天 •全年耗電量：38.4 度×249 天=9,561.6 度電 / 年
更換後設備 (9 台×200W+13 台×100W=3,100W)	•每日耗電量：3,100W×8 小時=24,888Wh= 24.8 度電 / 天 •全年耗電量：24.8 度×249 天=6,175.2 度電 / 年
經上述計算，更換後每年可節省約 3,386.4 度電。	

在當今工業環境中，節能減碳已成為提升競爭力和實現可持續發展的重要策略。特殊氣體供應設備在這一過程中扮演著關鍵角色，其能效直接影響生產成本和環境。作為領先的特殊氣體供應設備供應商，和淞科技積極推動節能減碳產品的創新與實施。

特殊氣體供應過程涉及以下步驟：

- 1.氣體儲存
- 2.氣體輸送
- 3.氣體混合

這些過程需消耗大量能源，進而產生碳排放。和淞科技透過優化供應參數（如壓力和流量），顯著降低能耗，從而減少碳足跡。此外，引入自動化技術和智能控制系統，使設備能實時監控運行狀態，根據需求調整能耗，進一步提高供應效率。

而且為了減少配置設備所需空間及降低特殊氣體無形的消耗，和淞不斷進行改良 Gas Cabinet (GC)、Gas Rack (GR) 及開發 Pressure Control Module (PCM) 這三款設備，過去半導體廠都是配置大量 GC 及 GR 設備來達到不間斷氣體供應，後面導入 PCM 後可以精確控制氣體輸出，整廠

配置設備需求量因此減少，預估新廠規劃氣源供應區能節省 35%能源消耗。未來，隨著技術進步，特殊氣體供應設備將更加智能化和高效。和淞科技將持續關注市場需求，推動節能減碳設計，為環境保護和可持續發展貢獻力量，盡力實現碳中和目標。

溫室氣體排放

和淞科技已著手推動溫室氣體管理，並完成 2024 年度碳盤查作業。透過辨識主要排放源、蒐集活動數據與排放資料，成功掌握組織的碳排放狀況。本公司依循 ISO 14064-1 標準進行溫室氣體盤查，藉此提升能源使用效率，並持續致力於降低碳排放量。

由於和淞科技於 2024 年首次導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準，並依據該標準明確界定盤查邊界與範疇，與 2023 年度尚未導入相關制度前之盤查方式存在差異，故無法與前一年度數據進行直接比較。2024 年度盤查結果顯示，溫室氣體總排放量為 96,473.12 公噸 CO₂e，其中範疇一（直接排放）為 117.5764 公噸 CO₂e、範疇二（間接能源使用排放）為 2,118.538 公噸 CO₂e，範疇三（其他間接排放）則為 94,237.006 公噸 CO₂e。

和淞深刻體認企業對環境保護的責任，未來將持續深化碳管理策略，制定明確且具體的減碳目標與行動方案，並透過定期檢視與動態調整，確保在推動營運成長的同時，實現永續發展的承諾。此外，和淞亦積極倡議與利害關係人攜手合作，共同強化空氣品質的監測與管理。本公司於 2024 年度未排放任何臭氧層破壞物質（ODS），相關監測數值皆符合法規。

和淞科技近二年溫室氣體排放狀況			
單位：公噸CO ₂ e			
項目	2022年	2023年	2024年
範疇一：直接溫室氣體排放（公噸 CO ₂ e）	94.9135	87.8326	117.5764
範疇二：間接溫室氣體排放（公噸 CO ₂ e）	2,368.14	2,341.8856	2,118.538
範疇三：其他間接溫室氣體排放（公噸 CO ₂ e）	-	-	94,237.006
總排放量=範疇一+範疇二+範疇三（公噸 CO ₂ e）	2,463.0533	2,429.7181	96,473.12
溫室氣體排放強度（公噸 CO ₂ e/總營收（百萬元））	0.2300	0.2319	9.0344
備註：			
1. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版（IPCC 第六次評估報告）計算。			
2. 範疇二是指能源間排放，如外購電力。			
3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳（CO ₂ ）、甲烷（CH ₄ ）、氧化亞氮（N ₂ O）、氫氟碳化物（HFCs）。			
4. 外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數，2022 年電力排碳係數 0.495 kgCO ₂ e/kWh；2023 年電力排碳係數 0.494 kgCO ₂ e/kWh；2024 年電力排碳係數 0.474 kgCO ₂ e/kWh。			
5. 2022、2023 年度尚未導入 ISO 14064-1，盤查範疇僅包含範疇一、範疇二。			
6. 2024 年度導入 ISO 14064-1，盤查邊界為總公司、二廠、八德廠，盤查範疇包含範疇一、範疇二及範疇三。			

4.5 廢棄物管理

和淞科技在營運與生產過程中，各階段會產生不同種類的廢棄物，產生的廢棄物中以生活垃圾佔比最多，共佔比 39%。

本公司依據廢棄物清理法，與合格廠商簽訂合約。2024 年度，本公司所有廢棄物均經由合格之第三方清運機構進行處置，且無發生任何廢棄物嚴重洩漏事件。

和淞也進行廢棄物減量與再利用工作，期能實質減少末端廢棄物產出量，提供源頭減量及廢棄物再利用技術之建議，提升廢棄物再利用率。以提升環境保護成效並減少資源浪費，確保企業營運與環境永續發展並行，以下為本公司減少廢棄物之具體行動措施：

1. 一般日常性回收物(鐵鋁罐、紙類、寶特瓶、透明包裝袋等)由統立環保工程有限公司進行回收處理。
2. 金屬類 (管材、電線、鐵桶、箱體等) 交由榮盛五金鐵材有限公司進行回收處理。
3. 塑料類下腳料交由忠益企業社進行回收處理再利用。

和淞科技廢棄物產生與處理情形			
廢棄物組成成分	有害 / 非有害	離場	
項目		廢棄物的產生 (噸)	處理方式
C-0299 其他腐蝕性事業廢棄物混合物 (2307 廢吸附劑)	有害	8.35	焚化 (含能源回收)
D-0299 廢塑膠混合物	非有害	2.34	焚化 (含能源回收)
D-0699 廢紙混合物	非有害	4.1	焚化 (含能源回收)
D-1801 事業活動產生之一般性垃圾	非有害	10.18	焚化 (含能源回收)
C-0201 廢液 pH 值大 (等) 於 12.5	有害	0.1	其他處置作業
C-0299 其他腐蝕性事業廢棄物混合物 (空桶、手套)	有害	0.08	焚化 (含能源回收)
C-0301 廢液閃火點小於 60°C (不包含乙醇體 積濃度小於 24% 之酒類廢棄物)	有害	0.88	焚化 (含能源回收)
D-2399 一般廢化學物質混合物 (空桶)	非有害	0.01	焚化 (含能源回收)
註：			
1. 廢棄物重量均以公噸 t 為單位。			
2. 「現場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之內；「離場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外。			

五、共創幸福，共同成就未來

5.1 重大主題管理方針

重大主題：健康職場與安全			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 401 勞雇關係、 GRI 402 勞/資關係 GRI 403 職業安全衛生	影響之利害關係人	員工及其他工作者、供應商 / 承攬商、客戶、政府機關、當地社區
本主題重大原因	本公司導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，以國際標準來建立職安政策，並遵守法令規範，落實教育訓練與風險預防措施，持續推動改善。透過作業危害鑑別與風險評估，實施職災管理方案，以降低意外事故再發生的可能性。我們深知員工為最重要資產，致力於維護員工健康並提供安全的工作環境是公司首要責任。		
影響與衝擊	企業在人權與經濟面向上若未妥善管理，可能導致工作者健康與安全受威脅，並因違反法規遭主管機關處罰，進一步損害企業形象。相對地，若落實人權保障措施，能有效防範強迫勞動、歧視與其他不法侵害，營造安全且公平的工作環境，有助於企業永續發展與員工福祉。 ● 防止強迫勞動與不法侵害 ● 提供安全、平等的工作環境 ● 提升員工滿意度與企業凝聚力 ▲ 導致罰款與法律責任 ▲ 聲譽與品牌形象受損 ●：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策 / 策略	本公司重視員工權益與職場安全，積極落實職業安全衛生相關法規，透過加強人員訓練、推動全員參與與工作者諮詢機制，有效降低作業風險，展現對持續改善安全環境的承諾。同時，為保障員工基本人權，堅決禁止童工與強迫勞動，保護青年與女性勞工權益，並秉持職場不法侵害零容忍原則，定期舉辦教育訓練與員工協助方案，委託新竹生命協會提供法律、心理與健康諮詢服務。管理上亦導入機會與風險預防機制，包括定期進行不法侵害風險問卷調查及教育訓練，並設立不法侵害防治調查小組，於有案件發生時即時調查與處理，打造安全、健康的職場環境。		
目標與標的	短中期目標： 每半年進行一次不法侵害教育訓練，員工年度完訓率不低於 90%。 長期目標： 年度不法侵害申訴案件 < 3 件。		
管理評量機制	*每年職場不法侵害危害辨識及風險評估問卷之統計。 *透過職業安全衛生委員會來檢討。		
績效與調整	2024 年度公司已達成短期目標，未來將朝向中長期目標努力邁進。 2024 年度完成共計 1,316 人次的不法侵害教育訓練，完訓率 98.5%。 年度的內部稽核檢討報告中作檢討及討論是否有相關意見。		

5.2 人才招募與培育

員工概況

和淞科技堅信，員工是推動企業成長的核心動力。我們視人才為最珍貴的資產，員工的專業與創新正是公司持續進步的關鍵。為促進人才發展，和淞持續投入多元培訓與學習資源，並營造包容、支持的工作環境，鼓勵員工發揮潛力、實現自我成長。透過對人才的重視與培育，我們不僅強化員工對企業的認同感與向心力，也持續提升營運效能與整體競爭力。2024 年本公司的員工總數為 951 位，在性別方面，男性 653 人（佔 68.66%），女性 298 人（佔 31.34%）。在勞雇合約方面，正職員工 949 位，臨時員工 2 位。2024 年度員工人數概況如下所示：

員工人數概況				
地區	契約類型	女性	男性	總數
台灣	員工數	298	653	951
	正職員工數	297	652	949
	臨時員工數	1	1	2
備註：				
1. 員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人（台灣為有投勞保之員工）。				
2. 正職：簽訂不定期契約之個人。				
3. 臨時：簽訂定期契約之個人。				
4. 本表計算方式截至 2024 年 12 月 31 日當日人數。				
5. 本公司無其他性別、不揭露性別及無時數保證之員工。				
6. 本表計算採用人數 / 全時等量法。				

非員工之工作者為非本公司員工，指常駐在和淞控制下之工作場所的承攬商人數，如：保全、清潔等人員，不含短時間及臨時性作業之人數，計算方式採全時等量法（Full-time Equivalent，FTE），2024 年共 17 人。

地區	工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
台灣	駐廠清潔人員	承攬契約	5
	駐廠保全人員	承攬契約	12

員工新進率

年度	2022 年				2023 年				2024 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 / 項目	人數	新進 率 (%)	人數	新進 率 (%)	人數	新進 率 (%)	人數	新進 率 (%)	人數	新進 率 (%)	人數	新進 率 (%)
未滿 30 歲	94	11.81	57	7.16	61	7.17	21	2.47	64	6.73	38	4
30-50 歲	122	15.33	71	8.92	84	9.87	43	5.05	100	10.52	37	3.89
超過 50 歲	5	0.63	1	0.13	1	0.12	1	0.12	4	0.42	0	0
合計新進人數	350				211				243			
員工總人數	796				851				951			
總新進率(%)	43.97				24.79				25.55			
備註：												
1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。												
2. 該年齡組男（女）性員工新進率=當年該年齡組新進男（女）性人數/當年末營運據點總人數。												
3. 總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。												

員工離職率

年度	2022 年				2023 年				2024 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 / 項目	人數	離職 率 (%)	人數	離職 率 (%)	人數	離職 率 (%)	人數	離職 率 (%)	人數	離職 率 (%)	人數	離職 率 (%)
未滿 30 歲	46	5.78	20	2.51	34	4	14	1.65	30	3.15	18	1.89
30-50 歲	85	10.68	45	5.65	65	7.64	42	9.99	64	6.73	28	2.94
超過 50 歲	5	0.63	0	0	1	0.12	0	0	3	0.32	0	0
合計離職人數	201				156				143			
員工總人數	796				851				951			
總離職率 (%)	25.25				18.33				15.04			
備註：												
1. 界定公司離職員工的類別： <u>辭職、退職。</u>												
2. 該年齡組男（女）性員工離職率=當年該年齡組離職男（女）性人數/當年末營運據點總人數。												
3. 總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。												

聘僱當地居民擔任高階主管人數與比例

和崧科技為加強與地方之和諧關係及增加員工工作之穩定性，增聘人員時多以當地居民為主。2024 年度公司處級以上主管人員共有 109 位，非主管人員共 842 位，其中，擔任處級以上之高階管理階層 100% 為台灣人。

員工培育

和淞科技深知人才培育對企業永續發展的重要性，致力於建構完善的人才培育體系，為員工提供全方位的教育訓練資源，持續強化各項專業與核心職能，提升整體競爭力。以下為本公司規劃之訓練課程內容：

【新進人員訓練】

1. 訓練課程包含：人事管理制度、福利、不法侵害等介紹、一般安全衛生教育訓練、營業秘密法宣導、品質管理系統介紹（包含安全、品質政策、目標、經營政策、流程、風險、知識管理）、財務作業流程簡介，以上課程視新進人員職務需要以及課程安排頻率，除相關法律有規定受訓期限外，若無規定則最遲須於報到後三個月內完成受訓。
2. 新進人員專業資格認證：
擔任與產品生產製造、品質檢驗、及維修售後服務相關之專業操作人員，單位應訂定各站別 / 產品 / 設備等之訓練計畫、教材、以及評核方式，於新進人員任職滿三個月前後一個月內，進行專業資格認證作業，認證相關規定與作業流程，規定於「專業資格認證管理規範」。
3. 其他特殊專業作業人員，依法規須具備專業證者，須依規定取得證照，並於各該證照有效期限到期前完成複訓。

【在職人員訓練】

1. 由各部門主管依員工職務需求，擬定訓練計畫。
2. 每年第四季，管理部依據各部門提出課程進行彙整，展開成為隔年度各部門之年度教育訓練計畫，並依此計畫執行內部與外部訓練。
3. 於年度結束後管理部將統計各部門訓練之達成率並提供各部門主管檢視。

本公司於此次報導期間教育訓練時數統計表如下：

教育訓練分類說明									
項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人次	人	254	118	1,176	744	1,211	537	219	325
受訓 總時數	小時	2,678	1,322	13,967	6,818	14,169	5,272	2,477	2,868
平均受訓 總時數	小時 / 人	10.54	11.2	11.88	9.16	11.7	9.82	11.31	8.82
受訓費用	元	978,539	372,153	3,818,819	2,225,457	3,975,956	1,794,392	821,402	803,218

和淞科技員工教育訓練

上課照片



上課照片



上課照片



公平績效管理制度

和淞科技遵守《勞動基準法》等相關法規，並建立了完善的員工績效考核制度，以確保員工的權益得到充分保障。下列考核人員不包含董事長、總經理及到職未滿 3 個月之新進員工，其餘不分職級、性別均接受績效考核。績效考核有助於了解員工的工作表現及職業適性發展，這不僅有助於公司實現永續發展和提升盈利目標，還能夠為員工提供相應的獎酬與升遷機會，促進員工的成長。

項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例 (%)	100	100	100	100
接受考核的女性員工比例 (%)	100	100	100	100

進用多元族群員工

近三年多元族群員工分布聘用狀況如下表所示：

年度		2022 年	2023 年	2024 年
項目 / 性別	年齡	人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	未滿 30 歲	1	1
		30-50 歲	2	3
		超過 50 歲	0	1
	女性	未滿 30 歲	0	0
		30-50 歲	1	0
		超過 50 歲	0	0

備註：少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵（如經濟、生理、政治、社會）的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。

本公司保全系統部份委由專業保全機構處理，約聘保全人員依保全業法第十條之二規定辦理，保全人員依職業安全衛生法每年接受相關專業訓練，課程內容包括防災防救、保全相關執勤實務訓練等訓練。我們確保工作環境安全，並不斷提升保全人員的專業能力，保障員工和訪客的安全。未來，我們將持續強化安全管理系統，提升保全的服務品質。本公司保全人員接受人權政策或程序之訓練比例為 100%。

5.3 員工福利措施

薪酬制度

和泓科技不分男女起薪符合勞基法之最基本薪資，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量，故有職別薪酬比例之差距，且員工進用後，薪給以同工同酬為原則，從未以種族、思想、宗教、黨派、性別、容貌及身心障礙等為由，予以不同考量，報導期間年薪酬比例如下所示。

員工薪資統計表						
各職別薪資比例	人數		總年薪（新台幣元）		薪資比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	25	84	64,928,718	219,946,152	1	1.01
非管理職	273	569	181,468,024	393,208,046	1	1.04
直接人員	150	302	93,063,758	229,549,820	1	1.23
間接人員	148	351	153,332,984	383,604,378	1	1.05

註：

- 女性對男性的薪資報酬比率（年薪比率）：為“該類別女性平均年薪/該類別男性平均年薪”。
- “管理職”人員定義為處級人員以上。

為確保市場競爭力，本公司每年參與國際市場薪資調查，並依據各職務的市場水準與個人績效進行薪資調整。基層人員的薪資均優於當地最低薪資標準，其中男性及女性皆為當地最低薪資的 1.06 倍。我們堅持公平薪酬制度，不因性別、種族、宗教信仰、政治立場、婚姻狀況或工會參與等因素而有所差異，惟薪資給予尚有年資、工作表現等考量做出合理的薪資調整。

國家 / 地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
台灣	1.06	1.06

國家 / 地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加比率
台灣	26.6	6.6

備註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

育嬰留停執行情形

和淞科技關注員工在育嬰期間的實際需求，依循政府政策，提供完善的留職停薪機制，協助員工兼顧家庭照顧與職涯發展。我們致力於打造友善職場環境，讓育嬰員工能安心留職，並於復職時獲得適當支援與安排。截至 2024 年年底，本公司有 8 位員工申請育嬰留職停薪且順利復職，以下為近三年公司育嬰假資訊：

和淞科技育嬰留停統計

年度	2022 年			2023 年			2024 年		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	27	9	36	17	6	23	19	8	27
當年度實際申請育嬰留停人數 B	4	6	10	4	10	14	3	6	9
當年度育嬰留停應復職人數 C	4	6	10	4	10	14	3	6	9
當年度育嬰留停實際復職人數 D	3	5	8	3	8	11	2	6	8
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	2	2	3	5	8	3	8	11
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	2	2	3	4	7	3	7	10
當年度育嬰留停復職率% (D/C)	75	83	80	75	80	79	67	100	89
當年度育嬰留停留任率% (F/E)	-	100	100	100	80	88	100	88	91

註：

1. 應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
2. 2024 年留任人數=2023 年實際復職人員且 2024 年/12/31 仍在職人數。
3. 當年度育嬰留停復職率%=當年度育嬰留停實際復職人數/當年度育嬰留停應復職人數 (D/C)。
4. 當年度育嬰留停留任率%=前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數/前一年度育嬰留停實際復職人數 (F/E)。

營運變更之公告期限及員工退休制度

和淞科技依據政府勞動基準法及相關規定，制定工作規則及人事管理制度，確保員工之合法權益。公司嚴格遵守勞工聘雇相關法律及國際標準，重視勞工人權、職業安全與衛生，致力於維護安全、健康且尊重的工作環境。和淞科技明確禁止任何形式之性騷擾、歧視行為，包括基於種族、宗教、膚色、國籍、性別等之不當對待，並堅守禁止強迫勞動、禁用童工及保障結社自由與個人隱私等基本權益。公司亦要求供應商遵循相同標準，杜絕強迫超時工作之情形。為確實保障員工工作權益，本公司遵守勞動基準法相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其預告期間依下列各款之規定：

- 一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
- 二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
- 三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

為促進勞資和諧與企業穩健發展，和淞科技雖未設立工會，但持續透過勞資會議及多元溝通管道（如員工休息室設置之意見箱、申訴專線及電子郵件）傾聽員工意見，2024 年全年共召開 8 次勞資會議。面對組織調整或重大營運變更時，公司均依法遵循勞動基準法辦理，於事前充分告知員工異動情形，並依年資提供 10 至 30 天不等之預告期，確保員工工作權益不受侵害，展現對人權保障與勞資關係穩定之承諾。

另外，在退休制度方面，本公司依據《勞動基準法》、《勞工退休金條例》等規定辦理全體正職員工退休事宜。

員工福利

和淞科技重視員工福祉，持續推動多元完善的福利措施，提升員工幸福感與企業凝聚力，以下為提供給全職員工之福利內容：

和淞科技員工福利措施	
年終尾牙與表揚活動	每年舉辦年終尾牙及年終聚餐活動，藉由餐敘與表演活動增進同仁間交流互動，並公開頒獎表揚服務年資優異的資深員工，感謝其長期貢獻，營造正向職場文化。
員工旅遊津貼補助	提供員工旅遊津貼，鼓勵員工利用假期安排旅遊活動，舒緩工作壓力、促進身心健康，並強化團隊凝聚力。
員工協助方案 (Employee Assistance Program, EAP)	自 2020 年起，與「新竹生命協會」合作，提供員工心理健康支持服務。員工可透過專線諮詢、個別面談及情緒管理資源，獲得專業協助，幫助員工因應工作與生活中之各項壓力與挑戰。
育嬰假後復職與留任	公司配合政府育嬰留職停薪政策，提供完善的育嬰假制度，支持員工於育嬰期後順利復職與留任，協助兼顧家庭照顧與職涯發展，展現企業對員工家庭需求的高度重視。
三節、生日禮券	每逢五一勞動、端午節、中秋節等重要節慶，發送節慶禮品或禮券予員工；另為員工慶祝生日，提供生日禮券，增進員工歸屬感與企業溫度。
免費個人與眷屬團體保險	公司免費提供員工及其眷屬參與團體保險計畫，強化員工及家庭之基本保障，降低突發風險對生活造成的衝擊。

和淞科技與新竹生命協會合作，提供員工協助方案（Employee Assistance Program, EAP），針對員工在法律、職涯規劃、家庭等層面所面臨之困擾，提供每人每年 2 小時免費的專家諮詢服務，協助其維持良好工作與生活平衡。同時，本公司也鼓勵員工參與各類專業訓練與證照考取，以提升整體職能與專業競爭力。

5.4 職業安全衛生管理

職業安全衛生管理系統

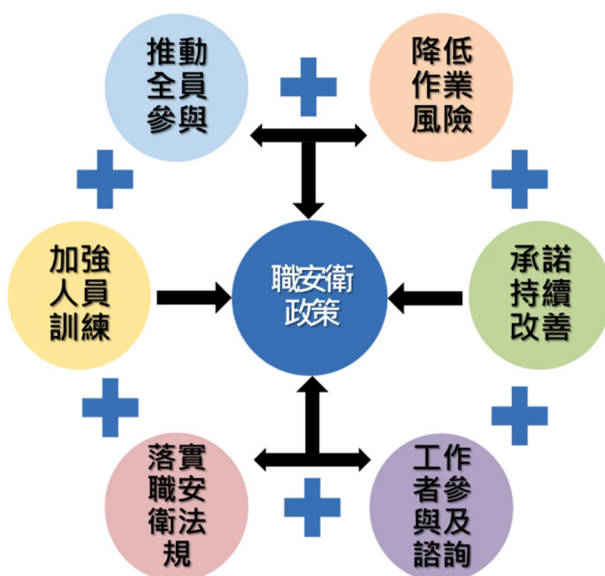
和淞科技秉持對職業安全與衛生的高度重視，全面落實相關法規要求，並持續強化員工在職業安全衛生方面的教育訓練。本公司積極推動全員參與，營造安全文化，以有效降低作業風險，確保員工的健康與安全。

我們深信，員工的健康及安全是企業永續經營的基石，因此不僅在日常運營中落實各項安全措施，亦持續投入資源進行設備更新與作業環境改善，確保工作場所符合最高標準。同時，我們也建立多元化的溝通渠道，定期召開職業安全衛生委員會和安全檢討會，讓每位員工的意見都能被重視。

此外，和淞科技倡導「預防為主、全員參與」的核心理念，透過定期的演練與培訓，提升員工的安全意識與應變能力，持續強化安全管理體系，積極應對新挑戰，並與所有員工攜手共創健康、安全、和諧的工作環境，為企業與社會的共同繁榮貢獻力量。

本公司之職業安全衛生管理系統涵蓋所有工作者，包含各廠區之營運據點。雖八德廠因費用考量已併入一廠管理，但其作業場所及人員仍已納入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之認證範圍，確保整體作業環境與人員安全持續符合標準要求。

2006 年：通過 OHSAS 18000 認證
建立了符合國際標準的職業安全衛生管理系統，專注於風險控制和安全作業。
2010 年：完成 ISO 9001:2008 年版升級認證
整合品質與安全管理系統，提升組織效能與管理水平。
2020 年：通過 ISO 45001:2018 認證
全面升級職業安全衛生管理系統，注重員工參與與系統化風險管理。



和泓科技相關認證證書

ISO 45001 : 2018



ISO 45001 : 2018

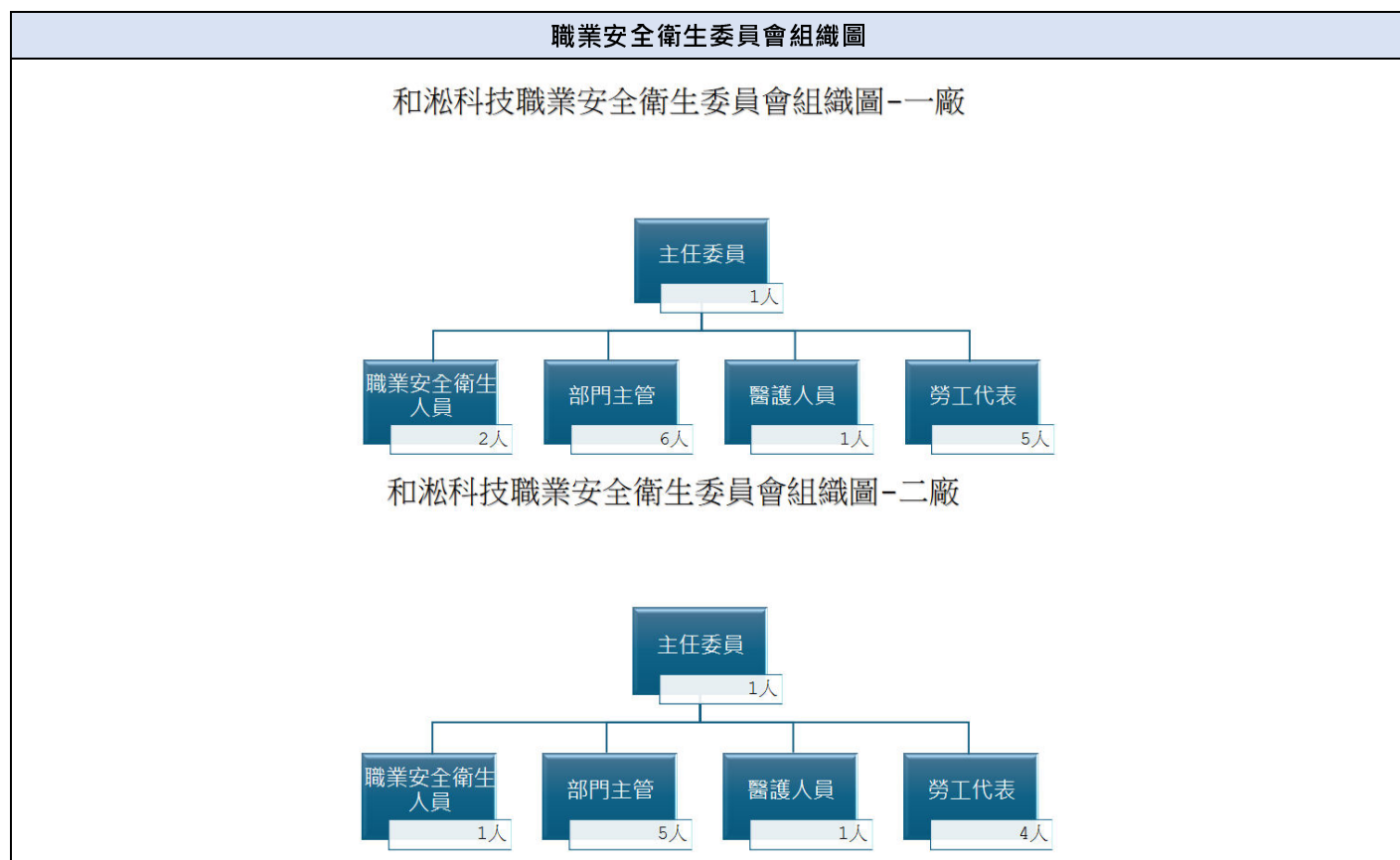


和泓科技依據職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生組織，由職業安全衛生委員會針對公司擬定之安全衛生政策及管理制度提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。

- 一廠委員會組織包含主席（總經理）、委員（執行秘書 / 部門主管 / 單位主管 / 工安人員 / 勞工代表）。目前遴選委員勞方代表為 10 人，資方代表為 5 人，合計 15 人，勞工代表占委員會人數 1/3 以上。

- 二廠委員會組織包含主席（總經理）、委員（執行秘書／部門主管／單位主管／工安人員／勞工代表）。目前遴選委員勞方代表為 4 人，資方代表為 8 人，合計 12 人，勞工代表占委員會人數 1/3 以上。

委員會每季（1 月、4 月、7 月、10 月）召開會議一次，與管理階層共同研議、協調、規劃及決策職業安全衛生相關議題，落實員工參與、諮詢與溝通。

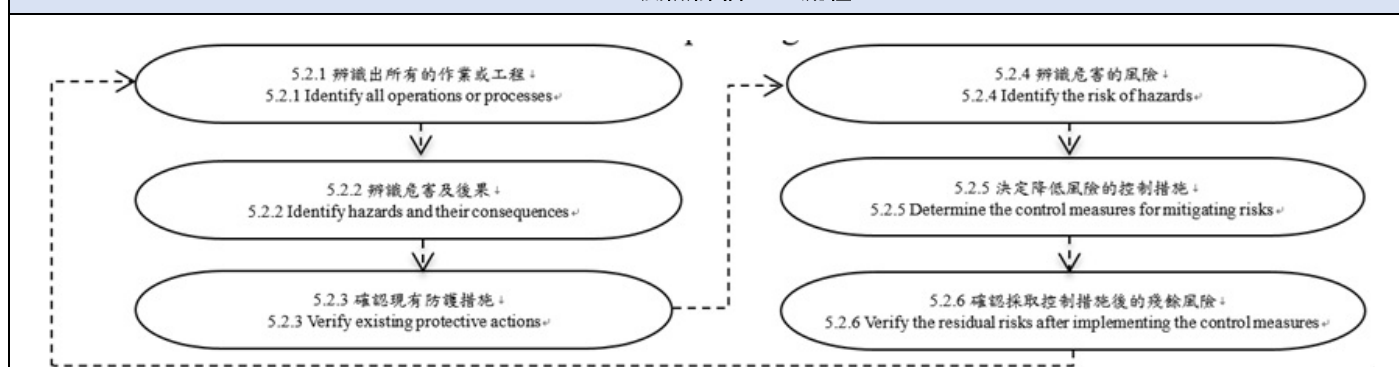


危害辨識、風險評估與事故通報調查流程

本公司每年度至少執行一次作業盤查，由經受訓合格之鑑別人員進行危害辨識、風險評估與環境考量面鑑別，針對危害因子進行系統性評估。對於評估結果中屬於不可接受之高風險，將訂定具體目標管理方案，並採取合理、有效且可行的控制措施，以降低對公司員工及相關第三者之安全衛生風險，確保各項管控措施落實執行。稽核單位則負責內部與外部之稽核作業，每年辦理一次 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證，確保系統持續有效運作與改善。

若員工對工作安全或健康有疑慮，可透過勞資會議、職業安全衛生委員會等通報機制反映問題。依《職業安全衛生法》第 18 條規定，勞工發現工作中有立即發生危險之虞時，得在不危及他人安全情形下，自行停止作業並退避至安全場所，並立即向主管報告。雇主不得因此對該勞工進行解僱、調職、扣薪或其他不利處分，除非雇主證明勞工濫用停止作業權，並經主管機關認定符合相關法令規定。

危害鑑別風險評估管理流程圖



事故通報及調查流程圖



職業安全衛生教育訓練

為確保員工具備必要的安全知識與應變能力，和湊持續推動職業安全衛生訓練，透過各類課程提升員工的安全意識與緊急應變能力，以降低工作場所中的職業風險。培訓內容涵蓋設備操作、不法侵害及緊急應變等，並每年定期辦理複訓與演練，確保員工勝任職務並能有效應對突發狀況。2024 年公司總共投入新台幣 6,107,305 元於職業安全衛生訓練，展現對職場安全的持續重視與資源投入，致力於打造更安全的工作環境，並推動職業安全管理的持續強化與發展。

以下為此次報導期間職業安全衛生訓練的項目統計：

職業安全衛生訓練的項目統計		
訓練項目名稱	受訓人次	受訓費用（新台幣元）
新進人員安全衛生教育訓練	809	0
採購管理相關課程教育訓練	2,323	0
不法侵害教育訓練	1,316	0
職業安全相關教育訓練	366	904,160
急救人員（含初訓及複訓）	275	701,085
有害作業主管	351	976,370
危險性機械及設備操作人員	460	1,999,510
特殊作業安全衛生人員	328	1,526,180
緊急應變演練	996	0
備註：		
1. 包含員工與非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者。 2. 非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者，例如：保全、清潔人員、施工人員，．．等承攬商、外包商。 3. 這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。		

承攬商管理

和淞為監管各項職業安全衛生管理工作之推動，定期召開協議組織會議、專案工程工安會議，與員工溝通職業安全衛生相關資訊，在各項會議中，若員工對於安全衛生事項之討論及申訴機制，均可於會議中提出建議，公司不會因為員工在會議中的發言而予以處罰。透過 S31-P-02 危險源辨識與分析管制程序。

- S47-P-01 緊急應變管理程序書，鑑別可能發生之事故或緊急狀況，因應、防止或降低此類事件所可能造成的人員傷害、財產損失與工作環境影響並提升對於緊急或意外事故發生時的應變能力。
- S46-P-02 承攬商施工作業管制程序，依職業安全衛生法，釐訂承攬商有關安全衛生之權利與義務。作為承攬商管理之依據。
- S52-P-01 職業災害事故調查及處理程序，藉由完整的調查程序以事故得以確認事實、鑑別原因和決定改善行動，以降低事故再發生之機率。

員工健康促進

和淞科技致力於員工身心健康，並認為只有擁有健康的員工，公司才能保持活力並實現永續經營。公司透過「環境營造」、「風險預測」和「風險管理」三大原則來促進員工健康，達到工作與生活的平衡，並以創新方式推動健康職場理念。每年，和淞提供超過法定要求的健康檢查及特殊健康檢查，涵蓋癌症篩檢、眼壓、腹部及其他超音波檢查，並根據檢查結果舉辦健康促進活動與講座。此外，本公司推出『EAP 員工協助方案』，提供免費諮詢熱線及職場舒壓課程，幫助員工減輕工作壓力。

在風險管理方面，我們於 2020 年建立健康管理系統，員工可通過 APP 查詢健康數據，進行風險預測與分析。健康檢查後，員工將接受持續健康關懷，並依照健康狀況規劃後續活動。每月，公司

也提供廠醫服務，提供健康諮詢與照護。另外，為營造健康環境，和淞科技設置血壓量測儀器，並辦理減重與健走活動，鼓勵員工養成健康的生活習慣。公司還積極推動菸害防制、急救訓練及公益捐血活動，致力於創建健康幸福的企業文化。

員工健康檢查人數與費用統計總表	
一般健康檢查	
檢查項目	身體理學檢查、身體組成分析、視力檢查、血壓、聽力檢查、尿液常規檢查、血球常規檢查、肝功能檢查、酒精性肝炎檢查、膽功能檢查、腎功能檢查、痛風檢查、胰臟功能檢查、甲狀腺功能、糖尿病篩檢、血脂肪檢查、心血管疾病評估 (Framingham)、心臟機能檢查、腫瘤指標、超音波 (腹部、甲狀腺、攝護腺 / 婦科、頸動脈)、糞便檢驗、X 光檢查、眼底攝影。
檢查人數 (人)	804
檢查費用 (元)	1,856
特殊健康檢查	
檢查項目	身體理學檢查、視力檢查、聽力檢查、尿液常規檢查、血液常規檢查、肝功能檢查、腎功能檢查、血脂肪檢查、新陳代謝系統篩檢、胸部 X 光、噪音、粉塵、鎳及其化合物、砷及其化合物等。
檢查人數 (人)	205
檢查費用 (仟元)	638

員工健康檢查照片	
	



和淞科技致力於打造一個身心健康友善的職場工作環境，積極推動職場健康促進措施。我們提供多項服務，以促進全體同仁們的身心健康，詳列如下：

一、健康照護

1. 健康檢查：公司每年提供員工超越法規要求的健康檢查，設計三年為一組的系統性主題檢查，具體為：第一年進行肝膽腸胃道及相關癌症篩檢；第二年檢查頭頸心血管系統及相關癌症篩檢；第三年則針對內分泌系統及相關癌症篩檢。這一方案的目的是讓員工能夠獲得更高質量的健康監測與管理，確保健康狀況得到有效跟進。
2. 健康管理系統：自 2020 年起，導入 Web 與 APP 健康管理系統，讓員工可以隨時隨地記錄與查看自己的健康數據（如血糖、血壓、運動量與睡眠狀況）。該系統支持員工自主監控健康，並可整合分析員工的健康狀況，進行全面管理。
3. 異常追蹤機制：建立健康檢查異常情況的追蹤機制，並設有分級管理制度。對於健康檢查中發現的異常情況，會進行雙向把關：首先由健康檢查醫院通知重大異常項目，隨後公司職業護理人員也會主動聯繫員工，並發送複檢通知。針對異常情況，員工會被分為四個健康級別進行一年的跟進與監控，並根據情況進行再檢查或提供健康指導。
4. 健康監測設備：公司於 2020 年購置了隧道式血壓計，並放置於大廳角落，方便員工隨時進行自我血壓監測。此外，員工可由職業護理人員提供體重與體脂的測量服務，方便了解身體組成。
5. 健康巡查與職業醫療服務：每年年初，廠醫會對員工及工作環境進行全面的健康巡查，評估員工身體健康與工作安全。此舉可確保員工在工作環境中的健康狀況被持續關注與保障。自 2024 年起，公司還引入了職業醫療服務，進一步增強對員工健康的保障。

二、健康諮詢服務

1. 心理健康支援：公司自 2021 年起導入員工協助服務（EAPs），為員工提供包括職涯、心理、健康及管理等领域的全天候電話諮詢服務。員工可以撥打 24 小時的專線電話，隨時獲得專

業的心理健康支援與建議。公司特別設有心理健康支援系統，並強化對不法侵害的零容忍態度，通過內部公告、信函等形式進行傳達與宣導，營造更安全的工作環境。

2. 身心健康諮詢服務：每月安排醫師臨場服務，每次服務時間為 4 小時。員工可通過預約方式與醫師面對面交流，進行健康指導與個性化照護，並根據個別健康需求獲得專業建議。醫師會針對員工的健康狀況提供詳細的建議，協助進行必要的健康檢查並跟進後續處理，讓員工能夠及時解決健康問題，提升整體健康水平。

- 醫師臨場服務次數：54 次 (2022 年 16 次，2023 年 16 次，2024 年 22 次) 。
- 醫師諮詢服務人次：886 人次 (2022 年 353 人次，2023 年 337 人次，2024 年 323 人次) 。
- 護理人員諮詢服務人次：2,733 人次 (2022 年 967 人次，2023 年 1,079 人次，2024 年 687 人次) 。

三、健康促進活動

1. 專業課程合作：公司與森運動空間、董氏基金會、華人正念協會等機構合作，為員工提供各類身心健康課程，包括舒壓課程、運動課程與正念訓練。這些課程旨在幫助員工學習如何有效放鬆身心，提升心理抗壓能力，並改善整體身心健康。
2. 定期工間操與運動社團：每週安排兩次工間操，每次持續 10-15 分鐘，讓員工在忙碌工作中得到放鬆與伸展。公司還支持員工組建運動社團，並提供補助鼓勵員工參與瑜伽、健身等運動，進一步促進員工的身體健康。
3. 公益捐血活動：公司每年舉辦公益捐血活動，並邀請周邊廠區的其他公司共同參與。在過去的五年中，公司累計捐血量達到 537 袋，這不僅展現了公司對社會的關懷，也成為公司文化的重要一環。
4. 健康講座與競賽：定期舉辦健康講座，涵蓋營養、運動、壓力管理等內容，幫助員工提升健康知識與技能。此外，公司每年舉辦健走、減重增肌等競賽，並提供獎金激勵員工參與，推動健康意識的提升。
5. 運動社團與旅遊津貼：為各運動社團提供補助，鼓勵員工組織並參與各類運動活動。同時，根據員工年資，公司提供旅遊津貼，鼓勵員工利用休假放鬆身心，增進生活質量。
6. 壓力管理與專項健康計劃：開設全國各區域的舒壓與正念課程，幫助員工應對工作壓力，提升心理健康水平。針對有慢性病的員工，公司還提供慢性病管理計劃，定期進行回診、用藥指導與健康跟蹤，保持健康狀態。

四、保障女性與母性勞工

1. 女性勞工健康保護：公司建立了「母性健康保護管理規範」，並提供「母性健康危害評估及工作適性安排表」，讓女性員工能夠進行健康篩檢後，安排適合的工作內容，保障其母性健康。

五、異常工時、人因工程及職場暴力保護

1. 異常工時與工作負荷管理：設立「異常工作負荷促發疾病預防管理規範」與「人因性危害預防管理規範」，通過風險評估與需求調查，對可能受到影響的員工進行適當的管理與調整，確保員工的工作負荷在合理範圍內。
2. 職場暴力防範：公司設有職場不法侵害預防風險評估表，篩選出可能存在高風險的部門與工作類型，並進行介入與控制。同時，進行職場暴力防制衛生教育，強化員工對不法侵害的防範意識。

六、適性配 / 復工評估

1. 健康風險與復工支持：為職業傷病員工提供必要的服務，協助其恢復工作能力。定期檢視員工的體格與健康檢查報告，確保員工在復工後不會因工作環境對健康造成不良影響。
- 適性配 / 復工人次：43 人次 (2022 年 13 人次，2023 年 20 人次，2024 年 10 人次) 。

七、中高齡及高齡工作者評估

1. 中高齡員工健康管理：針對中高齡員工，進行健康與工作能力的評估，確保其工作安排適應其健康狀況，並提供必要的健康支持。

八、全方位照護網路

1. 資源整合：公司與新竹縣衛生局、生命線協會、華人正念減壓中心等多家機構合作，共同為員工提供全面化、專業化的健康促進服務。
2. 健康數據分析：通過健康管理系統，全面分析員工的健康數據，及時發現並處理潛在的健康問題，確保員工的身心健康得到充分保障。

CPR&AED 上課照片



血壓檢測照片



醫師臨場服務



健康促進-Smart Talk Active Listen



健康促進-不法侵害講座



健康促進-有氧運動



健康促進-風格植栽上板	健康促進-職場環境痠痛預防
	
健康促進-超慢跑講座	
	

職業傷害

和淞科技一貫重視員工的健康與安全，嚴格遵守各項法規並建立職業安全衛生管理系統，致力於降低職業傷害風險。本報告期間內，本公司之員工及非員工皆無發生任何職業傷害或職業病之情事。我們將繼續推動員工安全培訓，提升安全意識，並加強對工作場所設備的定期檢查與維護，確保每位員工都能在安全的環境中工作。此外，我們也會定期針對消防演練和急救訓練等進行培訓，提升員工應對突發事件的能力。這不僅是我們對員工健康的承諾，也期望建立一個讓社會大眾信任的安全環境，使本公司成為可信賴的企業。

近三年員工工作者總經歷工時				
類別	項目	2022	2023	2024
總工時	女性總經歷工時	466,128	545,600	610,000
	男性總經歷工時	1,097,592	1,200,320	1,354,000
	總經歷工時	1,563,720	1,745,920	1,964,000
近三年非員工工作者總經歷工時				
類別	項目	2022	2023	2024
總工時	女性總經歷工時	12,855	12,800	12,880
	男性總經歷工時	31,680	31,680	31,680
	總經歷工時	44,535	44,480	44,560

公益活動

本公司積極履行企業社會責任，長期關注社會公益與在地發展，展現企業良善力量。每年定期於廠區內舉辦兩次捐血活動，鼓勵員工挽袖捐血，以實際行動分享愛，熱血做公益。此外，本公司亦持續捐款支持財團法人博幼社會福利基金會，協助弱勢孩童教育資源之提供，善盡社會責任。

在業務穩健成長與發展前景持續看好的同時，本公司亦積極擴大招募，為北部地區創造至少 30 個以上的就業機會，進一步提升當地就業與產業活力。值得一提的是，本公司於 2024 年榮獲財政部北區國稅局頒發「開立統一發票績優營業人」之殊榮，除展現公司在營運制度及誠信納稅方面的表現卓越外，也促進了地方經濟的發展，成為區域產業良性循環中重要的一環。

公益活動名稱	金額（新台幣元）	說明
捐血活動	0	和淞科技每年兩次的捐血活動： 2023 年共有 76 人參與，捐血 105 袋，共 26,250cc。 2024 年共有 57 人參與，捐血 83 袋，共 20,750cc。
公益捐款	200,000	財團法人博幼社會福利基金會公益捐款活動。

捐血活動照片



公益捐款感謝狀



感謝 和泰科技股份有限公司過去對博的基金會的支持，讓我們在偏鄉成為孩子們最重要的據點。在全台 40 個鄉鎮，我們陪伴了 1,900 個弱勢家庭、3,600 位孩子，提供超過 53 萬人次的教育服務與 1 萬人次社工輔導支持，幫助他們打破資源匱乏帶來的學習困境。

當一顆希望的種子被撒下，它將長成改變命運的力量之樹。在博的幫助下，70% 的孩子能進入大專院校，而這個家庭的主要照顧者大多以上學歷僅 10%，更令人高興的是，這些孩子長大後有超過 93% 離鄉背井，他們的月薪超過 3,500 元，失業率僅 4%，遠低於全國平均青年 (7.6%)，這代表他們已有了足夠的能力自立生活。

每一個數字背後，都是一段動人的故事。例如來自屏東的小瑞，在課餘成長的十年中，博的不僅在學業上提供個別化教學，也透過心理支持和營養補充陪伴他度過困難，小瑞曾回稱分享自己國中時曾將懶來想成為金融分析師，因為有這些社會資源的幫忙，目前已在大學選讀相關科系，走上實現國夢的路。

還有彰化的畢業生阿魯，他的家庭連雙胞胎博的獲得幫助，他曾感嘆：「如果沒有當博的老師的堅持，我現在可能已在牢裡。」阿魯現在已是一名導遊，用行動回饋社會，更成為博的捐款人。像小瑞、阿魯這樣的孩子，正是我們最驕傲的最佳證明。

博的使命是讓每位孩子都能因教育擁有選擇未來的權利。您的支持，不僅是一次善的表現，更是一種長期投資，讓知識改變命運，讓知識帶希望回家。

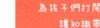
我們誠摯邀請您，持續支持博的教育現實計畫。每一筆捐款，將成為弱勢孩子邁向希望的種子，更是偏鄉孩子成長路上的陽光。

此致
和泰科技股份有限公司

博的基金會董事長 詹祥茂

唐得發
博的基金會 董事長
靜宜大學 資訊工程學系 講師教授
電話：03-5731077
行動電話：0909-312-437
E-mail: cytang@tpc.pu.edu.tw

為孩子們打開一扇希望之窗
讓知識帶希望回家



本公司對於環境保護與社區關係皆秉持重視與負責任的態度。營運過程中所產生之廢水，均依規定委由新竹工業區納管統一處理，確保廢水處理符合法規標準。此外，公司之各項營運活動經評估未對當地社區造成任何實際或潛在之負面衝擊，致力維持良好的鄰里關係與環境共存。同時，於本次報導期間，公司亦未發生任何侵害原住民權利之情事，展現對在地文化尊重的企業承諾。

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI) 對照表

使用聲明	和淞科技已依循 GRI 準則報導 2024/01/01-2024/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 關於和淞	7	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	3	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	3	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於和淞	9	
	2-7	員工	5.2 人才招聘與培訓	50	
	2-8	非員工的工作者	5.2 人才招聘與培訓	50	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.2 董事會運作	18	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 董事會運作	18	
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 董事會運作	21	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 董事會運作	21	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.2 董事會運作	21	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.2 董事會運作	21	
	2-15	利益衝突	2.2 董事會運作	21	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 董事會運作	20	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 董事會運作	22	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 董事會運作	23	
	2-19	薪酬政策	2.2 董事會運作	25	
	2-20	薪酬決定流程	2.2 董事會運作	25	
	2-21	年度總薪酬比率	5.3 員工福利措施	55	
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	5	
	2-23	政策承諾	2.2 董事會運作	27	
	2-24	納入政策承諾	2.2 董事會運作	27	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.2 董事會運作	27	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4 法規遵循	30	
	2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	30	
	2-28	公協會的會員資格	1.1 關於和淞	10	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人溝通與議和	11	
	2-30	團體協約			不揭露

重大主題

GRI 編號	議題	行業準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題決定	13	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	1.3 重大主題決定	14	
重大主題：營運財務績效							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	2.1 重大主題管理方針	17	
GRI 201	經濟績效主 題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3 營運績效	28	
		-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.2 氣候變遷管理	43	
		-	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工福利措施	56	
		-	201-4	取自政府之財務援助	2.3 營運績效	29	
重大主題：客戶服務及資安管理							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理方針	32	
GRI 418	客戶隱私主 題揭露 2016	-	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 產品系統及設備管理	37	
重大主題：供應商管理							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理方針	33	
GRI 308	供應商環境 評估主題揭 露 2016	-	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	39	
		-	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	39	
GRI 414	供應商社會 評估主題揭 露 2016	-	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	39	
		-	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	39	
重大主題：能源與溫室氣體排放							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理方針	41	
GRI 302	能源主題揭 露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	4.4 能源及溫室氣體排放 管理	45	
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	4.4 能源及溫室氣體排放 管理	45	
		-	302-3	能源密集度	4.4 能源及溫室氣體排放 管理	45	
		-	302-4	減少能源消耗	4.4 能源及溫室氣體排放 管理	46	
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.4 能源及溫室氣體排放 管理	46	
GRI 305	排放主題揭 露 2016	-	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.4 能源及溫室氣體排放 管理	47	
		-	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.4 能源及溫室氣體排放 管理	47	
		-	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.4 能源及溫室氣體排放 管理	47	
		-	305-4	溫室氣體排放強度	4.4 能源及溫室氣體排放 管理	47	

		-	305-5	溫室氣體排放減量	4.4 能源及溫室氣體排放管理	47	
		-	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	4.4 能源及溫室氣體排放管理	47	
		-	305-7	氮氧化物 (NOx) 、硫氧化物 (SOx) 及其它顯著的氣體排放	4.4 能源及溫室氣體排放管理	47	
重大主題：廢水、廢棄物管控							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理方針	42	
GRI 303	水與放流水主題管理揭露 2018	-	303-1	共享水資源之相互影響	4.2 水資源管理	44	
		-	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2 水資源管理	45	
	水與放流水主題揭露 2018	-	303-3	取水量	4.2 水資源管理	44	
		-	303-4	排水量	4.2 水資源管理	44	
		-	303-5	耗水量	4.2 水資源管理	44	
GRI 306	廢棄物主題管理揭露 2020	-	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 廢棄物管理	48	
		-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 廢棄物管理	48	
	廢棄物主題揭露 2020	-	306-3	廢棄物的產生	4.5 廢棄物管理	48	
		-	306-4	廢棄物的處置移轉	4.5 廢棄物管理	48	
		-	306-5	廢棄物的直接處置	4.5 廢棄物管理	48	
	廢汙水和廢棄物主題揭露 2016	-	306-3	嚴重洩漏	4.5 廢棄物管理	48	
重大主題：健康職場及安全							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理方針	49	
GRI 403	職業安全衛生主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 職業安全衛生管理	58	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 職業安全衛生管理	60	
		-	403-3	職業健康服務	5.4 職業安全衛生管理	62	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 職業安全衛生管理	59	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 職業安全衛生管理	61	
		-	403-6	工作者健康促進	5.4 職業安全衛生管理	64	
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 職業安全衛生管理	62	
	職業安全衛生主題揭露 2018	-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 職業安全衛生管理	58	
		-	403-9	職業傷害	5.4 職業安全衛生管理	68	
		-	403-10	職業病	5.4 職業安全衛生管理	68	

其他主題揭露

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3 員工福利措施	55	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 人才招募與培育	51	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.5 社會關懷	69	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.5 社會關懷	69	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3 供應鏈管理	39	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4 法規遵循	29	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4 法規遵循	29	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4 法規遵循	29	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4 法規遵循	29	
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針			不揭露
	207-2	稅務治理、管控與風險管理			不揭露
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理			不揭露
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告			不適用
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.2 產品系統及設備管理	34	
	301-2	使用回收再利用的物料	3.2 產品系統及設備管理	34	
	301-3	回收產品及其包材			不揭露
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區			不揭露
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊			不揭露
	304-3	受保護或復育的棲息地			不揭露
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種			不揭露
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 人才招聘與培育	51	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.3 員工福利措施	56	
	401-3	育嬰假	5.3 員工福利措施	55	
勞 / 資關係					
GRI 402 勞 / 資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 員工福利措施	56	
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才招聘與培育	52	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 員工福利措施	57	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 人才招聘與培育	53	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2 人才招聘與培育	54	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.3 員工福利措施	54	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.4 法規遵循	31	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	2.4 法規遵循	31	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.4 法規遵循	31	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.4 法規遵循	31	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.2 人才招募與培育	54	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.5 社會關懷	69	
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.5 社會關懷	69	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.5 社會關懷	69	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻			不揭露
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 產品系統及設備管理	35	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 產品系統及設備管理	35	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求			不揭露
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件			不揭露
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件			不揭露

附錄二：永續會計準則 (SASB) 對照表

產業別：工業機械及商品						
揭露主題	指標編號	揭露指標	單位	報告內容揭露	對應章節	頁碼
能源管理	RT-IG-130a.1	(1)能源耗用合計量 (2)由電力公司供電之耗用百分 (3)以再生能源供電之耗用百分	焦耳 (GJ) · 百分比 (%)	(1)總能源消耗量：17,055.35 GJ (2)使用來自電網的用電量比：94.34% (3)再生能源使用量占總能源使用佔比：0 %	4.4 能源及溫 室氣體排放管 理	45
員工健康與安全	RT-IG-320a.1	(1)總可記錄事件率 (TRIR) (2)職業傷害死亡率 (3)虛驚事件頻率 (NMFR) 針對： (a)直接僱員 (b)合同僱員	比率 (%) · 數量	(1)可記錄事故率 (TRIR)：0% (2)死亡率：0% (3)虛驚事件率 (NMFR)：員工：2 人、承攬商：4 人	5.4 職業安全 衛生管理	58
燃料經濟與排放	RT-IG-410a.1	依各車款銷售量加計之中型 / 重 型卡車的燃油效率	每 100 噸公里的燃油 消耗量 (升)	與本公司業務不符，故不揭露。	-	
	RT-IG-410a.2	依非道路使用設備之銷售加權計 算燃油效率	每小時消耗的升數			
	RT-IG-410a.3	依固定式發電機之銷售加權計算 燃油效率	每升的千焦耳數			
	RT-IG-410a.4	按銷售加權計算的以下排放量： (1)氮氧化物 (Nox) (2)顆粒物 (PM) 針對：(a) 船舶柴 油引擎 (b)軌道機車柴油引擎 (c) 道路中型和重型引擎 (d) 其他非 道路柴油引擎	每千焦耳的克數			

產業別：工業機械及商品						
揭露主題	指標編號	揭露指標	單位	報告內容揭露	對應章節	頁碼
材料採購	RT-IG-440a.1	描述使用關鍵材相關的風險管理	不適用	本公司善盡社會責任、遵循責任礦產倡議組織(Responsible Minerals Initiative, 簡稱 RMI) 關注衝突礦產議題為宣導供應商共同重視衝突礦產議題，對供應商積極主動展開調查礦物來源，確保採購礦物符合非衝突礦產並要求供應商簽屬「供應商衝突礦物調查暨承諾書」拒絕使用來自受衝突影響和高風險區域，包括武裝衝突、非法採礦、雇用兒童工等人權問題與低劣工作環境中採礦而來的礦產。 採購單位應對供應商進行管理，確保供應商在其控制和影響範圍內能夠遵循各項要求。若產品材料包含鉭(Ta)、錫(Sn)、鎢(W)、金(Au)、鈷(Co)及雲母(Mica)等礦產，應執行衝突礦產盡職調查，並充分揭露使用礦產的來源。建立新供應商時，提供供應商填寫「供應商衝突礦物調查暨承諾書」、Conflict Minerals Reporting Template，簡稱 CMRT、Extended Minerals Reporting Template，簡稱 EMRT (請至 Responsible Minerals Initiative，簡稱 RMI 網站下載最新版本)、「與供應商 HSF 物質協議」、「從業道德規範遵循聲明」供應商進行調查。	3.3 供應鏈管理	39
再製造設計及服務	RT-IG-440b.1	來自再製造產品和再製造服務的收入	財務報告貨幣	無此情事，金額為 0 元。	-	

活動指標	編號	類別	衡量單位	2024 年揭露情形	
按產品別生產的單位數量營收百分比	RT-IG-000.A	量化	數量	產品別	生產數量
				MFC	47
				Scrubber	1,455
				Wafer Sensor	75
				VMB/P	59,351
				工程管件	12,035
				Chemical	163,644
				管件	3
				閥件	4,890
				氣瓶櫃	64
				設備材料	333
				醫美	10,426
				藥劑桶	622
				總計	252,945
員工人數	RT-IG-000.B	量化	數量	2024 年度員工總人數為 951 人	

附錄三：永續揭露指標-其他電子業

編號	指標項目	指標種類	年度揭露情形	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	(1) 總能源消耗量：17,055.35 GJ。 (2) 使用來自電網的用電量比：94.34%。 (3) 再生能源使用量占總能源使用佔比：0 %。	4.4 能源及溫室氣體排放管理	45
二	總取水量及總耗水量	量化	(1) 總取水量：15.198 (百萬公升)。 (2) 總耗水量：2.444 (百萬公升)。	4.3 水資源管理	44
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害廢棄物共產生 9.41 噸，無回收之情事。	4.5 廢棄物管理	48
四	說明職業災害人數及比率	量化	本公司於 2024 年度可記錄職業傷害數為 0 人，發生率為 0%。	5.4 職業安全衛生管理	58
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	與本公司業務性質不符，故不揭露。	-	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	量化	和淞透過供應商調查與文件簽署，於合作前預防風險。針對重要材料，我們將其列入供應商管制程序，並對年度交易金額前五十大及重要零組件供應商進行年度考核（交期、品質、配合度），未達標者需提出改善。 重要零組件供應商將納入年度品質系統稽核 / 輔導及供應商年度稽核計畫，以降低風險。為降低延遲交貨風險，針對重要零組件供應商，我們將視需求開立年度訂單、專案議價、預先提供交貨排程。若交期無法滿足，設計單位將評估開發第二供應商（2nd Source）以避免斷料風險。	3.3 供應鏈管理	39
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	質化敘述	於揭露年度無此情事，損失金額為 0 元。	2.4 法規遵循	29

編號	指標項目	指標種類	年度揭露情形			對應章節	頁碼
八	依產品類別之主要產品產量	量化	產品別	生產數量		1.1 關於和泓	7
			MFC	47			
			Scrubber	1,455			
			Wafer Sensor	75			
			VMB/P	59,351			
			工程管件	12,035			
			Chemical	163,644			
			管件	3			
			閥件	4,890			
			氣瓶櫃	64			
			設備材料	333			
			醫美	10,426			
			藥劑桶	622			
			總計	252,945			