



2025 和淞科技股份有限公司 永續報告書

目錄

關於本報告書	3
報告書範疇	3
撰寫依循	3
發行時間	3
聯絡資訊	4
董事長的話	5
永續期許與績效	7
一、攜手和淞，共創綠色未來	9
1.1 關於和淞	9
1.2 利害關係人溝通與議和	13
1.3 重大主題決定	15
二、誠信經營，追求卓越績效	20
2.1 重大主題管理方針	20
2.2 董事會運作	21
2.3 營運績效	31
2.4 法規遵循	32
三、高效合作，實現綠色承諾	35
3.1 重大主題管理方針	35
3.2 產品系統及設備管理	38
3.3 供應鏈管理	42
四、創新技術，推動環保升級	44
4.1 重大主題管理方針	44
4.2 氣候變遷管理	46
4.3 水資源管理	47
4.4 能源及溫室氣體排放管理	48
4.5 廢棄物管理	52
五、共創幸福，共同成就未來	53
5.1 重大主題管理方針	53
5.2 人才招聘與培育	54
5.3 員工福利措施	58
5.4 職業安全衛生管理	61
5.5 社會關懷	69
附錄	72
附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI Standards) 對照表	72
附錄二：永續會計準則(SASB)對照表	77
附錄三：永續揭露指標-其他電子業	77
附錄四：溫室氣體查證報告意見書	82

關於本報告書

報告書範疇

和淞科技股份有限公司 (以下簡稱「和淞科技」、「和淞」、「本公司」、「我們」) 今年為第二次發行永續報告書。報告書所呈現的資訊以本公司100%持股之營運據點為主，財務報告依據IFRS準則，納入持股達50%以上並列入合併報表之主體。而本次揭露的範疇以在台灣營運的總公司、二廠、八德廠為主，不包含其餘國內、外之據點與子公司，大同廠則因尚未啟用故不揭露。

本報告書涵蓋經濟、公司治理、社會與環境等多元面向的具體作為與績效指標，藉由報告書的發布，使利害關係人能夠清楚掌握本公司在推動企業永續發展及落實企業社會責任方面所付出的努力與取得的成果，充分展現本公司持續精進與負責任經營的承諾。揭露的數據及內容以2025年度 (2025年01月01日至2025年12月31日) 之資訊為主，部份內容亦涵蓋2025年01月01日之前，以及2025年12月31日之後的資訊，以利報告書內容完整性。

本報告書之資料及數據係由總公司各部門與各廠區提供，有關財務數據來源，採用經安永聯合會計師事務所簽證後之公開資訊，以新台幣計算，部分數據則引用政府機關網站公開發佈的資料，並以一般慣用之數值描述方式呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。本報告書由永續報告書編製小組彙整編輯，經品質暨永續發展管理處循行政程序送總經理與董事長核閱後，提報董事會後出版，本次尚未經第三方機構做外部查證，未來將依主管機關之相關規定進行。

2025 年度為和淞科技第二次發行永續報告書，報告內容未涉及重大資訊重編；若有重編情事，將於各章節中註明。

撰寫依循

本報告書的編製依據全球永續性報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 所發布的永續性報導準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)，並結合永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)、氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，以及由臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心所制定的「上市上櫃公司永續發展實務守則」，以確保報告內容的完整性與符合各項國際及國內永續發展指導原則。

發行時間

此為和淞科技股份有限公司編製的第二本永續報告書，並規劃未來每年發行一次「永續報告書」。

- 現行發行版本：2026年08月發行。
- 下一發行版本：2027年08月發行。

聯絡資訊

若您對本報告書有任何疑問或建議，歡迎與我們聯繫。

- 報告書聯絡單位：和淞科技股份有限公司/品質暨永續發展管理處
- 聯絡人：楊靜凱
- 地址：新竹縣湖口鄉光復南路33號
- 電話：03-5973012
- 傳真：03-5973013
- 電子郵件：esg@jtpc.com.tw

董事長的話

和淞科技為高科技廠房廠務供應系統整合服務、設備設計製造、代理及經銷業者，致力以高科技「廠務供應暨製程設備最值得信賴夥伴」為己任。

ESG 永續經營是近年來國際與台灣社會持續關注的議題，不只是企業對環境永續議題的關心，更是對社會責任、公司治理的重視。許多投資機構與利害關係人也會透過企業對環境的態度與對社會的回饋與貢獻來評估企業是否值得投資或信賴，使得 ESG 管理成為企業追求永續經營時的重要成功指標之一。

因此，和淞科技目前雖處於興櫃階段，仍自願依據金管會發布「上市櫃公司永續發展行動方案」，推動自 2025 年起 20 億元以下上市櫃公司編製永續報告書的規定來提前編製永續報告書，以回應對各界利害關係人之永續承諾與期待；同時 ESG 理念也將持續努力推動並融入營運中以強化和淞科技的永續競爭力。

「取之社會、用之社會」兼顧所有股東與利害關係人權益，在面對全球性嚴峻的氣候變化，各國政府及社會各界皆意識到環境保護的重要性與急迫性，響應低碳、淨零排放是和淞科技身為地球村一份子責無旁貸的使命！

雖非身處重大污染及能源使用密集產業，和淞科技仍持續透過製程設備改善、添換節能設備與推動無紙化作業等行動來達成節能減碳績效。興建中的總部大樓已計畫導入綠電設施，期待未來能為實現淨零碳排，貢獻一份心力。為響應淨零排放的氣候變遷政策，繼 2024 年針對 3 處生產及研發基地啟動溫室氣體盤查之後，2025 年針對 4 處生產及研發基地啟動溫室氣體盤查活動，並進行第三方查證以增加盤查結果的公信力，同時也持續思考在產品研發建構設計時降低能源的消耗，實現作為綠色供應商的承諾。

企業不僅要獲利，更必須是負責任的社會公民以及領導社會進步的力量!和淞科技除了建構安全職場環境、貫徹人權政策執行、定期結構性調薪、落實法遵並制定優於勞基法的福利制度，如：每年最高 3 萬元(依年資)旅遊補助、社團補助、每月醫師臨廠照護服務、每半年至少 3 場健康促進及健走活動等，飲水思源，深耕在地發展，於 2025 年贊助湖口鄉鳳山社區獨居長者供餐、才藝教室及和淞一廠區外圍道路環境認養規畫，並透過台灣世界展望會贊助新竹縣五峰國小賽夏歌謠及直笛隊、每年兩次的捐血活動與不定期公益擺攤義賣及捐贈二手衣與物資活動，同時並捐贈花蓮馬太鞍溪堰塞湖賑災基金等災害救助，展現和淞科技對社會責任的回饋與承諾並將員工的愛傳播給社會上有需要的人。「為善欲為人知」，求的是共襄盛舉，我們希望能將和淞科技 ESG 社會公益的努力與精神由上而下延伸推廣，讓「善」成為共同的語言。期待以多元、平等工作環境及良好的福利政策吸引更多志同道合的優秀人才與和淞科技持續成長，共創永續未來。



和淞科技股份有限公司

董事長

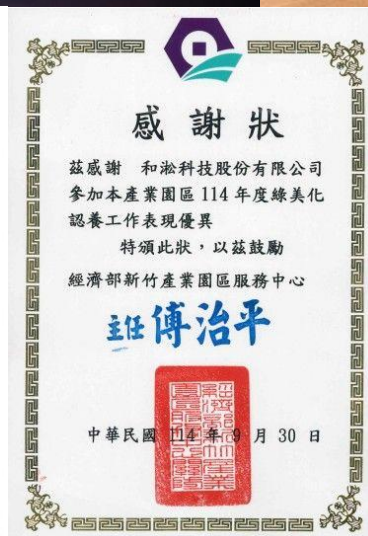
應柔爾 謹識

永續期許與績效

E 環境面	
導入回收再利用機制，將廢水回收至空調冷卻水塔循環使用，有效提升水資源使用效率。此項措施每日可節省約 28.8 度水	
2025 年無違反有關環境保護之法規之情事	
導入 PCM 後可以精確控制氣體輸出，整廠配置設備需求量因此減少，預估新廠規劃氣源供應區能節省 35% 能源消耗	
2025 年完成原廠務辦公室空調汰舊換新，每年可節省約 696.8 度電	
S 社會面	
2025 年訓練經費約新台幣 20,932,922 元，訓練人次共 5,752 人次，訓練時數總計 66,270 小時	
2025 年社會公益共挹注新台幣 739,975 元；捐血共 92 袋(23000cc)	
2025 年投入職業安全衛生相關訓練費用共計 3,659,095 元	
每月安排醫師臨場服務，每次服務時間為 3 小時。員工可通過預約方式與醫師面對面交流，2025 年醫師臨場服務次數：18 次；醫師諮詢服務人次：266 人次；護理人員諮詢服務人次：1,184 人次	
G 公司治理面	
2025 年無發生客戶資料缺失或隱私受侵犯之情事	
2025 年無發生違反誠信經營、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之情事	
2025 年董事會自評之結果與個別董事成員自評之結果，滿分 100 分，平均分數為 99 分，結果優良	
2025 年董事出席董事會議平均出席率為 97.6%	

和淞科技歷年獲獎榮耀

- 榮獲台積電新建廠 2023 年度品質獎-F18P8 系統類最佳施工品質、設備製造專責廠驗金質獎
- 榮獲台積電 2023 優良供應商卓越表現獎-新廠建置表現卓越
- 榮獲台積電 21 廠新建工程 Torsion 獎盃
- 榮獲台積電 AP2C Stage2 擴建工程感謝狀
- 榮獲國民健康署與勞動部職業安全衛生署，共同辦理「績優健康職場與優良推動人員評選及表揚活動」之績優健康職場活力躍動獎
- 入選美國新聞週刊 Newsweek「2025 年全球最值得信賴公司」榜單，位居"科技硬體業"第 33 名
- 榮獲台積電 2025 年優良供應商卓越表現獎 - 新廠建置表現卓越
- 榮獲華邦電 2025 年「低碳化傑出供應商」
- 獲頒 2025 年新竹產業園區服務中心道路綠美化認養優異感謝狀
- 獲頒響應 2025 年玉山 ESG 永續倡議行動



一、攜手和淞，共創綠色未來

1.1 關於和淞

公司簡介

和淞科技成立於 1996 年，初期是以代理半導體相關產品為主，包含流量控制器、氣體純化器、廢氣處理設備等；順應產業脈動，2006 年通過 OHSAS 18001 認證，開啟 VMB/P 等廠務端氣體相關設備之製造業務；自 2010 年開始承接廠務 Turnkey 工程，為客戶提供高科技廠房廠務供應系統工程之規畫設計、施工服務、以及相關監控設備與測試等，和淞科技之客戶群涵蓋國內外知名半導體廠與光電廠，在業界建立良好的經營實績。

和淞科技秉持誠信的經營理念，以技術創新為優先手段，達到產品服務品質提升，並以客戶滿意為最終目標。未來，和淞科技將持續提升品質與技術層次，提供客戶全方位服務，成為具有全球性競爭力的專業廠商。

公司基本資料			
公司名稱	和淞科技股份有限公司		
市場別	興櫃	股票代號	6826
產業別	其他電子業		
創立時間	1996 年 7 月 09 日	主要經營業務	高科技廠房設施廠務供應系統工程整合服務
總部位置	新竹縣湖口鄉光復南路 33 號		
實收資本額	855,400,000 元	員工人數	1069 人
公司外觀			

營運據點

和淞科技的總部位於台灣新竹縣湖口鄉鳳凰村 36 鄰光復南路 33 號，配合業務需要，先後於台灣的新竹、台中、台南、中國上海、美國、日本、新加坡、德國等地設立據點。以下為和淞科技各地之營運據點資訊：

和淞科技營運據點		
區域	據點名稱	地址
台灣	總公司及工廠	新竹縣湖口鄉鳳凰村 36 鄰光復南路 33 號
台灣	二廠	新竹縣湖口鄉鳳山村光復南路 41 號
台灣	八德廠	新竹縣湖口鄉湖南村 15 鄰八德路 1 段 539 巷 7 號(1 樓-3 樓)
台灣	大同廠	新竹縣湖口鄉鳳山村大同路 21、23 號
台灣	新竹營運辦公室	新竹縣湖口鄉光復南路 52 號 2 樓
台灣	台中辦公室	台中市西屯區科園路 19 號 4 樓 408 室
台灣	台南辦公室	台南市新市區國際路 13 號 6 樓之 605(C 棟)
台灣	醫材開發製造事業處	新竹縣湖口鄉成功路 335 巷 29 弄 8 號 3 樓
中國	利翊系统工程（上海）有限公司	上海市徐匯區宛平南路 98 號永豐國際廣場銀座 1207/1208 室
美國	Propersys Corporation	23975 N 19th Ave, Phoenix AZ 85085
日本	TPC 日本株式会社	869-1217 熊本縣菊池郡大津町大字森 781 - 1
新加坡	TPC System Technology (Singapore) Pte. Ltd.	8 Burn Road, Trivex #17-06 Singapore 369977
德國	TPC Germany GmbH	Wilhelmine-Reichard-Ring 3, Cargo Building 211, 3rd floor , 01109 Dresden, Germany

持股結構

和淞科技持股結構表		
截止日期：2026.4.25		
股東	持有股數	持股比例(%)
其他法人	39,759,318	46.48%
個人	24,647,281	28.81%
外國機構及外人	21,133,401	24.71%

公司沿革

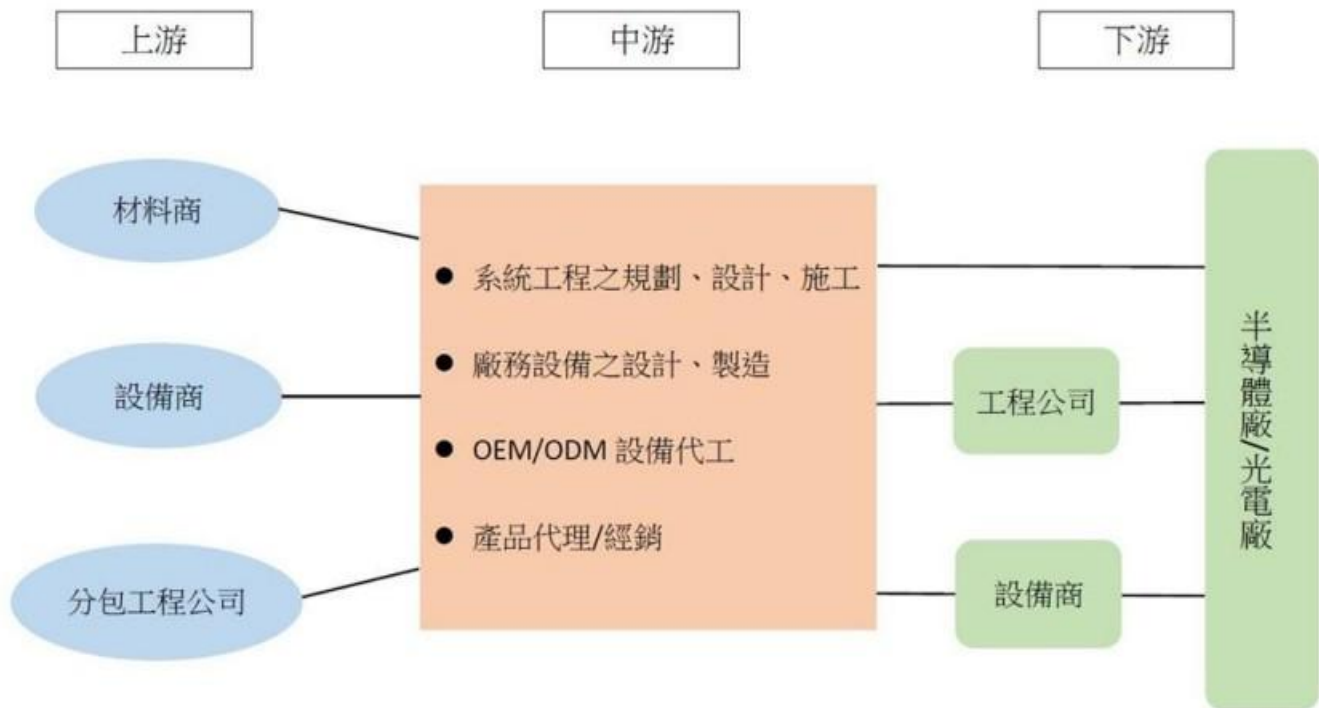
年度	重要紀事
1996 年	和淞科技成立。
2000 年	新竹湖口工業區建廠。
2002 年	台南辦公室成立。
	上海子公司成立-利翊系統工程(上海)有限公司。
	通過 ISO 9001 認證。
2006 年	開始 VMB/VMP 設備之製造。
	通過 OHSAS 18001 認證。
2012 年	台中辦公室成立。
2013 年	設立 UV-LIGA 產線。
2016 年	和淞二廠成立。
2020 年	通過 ISO 45001 認證。
2021 年	股票公開發行。
	美國子公司成立-Propersys Corp。
	通過 ISO 13485 認證。
2023 年	日本子公司成立-TPC 日本株式會社。
2024 年	新加坡子公司成立-TPC System Technology(Singapore)Pte.Ltd。
	德國子公司成立-TPC Germany GmbH。
2025 年	新竹湖口大同路企業總部動土。

營業項目及產銷產品

和淞科技之產品與服務可分為以下幾項：高科技廠房之氣體供應主系統(GDS)、氣體監控系統(GMS)、化學供應系統(CDS)、特氣分流閥箱(Valve Manifold Box , VMB)、氣體分流閥盤(Valve Manifold Panel , VMP)、氣體穩壓裝置(Pressure Control Module, PCM)、氣瓶櫃(GAS CABINET)、氣瓶架供應盤(GAS RACK)、廢氣除害器(SCRUBBER)、半導體製程設備之研發、製造、代工，以及設備代理與經銷業務等，2025 年度主要產品與服務項目之營收佔比如下所示：

和淞科技產品或服務項目		
項目	營業收入(仟元)	營業佔比
商品銷售收入	1,358,285	9.32%
工程合約收入	13,125,256	90.05%
其他營業收入	91,902	0.63%
合計	14,575,443	100%

和淞科技主要業務主要係高科技廠房廠務供應系統工程之規劃、設計及施工及自製廠務設備、OEM/ODM 設備代工業務，在高科技廠房廠務供應系統工程方面，依業主需求直接接單或透過其他工程集團轉接訂單，所需廠務設備多由本公司自行製造，現場施工則委由其他工程下包商。廠務設備製造方面，包括自行設計製造及接受其他公司委託之 OEM/ODM 代工。主要業務包括氣體供應系統、氣體監控系統及化學供應系統等，客戶群涵蓋國內外知名半導體廠與光電廠，並在業界建立了良好的經營實績。本公司上中下游供應鏈如下圖所示：



公協會參與

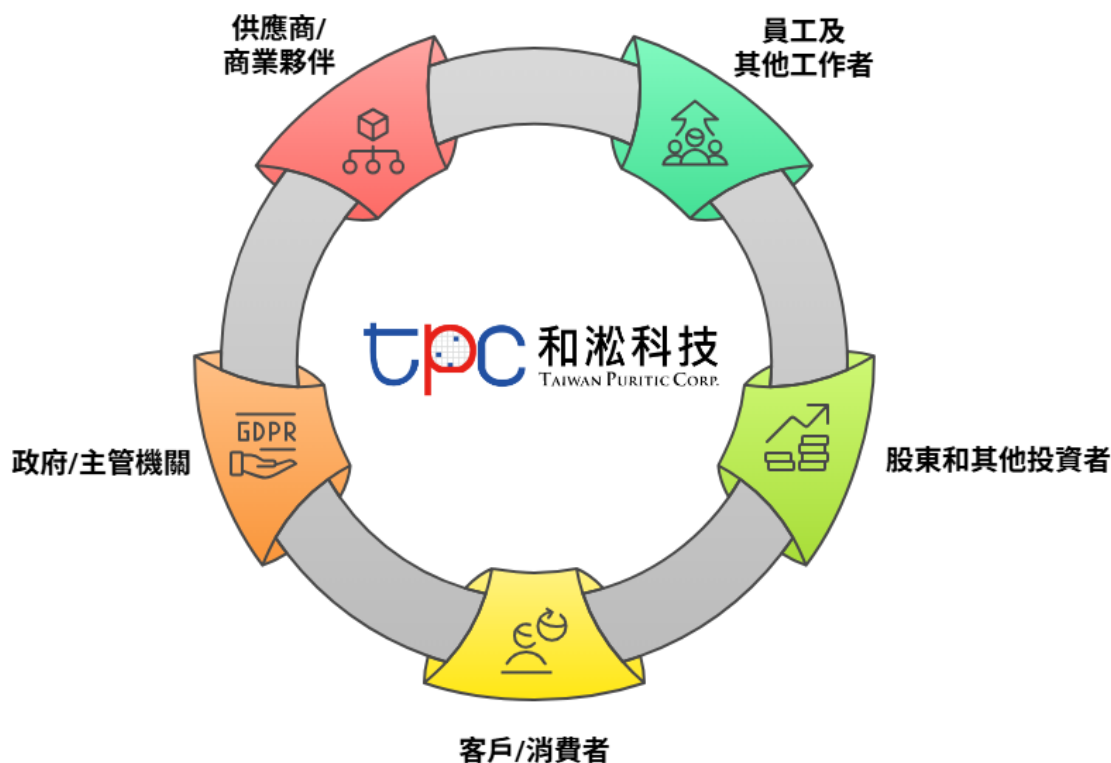
為了促進企業發展並提升競爭力，和淞科技除專注於本身業務的拓展外，亦積極參與相關公協會之活動。透過活動參與，得以與同業進行交流，提升競爭力，有助於開發新的合作機會，實現永續發展。本公司目前所參與的公協會組織如下所示：

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
台灣專科護理師學會	會員
台灣電子製造設備工業同業公會	會員
電機電子環境發展協會	會員
中華民國內部稽核協會	會員
台灣經濟研究院產經資料庫會員	會員
工研院 IEK 產業情報網資料會員	會員
台灣區表面處理工業同業公會	會員
SEMI 國際半導體產業協會	會員
新竹縣工業會	會員
台灣高科技廠房設施協會	會員
社團法人國家生技醫療產業策進會	會員

1.2 利害關係人溝通與議和

針對利害關係人，本公司採用 AA1000 SES 利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES)之「依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力」的五大原則外，為確保使利害關係人鑑別之完整性，亦參考 GRI 準則之精神，公司可能之利害關係人包括：員工和其他工作者、股東和其他投資者、供應商、客戶/消費者、政府/主管機關、商業夥伴(合作夥伴)、金融機構、公民社會組織、媒體、工會、弱勢群體、當地社區(社區居民與團體)、非政府組織等，以及參考同業的利害關係人，再透過外部專家依公司對其利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響，並參酌 AA1000 SES 鑑別結果與高階主管進行討論後，整體總分大於 10 分者，為本公司 2025 年度之重要利害關係人。

本公司與外部專家討論及參酌 AA1000 SES 鑑別結果，所得出五大類的利害關係人，分別為員工及其他工作者、股東和其他投資者、客戶/消費者、政府/主管機關以及供應商/商業夥伴。



利害關係人溝通管道

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道(頻率)	溝通成效
員工及其他工作者	員工是公司最重要的資產，其表現直接影響企業形象與營運績效。重視員工需求並提供優良工作環境，有助於提升留任率與工作效率，亦為公司穩定發展的關鍵因素。	◆ e-mail (即時) ◆ 電話專線(即時) ◆ 勞資會議(每季) ◆ 員工意見箱(每週)	◆ 每季舉辦之勞資會議，通過員工提出之議案，改善福利制度、工作環境等，增加員工工作上之便利性與安全性。

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道(頻率)	溝通成效
股東及其他投資者	為股東創造最大利益為公司營運宗旨，和淞妥善運用資金，維持財務穩健，創造正向循環，以支持公司長期成長與業務拓展。同時，公司秉持透明原則，定期揭露營運及財務資訊。	◆ 股東常會(每年) ◆ IR 信箱(即時) ◆ 投資人會議(不定期)	◆ 每年舉辦 1 次股東常會，俾使投資人瞭解本公司之營運概況。 ◆ 不定期與投資人進行會議溝通。
客戶	客戶為公司營收的主要來源，亦是驅動企業持續進步的關鍵力量。和淞公司秉持誠信經營理念，致力提供優良的產品與服務，並以客戶滿意為最終目標。為強化客戶對公司的認同與信任，我們持續提升產品品質，定期蒐集與檢視客戶意見，制定改善計畫，並配合完善的回應與處理機制，確保客戶需求能即時、妥善地獲得回應。	◆ 客戶滿意度調查(每年) ◆ ERP 客戶抱怨表單(不定期) ◆ 客服專線(即時) ◆ 諮詢信箱(即時)	◆ 2025 年度整體客戶滿意度達 90 分。 ◆ 即時接收客訴或回覆客戶相關提問。
政府/主管機關	公司秉持誠信經營的原則，主動配合政府政策，確實遵守國稅、地方稅及各營運據點相關法規。並與政府機關保持良好溝通，適時調整營運策略，透過落實法規遵守與政策配合，公司不僅推動營運績效的穩健發展，也協助創造地方就業與稅收，共同促進社會、經濟及產業的永續發展。	◆ 定期申報環境部、稅務局、國稅局(每月、兩個月、半年) ◆ 發佈函令(不定期) ◆ 公文往來(即時) ◆ 法規說明會、研討會或座談會(不定期) ◆ 公聽會/記者會(不定期) ◆ e-mail (即時) ◆ 電話(即時) ◆ 拜訪(不定期)	◆ 2025 年度，本公司受邀出席新竹產業園區廠商綠美化認養工作表揚活動，並參與國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局污水處理廠環境教育課程，共計 2 場，此外亦積極參與永續路徑與溫室氣體盤查等政策宣導活動，透過交流與互動，深化與政府及主管機關的溝通成效。 ◆ 即時處理主管機關詢問與函文。 ◆ 配合主管機關監督、稽查及公文往返。
供應商/商業夥伴	供應商是支撐公司繼續拓展業務非常重要的協力夥伴，透過維持良好的合作模式，能夠創造雙贏的局面。	◆ e-mail(即時) ◆ 電話(即時) ◆ 供應商拜訪或會議(即時) ◆ 電話專線(即時) ◆ 意見信箱(即時)	◆ 即時了解供應商提供之服務或物料的變化對公司營運的影響，並能即時因應。 ◆ 2025 年度舉辦 21 次供應商拜訪或會議，促進雙方溝通並提升合作成效。

1.3 重大主題決定

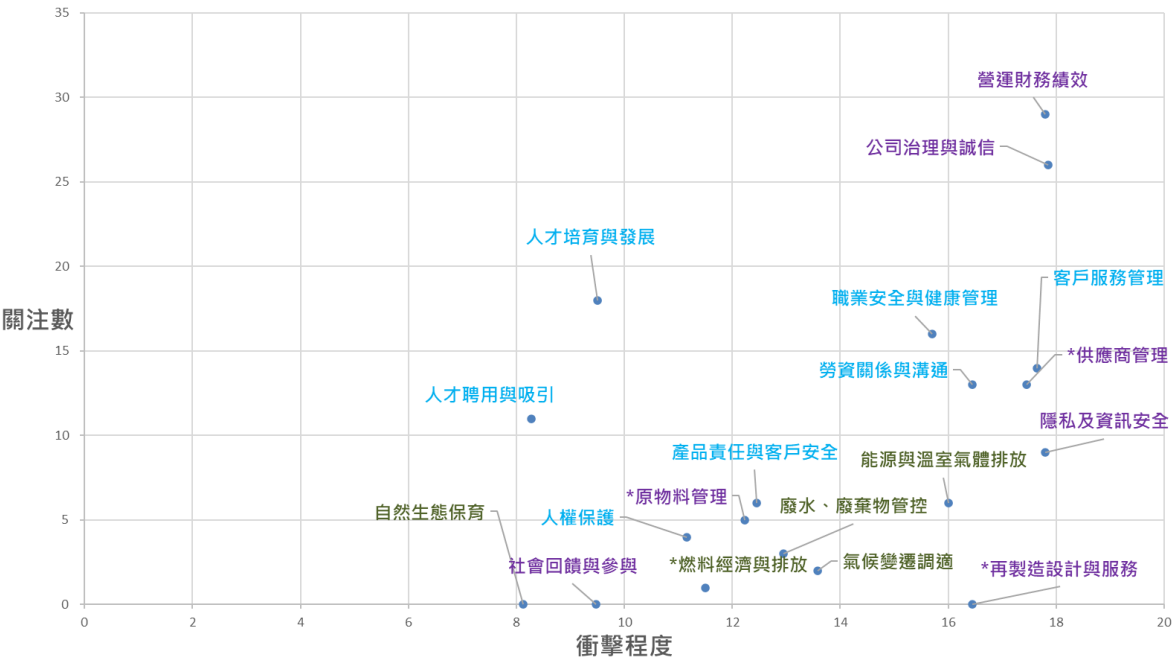
為了讓永續發展報告書揭露的資訊能夠符合利害關係人的需求，本公司透過「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「永續議題揭露報導」等 4 大步驟，決定重大永續主題。

STEP 1 了解組織脈絡	為了解組織脈絡與蒐集永續議題，和崧科技參考包含全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所出版的 GRI 準則 (GRI Standards) 之主題準則、永續會計準則(SASB)與同業主題及和崧 2024 年永續報告書，共整理出 35 個永續主題。
STEP 2 鑑別永續議題之實際及潛在衝擊	由外部專家以及公司一、二級主管依公司於該永續議題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會(人與人權)之得分相加。
STEP 3 評估衝擊顯著性	評分結果經外部專家與公司一、二級主管得分相加後，進行綜合性評估，並挑選出對公司具有重大影響的為該公司重大性永續議題。
STEP 4 永續議題揭露報導	最終將【隱私及資訊安全】及【客戶服務管理】合併為【客戶服務及資安管理】，並將【勞雇關係與溝通】及【職業安全衛生】合併為【健康職場與安全】，把 8 項重大性永續議題歸納出 6 個重大主題管理內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。

重大主題鑑別結果

根據上述步驟分析，本報告書將說明 2025 年和崧科技所關注的 6 項重大主題，分別為：營運財務績效、客戶服務及資安管理、供應商管理、能源與溫室氣體排放、廢水、廢棄物管控及健康職場與安全，本報告書的內容以此為依據呈現各重大主題相關的績效和管理成果，作為 2025 年永續經營規劃與實踐的策略目標。

環境面 Environment	社會面 Society	治理面 Governance
• 能源與溫室氣體排放 • 廢水、廢棄物管控	• 客戶服務及資安管理 • 供應商管理 • 健康職場與安全	• 營運財務績效



重大主題列表

SDGS 指標	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾(說明其重要性)	描述影響衝擊(經濟、環境、人(包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
 	能源與溫室氣體排放	配合國家整體溫室氣體減量策略，發展兼顧資源效率、能源節約與環境保護的永續能源，並強化碳資訊揭露，以提升碳管理能力。未來預計導入綠能光電，自發自用，持續朝低碳永續目標邁進。	經濟-潛在正面影響：改善設備使用效益有助降低營運成本，提升資源使用效率，與節能減碳政策結合，有助提升企業永續經營能力。 經濟-潛在負面衝擊：若無法有效降低溫室氣體排放，將面臨碳稅或碳費成本增加，無法符合相關法規或公開承諾之減碳目標，進而產生聲譽及市場風險。 環境-潛在正面影響：積極展現企業減排承諾與成果，符合全球淨零趨勢，有助提升企業聲望與市場競爭力，同時降低未來碳法規可能帶來的額外成本支出。	➢ 本公司(造成) ➢ 股東與其他投資者(促成) ➢ 員工及其他工作者(促成) ➢ 供應商/承攬商(造成) ➢ 客戶(促成) ➢ 政府機關(促成) ➢ 金融機構(促成) ➢ 當地社區(促成) ➢ 商業夥伴(促成)	第四章：創新技術，推動環保升級
  	廢水、廢棄物管控	承諾遵循地方政府規範、嚴格管理廢棄物及遵守廢水排放規定，並持續減少廢棄物產生，提升回收再利用率。	經濟-潛在負面衝擊：不進行妥適之廢污水及廢棄物管理，未來可能面臨相關法規上的裁罰，影響營運進而影響企業永續經營之可能。 環境-實際正面影響：落實廢棄物控管，依其特性進行分類回收與妥善處理，提升資源再利用效益，以降低對環境的負面衝擊。 環境-潛在正面影響：由於環境污染問題日益加劇，對環境造成顯著衝擊，我們必須正視排放、廢污水及廢棄物等環境管理議題，積極降低對環境之影響，並符合未來國內外的相關規範。	➢ 本公司(造成) ➢ 股東與其他投資者(促成) ➢ 員工及其他工作者(促成) ➢ 供應商/承攬商(造成) ➢ 客戶(促成) ➢ 政府機關(促成) ➢ 金融機構(促成) ➢ 當地社區(促成) ➢ 商業夥伴(促成)	第四章：創新技術，推動環保升級
 	客戶服務及資安管理	隨著數位化時代的快速發展，資訊安全已成為組織營運中不可或缺的一環。為確保內外部資訊資產的機密性、完整性與可用性，本公司	經濟-實際正面影響：透過建立全面的資安管理體系，包括風險評估、威脅監控及應急計畫等措施，企業可有效降低資安事件導致的營運中斷風險，確保業務持續運行。	➢ 本公司(造成) ➢ 員工及其他工作者(直接相關) ➢ 供應商/承攬商(促成) ➢ 客戶(直接相關)	第三章：高效合作，實現綠色承諾

SDGS 指標	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾(說明其重要性)	描述影響衝擊(經濟、環境、人(包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
		制定完善的資安管理政策，並承諾持續強化防護措施，以應對日益複雜的資安威脅。同時，我們致力於與客戶建立正向且穩固的夥伴關係，提升雙方在多變市場環境中的應變能力，強化合作基礎，共創長遠價值。	經濟-潛在正面影響：有效的資安管理不僅能協助公司達成法規合規要求，還能提升國際市場聲譽與競爭力，增強利害關係人對於企業風險管理及永續經營的信心度。 經濟-潛在負面衝擊：若重大資安事件未能及時處理，可能導致機密資訊外洩、資訊系統服務中斷及其他相關風險，進而造成巨額經濟損失，並影響商譽與市場地位；客戶未獲得良好服務，亦可能造成訂單流失，進而影響營收績效。此外，未落實誠信經營及相關規範，可能引發法律爭議，增加公司名譽受損風險。	➢ 股東與其他投資者(促成) ➢ 政府機關(促成)	
  	供應商管理	本公司秉持企業社會責任，響應責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative, RMI)，積極關注衝突礦產議題，要求供應商填寫 CMRT 與 EMRT 調查文件，並簽署承諾書，確保所採購之鈹、錫、鎢、金、鈷及雲母等礦物，皆不來自武裝衝突、童工、非法採礦或其他高風險區域。採購單位依關鍵零組件供應商、年度交易金額前五十名或在台設廠之供應商，每年擬定稽核計畫，依據社會與環境責任評鑑標準執行稽核，持續強化供應鏈永續管理與責任實踐，確保	經濟-實際正面影響：透過提升市場需求與創新機會，有助於增強企業競爭力。 經濟-潛在正面影響：有效管理符合永續標準的供應商，可提升供應鏈效率、優化資源利用，並降低運營成本。 經濟-實際負面衝擊：供應商管理需投入更多人力與時間資源，增加營運負擔。 經濟-潛在負面衝擊：永續供應商可能使用成本較高的材料或需符合更多規範，導致採購成本增加。 環境-實際正面影響：供應商遵守環境法規，有助企業降低因違規而產生的罰款或停產風險。 環境-潛在正面影響：選擇環保永續供應商可減少污染排放與資源浪費，降低環境衝擊。 環境-實際負面衝擊：因強化監督與管理機制，企業需增加監管與認證投入。 環境-潛在負面衝擊：需加強對供應商的環境合規監控與審核，增加管理成本。	➢ 本公司(造成) ➢ 供應商/承攬商(直接相關) ➢ 商業夥伴(促成) ➢ 客戶(促成) ➢ 政府機關(促成)	第三章：高效合作，實現綠色承諾

SDGS 指標	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾(說明其重要性)	描述影響衝擊(經濟、環境、人(包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
		供應商在其控制與影響範圍內遵循各項要求。	人/人權-實際正面影響：合作對象若重視員工權益，可強化企業社會責任形象。 人/人權-潛在正面影響：符合人權標準的供應商重視員工福祉，有助提升生產力與企業形象。 人/人權-潛在負面衝擊：供應商若違反人權標準，將可能造成法律風險與品牌傷害。		
  	健康職場與安全	本公司導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並承諾遵守職業安全衛生相關法規，持續改善工作環境與安全管理，確保員工健康與福祉。我們重視員工權益，嚴格禁止童工與強迫勞動，保障女性勞工權益，並採取職場不法侵害零容忍政策。為提升員工意識與防護能力，本公司定期舉辦相關教育訓練，並推行員工協助方案，委託新竹生命線協會提供法律、心理與健康等免費諮詢服務，營造友善、安全且具支持性的工作環境。	經濟、人/人權-潛在負面衝擊：若發生負面事件，將可能影響工作者健康與安全，並面臨主管機關裁罰，同時對公司形象造成不利影響。 人/人權-實際正面影響：透過有效的管理避免員工受到強迫、歧視、不法侵害之人權傷害。	➢ 本公司(造成) ➢ 員工及其他工作者(直接相關) ➢ 供應商/承攬商(促成) ➢ 客戶(促成) ➢ 政府機關(促成) ➢ 當地社區(促成)	第五章：共創幸福，共同成就未來
	營運財務績效	遵守金管會規定定期申報財務資訊，並將依法申報事項落實至公司內部作業辦法，	經濟-實際正面影響：身為興櫃公司，依規定定期發布財務資訊，落實財務透明，展現對投資人負責任的態度，提供最完整之財務資訊。	➢ 本公司(造成) ➢ 股東與其他投資者(直接相關)	第二章：誠信經營，追求卓越績效

SDGS 指標	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾(說明其重要性)	描述影響衝擊(經濟、環境、人(包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
 		以確認公司是否符合法規標準，並定期將財務資訊於公司網站-投資人專區揭露。	經濟、人/人權-潛在正面影響：公司經營獲利，不僅能為投資人帶來合理報酬，亦具備照顧員工的能力，為利害關係人貢獻心力，達成永續經營之目標。 經濟-潛在負面衝擊：若未遵守主管機關法規，或未完整、透明公開財務資訊，將面臨罰款、限期改善或停業等處分，影響正常營運，並造成財務上及商譽上的損失。	➢ 供應商/承攬商(促成) ➢ 客戶(促成) ➢ 員工及其他工作者(促成) ➢ 政府機關(促成)	

二、誠信經營，追求卓越績效

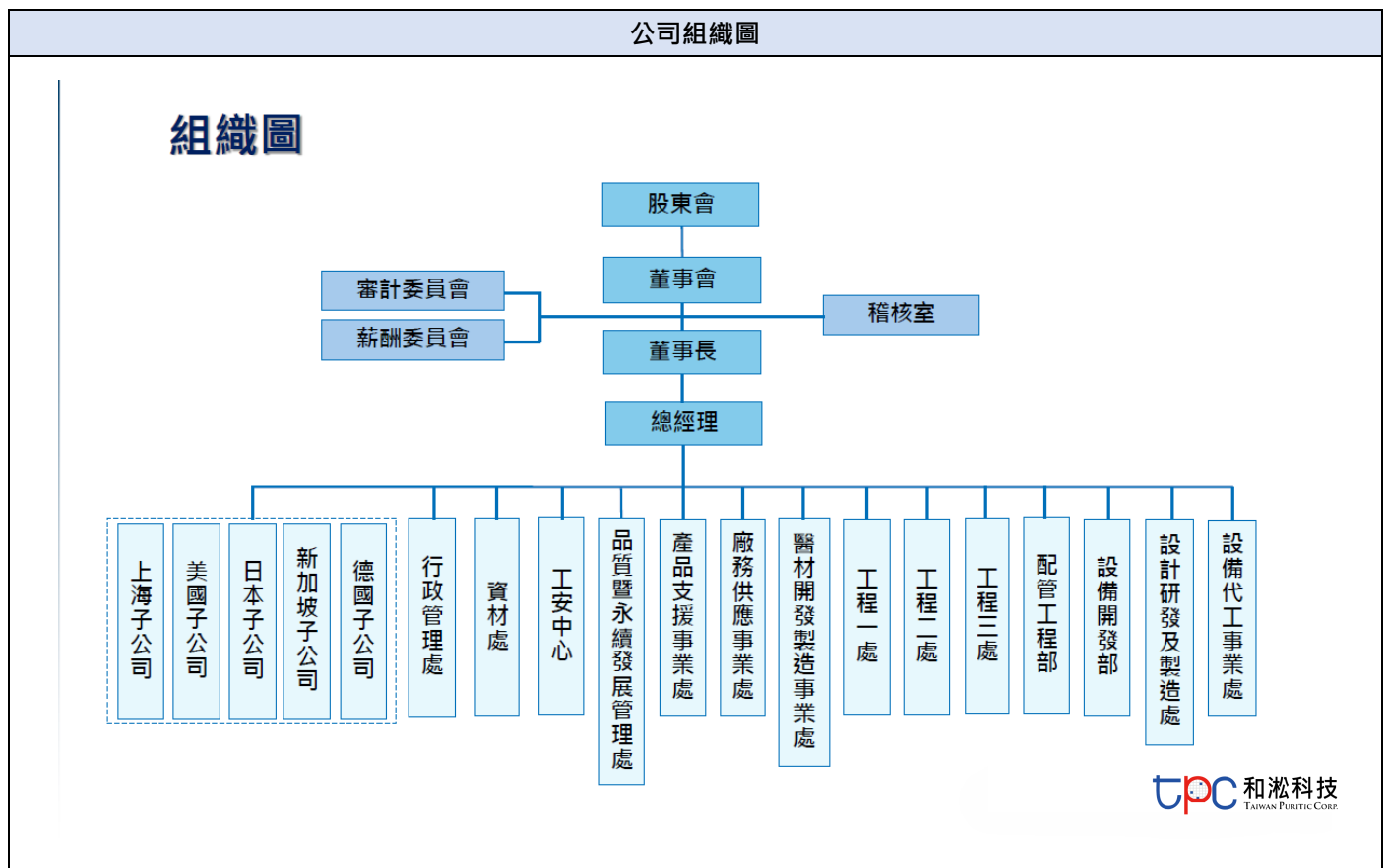
2.1 重大主題管理方針

重大主題：營運財務績效			
永續準則 (議題)呼應	GRI 201 經濟績效	影響之利害關係人	員工及其他工作者、供應商/承攬商、客戶、股東 與其他投資者、金融機構、政府機關
本主題重大原因	公司經營獲利為永續發展的重要基礎，不僅能讓投資者獲得合理報酬並提升對企業的信賴，也確保公司具備資源照顧員工，持續優化福利與工作環境。透過穩健獲利，企業方能兼顧經濟效益與社會責任，為利害關係人創造長期價值，邁向永續經營目標。		
影響與衝擊	公司若未遵守主管機關法規，或未完整、透明的公開財務資訊，可能面臨罰款、限期改善，甚至停業處分，影響企業正常營運，並造成財務及商譽損失。然而，身為興櫃公司，我們應依金管會規範發布財務資訊，對投資人負責，並秉持財務透明原則，提升企業信任與形象。 ● 提升投資人信任 ● 強化企業形象 ● 符合國內外法規要求 ▲ 面臨法規罰款或處分 ▲ 造成財務損失與商譽損害 ●：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策/策略	本公司遵守金管會規定，定期申報財務資訊，並將相關申報事項納入公司內部作業辦法，確保各項作業符合法規標準，並於公司網站投資人專區公開揭露。為落實財務資訊公開透明的理念，公司亦辦理教育訓練及宣導會議，提升員工對財務資訊透明化的認知，並確保相關作業得到有效落實。同時，密切關注國內外政策與法令變動，確保能即時遵循相關規範，並依主管機關規定定期申報及更新資訊，以維持財務資訊之正確與透明。		
目標與標的	短期目標： ➢ 持續關注主管機關規範，並與專業機構合作做相關宣導，定期檢視公司是否符合法規要求。 中期目標： ➢ 優化及健全公司作業辦法，並與專業機構合作及制定合規之編制財務資訊管理要點。 長期目標： ➢ 確保本公司海內外據點均符合當地法規，落實子公司間作業協調，提升財務資訊透明度，吸引更多投資人。		
管理評量機制	定期由內部稽核及會計師事務所執行評估。		
績效與調整	遵守金管會規定，定期申報財務資訊並納入內部作業辦法，公開揭露，各項作業均如期完成，無違規之情事。 ➢ 2025 年度營業收入為 14,575,443 仟元 ➢ 2025 年度稅後淨利為 2,338,054 仟元 ➢ 2025 年度每股盈餘達 27.33 元		

2.2 董事會運作

董事會結構與多元性

本公司董事會組成兼顧多元性，以強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，董事會成員組成遵循「公司治理守則」第 20 條規定，整體應具備營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力。現任董事會由七位董事組成，其中獨立董事三席，董事間無配偶或二親等以內親屬關係。董事選舉採公司法第 192 條之 1 之候選人提名制度，董事任期為三年。獨立董事候選人之獨立性亦需符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」之規定。同時，本公司董事會成員具備跨產業的多元互補能力，兼具豐富產業經驗，涵蓋行銷研發、科技及經營管理等領域的專業技能，能有效支援公司營運決策、風險管理及永續發展策略，確保董事會組成與結構之完整性。



董事會成員資訊													
職稱	姓名	性別	年齡 (歲)	初次 (選) 就 任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力		
							銀行 / 財 務	經營 管理	業務 行銷	研 發	會計及 財務分 析	資訊 科技	風險 管理
董事長	國泰化工 廠(股)公司 代表人： 應柔爾	女	50 歲以上	2000.12.26	➤ 美國加州大學數學碩士	➤ 國泰化工廠(股)公司董事長 ➤ 利華羊毛(股)公司董事長 ➤ 中城投資(股)公司董事長 ➤ 利翊系統工程(上海)有限公司董事長 ➤ TPC 日本株式会社董事	✓	✓	✓		✓		✓
董事	國泰化工 廠(股)公司 代表人： 周志賢	男	50 歲以上	2024.06.18	➤ 清華大學材料科學工程系	➤ 利翊系統工程(上海)有限公司總經理 ➤ Propersys Corp. 董事 ➤ TPC 日本株式会社 董事 ➤ TPC System Technology (Singapore) PTE. LTD.董事 ➤ TPC Germany GmbH.董事	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	郭年雄	男	50 歲以上	2024.06.18	➤ 中興大學都市計畫研究所	➤ 福懋興業(股)公司獨立董事		✓	✓				✓
董事	馬國鵬	男	50 歲以上	2012.07.02	➤ 清華大學電機研究所	➤ 恩茂科技(股)公司董事長 ➤ 宇葳科技(股)公司董事		✓	✓				✓
獨立董事	張孝威(註)	男	50 歲以上	2024.06.18	➤ 美國賓州大學華頓商學院 企管碩士	➤ 光寶科技股份有限公司 獨立董事	✓	✓			✓		✓
獨立董事	李家同	男	50 歲以上	2021.05.14	➤ 美國加州大學柏克萊分部 電機及計算機博士	➤ 財團法人新竹市私立天主教仁愛啟智中心 董事 ➤ 財團法人台北市關懷臺灣文教基金會董事				✓		✓	✓
獨立董事	阮大年	男	50 歲以上	2021.05.14	➤ 美國南加州大學材料科學 博士	➤ ALT International Co., Ltd 董事				✓		✓	✓
註：張孝威獨立董事於 2026 年 6 月 1 日辭任。													

董事運作情形

董事會應至少每季召開一次，2025 年度董事會共召開 6 次董事會(A)，董事平均出席率為 97.6%，董事出(列)席情形如下：

2025 年董事會運作情形					
職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際列席(%) (B/A)	備註
董事長	國泰化工廠(股)公司 代表人：應柔爾	5	1	83.3%	任內應出席 6 次
董事	國泰化工廠(股)公司 代表人：周志賢	6	0	100%	任內應出席 6 次
董事	郭年雄	6	0	100%	任內應出席 6 次
董事	馬國鵬	6	0	100%	任內應出席 6 次
獨立董事	張孝威	6	0	100%	2024/6/18 新任 任內應出席 6 次
獨立董事	李家同	6	0	100%	任內應出席 6 次
獨立董事	阮大年	6	0	100%	任內應出席 6 次

董事會肩負制定企業永續發展願景之使命，在兼顧公司營運績效與推行社會、環境與公司治理等永續議題的前提下，針對企業永續發展政策提出聲明與建言。公司每年至少一次檢討與利害關係人溝通之有效性與管道方法。本公司將與經營相關之重大事項列為重大議題，主要係因該等事項對公司整體營運發展、財務穩定及股東權益具重大影響，並涉及公司長期經營策略、資源配置與風險管理。於本報導期間，董事會針對經濟（含治理）及社會面相關重大事項之討論紀錄彙整如下表：

性質	重大議案數量	溝通議案概述
環境面	1	提報永續報告書發行
經濟(含治理)面	13	營業預算與財務報表案、盈餘分配及增資發行新股案、授信額度續約及建廠融資案、背書保證與資金融通案、會計師獨立性評估及委任與公費審查案、承銷價格機制協議案、財務預測資訊案、子公司設立與投資（含購地）案、資本支出預算案等。
社會面	2	員工及董事酬勞提撥與發放案、基層員工定義及範圍訂定案等。

董事獨立性與利益迴避

和淞科技董事長未兼任總經理，故無兼任之利益衝突情事。本公司董事會成員由 7 席董事組成，其中包含 3 位獨立董事，於本報導期間發生三次董事利益迴避之情形，如下表所示：

2025 年董事迴避之執行情形		
日期	議案案由	決議情形
2025/08/11	本公司 2024 年度董事、獨立董事及經理人等酬勞發放案。	周志賢董事(經理人)、郭年雄董事、馬國鵬董事、張孝威董事、李家同董事及阮大年董事，因本議案係決議其董事、獨立董事及經理人酬勞之自身利益，故依法逐一迴避，經主席徵詢出席董事無異議照案通過。 應柔爾董事長依法利益迴避，經代理主席郭年雄董事徵詢出席董事無異議照案通過。
2025/11/10	本公司 2025 年度董事長及經理人薪資調整案。	應柔爾董事長及周志賢總經理等經理人因本議案係決議其董事長及經理人之自身利益，故依法迴避，並指定由郭年雄董事擔任代理主席，經代理主席徵詢出席董事無異議照案通過。
2025/11/10	本公司 2025 年度董事長及經理人等年終獎金發放案。	因本議案係決議有關應柔爾董事長及周志賢總經理等經理人其自身利益，故依法迴避，經主席徵詢出席董事無異議照案通過。

推動永續發展

和淞科技由總經理擔任永續發展推動召集人，品質管理代表負責相關活動之推動與執行，為健全永續發展管理機制，由品質暨永續發展管理處擔任推動永續發展之專(兼)職單位；永續發展推動小組成員包含品質暨永續發展管理處、總經理室、廠務部、管理部、總務部、財務部、資材處、工安中心、研發與設計部門及業務部門等單位，負責執行與環境、社會及公司治理(ESG)相關之各項任務。2025 年度 ESG 活動持續推動中，未來規劃不定期向董事會報告 ESG 推動情形；本揭露年度之永續報告書提報董事會後發行。

為落實永續發展並接軌國際減碳趨勢，本公司自 2025 年起正式導入國際通行之「溫室氣體盤查議定書 (GHG Protocol)」標準，此次導入該標準，除銜接國際永續報告要求，進一步掌握製程及供應鏈運輸之排放情形外，並據以提升能源使用效率與強化綠色供應鏈管理，以回應供應鏈碳管理趨勢及主要客戶對排放資訊透明度之期待；此外在溫室氣體排放節能減量政策上，本公司致力於淨零排碳，近年來施行更換節能燈管、製程純水回收、廢棄物回收再利用等硬體節能措施，並對員工宣導節約用水，隨手關燈等軟性方式，以期能達到節能減碳的願景。且因本廠廠房老舊，多項設備老化耗能，藉此更新為節能設備，例如空調冰水主機更換為變頻式，照明改為 LED 光源等。

進行中的總部大樓興建工程，更致力於節能減量政策，以低碳工法，設置太陽能發電系統，製程水及雨水回收再利用等綠能與節能措施，並申請智慧建築、綠建築、低碳建築等標章，以期達成淨零碳排的企業社會責任，朝淨零排放目標邁進。

與 2024 年採用 ISO14064-1 標準進行溫室氣體盤查相比，2025 年除增加盤查據點外，採用盤查範圍更廣，項目更多更全面的 GHG Protocol 標準進行，制定 2025 年為基準年，透過 GHG Protocol 溫室氣體第三方查證機制，出具溫室氣體查證報告及取得證書使盤查數據更具公信力，並依永續準則自主揭露相關資訊於永續報告書，在善盡企業社會責任的同時，為減緩全球暖化盡一份心力。

本公司依重要零組件供應商、提供 HSF 零組件供應商或年度交易金額前五十名且於台灣有設廠之供應商，由供應商社會與環境責任稽核小組於每年 12 月底前討論並擬定次年度『供應商年度稽核計畫表』。

公司制定社會責任聲明與承諾書，嚴格落實聲明中的各項條款，包括商業道德、勞工、健康安全、環境安全、供應商社會責任管理及社會責任採購原則等。並要求供應商積極配合公司善盡調查，提供「從業道德規範遵循聲明」、「供應商衝突礦產調查」、「EMRT」、「CMRT」等相關文件，對供應商之勞動、健康與安全、環境、道德及管理系統等面向進行評估，確保供應商夥伴遵循 RBA 責任商業聯盟行為準則並確實履行其社會責任承諾。

董事進修

董事在企業發展中扮演關鍵角色，負責制定長遠策略，引領公司在競爭激烈、變化快速的市場中穩健前行，實現永續經營的目標。為提升決策品質與領導能力，董事必須持續精進自身能力，保持對市場動態、新興科技與法規變化的高度敏銳，並透過進修強化對永續治理、風險控管及未來趨勢的洞察力，以做出更具前瞻性的判斷。有鑑於此，董事積極參與涵蓋風險管理、永續金融、公司治理、職場友善、資訊安全等主題的課程，藉以深化專業知識與宏觀視野，進一步提升其引領企業應對挑戰、掌握契機，並創造長期競爭優勢與韌性的能力。2025 年度董事會進修狀況如下表：

董事會進修狀況一覽						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	國泰化工廠(股)公司 代表人： 應柔爾	2025.07.09	臺灣證券交易所	2025國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6	9
		2025.08.11	社團法人 中華公司治理協會	上市櫃公司董事會實務	3	
董事	國泰化工廠(股)公司 代表人： 周志賢	2025.08.11	社團法人 中華公司治理協會	上市櫃公司董事會實務	3	9
		2025.10.01	中華民國內部稽核協會	董事會及功能委員會(審計、薪酬)法規解析與稽核重點	6	
董事	郭年雄	2025.08.11	社團法人 中華公司治理協會	上市櫃公司董事會實務	3	6
		2025.11.14	社團法人 中華公司治理協會	川普2.0顛覆全球經濟秩序-衝擊及因應之道	3	

董事會進修狀況一覽						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事	馬國鵬	2025.08.11	社團法人 中華公司治理協會	上市櫃公司董事會實務	3	9
		2025.10.01	中華民國內部稽核協會	董事會及功能委員會(審計、薪酬) 法規解析與稽核重點	6	
獨立董事	張孝威	2025.04.30	社團法人 中華公司治理協會	川普2.0關稅及相關稅務政策影響	3	9
		2025.08.11	社團法人 中華公司治理協會	上市櫃公司董事會實務	3	
		2025.10.29	社團法人 中華公司治理協會	數據治理與人工智慧的趨勢與風險 管理	3	
獨立董事	李家同	2025.08.11	社團法人 中華公司治理協會	上市櫃公司董事會實務	3	9
		2025.10.01	中華民國內部稽核協會	董事會及功能委員會(審計、薪酬) 法規解析與稽核重點	6	
獨立董事	阮大年	2025.08.11	社團法人 中華公司治理協會	上市櫃公司董事會實務	3	9
		2025.10.01	中華民國內部稽核協會	董事會及功能委員會(審計、薪酬) 法規解析與稽核重點	6	

董事會績效評估

為落實公司治理機制並提升董事會運作效能，本公司已訂定「董事會績效評估辦法」，建立董事會績效評估制度及相關指標，以強化治理品質。董事會於每年年度結束前，以問卷方式進行績效評估，並將結果提報董事會檢討。個別董事之績效評估結果亦作為董事會遴選或提名獨立董事之參考依據，有效促進公司永續經營，並落實良好公司治理精神。

本公司應考量公司狀況與需要訂定董事會績效評估之衡量項目，並至少應含括下列五大面向：

- 一、對公司營運之參與程度。
- 二、提升董事會決策品質。
- 三、董事會組成與結構。
- 四、董事的選任及持續進修。
- 五、內部控制。

董事成員（自我或同儕）績效評估之衡量項目應至少含括下列六大面向：

- 一、公司目標與任務之掌握。
- 二、董事職責認知。
- 三、對公司營運之參與程度。
- 四、內部關係經營與溝通。

五、董事之專業及持續進修。

六、內部控制。

功能性委員會績效評估之衡量項目應至少含括下列五大面向：

一、對公司營運之參與程度。

二、功能性委員會職責認知。

三、提升功能性委員會決策品質。

四、功能性委員會組成及成員選任。

五、內部控制。

董事會績效評估之衡量項目，包含以下五大面向：

評估項目	評鑑結果
一、對公司營運之參與程度	優
二、提升董事會決策品質	
三、董事會組成與結構	
四、董事的選任及持續進修	
五、內部控制	

董事成員績效評估之衡量項目，包含以下六大面向：

評估項目	評鑑結果
一、公司目標與任務之掌握	優
二、董事職責認知	
三、對公司營運之參與程度	
四、內部關係經營與溝通	
五、董事之專業及持續進修	
六、內部控制	

功能性委員會自我績效評估之衡量項目，包含以下五大面向：

評估項目	評鑑結果
一、對公司營運之參與程度	待加強
二、功能性委員會職責認知	
三、提升功能性委員會決策品質	
四、功能性委員會組成及成員選任	
五、內部控制	

本公司 2025 年度董事會績效評估之結果，滿分 100 分，平均分數為 99 分，結果優良，惟功能性委員會自我績效評估之衡量結果為待加強，本公司將依據本次績效評估結果持續精進董事會職能，以提昇公司治理成效。績效評估結果已於 2026 年 3 月 10 日提報董事會並完成報告。

薪資報酬委員會

和淞科技之薪資報酬委員會秉持善良管理人應盡之注意義務，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會審議。

1. 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。
2. 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估標準、年度之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
3. 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其薪資報酬之內容及數額。

董事薪資報酬依「董事及獨立董事薪資酬勞辦法」、「經理人薪資酬勞辦法」規定辦理，經薪酬委員會審議並提報董事會決議。

董事及經理人薪酬結合公司經營績效、年度發放董事及經理人酬勞決策，綜合考量董事及經理人薪酬之數額、支付方式及公司未來風險等，並規範公司如有獲利重大衰退或長期虧損，董事與經理人薪酬之成長比率不高於前一年度，若仍高於前一年度，應於年報中揭露合理性說明，並於股東會報告。

本公司薪酬委員會運作方式係依本公司「薪資報酬委員會組織規程」辦理，每年至少召開二次常會。2025 年度召開薪酬委員會共計 4 次(A)，以下為各委員會成員出席狀況：

2025 年薪酬委員會運作情形				
職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席比率(%) (B / A)
獨立董事	張孝威	4	0	100%
獨立董事	李家同	4	0	100%
獨立董事	阮大年	4	0	100%
備註：				
1. 本屆委員任期：2024 年 6 月 18 日至 2027 年 6 月 17 日				
2. 薪酬委員實際出席比率(%)=實際出席次數(B)/2025 年度薪酬委員會召開會議次數(A)				

政策目的

為健全董事、監察人及經理人薪資報酬制度，本公司依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第三條之規定，訂定薪資報酬委員會組織規程。

薪資結構

本公司給付董事之酬金政策，係依據本公司章程規定，本公司年度扣除員工酬勞及董事酬勞前之本期稅前淨利，提撥不高於百分之二為董事酬勞。

審議流程

參酌本公司經營策略、獲利狀況、未來發展及產業環境等因素，以及個別董事對公司營運之參與程度與貢獻價值(如擔任功能性委員會委員或受邀出席重要業務會議等)，給予合理報酬。薪資報酬委員會提出建議案，經董事會通過後執行。

風險連結

經理人薪資依「員工薪資管理辦法」核算後，由薪資報酬委員會核定後，提報董事會通過。經理人之獎金則考量個人績效評估結果、公司經營績效及未來風險之關連合理性等，惟若有重大風險事件足以影響公司商譽、內部管理失當、人員弊端等風險事件之發生，獎金將予以核減或不予發放。

薪酬與績效的關聯

公司會依據績效考核成績評估調薪與獎金的發放。

審計委員會

本公司審計委員會運作方式係依本公司「審計委員會組織規程」辦理，每季至少召開一次會議。2025 年度審計委員會運作，以下列事項之監督為主要目的：

1. 依證券交易法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
2. 內部控制制度有效性之考核。
3. 依證券交易法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
4. 涉及董事自身利害關係之事項。
5. 重大之資產或衍生性商品交易。
6. 重大資金貸與、背書或提供保證。
7. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
8. 簽證會計師之委任、解任、報酬。
9. 財務、會計或內部稽核主管之任免。
10. 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之財務報告及須經會計師查核簽證之第二季財務報告。
11. 其他本公司或主管機關規定之重大事項。

2025 年度召開審計委員會共計 6 次(A)，以下為各委員會成員出席狀況：

2025 年審計委員會運作情形				
職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席比率(%) (B / A)
獨立董事	張孝威	6	0	100%
獨立董事	李家同	6	0	100%
獨立董事	阮大年	6	0	100%
備註：				
1. 本屆委員任期：2024 年 6 月 18 日至 2027 年 6 月 17 日				
2. 審計委員實際出席比率(%)=實際出席次數(B)/ 2025 年度審計委員會召開會議次數(A)				

人權盡職調查

和淞科技雖尚未導入 OECD、RBA 等國際人權相關準則，惟公司已制定“社會責任聲明與承諾書”，明確訂定人權保障政策，內容涵蓋禁止童工、保障女性勞工權益、不強迫勞動及尊重自由結社等原則，並要求供應商簽屬「供應商衝突礦物調查暨承諾書」，以落實供應鏈責任管理並確保採購行

為符合責任採購原則。相關政策適用範圍涵蓋母公司及供應商，並由總經理簽署後於公司內部進行公告。

在員工權益保障方面，公司訂有職場不法侵害預防管理規範，並設置調查小組，建立申訴與處理機制。當接獲相關申訴案件時，將依規範啟動調查及處置程序，以維護員工權益。

政策落實

和泓目前已於“社會責任聲明與承諾書”第 2 條制定人權政策，並每半年針對“社會責任聲明與承諾書”進行一次閱讀式教育訓練，以提升員工對人權保障之認知與落實。為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，公司訂定「預防職場不法侵害之書面聲明」，每年至少辦理一次全體員工職場不法侵害預防之教育訓練，全體同仁均有責任共同維護及確保工作環境免於職場不法侵害行為，任何人員目睹或聽聞職場不法侵害事件發生，都應立即撥打員工申訴專線 (03-5973168#613) 或利用內部申訴信箱(Jtpc_Sex@jtpc.com.tw)進行申訴通報，管理部為申訴專責之管理單位，申訴案件將由申訴調查小組採取保密方式進行調查，並由申訴評議委員會審議決議，經調查屬實者，將依企業管理規章進行懲處，如該事實涉及刑責，本公司將同步移送司法機關處理。同時，將對案件進行追蹤、考核及監督，以避免職場不法侵害事件再度發生，並嚴格禁止任何人對申訴者、通報者或協助調查者有報復行為，違反者依管理規章懲處。此外，本公司將確實保密申訴人身份，並提供健康指導、工作調整或更換、身心健康追蹤等補償措施。

改善或補救措施

本公司遵照法令之規定，每三個月召開勞資會議，由勞資雙方代表及人資單位共同參與，針對公司重大政策、管理議題及福利事項等進行說明及討論，會中提出的建議均整理成會議紀錄，並納入執行與追蹤，確保落實相關政策，保障同仁勞動權益。2025 年共完成 12 次勞資會議，且未發生重大勞資糾紛，故無相關損失之虞。

為確保工作環境更加完善並保障員工權益，本公司設有檢舉專線電話及電子信箱等便利管道，讓同仁能自由提出申訴，並確保申訴過程的機密性。若有違反人權之情事，同仁皆可透過公司內部申訴管道反映。2025 年和泓未發生任何歧視及人權事件。

公司內部訂定“供應商管制程序”，以確保供應商品質系統及供應商社會與責任管理系統正常運作，每年針對關鍵供應商進行實地稽核，確認供應商是否符合要求。也藉此稽核活動，使供應商設定相關規範，並進行供應商管理，以有效預防、處理、補救及控制潛在的不利永續影響。

內控制度

本公司依循「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」建立內部控制制度，並由隸屬於董事會之稽核室執行內部稽核職能。

稽核人員依據風險評估結果擬訂年度稽核計畫，經董事會通過後執行查核作業。對於查核過程發現之內部控制缺失或異常事項，均依規定據實記載於稽核報告，並定期向審計委員會及董事會報告稽

核業務執行結果及各項缺失改善之追蹤情形。此外，本公司每年辦理內部控制自行評估作業，要求各單位自我檢視內部控制制度，以確保其設計及執行之有效性。

2.3 營運績效

2025 年和淞科技的營業收入為 14,575,443 仟元，相較於 2024 年的 10,368,536 仟元增加了 4,206,907 仟元，而 2025 年稅後淨利為 2,338,054 仟元，相較於 2024 年的 1,726,103 仟元提升了約 35.45%，本年度較去年增加係因應國際 AI 需求所需之廠務工程增建所致。

本公司近三年各項財務資訊如下表：

項目 / 年度	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入 (仟元)	10,477,768	10,368,536	14,575,443
營業成本 (仟元)	8,178,839	7,630,847	10,389,261
營業毛利 (仟元)	2,206,091	2,738,510	3,852,343
營業損益 (仟元)	1,475,533	1,904,652	3,027,584
營業外收入及支出 (仟元)	151,715	284,424	(66,677)
稅前淨利 (仟元)	1,627,248	2,189,076	2,960,907
本期稅後淨利 (仟元)	1,279,836	1,726,103	2,338,054
本期綜合損益總額 (仟元)	1,275,564	1,744,195	2,325,693
每股盈餘 (元)	21.05	21.62	27.33
員工福利金額 (仟元)	17,835	23,360	28,095
股利 (仟元)	10	14	14
員工薪資 (含員工福利) (仟元)	1,038,142	1,236,175	1,501,419
留存經濟價值(仟元)	811,650	1,060,323	2,197,891
支付出資人款項 (仟元)	304,000	608,000	723,800
支付政府的款項 (仟元)	430,702	416,991	457,627
社區投資 (仟元)	600	840	1,150

備註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息(包含任何形式的債務及借款的利息)應付給特別股股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款(包含營業稅、所得稅、財產稅)跟罰金。
3. 「員工薪資(含員工福利)」中的員工福利包含勞健保費用/退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額 (不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目) ；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如:員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資指的是捐款及捐贈。
5. 幣別為新台幣。
6. 留存的經濟價值:「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」
7. 2024 年度之每股盈餘肇因於因盈餘轉增資發放股票股利，故需股數追溯調整，致使每股盈餘產生變動。

※產生的直接經濟價值:收入

※分配的經濟價值:營運成本、員工薪資和福利、支付貸款人的款項、按國家別支付政府的款項、社區投資

2.4 法規遵循

反貪腐

本公司秉持誠信經營與企業社會責任原則，於「社會責任聲明與承諾書」中明訂反貪腐政策，並每年針對全體員工實施線上教育訓練，以強化員工對反貪腐與誠信經營之認知。該訓練亦納入年度品質目標，規範全員完訓率不得低於 93%。為建立明確制度與行為準則，公司另訂定並公告「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，供全體員工遵循，並於內部網站公開；同時每半年定期辦理「社會責任與道德規範教育訓練」，2025 年度累計訓練達 1,407 人次。董事會則由管理部擔任專責單位，負責統籌誠信經營政策之推動及相關防範機制之制定與執行監督。若發生貪腐事件，公司將依法追究相關人員行政責任，並研提興革建議以杜絕再犯；若涉及刑事責任，則除持續蒐報相關情資並函送偵辦，亦全力配合司法及廉政機關偵查。2025 年度本公司未發生任何貪腐事件或重大違反誠信經營之情事。

和泓科技案件檢舉受理流程



誠信經營

和泓科技秉持誠信經營原則，嚴格遵循當地法規，重視勞工權益與人權保障，並接受主管機關的指導與監督。我們建立完善的內部規章與風險控管機制，確保所有業務運作皆符合公司治理、勞工權益、環境保護及產品法規的要求。依公司規定，單一事件罰鍰金額累計達 100 萬元以上者，視為重大事件。2025 年度，本公司並無發生任何重大違規事件，僅發生 4 件非處罰款之限期改善事件及 1 件處罰款事項，詳如下表所示：

違規事項統計				
處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
處罰款事件	社會面 職業安全衛生 (南部科學園區管理理局)	罰緩 10 萬	2025 年 6 月 26 日，本局於「台積電 F22P2 新建工程」實施勞動檢查時發現，受處分人與再承攬人聯宸科技股份有限公司所雇勞工，同時在同一工作場所作業。工作場所負責人未即時指揮停止存在危險的電盤搬運作業，亦未落實巡視作業情況；對於可能發生物料倒塌的危害，也未採取必要的安全防護措施。結果致聯宸科技勞工於搬運電盤時腳部受壓傷。該行為違反《職業安全衛生法》第 27 條第 1 項第 2、3 款規定（事業單位與承攬人或再承攬人僱用勞工共同作業時，應進行工作連繫、調整並巡視工作場所以防止職業災害）。此次為首次違反。	➢ 要求相關部門重新檢視危險源風險評估。 ➢ 相關部門訂定盤體搬運計畫，釐清承攬關係，確認相關待進廠設備數量及位置、改善使用的機、器具、確認人員作業資格、拆解搬運作業方式，並且用教育訓練的方式，要求所有進廠人員皆須上課。 ➢ 搬運作業委由專業廠商執行，並強化現場管理機制。
總計	事件總計：1 件：新台幣 100,000 元。			
違規事項統計				
處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
非處罰款事件	社會面 職業安全衛生 (勞動部職業安全衛生署)	限期改善-即日	2025 年 1 月 23 日：違反《職業安全衛生設施規則》第 253 條規定，雇主不得於通路上使用臨時配線或移動電線。	➢ 宣導使用工具包代替工具桶，若需使用工具桶，工具桶統一勾掛距離不得超過人員一個手臂之距離。
	社會面 職業安全衛生 (勞動部職業安全衛生署)	限期改善-即日	2025 年 10 月 16 日：違反《職業安全衛生管理辦法》第 77 條及《職業安全衛生法》第 23 條第 1 項規定，雇主未依規定使勞工對作業中之纖維纜索、乾燥室、防護用具、電氣機械器具及自設道路等實施檢點。	➢ 宣導使用工具包代替工具桶，若需使用工具桶，工具桶統一勾掛距離不得超過人員一個手臂之距離。

違規事項統計				
處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
	社會面 職業安全衛生 (勞動部職業安全衛生署)	限期改善- 即日	2025 年 10 月 22 日：違反《職業安全衛生管理辦法》第 77 條及《職業安全衛生法》第 23 條第 1 項規定，雇主未依規定使勞工對作業中之纖維纜索、乾燥室、防護用具、電氣機械器具及自設道路等實施檢點。	➤ 宣導使用工具包代替工具桶，若需使用工具桶，工具桶統一勾掛距離不得超過人員一個手臂之距離。
	社會面 職業安全衛生 (勞動部職業安全衛生署)	限期改善- 即日	2025 年 12 月 23 日：違反《職業安全衛生管理辦法》第 15 條之 2 第 1 項第 3 款及《職業安全衛生法》第 23 條第 1 項規定，雇主未依規定對高空作業車每月進行安全裝置異常檢查。	➤ 將高空工作車的自檢表皆設置於車身。
總計	事件總計：5 件			

和淞科技檢舉管道	
檢舉單位	所屬部門主管或管理部
檢舉地址	新竹縣湖口鄉光復南路 33 號 管理部
檢舉電話	03-5973168#613
檢舉信箱	jtpc_sex@jtpc.com.tw
意見箱位置	設置於一、二廠員工休息室

人權保護

和淞科技於《社會責任聲明與承諾書》中明訂多項勞動人權政策，包括禁用童工、禁止強迫勞動、不歧視原則，以及尊重員工自由結社權等，並定期舉辦職場不法侵害預防教育訓練，以保障員工基本權益。公司於工作規則中依法訂定出勤與工時等相關規範，以落實不強迫勞動之原則，並提供暢通的勞資溝通管道，定期召開勞資會議，報導期間共舉辦 12 次會議，勞方與資方代表各佔 50%，符合相關法規要求。此外，公司亦重視供應鏈責任管理，每年對供應商進行稽核查核，並要求簽署「從業道德規範遵循聲明」，共同遵循責任商業聯盟 (RBA) 行為準則，以確保供應鏈營運符合相關道德與人權標準。於本報導年度內，無歧視、無使用童工，亦無強迫員工超時工作或加班之情事發生。

本公司重視員工福祉，設有職工福利委員會，由員工選任代表自主管理福利金，並依員工需求制定補助標準與辦理多元活動。報導期間，全年職工福利金除用於各項補助外，亦積極舉辦多樣化員工活動，包括年終餐會與摸彩活動，並協辦公司健康促進方案，以營造友善且具凝聚力的工作環境。

三、高效合作，實現綠色承諾

3.1 重大主題管理方針

重大主題：客戶服務與資安管理			
永續準則 (議題)呼應	GRI 418 客戶隱私	影響之利害關係人	客戶、員工及其他工作者、股東與其他投資者、政府機關、供應商/承攬商
本主題重大原因	近年來許多知名企業陸續發生病毒勒索事件造成重大損失，因此企業強化資安的工作已刻不容緩。和淞科技深知智慧財產安全對自身及合作夥伴的競爭力影響甚鉅，故而本公司積極強化資訊安全與機密資訊保護機制，持續提升資安防禦能力，以降低日新月異未知的資安攻擊風險。 另一方面，鑒於客戶為公司營收主要來源，提供優質服務的重要性不言而喻。		
影響與衝擊	一、保護公司核心資產 企業的核心資產包括客戶資料、商業機密、專利技術及財務資訊等，這些資產是企業競爭力的重要基石。一旦遭受駭客攻擊或資料外洩，不僅會給公司帶來巨大的經濟損失，還可能導致商譽受損，甚至影響市場地位。 二、遵循法規與合規要求 隨著全球對於資訊安全的重視，各國政府與國際組織相繼制定了相關法規與標準。有效的資安管理不僅有助於公司達成法規合規要求，亦能提高其在國際市場中的聲譽與競爭力。 三、降低營運風險 在資訊化時代，網路攻擊可能導致系統癱瘓、業務中斷甚至財務損失。透過建立全面的資安管理體系，包括風險評估、威脅監控及應急計畫等措施，企業可以有效降低因資安事件導致的營運中斷風險，確保業務持續運行。 四、提升競爭優勢 企業能展現其對資訊安全的高度重視，將有助於增強客戶信任感並建立良好的品牌形象。許多跨國企業在選擇合作夥伴時，也會將對方的資安能力列為重要考量因素。 五、應對未來挑戰 隨著科技不斷進步，新型態的網路威脅層出不窮，且愈加複雜，也更具有破壞性。企業若無法及時應對這些挑戰，將可能被市場淘汰。因此，建立靈活且具前瞻性的資安管理策略，是應對未來挑戰的重要手段。 此外，提供全方位且優質的客戶服務，有助於提升客戶信賴度；若客戶未獲得良好的銷售服務，可能導致訂單流失及擴大營收機會受限。 ● 保護公司核心資產 ● 降低營運中斷風險 ● 提升品牌形象與客戶信任 ▲ 資料外洩可能造成重大損失 ▲ 可能無法及時應對新型威脅 ●：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策/策略	本公司致力於建立完善的資訊安全策略與管理規範，並透過強化教育宣導與定期訓練，提升全體員工的資安意識與防護共識。同時，公司持續提升品質與技術層次，提供客戶全方位服務，致力成為具有全球性競爭力的專業廠商。為確保資訊的機密性、完整性與可用性，公司除提供安全的作業環境外，亦積極實施各項管理措施，包括定期進行資訊安全演練（如社交工程與災難復原演練）、內部弱點掃描，以及第三方風險評估。本公司落實預防性管理，全面評估資產、威脅與脆弱性，檢視		

重大主題：客戶服務與資安管理	
	現有控制措施的防護效能，並於事件發生時也能透過異地備份與備援系統等補救機制，維持營運持續性及資訊安全防護力。
目標與標的	短期目標： ➢ 循法規與合規要求，參照 ISO 27001 標準，擬定資訊安全管理制度政策及文件。 ➢ 降低營運風險建置完善備援系統。 ➢ 客戶滿意度達到 80 分。 ➢ 取得 ISO 27001：2022。 中期目標： ➢ 規劃與執行資訊安全管理制度資產風險管理作業，包含弱點與威脅調查、資產風險評估、資產風險處理計畫擬定等。 ➢ 有效保護客戶端營業秘密。 長期目標： ➢ 鑑別資安風險，持續改善，提升競爭優勢。 ➢ 透過提升環境效益，進而提升客戶整體滿意度。
管理評量機制	*資安宣導課程完成率 *資安體檢第三方評核 *員工點擊社交工程信件點擊率 *資安風險評級 *每年度客戶滿意度調查 *取得 ISO27001 認證。 *加強機房環控及進出監控管理。
績效與調整	➢ 資安宣導課程完成率為 80%。 ➢ 資安體檢第三方評核平均 90 分以上。 ➢ 員工點擊社交工程信件點擊率 < 15%。 ➢ 2025 年資安風險評級分數達 85%，且該年度未發生任何資安事故。 ➢ 2025 年度客戶滿意度成果 90 分，符合目標。

重大主題：供應商管理			
永續準則 (議題)呼應	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	影響之利害關係人	供應商/承攬商、商業夥伴、客戶、政府機關
本主題重大原因	供應商的永續議題對和淞科技而言至關重要，其永續表現與公司整體的環境、社會與治理 (ESG) 表現密切相關。透過建立具永續性的供應鏈，除了可以強化供應穩定性與韌性，也有助於法規遵循與風險管理。同時，落實長期合作與完善的供應商管理機制，能確保供應端價值觀與企業社會責任一致，進一步提升公司在投資人眼中的吸引力，並強化品牌形象與市場競爭力。		
影響與衝擊	本公司在永續議題下對供應商的選擇、合作方式與管理策略，對經濟、環境與人權面向皆具深遠影響。妥善管理符合永續標準的供應商，有助於提升供應鏈效率、降低營運成本並強化企業競爭力；環境面可透過減少排放及資源浪費來降低風險與提升法規遵循；人權面則可選擇注重勞工福利與公平待遇的供應商，有助於強化企業形象並彰顯社會責任。然而，永續供應商可能因遵循更多標準而提高採購成本，且對供應商進行更嚴格監控也將增加管理負擔。 ● 提升供應鏈效率與運作效能 ● 確保產品品質		

重大主題： 供應商管理	
	● 降低環境風險 ▲ 可能導致採購成本上升 ▲ 增加管理負擔 ●：正面影響 ▲：負面衝擊
政策/策略	本公司秉持社會責任，積極響應責任礦產倡議組織（RMI）對衝突礦產的關注，致力於防範供應鏈中使用來自武裝衝突、非法採礦、雇用童工及劣質勞動條件等高風險區域的不當礦物來源。為落實相關政策，採購單位要求供應商簽署「供應商衝突礦物調查暨承諾書」、填寫 CMRT、EMRT 及 ESG 調查表等，並對含鈹（Ta）、錫（Sn）、鎢（W）、金（Au）、鈷（Co）及雲母（Mica）等礦產進行盡職調查與來源揭露。對不符合規範的供應商，本公司將進行宣導，並啟動替代供應商開發計畫，以避免對生產造成影響。此外，針對重要零組件供應商、年度交易金額前五十名或於台灣有設廠之供應商，每年 12 月底前由供應商社會與環境責任稽核小組制定次年度「供應商年度稽核計畫表」，並依「供應商社會與環境責任評鑑表」執行稽核，以確保供應商持續符合社會與環境責任要求。
目標與標的	短期目標： ➢ 公司內部進行 ESG 導入計畫，完成碳排放計算並發佈永續報告書。 ➢ 逐步調查供應商 ESG 執行狀況，並根據調查結果，針對交易金額前 50 大、重要、關鍵及委外供應商中未來無 ESG 推動計畫者進行宣導與推廣，共同推動 ESG，成為永續性合作夥伴。 中長期目標： ➢ 調查供應商所採購原物料之重量與運輸里程，以計算碳排放量，並於採購單加註條款及信件備註，向供應商宣導與要求其主動留存重量等資訊，加以提升供應商長期夥伴永續發展重要性。 ➢ 持續提升供應商永續意識，鞏固長期合作夥伴關係，並推動整個供應鏈的永續發展。
管理評量機制	*自 2025 年發送 ESG 調查問卷，進一步了解供應商是否落實執行 ESG、執行項目及未來計畫，期間共調查 124 間供應商。 *調查問卷調查回覆分為三項：1.有，正在進行中、 2.無，未來無計畫、3.無，但未來有計畫。另外，針對交易金額前 50 大與關鍵供應商進行宣導計畫。
績效與調整	➢ 2025 年共對 124 間供應商進行 ESG 問卷調查，調查結果如下： 1.有，正在進行中，共 25 間，21.19% 2.無，未來無計畫，共 76 間，64.41% 3.無，但未來有計畫，共 23 間，19.49%

3.2 產品系統及設備管理

物料管理

和淞科技所使用之原物料主要包含電料、機構、板金等，目前無可回收之物料；2025 年使用之原物料相較於 2024 年提升顯著，主要原因其一為前兩年為針對關鍵原物料進行調查，本次為達金額占比而進行所有原物料調查。其二原因為成本控管策略，預先購置 2026 年度電纜線用量。和淞科技近三年物料使用統計如下表所示：

和淞科技物料使用統計					
物料名稱	單位	是否可再生	2023 年	2024 年	2025 年
紙箱	公噸	不可再生	5.2776	5.5997	4.77
原物料	公噸	不可再生	-	-	9,842.4795
備註：					
1.物料種類包含：原始的自然資源，像礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料也算。					
2.不可再生指無法在短期內補充的資源，如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油；可再生指採掘完後會再長出來的。					

綠色設計與綠色材料選擇

和淞科技各項產品與服務皆建構了完善的品質管理機制，以確保各階段作業均符合法規規範，以及本公司所訂定之品質政策與目標。我們取得了多項國際認證系統與安全規範認證，安規認證包含 TS 防爆認證、SEMI S2、UL、CE、EMC & LVD 證書，以及 IECEX 及 ATEX 合約製造商證明等，品質管理系統包含 ISO 9001、ISO 13485 等。本公司除了通過各項品質系統認證及產品品質認證外，也持續提升產品品質與生產效率，以提供值得客戶信賴的產品與服務。截至 2025 年底，本公司並未發生任何違反產品與服務安全法規之事件。本公司之產品或服務取得之認證如下：

產品或服務取得國際認證系統與安規認證項目統計		
產品或服務項目名稱	國際認證系統或安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比例
IQC-8110	TS 防爆認證	100%
IQC-8110	SEMI S2	100%
Micron GCEX-200	TS 防爆認證	100%
HPC-Ex-TS-V1	TS 防爆認證	100%
HPC-Ex-TS1-V1~V4	TS 防爆認證	100%
HPC-Ex-TS2-V1~V2	TS 防爆認證	100%
PSMC VMB	TS 防爆認證	100%
VMB	SEMI S2	100%
VMB	UL	100%
VMB	CE(EMC 證書)	100%
GC-3200-H-F	TS 防爆認證	100%
GC-3200-H-F (4 model)	SEMI S2	100%
GR (1 model)	SEMI S2	100%
PCM 1.0 (DCS)	TS 防爆認證	100%
PCM 1.0 (DCS)	UL	100%

產品或服務取得國際認證系統與安規認證項目統計		
產品或服務項目名稱	國際認證系統或安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比例
PCM 1.0 (HF)	UL	100%
PCM 2.0 (WF6, SiCL4)	SEMI S2	100%
PCM 2.0 (WF6, SiCL4)	UL	100%
Scrubber-A	TS 防爆認證	100%
Local Scrubber	UL	100%
Local Scrubber 2 in 1	UL	100%
Purifier Box (2 types)	UL	100%
PT Box	UL	100%
Purge Box	UL	100%
Chemical Dispense System Control Box	TS 防爆認證	100%
Heater Control Unit	CE(EMC & LVD 證書)	100%
PT Box	CE(EMC 證書)	100%
Scrubber 2 in 1 (AC208)	CE(EMC & LVD 證書)	100%
防爆廠檢(QAN/QAR)	IECEX 及 ATEX 合約製造商證明	100%

註：百分比=(提供客戶已評估之產品或服務總量/提供客戶產品或服務總量)*100。

和泓科技相關認證證書	
CE EMC	CE LVD
 CERTIFICATE of Conformity Directive 2014/30/EU Electromagnetic Compatibility Registration No.: AT 5070561 0001 Report No.: QN254F4 001 Holder: Taiwan Purific Corp. No. 33, Guangli S. Rd., Hukou Township, Hsinchu County 300006 Taiwan, R.O.C. Product: Control Box (Pressure Control Module) Type designation listed on the next page This certificate of conformity is based on an evaluation of a sample of the above mentioned product. This is to certify that the tested sample is in conformity with all provisions of Annex I of Council Directive 2014/30/EU. This certificate does not imply assessment of the production of the product and does not permit the use of a TÜV Rheinland mark of conformity. The holder of this certificate is authorized to use this certificate in connection with the EC declaration of conformity according to the a.m. Directive. This is not an EU-Type Examination Certificate. Date: 2025-12-03 TÜV Rheinland LGA Products GmbH - Tillystraße 2 - 90431 Nürnberg TÜVRheinland Precisely Right.	 CERTIFICATE of Conformity Low Voltage Directive (EU) 2014/35 Registration No.: AN 53661081 0001 Report No.: QN254F4 001 Holder: Taiwan Purific Corp. No. 33, Guangli S. Rd., Hukou Township, Hsinchu County 300006 Taiwan Product: Control Box (Heater Control Unit) Type designation listed on the next page This certificate of conformity is based on an evaluation of a sample of the above mentioned product. Technical Report and documentation are at the License Holder's disposal. This is to certify that the tested sample is in conformity with Annex I of Council Directive (EU) 2014/35, referred to as the Low Voltage Directive. This certificate does not imply assessment of the pre-production of the product and does not permit the use of a TÜV Rheinland mark of conformity. The holder of the certificate is authorized to use this certificate in connection with the EC declaration of conformity according to Annex IV of the Directive. Date: 2025-02-03 TÜV Rheinland LGA Products GmbH - Tillystraße 2 - 90431 Nürnberg TÜVRheinland Precisely Right.
CE ATEX	IECEX
 TYPE EXAMINATION CERTIFICATE Examination and Protection Systems intended for use in potentially explosive atmospheres - Directive 2014/54/EU Type Examination Certificate Number: TÜV 25 ATEX 9244 X Issue 00 Equipment: Pressure Control Module Type PCM-0204-F Manufacturer: Taiwan Purific Corp. No. 33, Guangli S. Rd., Hukou Township, Hsinchu County 300006 Taiwan, R.O.C. Address: No. 33, Guangli S. Rd., Hukou Township, Hsinchu County 300006 Taiwan, R.O.C. This product and any accessible variation thereto are specified in the schedule to this certificate and the documents thereto referred to. The Declaration of Conformity for Explosive Atmospheres of TÜV Rheinland Institute Service Center in accordance with Article 17 of the Council Directive 2014/54/EU of 29 February 2014, certifies the product shown has been found to comply with the Essential Health and Safety Requirements relating to the design and construction of equipment and protective systems intended for use in potentially explosive atmospheres, given in Annex II to the Directive. The examination and test results are recorded in the confidential report QC-IEI 104-001-05. Conformity with the Essential Health and Safety Requirements, with the exception of those listed in the schedule of this certificate, has been assessed by reference to: ENIEC 60079-0:2016 EN 60079-2:2015/AC:2015 If the sign "T" is placed after the certificate number, it indicates that the equipment is subject to special conditions for use as specified in the schedule to this certificate. This Type Examination Certificate relates only to the design and specification for construction of the equipment or protective system. It does not cover the process for actual manufacture or supply of the equipment or protective system, for which further requirements of the directive are applicable. The marking of the equipment shall include the following: Ex I, II, III, Ex gas 92 + Ex II, III, Ex TÜV Rheinland LGA Products GmbH for Explosive Atmospheres Cologne, 2025-12-03 TÜVRheinland Precisely Right.	 IECEX Certificate of Conformity INTERNATIONAL ELECTROTECHNICAL COMMISSION IEC Certification System for Explosive Atmospheres For use in areas of the IECEx Directive/Regulations are complied with. Certificate No.: IECEX TMB 00000000 Page 1 of 1 Status: Current Issue No. 0 Date of issue: 2025-12-03 Equipment: Pressure Control Module, Type PCM-0204-F Manufacturer: Taiwan Purific Corp. No. 33, Guangli S. Rd., Hukou Township, Hsinchu County 300006 Taiwan Equipment: Pressure control Module, Type PCM-0204-F Optional accessory: Ex gas Type of Protection: Ex gas Marking: Ex gas 92 + Ex II, III, Ex Approved for issue on behalf of the IECEx: Responsible Body: TÜV Rheinland LGA Products GmbH Signature: (for approval) Date: 2025-12-03 Signature: (for approval) Date: 2025-12-03 The certificate is valid only if it is accompanied by the technical documentation of the product and the test results of the product. Certificate issued by: TÜV Rheinland Institute Service Center No. 33, Guangli S. Rd., Hukou Township, Hsinchu County 300006 Taiwan TÜVRheinland Precisely Right.

資訊安全

和淞科技設置有資訊部，負責本公司的資訊安全管理。為有效管理及妥善維護電腦資訊環境，確保資訊使用及作業的機密性、完整性與可用性，並使相關人員執行作業有所依循，以降低任何資訊安全事件所可能帶來之衝擊，資訊部訂有資訊安全政策，其中即包含如：資訊授權、資料備份、系統開發等具體管理方案。以下為資訊安全具備管理方案及投入資通安全管理之資源：

(1) 實體與環境安全管理：

- 實體控管：核心系統主機與伺服器均存放於專用機房。機房採門禁管制，非資訊人員進入需經核准並詳實紀錄，進出時即時通知資訊主管。
- 環境維護：配備獨立空調維持設備運轉溫度；設置二氧化碳滅火器並定期檢驗，有效性，以預防火災損害。
- 電力保障：配置穩壓器與不斷電系統(UPS)，避免電壓不穩損壞設備或因斷電導致系統中斷，確保營運持續。

(2) 網路安全與惡意軟體防護：

- 邊界防禦：網路入口配置企業級防火牆，落實最小存取原則並定期更新版本，阻隔外部非法攻擊。
- 端點安全：全面安裝端點防護軟體(含伺服器與個人電腦)，透過自動更新病毒碼，即時偵測並阻絕異常執行檔安裝。
- 郵件安全：佈署郵件防毒與垃圾郵件過濾閘道器，於第一線防堵惡意郵件進入使用者端。
- 傳輸監控：對所有資訊傳輸進行即時監控，如偵測到病毒攻擊行為，系統將立即觸發阻斷機制。
- 線路備援：租用四條電信數據線路，落實分流與冗餘機制，分別支應辦公上網、遠端連線、郵件收發及異地備份需求。
- 訪客管控：廠區訪客上網採申請核准制，且其網路環境與公司內部資源實體隔離，確保內網安全。

(3) 系統存取控制與身分管理：

- 權限管理：嚴格執行權限申請程序，所有帳號建立須經權責主管核准後，由資訊部依功能需求進行最小權限授權。
- 密碼策略：強制執行高強度密碼原則(8位以上英數與符號混雜)，每90天要求更換，且保留前五次不重複紀錄以防密碼疲勞。
- 異動控管：同仁離(休)職時，必須完成資訊處會簽手續，即時註銷或停用所有系統帳號，防止非法存取。

(4) 資料備援與復原演練：

- 備援機制：建立自動化備份管理系統，落實「多份備份」原則，並執行異機及異地備份，確保資料分散存放於不同地理位置。
- 復原驗證：針對重大系統每年執行一次災難復原演練，實際執行資料回存驗證，確保備份媒體之完整性、正確性與有效性。

(5) 資安意識認知宣導：

- 持續強化：每月定期或遇重大國際資安情資時，即時對全體員工發送資安電子報與宣導郵件，將資安意識內化為企業文化的一部分。

(6) 第三方外部弱掃：

- 每月檢視掃描結果，目標 95 分以上。以確保提供外部服務正確性及有效性。

2025 年度，本公司未發生任何危害資訊安全之事件，亦未接獲任何來自外部之投訴。經公司查證後，亦無監管機關提出任何相關申訴。此外，全年並未發生客戶資料洩漏、失竊或遺失之情事，資訊安全維護成效良好。

3.3 供應鏈管理

和泓科技於 2025 年總共與 911 家供應商進行交易，採購契約種類分為「材物」與「工程」二大類，以下為近三年本公司的採購比例：

和泓科技股份有限公司近三年採購比例							
契約種類	採購地區	2023 年		2024 年		2025 年	
		家數	該項採購金額占總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額占總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額占總採購金額比例(%)
材物 (原物料)	國內	428	54.38	407	46.17	422	48.3
	國外	25	11.44	23	9.72	23	12.9
工程 (建築設備)	國內	251	27	252	38.36	461	38.3
	國外	4	2.74	3	1.78	5	0.3
總計		708	95.56%	685	96.57%	911	99.8%
備註：							
1.國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區（如：美國、越南等）。							
2.契約種類依公司內部分類為主填入，預設項目（勞務、材物、工程）若無可忽略。							
3.勞務（承攬與服務）部分，本公司僅經手保全與清潔外包承攬，此 2 項不納入公司規範之採購規範範疇中，無法計算採購金額占比，資訊無法取得，故不揭露。							
4.因有進行關鍵材料篩選(所篩選材料金額須超過年度金額 50%)，故加總金額未達 100%							

供應商評鑑管理

本公司每年由品保單位依據「供應商考核表」結果，針對得分 70 至 79 分、屬重要零組件供應商，且年度交易金額列前十名者，規劃次年度之品質系統稽核或輔導計畫。同時，採購單位則根據重要零組件供應商、年度交易金額前五十名，或於台灣設有工廠之供應商，經由「供應商社會與環境責任稽核小組」於每年 12 月底前共同討論，擬定次年度《供應商年度稽核計畫表》，並依據「供應商社會與環境責任評鑑表」執行稽核作業。2025 年度共考核 60 家供應商，其中 5 家於台灣設廠之供應商已納入稽核作業範圍，而供應商社會與環境責任稽核於 2025 年共稽核 2 家供應商。

如供應商未達評核標準，將依規定限期提出「改善報告」，並由評鑑人員進行後續複檢，直至合格。2025 年度所有受評供應商皆未出現不合格情形。

另外，本公司也對於新進供應商進行調查，調查範圍含括公司營運、財務狀況、相關認證取得等，同時要求簽署「從業道德規範遵循聲明」、「供應商衝突礦產調查」等文件，對於供應商之勞動、健康和安全、環境、道德及管理系統進行調查，確保供應商夥伴遵循 RBA 責任商業聯盟行為準則並執行社會責任相關之承諾。採購部門偕同相關部門進行書面文件審查及審核流程，經核准後方可於本公司系統建立供應商資料，成為和泓供應鏈的一員。

每年本公司將依據重要零組件供應商及年度稽核計畫，進行品質系統、供應商社會與環境責任稽核作業，採購單位偕同品保、物管、製造、技術、工安、廠務、管理部門進行實地稽核，稽核項目含括品質系統（管制）、客戶服務、職業安全衛生、勞工、道德、健康與安全、環境等項目。供應商實地評鑑評核等級分為 A~E 等供應商；供應商社會與環境責任稽核評核等級分為 A~C 等供應商，確保本公司供應鏈夥伴符合品質要求與遵循社會責任規範，於 2025 年期間，共有約 200 間供應商簽署《從業道德規範遵循聲明》，簽署率達 98%。

本揭露年度所有受評供應商皆未出現不合格情形。若有供應商不符評核級等，則會要求供應商於期限內提出改善報告，由評鑑人員複檢至合格。

供應商實地評鑑表		
稽核單位	稽核項目	分數佔比
品保單位	品質管理系統(21 項)	15%
品保單位	品質系統策劃(12 項)	10%
品保單位	文檔要求(12 項)	10%
採購部	客戶服務(6 項)	10%
品保單位	進料品質管制(11 項)	10%
生產/製造部	製程品質管制(9 項)	15%
品保單位	出貨品質管制(8 項)	10%
物管部	物料管理(9 項)	10%
工安中心	職業安全衛生	10%
等級	分數	結果說明
A 優	90 分以上	優秀
B 良	80 分~89 分	很好
C 好	70 分~79 分	高於平均
D 可	60 分~69 分	滿足要求
E 劣	60 分以下	不可接受

四、創新技術，推動環保升級

4.1 重大主題管理方針

重大主題： 能源與溫室氣體排放			
永續準則 (議題)呼應	GRI 302 能源 GRI 305 排放	影響之利害關係人	股東與其他投資者、員工及其他工作者、供應商/ 承攬商、客戶、政府機關、金融機構、當地社 區、商業夥伴
本主題重大原因	有效管理本公司氣候變遷因應行動，透過推動節能減碳措施，達到溫室氣體排放減量，不僅有助於降低生產成本，提升產品競爭力，也可提前因應氣候相關政策與法規，降低未來可能對營運造成的風險，進而穩健推動公司永續發展目標，提升企業競爭力與市場信賴度。		
影響與衝擊	在面對氣候變遷挑戰下，若本公司能有效結合節能減碳政策，改善設備使用效益與資源效率，不僅有助降低營運成本，亦能強化企業永續經營能力，並展現減排成果以提升品牌聲望與市場競爭力。同時，順應全球淨零趨勢亦有助降低未來因碳法規所帶來的潛在成本。然而，若未能有效降低溫室氣體排放，將面臨碳稅與碳費等成本壓力，且若不符合法規或減碳承諾，也可能引發聲譽與市場風險。 ● 改善設備，藉此降低營運成本 ● 提升資源使用效率 ● 強化市場競爭力 ▲ 面臨碳稅、碳費壓力 ▲ 若不符合法規，可能增加聲譽風險 ●：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策/策略	本公司每年檢視整體減碳成效，擬定排放減量策略，並持續推動符合綠建築認證的綠色廠房建置，若成效不如預期，亦積極採購再生能源，並與相關單位溝通合作以尋求改善。同時持續推動 ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查，透過節能措施與污染改善行動，降低廢棄物產生，並落實全員節能減碳教育，培養重視能源資源的企業文化，確保公司作業符合環保與能源法規要求。		
目標與標的	短期目標： ➢ 溫室氣體排放 3 年內減少≥1% 中期目標： ➢ 2030 年減少≥3%的溫室氣體排放。 長期目標： ➢ 配合國家政策 2050 年達到各營運據點溫室氣體零排放。		
管理評量機制	導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查及查證作業，每年計算碳排放密集度並訂定減量目標。		
績效與調整	導入 ISO 14064-1，未來將持續提高能源使用效率，並設定溫室氣體排放減量目標，持續關注、管理能源、碳排放等相關議題。 係因應近年產能持續提升及員工人數增加，導致排放量於短期內較難呈現顯著下降趨勢。經重新檢視實務執行可行性後，調整短期目標。		

重大主題： 廢水、廢棄物管控			
永續準則 (議題)呼應	GRI 303 水與放流水 GRI 306 廢棄物	影響之利害關係人	股東與其他投資者、員工及其他工作者、供應商/ 承攬商、客戶、政府機關、金融機構、當地社 區、商業夥伴

重大主題：廢水、廢棄物管控	
本主題重大原因	為能有效管理本公司環保法規風險，我們持續透過管理排放、污染預防及各項環境改善措施，確保作業符合法規要求，降低對環境的潛在負面衝擊，並以此推動企業穩健發展，朝向環境與企業雙重永續的目標前進。
影響與衝擊	若能妥善管理廢水與廢棄物，不僅有助於提升水資源與原物料的使用效率，也能有效降低對環境的負擔，展現企業的環保責任感。此外，配合法規進行管理，有助於降低未來營運風險及潛在成本支出。反之，若未有效控管，不僅可能因違規排放或廢棄物處置不當而遭政府處罰，還會增加額外營運成本，進而影響企業聲譽與長期永續經營。 ● 提升資源使用效率 ● 降低環境風險 ● 強化企業品牌形象 ▲ 處理與合規成本提高 ▲ 若不甚違規會導致罰款與形象受損 ●：正面影響 ▲：負面衝擊
政策/策略	本公司廠區所產生之廢棄物，均依「廢棄物清理法」規定辦理，並定期追蹤以確保最終處理的合法性與安全性；如發生緊急事故，將依「緊急事件準備與應變處理規定」進行處理，由權責單位通知相關主管，並視情況通報當地主管機關。同時，透過建立完善的環境管理系統，有效降低營運過程中產生的空氣污染、廢水、廢棄物及有害物質等，將對環境的衝擊降至最低，落實企業環境責任。
目標與標的	短期目標： ➢ 廢棄物減量/回收目標每年$\geq 1\%$。 中期目標： ➢ 2030 年以經濟循環與資源再利用為目標。 長期目標： ➢ 2050 年延伸價值鏈，創造資源再利用的價值。
管理評量機制	*廢棄物： 1. 建立完善廢棄物管理制度，定期巡視分類情形，確保各類廢棄物正確分類，以落實減量與資源化目標。 2. 執行源頭減量措施，並查訪委託清除處理機構，確保其作業符合相關法規與環保要求，降低環境衝擊並維持合作運作之穩定性。 *廢水： 1. 依循源頭減廢與末端處理並重原則，優先推動源頭減量與資源再利用，降低處理設施負荷，最後再由廢水處理，確保符合法標準。 2. 依據廢水水質特性進行分流管理，並適時調整操作參數，以達有效地處理廢水，達到排放標準。 3. 持續監控廢水處理情形，確保放流水質符合法規標準，將環境衝擊降至最低。
績效與調整	2025 年相較於 2024 年，一廠製程產能提升，致廢棄物產生量隨之增加，故無法達成減量或回收率提升 5%之目標；此外，現場製程每日用水量低於 5 噸，多用於醫材單位之實驗性製程，用水需求具必要性，因此無進一步減量空間。未來將持續檢討製程效率與資源使用，並加強分類與資源化管理，以逐步提升減量成效。 係因應近年產能持續提升及員工人數增加，導致資源使用於短期內較難呈現顯著下降趨勢。經重新檢視實務執行可行性後，調整短期目標。

4.2 氣候變遷管理

氣候變遷財務影響風險

在全球氣候變遷風險日益升級的當下，和泓科技深知氣候變遷對企業營運所帶來的潛在挑戰。這些挑戰不僅可能對我們的供應鏈、設備運行、員工安全造成直接影響，也可能對企業整體營運的穩定性與韌性構成長期風險。因此，我們承諾積極識別、評估並管理相關風險，以降低其對公司營運的負面影響，保障企業持續健康發展。

為了應對這些風險，我們已著手強化氣候變遷調適措施，並積極參考國際氣候相關財務揭露框架（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD），涵蓋「治理」、「策略」、「風險管理」以及「指標與目標」等四大核心要素。我們透過這些指導原則，對可能使營運產生影響的風險與機會進行全面識別，並採取具體行動進行妥善管理，來達成我們對永續經營的承諾。

治理單位	和泓科技由總經理擔任永續發展推動召集人，品質管理代表負責相關活動推動執行，為健全永續發展之管理，由品質暨永續發展管理處擔任推動永續發展之專（兼）職單位；永續發展推動小組成員包含品質暨永續發展管理處、總經理室、廠務部、管理部、總務部、財務部、資材處、工安中心、研發與設計部門及業務部門等，執行與環境、社會及公司治理（ESG）相關的各項任務。
風險類別	重要氣候風險： •政策和法規-強化排放量報導義務 •技術-過渡到低排放技術（低碳服務） •市場-增加能源成本 •天災 立即/實體-極端天氣事件的嚴重性和頻率增加潛在影響： •低碳技術轉型成本增加 •客戶轉移致營收減少 •增加再生能源購買成本 •極端雨量致各據點營運中斷或影響工作安全
機會類別	重要氣候機會： •資源效率-減少紙張使用量 •韌性-採用節能措施潛在影響 •調整服務流程（無紙化） •提升企業形象和公司市值
策略	•興建中總部導入綠電設施，思考在產品研發建構設計時，降低能源消耗。 •生產及研發基地啟動溫室氣體盤查。
風險管理	本公司之風險管理除包含可能影響財務績效的風險因應計畫外，亦包括自然災害、環境面及資訊面之風險評估及緊急應變計畫，並將預防觀念深入企業文化，盡可能消除可辨識及可避免之風險，以降低營運中斷可能之損失。 我們就各項業務經營所面對之銷售市場、生產營運、人力資源規劃、新產品開發進度以及財務會計控管等主要風險，除原有之制度規範與處理外，更積極開發先進與敏感度更高的監督、評估及控管風險之程序及準則，以兼顧安全與效率，建立更具經濟效益之業務運作模式，如強化資訊系統建立，加強預警監控能力。

	就環境面而言，本公司為因應可能發生之意外或緊急狀況，建立並維持本公司緊急應變程序，作為制定應變流程及計畫之參考，將人為、天然災害及其他重大偶發事件即時降低或減輕此類緊急事件所引發之人員傷害、財產損失及生產中斷等影響及損害，並迅速恢復正常營運。
指標和目標	係因應近年產能持續提升及員工人數增加，導致資源使用與排放量於短期內較難呈現顯著下降趨勢。經重新檢視實務執行可行性後，調整短、中期目標： 短期目標： 溫室氣體排放 3 年內減少$\geq 1\%$ 中期目標： 2030 年減少$\geq 3\%$的溫室氣體排放。 長期目標： 配合國家政策 2050 年達到各營運據點溫室氣體零排放。
財務影響	氣候變遷財務影響分析（風險） • 再生能源需求與氣候風險法規發展：營運成本增加（例如較高的法規遵循成本、再生能源相關成本支出或管理費用的增加） • 碳排放強制申報：營運成本增加 • 天災：生產受到衝擊、營業收入損失 氣候變遷財務影響分析（機會） • 節能減碳方案：降低營運成本 • 低碳製造：持續提高低碳再生能源使用比率以避免被課徵碳稅並符合客戶需求、提升營收 • 能源效率提升：降低能源使用成本
碳定價基礎	目前本公司尚未設立碳定價機制，但將持續關注政府政策、法規變動的最新趨勢。
溫室氣體盤查計畫	和淞科技 2025 年遵循金管會依永續準則規定，將溫室氣體盤查標準由 ISO14064-1 更新為採用 GHG Protocol 計算溫室氣體排放，並依永續準則自主揭露相關資訊。同時，規劃進行第三方驗證，並於本次永續報告書中揭露查證情形。另外，預計於 2027 年進行個體母公司第三方驗證，並於 2028 年報中揭露確信情形。合併報表範疇之子公司則預計於 2028 年完成第三方驗證，並於 2029 年報中揭露確信情形。
外部保證或確信	目前本公司 2025 年溫室氣體盤查報告書進行 GHG Protocol 外部查證。

4.3 水資源管理

水資源是維繫生態與人類生活不可或缺的關鍵資源。面對全球水資源日益短缺的挑戰，和淞科技深刻體認自身責任，積極落實水資源管理，持續關注節水與環保議題，並評估潛在風險與因應措施，以提升用水效率、降低浪費，減輕對環境的影響。我們致力於打造資源有效利用與環境永續共存的營運模式，邁向負責任的企業永續發展。本公司營運據點位於新竹湖口，主要供水來源為石門水庫，其水資源風險為中低風險。在節水管理方面，本公司自日常作業著手，全面落實節約用水措施，並持續關注水資源管理與節能環保議題。針對 RO 水製程所產出的廢水，已導入回收再利用機制，將廢水回收至空調冷卻水塔循環使用，有效提升水資源使用效率。此項措施每日可節省約 28.8 度水，展現公司對水資源永續利用的積極作為。以下為和淞近三年用水情形：

和淞科技近三年用水情形			
年度	2023 年	2024 年	2025 年
取水量 (百萬公升)	16.89	15.19	12.83
排水量 (百萬公升)	14.09	12.75	10.58
耗水量 (百萬公升)	2.8	2.44	2.25
組織特定度量 (單位)	總營收(百萬元)	總營收(百萬元)	總營收(百萬元)
組織特定度量值	10,477.77	10,368.54	14,575.44
用水密度	0.0016	0.0015	0.0009
備註：			
1.耗水量=取水量-排水量。			
2.水回收再利用率=廠內循環用水量 / (取水量+廠內循環用水量)*100%。			
3.用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/組織特定度量值。			
4.揭露之營運據點包含新竹總公司及台北辦事處			

和淞科技依據相關法規，將生產過程中產生的廢水交由廠內污水處理設施處理。2025 年度的廢水排放量為 12.83 百萬公升，經檢測後結果皆符合排放標準，且各項數值均低於法規限值，顯示現有的廢水處理流程運作良好。2025 年內無任何廢水違規紀錄。公司將持續遵守環保法規，穩健管理廢水排放，降低對環境的影響。以下為和淞近三年廢水排放標準及監測值：

近三年廢水排放標準及監測值						
檢測項目	2023 年		2024 年		2025 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
氫離子濃度指數	9	7.3	9	7.2	9	7.26
COD 值	480	159	480	104	480	124.82
SS 值	30	23.75	30	18.85	30	23.23
CU	1.5	0.01	1.5	0.1	1.5	0.1
FE	10	0.13	10	0.12	10	0.22
ZN	3.5	0.74	3.5	0.2	3.5	0.05

4.4 能源及溫室氣體排放管理

和淞科技於營運過程中所使用之能源為電力及汽油，以電力做為主要能源，用於生產營運、室內照明和空調等設備。汽油主要用於公務車的運輸工作。透過持續對能源進行管理，我們不僅能夠提升企業的經濟效益，還能夠保護環境，減少因開發而對自然造成的破壞。我們秉持永續發展的理念，持續將能源利用率最大化。

和淞科技近三年能源使用量統計表				
定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
電力使用量	度 / 年	4,740,659	4,469,489	4,035,106
	GJ	17,066.37	16,090.16	14,526.38
汽油使用量	L / 年	30,248.78	22,621.83	28,420.88
	GJ	987.84	720.67	902.68
柴油使用量	L / 年	6,793.57	6,757.975	11,907.642
	GJ	238.92	244.52	430.55
總能源使用量	GJ	18,293.13	17,055.35	15,859.61
組織特定度量	單位(百萬元)	10,477.768	10,368.536	14,575.443
能源密集度	GJ/每百萬元營收	1.7459	1.6449	1.0881
備註： 1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。 2. 係數取自於環境部氣體排放係數管理表 6.0.4 版及溫室氣體盤查指引 2022.5 月版本，1 kcal=4.1868 KJ。 3. 轉換係數來源以環境部溫室氣體排放係數管理表計算燃料熱值，2024 年：汽油 7,609 kcal/L；柴油 8,642 kcal/L；2025 年：汽油 7,586 kcal/L；柴油 8,636 kcal/L。				

節能成果

和淞科技本揭露年度完成原廠務辦公室空調汰舊換新，導入高效率設備以降低能源消耗並提升使用效能。以下為節能措施之重點與年度能源效益說明：

原設備	
空調型號：華陵一對二空調（冷媒 R-32） 內機型號：14.2 kW 冷房消耗功率：約 2.260 kW	•每日耗電量：2.260 kW × 8 小時=18.08 度電 / 天 •全年耗電量：18.08 kWh × 260 天=4,700.8 度電 / 年
更換後設備	
空調型號：日立 RA-63NPS（冷媒 R-32） 內機型號：6.3 kW 冷房消耗功率：約 1.925 kW	•每日耗電量：1.925 kW × 8 小時 = 15.4 度電 / 天 •全年耗電量：15.4 kWh × 260 天 = 4,004 度電 / 年
經上述計算，更換後每年可節省約 696.8 度電。	

在當今工業環境中，節能減碳已成為提升競爭力與實現永續發展的重要策略。特殊氣體供應設備在此過程中扮演著關鍵角色，其能效直接影響生產成本及環境影響。作為領先的特殊氣體供應設備供應商，和淞科技積極推動節能減碳產品的創新與應用。

特殊氣體供應流程主要包含以下步驟：

1. 氣體儲存
2. 氣體輸送
3. 氣體混合

這些過程需消耗大量能源，進而產生碳排放。和淞科技透過優化供應參數（如壓力和流量），顯著降低能耗，從而減少碳足跡。此外，藉由導入自動化技術和智能控制系統，使設備能實時監控運行狀態，並依需求調整能耗，進一步提高供應效率。

為減少配置設備所需空間及降低特殊氣體無形的消耗，和淞不斷進行改良 Gas Cabinet(GC)、Gas Rack(GR)及開發 Pressure Control Module(PCM)這三款設備，過去半導體廠都是配置大量 GC 及 GR 設備以維持氣體不間斷供應，導入 PCM 後可更精確控制氣體輸出，整廠配置設備需求量因此減少，預估新廠規劃氣源供應區能節省 35%能源消耗。未來，隨著技術進步，特殊氣體供應設備將更加智能化和高效。和淞科技亦將持續關注市場需求，推動節能減碳設計，為環境保護與永續發展貢獻力量，並朝實現碳中和目標邁進。

溫室氣體排放

和淞科技已著手推動溫室氣體管理，並完成 2025 年度碳盤查作業。透過辨識主要排放源並蒐集活動數據與排放資料，成功掌握組織的碳排放狀況。本公司依循 GHG Protocol 標準進行溫室氣體盤查，藉此提升能源使用效率，並持續致力於降低碳排放量。

和淞科技自 2025 年起首度導入國際溫室氣體盤查議定書 (GHG Protocol) 標準，宣告 2025 年為範疇三 (價值鏈) 之盤查基準年，其中，在購買商品的主要原物料品項與碳排放熱點分析中，主要的排放源包含「被動電子組件、純銅線類，以及大宗基礎材料「不銹鋼冷軋鋼捲」」。2025 年度盤查結果顯示，溫室氣體總排放量為 556,277.3494 公噸 CO₂e，其中範疇一 (直接排放) 為 126.8531 公噸 CO₂e、範疇二 (間接能源使用排放) 為 1,912.6406 公噸 CO₂e，範疇三 (其他間接排放) 則為 554,266.1015 公噸 CO₂e。

和淞深刻體認企業對環境保護的責任，未來將持續深化碳管理策略，制定明確且具體的減碳目標與行動方案，並透過定期檢視與動態調整，確保在推動營運成長的同時，實現永續發展的承諾。此外，和淞亦積極倡議與利害關係人攜手合作，共同強化空氣品質的監測與管理。本公司於 2025 年度未排放任何臭氧層破壞物質(ODS)，相關監測數值皆符合法規。



和淞科技近三年溫室氣體排放狀況			
			單位:公噸CO ₂ e
項目	2023年	2024年	2025年
範疇一：直接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e)	87.8326	117.5764	126.8531
範疇二：間接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e)	2,341.8856	2,118.538	1,884.3948
範疇三：其他間接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e)	-	94,237.006	554,266.1015
總排放量=範疇一+範疇二+範疇三 (公噸 CO ₂ e)	2,429.7181	96,473.12	556,277.3494
溫室氣體排放強度(公噸 CO ₂ e/總營收(百萬元))	0.2319	9.0344	38.1654
備註： 1.範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版(IPCC 第六次評估報告)計算。 2.範疇二是指能源間排放，如外購電力。 3.溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO ₂)、甲烷(CH ₄)、氧化亞氮(N ₂ O)。 4.外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數，2024 年電力排碳係數為 0.474 kgCO ₂ e/kWh；2025 年採用 2026 年 6 月 2 日最新公告之電力排碳係數為 0.467 kgCO ₂ e/kWh，故與 2025 年年報揭露數據不同。 5.2023 年度尚未導入 GHG Protocol，盤查範疇僅包含範疇一、範疇二。 6.2025 年度導入 GHG Protocol，盤查邊界為總公司、二廠、八德廠，盤查範疇包含範疇一、範疇二及範疇三。 7.本表溫盤資訊包含醫材開發製造事業處。			

4.5 廢棄物管理

和淞科技在營運與生產過程中，各階段會產生不同種類的廢棄物，產生的廢棄物中以生活垃圾佔比最多，共佔比 45%。

本公司依據廢棄物清理法，與合格廠商簽訂合約。2025 年度，本公司所有廢棄物均經由合格之第三方清運機構處置，並採用 GPS 定位系統進行追蹤，未發生任何廢棄物嚴重洩漏事件。

和淞亦積極執行廢棄物減量與再利用計畫，期能實質減少末端廢棄物產出量，提供源頭減量及廢棄物再利用技術之建議，提升廢棄物再利用率。以提升環境保護成效並減少資源浪費，確保企業營運與環境永續發展並行，以下為本公司減少廢棄物之具體行動措施：

1. 一般日常性回收物(鐵鋁罐、紙類、寶特瓶、透明包裝袋等)由統立環保工程有限公司進行回收處理。
2. 金屬類(管材、電線、鐵桶、箱體等)交由榮盛五金鐵材有限公司進行回收處理。
3. 塑料類下腳料交由忠益企業社進行回收處理再利用。

和淞科技廢棄物產生與處理情形			
廢棄物組成成分	有害/非有害	離場	
項目		廢棄物的產生(噸)	處理方式
C-0299 其他腐蝕性事業廢棄物混合物(2307 廢吸附劑)	有害	9.79	焚化(含能源回收)
C-0201 廢液 pH 值大(等)於 12.5	有害	0.22	其他處置作業
C-0299 其他腐蝕性事業廢棄物混合物(空桶、手套)	有害	0.16	焚化(含能源回收)
C-0301 廢液閃火點小於 60°C (不包含乙醇體積濃度小於 24%之酒類廢棄物)	有害	0.25	焚化(含能源回收)
D-0299 廢塑膠混合物	非有害	2.88	焚化(含能源回收)
D-0699 廢紙混合物	非有害	4.26	焚化(含能源回收)
D-1801 事業活動產生之一般性垃圾	非有害	14.63	焚化(含能源回收)
D-2399 一般廢化學物質混合物(空桶)	非有害	0.03	焚化(含能源回收)
紙類	非有害	42.28	其他回收作業
紙容器	非有害	1.86	其他回收作業
鐵容器	非有害	0.21	其他回收作業
其他金屬	非有害	2.91	其他回收作業
塑膠容器	非有害	0.54	其他回收作業
包裝用發泡塑膠	非有害	1.85	其他回收作業
其他塑膠製品	非有害	2.52	其他回收作業
備註：			
1. 廢棄物重量均以公噸 t 為單位。			
2. 「現場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之內；「離場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外。			

五、共創幸福，共同成就未來

5.1 重大主題管理方針

重大主題：健康職場與安全			
永續準則 (議題)呼應	GRI 401 勞雇關係、 GRI 402 勞/資關係 GRI 403 職業安全衛生	影響之利害關係人	員工及其他工作者、供應商/承攬商、客戶、政府機關、當地社區
本主題重大原因	本公司導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，依國際標準來建立職安政策，遵守法令規範，並落實教育訓練與風險預防措施，持續推動改善。透過作業危害鑑別與風險評估，實施職災管理方案，以降低意外事故再發生的可能性。我們深知員工為最重要資產，致力於維護員工健康並提供安全的工作環境是公司首要責任。		
影響與衝擊	企業在人權與經濟面向上若未妥善管理，可能導致工作者健康與安全受威脅，並因違反法規遭主管機關處罰，進而損害企業形象。相對地，落實人權保障措施能有效防範強迫勞動、歧視及其他不法侵害，營造安全且公平的工作環境，有助於提升員工福祉並促進企業永續發展。 ● 防止強迫勞動與不法侵害 ● 提供安全、平等的工作環境 ● 提升員工滿意度與企業凝聚力 ▲ 導致罰款與法律責任 ▲ 聲譽與品牌形象受損 ●：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策/策略	本公司重視員工權益與職場安全，積極落實職業安全衛生相關法規，透過加強人員訓練、推動全員參與與工作者諮詢機制，有效降低作業風險，展現對持續改善安全環境的承諾。同時，為保障員工基本人權，公司堅決禁止童工與強迫勞動，重視青年與女性勞工權益，並秉持職場不法侵害零容忍原則，定期舉辦教育訓練與員工協助方案，委託新竹生命協會提供法律、心理與健康諮詢服務。管理上亦導入機會與風險預防機制，包括定期進行不法侵害風險問卷調查及教育訓練，並設立不法侵害防治調查小組，於有案件發生時即時調查與處理，以營造安全、健康的職場環境。		
目標與標的	短中期目標： ➢ 每半年進行一次不法侵害教育訓練，員工年度完訓率不低於 90% ➢ 落實工作危害鑑別及風險評估，透過職災管理方案降低事故再發生的可能性。 ➢ 持續降低職災頻率與嚴重度，建立事故分析、內部稽核及持續改善的工作環境機制。 長期目標： ➢ 年度不法侵害申訴案件<3 件 ➢ 將健康與安全要求延伸至承攬商與供應商，提升整體供應鏈安全水準與永續韌性。		
管理評量機制	*每年進行職場不法侵害危害辨識及風險評估問卷統計。 *透過職業安全衛生委員會上進行定期討論與檢視。 *年度的內部稽核檢討報告中，對相關事項進行檢討及討論。		
績效與調整	➢ 2025 年度公司已達成短期目標，未來將朝向中長期目標努力邁進。 ➢ 2025 年度完成共計 1,574 人次的不法侵害教育訓練，完訓率 99%。 ➢ 2025 年透過職業安全衛生委員會上呈現: 1. 年度職災統計數據、事故類型分析與改善成效。 2. 健康檢查與暴露監測結果，確保作業現場符合法規標準。		

5.2 人才招募與培育

員工概況

和淞科技堅信，員工是推動企業成長的核心動力。我們視人才為最珍貴的資產，員工的專業能力與創新精神正是公司持續進步的關鍵。為促進人才發展，和淞持續投入多元培訓與學習資源，並營造包容、支持的工作環境，鼓勵員工發揮潛力、實現自我成長。透過對人才的重視與培育，我們不僅強化員工對企業的認同感與向心力，也持續提升營運效能與整體競爭力。2025 年本公司的員工總數為 1069 位，在性別方面，男性 746 人（佔 69.7%），女性 323 人（佔 30.3%）。在勞雇合約方面，全數為正職員工，無臨時員工。2025 年度員工人數概況如下所示：

員工人數概況				
地區	契約類型	女性	男性	總數
台灣	員工數	323	746	1,069
	正職員工數	323	746	1,069
	臨時員工數	0	0	0
備註： 1.員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人(台灣為有投勞保之員工)。 2.正職：簽訂不定期契約之個人。 3.臨時：簽訂定期契約之個人。 4.本表計算方式截至 2025 年 12 月 31 日當日人數。 5.本公司無其他性別、不揭露性別及無時數保證之員工 6.本表計算採用人數/全時等量法。				

非員工之工作者為非本公司員工，指常駐於和淞控制下工作場所的承攬商人數，如：保全、清潔等人員，不含短時間及臨時性作業之人數，計算方式採全時等量法(Full-time Equivalent, FTE)，2025 年共 17 人。

地區	工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
台灣	駐廠清潔人員	承攬契約	5
	駐廠保全人員	承攬契約	12

員工新進率

年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
未滿 30 歲	61	7.17	21	2.47	64	6.73	38	4	72	6.74	50	4.68
30-50 歲	84	9.87	43	5.05	100	10.52	37	3.89	142	13.28	60	5.61
超過 50 歲	1	0.12	1	0.12	4	0.42	0	0	2	0.19	2	0.19
合計新進人數	211				243				328			
員工總人數	851				951				1,069			
總新進率(%)	24.79				25.55				30.68			

備註：

- 1.新進員工人數不扣除中途離職人員。
- 2.該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
- 3.總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。

員工離職率

年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
未滿 30 歲	34	4	14	1.65	30	3.15	18	1.89	41	3.83	26	2.43
30-50 歲	65	7.64	42	9.99	64	6.73	28	2.94	87	8.12	47	4.39
超過 50 歲	1	0.12	0	0	3	0.32	0	0	7	0.65	2	0.19
合計離職人數	156				143				210			
員工總人數	851				951				1,069			
總離職率(%)	18.33				15.04				19.61			

備註：

- 1.界定公司離職員工的類別：辭職、退職
- 2.該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
- 3.總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。

聘僱當地居民擔任高階主管人數與比例

和淞科技為促進與地方社區之和諧關係並提升員工工作穩定性，於增聘人員時優先考量當地居民。本公司高階管理階層定義為副總經理級（含）以上之管理職。2025 年，本公司副總經理級（含）以上主管人員共 6 位，其他主管人員共 109 位，非主管人員共 954 位；其中，高階管理階層 100%為台灣人。

員工培育

和淞科技深知人才培育對企業永續發展的重要性，致力於建構完善的人才培育體系，為員工提供全方位的教育訓練資源，持續強化各項專業與核心職能，進一步提升整體競爭力。以下為本公司規劃之訓練課程內容：

【新進人員訓練】

1. 訓練課程包含：人事管理制度、福利、不法侵害等介紹、一般安全衛生教育訓練、營業秘密法宣導、品質管理系統介紹（包含安全、品質政策、目標、經營政策、流程、風險、知識管理）、財務作業流程簡介，以上課程視新進人員職務需要以及課程安排頻率，除相關法律有規定受訓期限外，若無規定則最遲須於報到後三個月內完成受訓。
2. 新進人員專業資格認證：
擔任與產品生產製造、品質檢驗、及維修售後服務相關之專業操作人員，單位應訂定各站別 / 產品 / 設備等之訓練計畫、教材、以及評核方式，於新進人員任職滿三個月前後一個月內，進行專業資格認證作業，認證相關規定與作業流程，規定於「專業資格認證管理規範」。
3. 其他特殊專業作業人員，依法規須具備專業證者，須依規定取得證照，並於各該證照有效期限到期前完成複訓。

【在職人員訓練】

1. 由各部門主管依員工職務需求，擬定訓練計畫。
2. 每年第四季，管理部依據各部門提出課程進行彙整，展開成為隔年度各部門之年度教育訓練計畫，並依此計畫執行內部與外部訓練。
3. 於年度結束後管理部將統計各部門訓練之達成率並提供各部門主管檢視。

本公司於此次報導期間教育訓練時數統計表如下：

教育訓練分類說明									
項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人次	人次	399	155	1,570	752	1,117	536	852	371
受訓總時數	小時	4,686	1,283	19,775	7,391	12,712	5,654	11,749	3,020
平均受訓總時數	小時 / 人	11.74	8.28	12.6	9.83	11.38	10.55	13.79	8.14
受訓費用	元	1,931,897	483,103	5,367,011	2,684,450	4,564,102	2,138,597	2,734,806	1,028,956

員工教育訓練照片



公平績效管理制度

和淞科技遵守《勞動基準法》等相關法規，並建立了完善的員工績效考核制度，以確保員工的權益得到充分保障。下列考核人員不包含董事長、總經理及到職未滿 3 個月之新進員工，其餘不分職級、性別均接受績效考核。績效考核有助於了解員工的工作表現及職業適性發展，這不僅有助於公司實現永續發展和提升盈利目標，還能為員工提供相應的獎酬與升遷機會，促進員工的成長。

項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例(%)	100	100	100	100
接受考核的女性員工比例(%)	100	100	100	100

進用多元族群員工

近三年多元族群員工分布聘用狀況如下表所示：

年度			2023 年	2024 年	2025 年
項目/性別	年齡		人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	未滿 30 歲	1	1	2
		30-50 歲	3	3	4
		超過 50 歲	1	1	1
	女性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		超過 50 歲	0	0	0

備註：

少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵（如經濟、生理、政治、社會）的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。

本公司保全系統部份委由專業保全機構處理，約聘保全人員依保全業法第十條之二規定辦理，其工作亦依職業安全衛生法每年接受相關專業訓練，課程涵蓋防災防救及保全相關執勤實務等內容。我們確保工作環境安全，並不斷提升保全人員的專業能力，以保障員工和訪客的安全。未來，我們將持

續強化安全管理系統，提升保全的服務品質。本公司保全人員接受人權政策或程序之訓練比例達100%。

5.3 員工福利措施

薪酬制度

和泓科技於起薪制度上不因性別而有所差異，均符合勞基法規定之基本工資標準；惟薪資給與尚有年資、職務內容及工作表現等考量，故有職別薪酬比例之差距。員工進用後，薪給以同工同酬為原則，從未以種族、思想、宗教、黨派、性別、容貌及身心障礙等為由，予以不同考量，報導期間年薪酬比例如下所示。

員工薪資統計表						
各職別薪資比例	人數		總年薪(新台幣元)		薪資比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	28	83	73,900,510	261,985,824	1	1.2
非管理職	226	493	202,200,719	427,387,418	1	0.97
直接人員	122	435	97,999,614	367,654,322	1	1.05
間接人員	132	141	178,101,615	321,718,920	1	1.69
備註：						
1. 女性對男性的薪資報酬比率(年薪比率)：為“該類別女性平均年薪/該類別男性平均年薪”。						
2. “管理職”人員定義為副總經理級（含）以上人員。						

為確保市場競爭力，本公司每年參與國際市場薪資調查，並依據各職務的市場水準與個人績效進行薪資調整。基層人員的薪資均優於當地最低薪資標準，其中男性及女性皆為當地最低薪資的 1.06 倍。我們秉持公平薪酬制度，不因性別、種族、宗教信仰、政治立場、婚姻狀況或工會參與等因素而有所差異，惟薪資給予尚有年資、工作表現等考量做出合理的薪資調整。

國家/地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
台灣	1.06	1.06

國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加比率
台灣	34.21	-12.62
備註：		
1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長。		
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。		
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。		

育嬰留停執行情形

和泓科技關注員工在育嬰期間的實際需求，依循政府政策，提供完善的留職停薪機制，協助員工兼顧家庭照顧與職涯發展。我們致力於打造友善職場環境，讓育嬰員工能安心留職，並於復職時獲得

適當支援與安排。截至 2025 年年底，本公司有 3 位員工申請育嬰留職停薪且順利復職，以下為近三年公司育嬰假資訊：

和淞科技育嬰留停統計									
年度	2023 年			2024 年			2025 年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	17	6	23	19	8	27	19	6	25
當年度實際申請育嬰留停人數 B	4	10	14	3	6	9	2	5	7
當年度育嬰留停應復職人數 C	4	10	14	3	6	9	1	2	3
當年度育嬰留停實際復職人數 D	3	8	11	2	6	8	1	2	3
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	3	5	8	3	8	11	2	5	7
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	3	4	7	3	7	10	2	3	5
當年度育嬰留停復職率%(D/C)	75	80	79	67	100	89	100	100	100
當年度育嬰留停留任率%(F/E)	100	80	88	100	88	91	100	60	71.43
備註： 1. 應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。 2. 2025 年留任人數=2024 年實際復職人員且 2025 年/12/31 仍在職人數。 3. 當年度育嬰留停復職率%=當年度育嬰留停實際復職人數/當年度育嬰留停應復職人數(D/C)。 4. 當年度育嬰留停留任率%=前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數/前一年度育嬰留停實際復職人數(F/E)。 5. 2024 年度與 2025 年度育嬰留職停薪實際復職人數之差異，主要係部分員工育嬰留停期間跨年度，致預計復職年度與實際復職年度不同所致。									

營運變更之公告期限及員工退休制度

和淞科技依據政府勞動基準法及相關規定，制定工作規則及人事管理制度，確保員工之合法權益。公司嚴格遵守勞工聘雇相關法律及國際標準，重視勞工人權、職業安全與衛生，致力於維護安全、健康且尊重的工作環境。和淞科技明確禁止任何形式之性騷擾、歧視行為，包括基於種族、宗教、膚色、國籍、性別等之不當對待，並堅守禁止強迫勞動、禁用童工及保障結社自由與個人隱私等基本權益。公司亦要求供應商遵循相同標準，杜絕強迫超時工作之情形。為確實保障員工工作權益，本公司遵守勞動基準法相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其預告期間依下列各款之規定：

- 一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
- 二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
- 三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

為促進勞資和諧與企業穩健發展，和淞科技雖未設立工會，但持續透過勞資會議及多元溝通管道（如員工休息室設置之意見箱、申訴專線及電子郵件）傾聽員工意見，2025 年全年共召開 12 次勞資會議。面對組織調整或重大營運變更時，公司均依法遵循勞動基準法辦理，於事前充分告知員工異動情形，並依年資提供 10 至 30 天不等之預告期，確保員工工作權益不受侵害，展現對人權保障與勞資關係穩定之承諾。

另外，在退休制度方面，本公司依據《勞動基準法》、《勞工退休金條例》等規定辦理全體正職員工退休事宜。

員工福利

和淞科技重視員工福祉，持續推動多元完善的福利措施，提升員工幸福感與企業凝聚力，以下為提供給全職員工之福利內容：

和淞科技員工福利措施	
年終尾牙與表揚活動	每年舉辦年終尾牙及年終聚餐活動，藉由餐敘與表演活動增進同仁間交流互動，並公開頒獎表揚服務年資優異的資深員工，以感謝其長期貢獻，營造正向職場文化。
員工旅遊津貼補助	提供員工旅遊津貼，鼓勵員工善用假期安排旅遊活動，舒緩工作壓力、促進身心健康，並進一步強化團隊凝聚力。
員工協助方案(Employee Assistance Program, EAP)	自 2020 年起，與「新竹生命協會」合作，提供員工心理健康支持服務。員工可透過專線諮詢、個別面談及情緒管理資源，獲得專業協助，以因應工作與生活中之各項壓力與挑戰，促進身心健康與工作效能。
育嬰假後復職與留任	公司配合政府育嬰留職停薪政策，提供完善的育嬰假制度，支持員工於育嬰期後順利復職與留任，協助員工兼顧家庭照顧與職涯發展，展現企業對員工家庭需求的高度重視與關懷。
三節、生日禮卷	每逢五一勞動、端午節、中秋節等重要節慶，發送節慶禮品或禮券予員工；另為慶祝員工生日，提供生日禮券，以增進員工歸屬感與企業溫度。
免費個人與眷屬團體保險	公司免費提供員工及其眷屬參與團體保險計畫，強化員工及家庭之基本保障，降低突發風險對生活造成的衝擊。
年終尾牙與表揚活動	
 	

和淞科技與新竹生命協會合作，提供員工協助方案（Employee Assistance Program, EAP），針對員工在法律、職涯規劃、家庭等層面所面臨之困擾，提供每位員工每年 2 小時免費的專家諮詢服務，協助其維持良好工作與生活平衡。同時，本公司也鼓勵員工參與各類專業訓練與證照考取，以提升整體職能與專業競爭力。

5.4 職業安全衛生管理

職業安全衛生管理系統

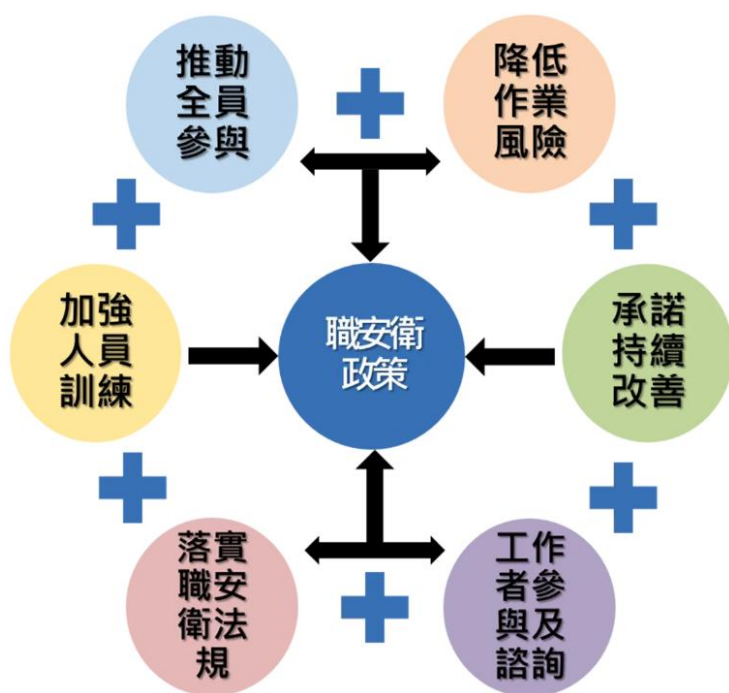
和淞科技秉持對職業安全與衛生的高度重視，全面落實相關法規要求，並持續強化員工在職業安全衛生方面的教育訓練。本公司積極推動全員參與，營造安全文化，以有效降低作業風險，保障員工的健康與安全。

我們深信，員工的健康及安全是企業永續經營的基石，因此，不僅在日常運營中落實各項安全措施，公司亦持續投入資源進行設備更新與作業環境改善，確保工作場所符合最高標準。同時，我們建立多元化溝通渠道，定期召開職業安全衛生委員會和安全檢討會，讓每位員工的意見都能被重視。

此外，和淞科技倡導「預防為主、全員參與」的核心理念，透過定期的演練與培訓，提升員工的安全意識與應變能力，持續強化安全管理體系，積極應對新挑戰。我們與所有員工攜手，共創健康、安全、和諧的工作環境，並為企業與社會的共同繁榮貢獻力量。

本公司之職業安全衛生管理系統涵蓋所有工作者，包含各廠區之營運據點。雖八德廠因費用考量已併入一廠管理，但其作業場所及人員仍已納入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之認證範圍，確保整體作業環境與人員安全持續符合標準要求。

2006 年：通過 OHSAS 18000 認證
建立了符合國際標準的職業安全衛生管理系統，專注於風險控制和安全作業。
2010 年：完成 ISO 9001:2008 年版升級認證
整合品質與安全管理系統，提升組織效能與管理水平。
2020 年：通過 ISO 45001:2018 認證
全面升級職業安全衛生管理系統，注重員工參與與系統化風險管理。



和淞科技相關認證證書

ISO 45001 : 2018



和淞科技依據職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生組織，由職業安全衛生委員會針對公司擬定之安全衛生政策及管理制度提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。

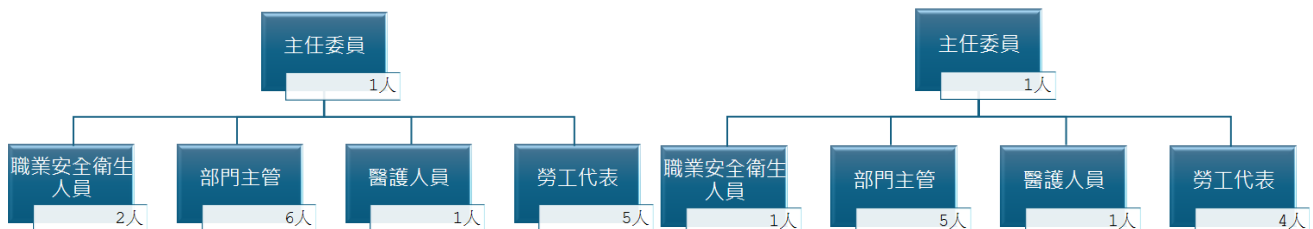
- 一廠委員會組織包含主席（總經理）、委員（執行秘書/部門主管/單位主管/工安人員/勞工代表）。目前遴選委員勞方代表為 5 人，資方代表為 9 人，合計 14 人，勞工代表占委員會人數 1/3 以上。
- 二廠委員會組織包含主席（總經理）、委員（執行秘書/部門主管/單位主管/工安人員/勞工代表）。目前遴選委員勞方代表為 4 人，資方代表為 8 人，合計 12 人，勞工代表占委員會人數 1/3 以上。

委員會每季(1 月、4 月、7 月、10 月)召開會議一次，與管理階層共同研議、協調、規劃及決策職業安全衛生相關議題，落實員工參與、諮詢與溝通。

職業安全衛生委員會組織圖

和淞科技職業安全衛生委員會組織圖—一廠

和淞科技職業安全衛生委員會組織圖—二廠

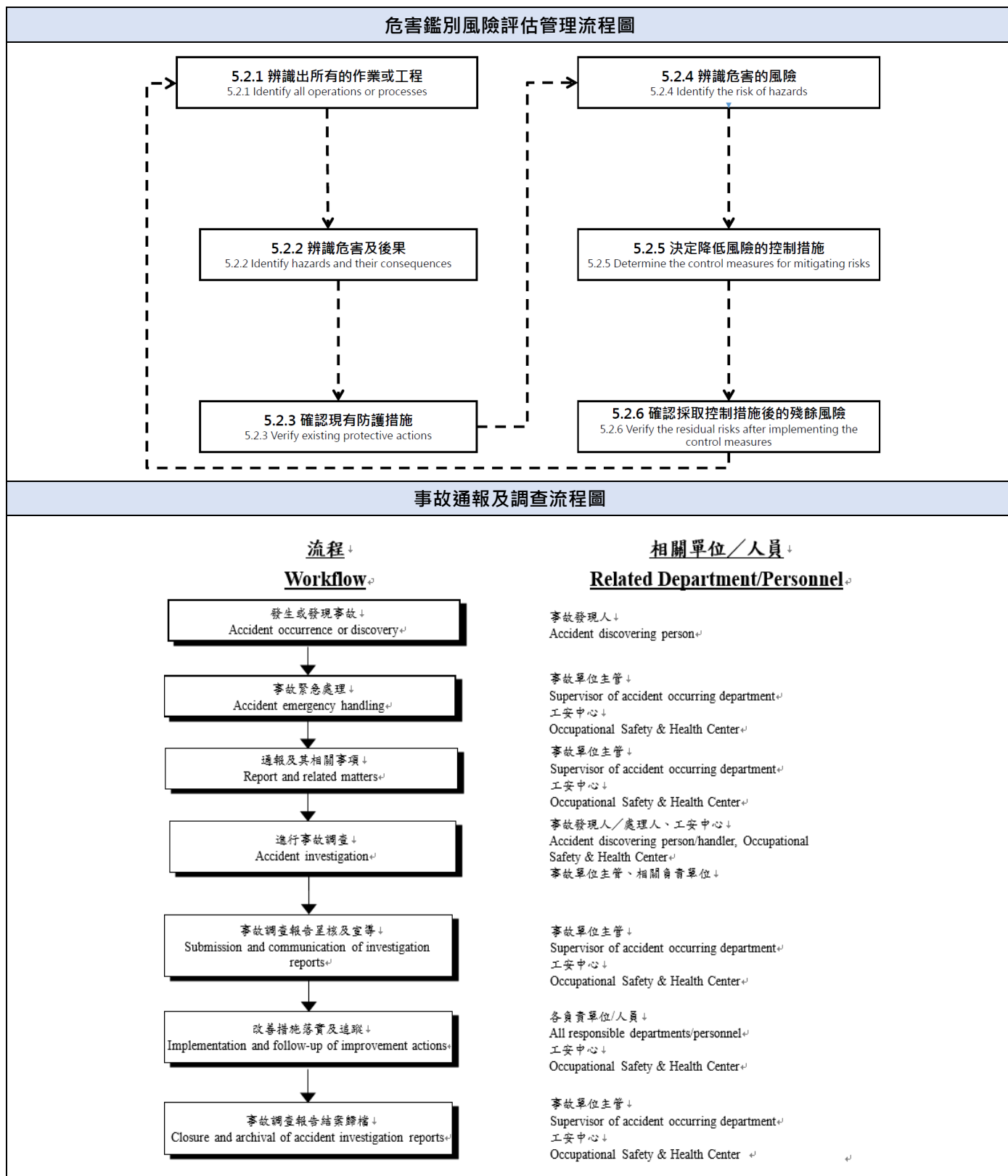


危害辨識、風險評估與事故通報調查流程

本公司每年度至少執行一次作業盤查，由經受訓合格之鑑別人員進行危害辨識、風險評估與環境考量面鑑別，針對危害因子進行系統性評估。對於評估結果中屬於不可接受之高風險，將訂定具體目標管理方案，並採取合理、有效且可行的控制措施，以降低對公司員工及相關第三者之安全衛生風險。

確保各項管控措施落實執行。稽核單位則負責內部與外部之稽核作業，每年辦理一次 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證，確保系統持續有效運作與改善。

若員工對工作安全或健康有疑慮，可透過勞資會議、職業安全衛生委員會等通報機制反映問題。依《職業安全衛生法》第 18 條規定，勞工發現工作中有立即發生危險之虞時，得在不危及他人安全情形下，自行停止作業並退避至安全場所，並立即向主管報告。雇主不得因此對該勞工進行解僱、調職、扣薪或其他不利處分，除非雇主證明勞工濫用停止作業權，並經主管機關認定符合相關法令規定。



職業安全衛生教育訓練

為確保員工具備必要的安全知識與應變能力，和泓持續推動職業安全衛生訓練，透過各類課程提升員工的安全意識與緊急應變能力，以降低工作場所中的職業風險。培訓內容包括職業安全教育、不法侵害、急救、緊急應變、危險性設備操作，以及消防與化學品演練等，並每年定期辦理複訓與演練，確保員工勝任職務並能有效應對突發狀況。2025 年公司總共投入新台幣 3,659,095 元於職業安全衛生訓練，展現對職場安全的持續重視與資源投入，致力於打造更安全的工作環境，並推動職業安全管理的持續強化與發展。

以下為此次報導期間職業安全衛生訓練的項目統計：

職業安全衛生訓練的項目統計		
訓練項目名稱	受訓人次	受訓費用(新台幣元)
新進人員安全衛生教育訓練	326	0
採購管理相關課程教育訓練	24	103,925
不法侵害教育訓練	1,574	16,200
職業安全相關教育訓練	226	761,770
急救人員(含初訓及複訓)	159	361,540
有害作業主管	149	442,070
危險性機械及設備操作人員	241	1,013,900
特殊作業安全衛生人員	162	694,320
緊急應變演練(消防演練、化學品演練)	125	0
一般/營造安全衛生教育訓練 (6 小時)	328	265,370
備註： 1.包含員工與非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者。 2.非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者，例如：保全、清潔人員、施工人員...等承攬商、外包商。 3.這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。		

承攬商管理

和泓為監管各項職業安全衛生管理工作之推動，定期召開協議組織會議及專案工程工安會議，與員工溝通職業安全衛生相關資訊，於各項會議中，若員工對於安全衛生事項之討論及申訴機制，均可於會議中提出建議，公司不會因為員工在會議中的發言而予以處罰，確保溝通管道之暢通與透明。

此外，公司透過下列管理程序，系統化鑑別、評估及管控各項職業安全衛生風險，並提升整體預防與應變能力：

- S31-P-02 危險源辨識與分析管制程序，針對各項作業活動進行危險源辨識與風險分析，訂定適當之控制措施，以預防職業災害之發生。

- S47-P-01 緊急應變管理程序書，鑑別可能發生之事故或緊急狀況，因應、防止或降低此類事件所可能造成的人員傷害、財產損失與工作環境影響並提升對於緊急或意外事故發生時的應變能力。
- S46-P-02 承攬商施工作業管制程序，依職業安全衛生法，釐訂承攬商有關安全衛生之權利與義務，作為承攬商管理之依據。
- S52-P-01 職業災害事故調查及處理程序，藉由完整的調查程序以事故得以確認事實、鑑別原因和決定改善行動，以降低事故再發生之機率。

員工健康促進

和淞科技致力於員工身心健康，並認為只有擁有健康的員工，公司才能保持活力並實現永續經營。公司透過「環境營造」、「風險預測」和「風險管理」三大原則來促進員工健康，達到工作與生活的平衡，並以創新方式推動健康職場理念。每年，和淞提供超過法定要求的健康檢查及特殊健康檢查，涵蓋癌症篩檢、眼壓、腹部及其他超音波檢查，並根據檢查結果舉辦健康促進活動與講座。此外，本公司推出『EAP 員工協助方案』，提供免費諮詢熱線及職場舒壓課程，幫助員工減輕工作壓力。

在風險管理方面，我們於 2020 年建立健康管理系統，員工可通過 APP 查詢健康數據，進行風險預測與分析。健康檢查後，員工將接受持續健康關懷，並依照健康狀況規劃後續活動。公司每月安排廠醫服務，提供健康諮詢與照護。此外，為營造健康環境，和淞科技設置血壓量測儀器，並辦理減重與健走活動，鼓勵員工養成健康的生活習慣。同時，公司亦積極推動菸害防制、急救訓練及公益捐血活動，致力於創建健康幸福的企業文化。

員工健康檢查人數與費用統計總表	
一般健康檢查	
檢查項目	身體理學檢查、身體組成分析、視力檢查、血壓、聽力檢查、尿液常規檢查、血球常規檢查、肝功能檢查、酒精性肝炎檢查、膽功能檢查、腎功能檢查、痛風檢查、胰臟功能檢查、甲狀腺功能、糖尿病篩檢、血脂肪檢查、心血管疾病評估(Framingham)、心臟機能檢查、腫瘤指標、超音波(腹部、甲狀腺、攝護腺/婦科、頸動脈)、糞便檢驗、X 光檢查、眼底攝影。
檢查人數(人)	896
檢查費用(元)	主管 3,129 元 / 人；一般員工 1,930 元 / 人
特殊健康檢查	
檢查項目	身體理學檢查、視力檢查、聽力檢查、尿液常規檢查、血液常規檢查、肝功能檢查、腎功能檢查、血脂肪檢查、新陳代謝系統篩檢、胸部 X 光、噪音、粉塵、鎳及其化合物、砷及其化合物等。
檢查人數(人)	噪音 227 人、粉塵 7 人、鎳 9 人及砷 111 人
檢查費用(仟元)	噪音作業平均 320 元，粉塵作業平均 350 元，鎳作業平均 950 元，砷作業平均 3500 元
備註：	
1. 目前上述資料費用不包含申請勞工保險局補助(噪音 94 人、粉塵 6 人、鎳作業 9 人、砷作業 94 人)。	

和淞科技秉持「以人為本」理念，致力打造身心健康友善的工作環境，積極推動職場健康促進措施，我們透過系統化管理、專業諮詢及多元促進活動，全面提升全體同仁的身心健康與工作滿意度，詳列如下：

一、健康照護

1. 健康檢查：公司每年提供員工超越法規要求的健康檢查，設計三年為一組的系統性主題檢查，具體為：第一年進行肝膽腸胃道及相關癌症篩檢；第二年檢查頭頸心血管系統及相關癌症篩檢；第三年則針對內分泌系統及相關癌症篩檢。這一方案的目的是讓員工能夠獲得更高質量的健康監測與管理，確保健康狀況得到有效跟進。
2. 健康管理系統：自 2020 年起，導入 Web 與 APP 健康管理系統，讓員工可以隨時隨地記錄與查看自己的健康數據（如血糖、血壓、運動量與睡眠狀況）。該系統支持員工自主監控健康，並可整合分析員工的健康狀況，進行全面管理。
3. 異常追蹤機制：建立健康檢查異常情況的追蹤機制，並設有分級管理制度。對於健康檢查中發現的異常情況，會進行雙向把關：首先由健康檢查醫院通知重大異常項目，隨後公司職業護理人員也會主動聯繫員工，並發送複檢通知。針對異常情況，員工會被分為四個健康級別進行一年的跟進與監控，並根據情況進行再檢查或提供健康指導。
4. 健康監測設備：公司於 2020 年購置了隧道式血壓計，並放置於大廳角落，方便員工隨時進行自我血壓監測。此外，員工可由職業護理人員提供體重與體脂的測量服務，方便了解身體組成。
5. 健康巡查與職業醫療服務：每年年初，廠醫會對員工及工作環境進行全面的健康巡查，評估員工身體健康與工作安全。此舉可確保員工在工作環境中的健康狀況被持續關注與保障。自 2024 年起，公司還引入了職業醫療服務，進一步增強對員工健康的保障。

二、健康諮詢服務

1. 心理健康支援：公司自 2021 年起導入員工協助服務（EAPs），為員工提供包括職涯、心理、健康及管理等领域的全天候電話諮詢服務。員工可以撥打 24 小時的專線電話，隨時獲得專業的心理健康支援與建議。公司特別設有心理健康支援系統，並強化對不法侵害的零容忍態度，通過內部公告、信函等形式進行傳達與宣導，營造更安全的工作環境。
 2. 身心健康諮詢服務：每月安排醫師臨場服務，每次服務時間為 3 小時。員工可通過預約方式與醫師面對面交流，進行健康指導與個性化照護，並根據個別健康需求獲得專業建議。醫師會針對員工的健康狀況提供詳細的建議，協助進行必要的健康檢查並跟進後續處理，讓員工能夠及時解決健康問題，提升整體健康水平。
- 醫師臨場服務次數：72 次(2022 年 16 人次，2023 年 16 人次，2024 年 22 人次，2025 年 18 人次)
 - 醫師諮詢服務人次：1,279 人次(2022 年 353 人次，2023 年 337 人次，2024 年 323 人次，2025 年 266 人次)

- 護理人員諮詢服務人次：3,917 人次(2022 年 967 人次，2023 年 1079 人次，2024 年 687 人次，2025 年 1,184 人次)

三、健康促進活動

1. 專業課程合作：聯手森運動空間、董氏基金會、華人正念協會等專業機構，提供舒壓課程、核心肌群訓練、正念概念等健康培訓，幫助員工掌握科學減壓技巧，提升心理韌性與工作效率。
2. 工間操與運動社團：每週兩次工間操（每次 10-15 分鐘），促進血液循環與肌肉放鬆；公司補助羽球社、籃球社、棒壘球社等運動社團。
3. 公益捐血活動：連續五年舉辦聯合周邊廠區捐血活動，累計捐血量達 537 袋（平均每年 107 袋），不僅回饋社會，更強化員工團隊凝聚力與公益意識。
4. 健康講座與活動：年度健康講座邀請營養師、運動教練、各種健康推廣職人（刮痧、超慢跑等），主題涵蓋飲食原則、運動傷害預防等多樣議題；健康促進活動包括親山澗行、減重增肌挑戰，參與率逐年提升。
5. 全方位補助計畫：運動社團運作補助、依年資發放旅遊津貼；針對健康高風險員工提供健康關懷及追蹤，必要時由公司廠/職醫提供就醫資訊及用藥指導。

四、特殊族群保障措施

1. 女性/母性勞工保護：制定「母性健康保護管理規範」，針對孕期女性員工進行工作適性安排，避免化學品接觸、重物搬運等風險。
2. 異常工時與人因工程：透過「異常工作負荷促發疾病預防管理規範」與「人因性危害預防管理規範」，定期風險評估與員工需求調查，動態調整工時與工作內容。
3. 職場暴力防範：運用風險評估表篩選高風險部門，執行預防介入與年度衛生教育訓練，全員熟悉舉報機制與權益保障。
4. 適性配置與復工支持：職業傷病員工獲復健指導與適性職務評估，確保安全復工。累計服務 79 人次（2022：13 人次、2023：20 人次、2024：10 人次、2025：36 人次），復工成功率達 95% 以上。
5. 中高齡員工管理：針對 45 歲以上員工進行健康與工作能力雙重評估，調整崗位安排。

五、全方位照護網路

1. 跨界資源整合：長期合作**新竹縣衛生局、生命線協會、華人正念減壓中心、中區健康職場推動中心、鉅碼科技（線上運動 APP）**等，提供心理急救、健康巡迴講座、紓壓相關健康促進課程等多元服務。
2. 智慧數據分析：健康管理系統整合全體員工生理數據，透過數據分析掌握公司整體健康狀況，依據全公司健康數據提供隔年相對應健康計畫及措施。

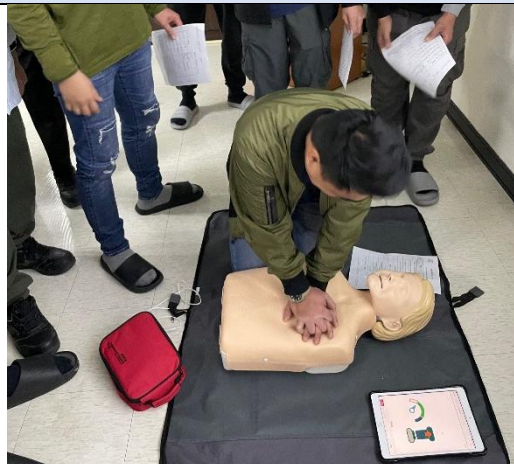
六、健康職場認證成就

公司健康管理成效獲主管機關肯定：

- 自 2021 年起，持續獲得「健康職場認證及健康促進標章」
- 2024 年榮獲「績優健康職場-活力躍動獎」
- 2025 年取得「職場健康促進自主評核合格證明」

這些榮譽充分肯定公司四年來持續優化的健康體系，也為 ESG 社會責任樹立標竿。

CPR&AED 上課照片



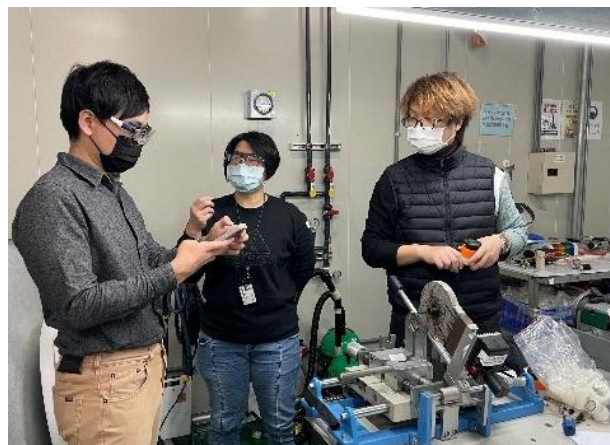
血壓檢測照片



健康促進自主評核合格證明



醫師年度巡場



職業傷害

和淞科技一貫重視員工的健康與安全，嚴格遵守各項法規，並建立完善的職業安全衛生管理系統，致力於降低職業傷害風險。本報告期間內，本公司之員工及非員工皆無發生任何職業傷害或職業病之情事。我們將持續推動安全培訓，提升員工的安全意識，並加強工作場所設備的定期檢查與維護，確保每位員工皆能在安全的環境中工作。此外，公司定期舉辦消防演練與急救訓練，特別強化員工的防火意識與應變能力，確保能迅速應對各類緊急狀況。這不僅是我們對員工健康的承諾，也期望建立一個讓社會大眾信任的安全環境，使本公司成為可信賴的企業。

近三年員工工作者總經歷工時				
類別	項目	2023	2024	2025
總工時	女性總經歷工時	545,600	610,000	673,056
	男性總經歷工時	1,200,320	1,354,000	1,464,192
	總經歷工時	1,745,920	1,964,000	2,137,248
近三年非員工工作者總經歷工時				
類別	項目	2023	2024	2025
總工時	女性總經歷工時	12,800	12,880	12,160
	男性總經歷工時	31,680	31,680	32,040
	總經歷工時	44,480	44,560	44,200

5.5 社會關懷

公益活動

本公司積極履行企業社會責任，長期關注社會公益與在地發展，持續以實際行動回饋社會。2025年度，我們支持花蓮馬太鞍溪堰塞湖災後重建與民生救助，定期捐助福德宮並投入產業園區道路綠美化認養計畫；同時關懷鳳山社區，支持社區成長教室、獨居長者及弱勢家庭，並響應台灣世界展望會五峰國小賽夏歌謠暨直笛隊方案，協助文化與教育發展，亦持續定期捐款予博幼基金會，支持弱勢孩童教育資源。另每年定期於廠區內舉辦兩次捐血活動，鼓勵員工挽袖捐血，以實際行動分享愛，展現對社會與教育的持續關懷。

在營運發展方面，因應整體成長及供應鏈需求，於新竹工業區推動廠房新建與營運據點整合計畫，規劃新增生產、倉儲及辦公空間，以提升營運量能並支援長期發展。基地投入營運後可帶動新增人力需求，擴大在地就業機會，並對區域經濟活動、產業發展及人才就業帶來正向效益，持續發揮企業對社會與經濟的影響力。

鳳山社區贊助



公益捐款感謝狀-台灣世界展望會

World Vision
台灣世界展望會

感謝狀

感謝 和淞科技股份有限公司

熱心公益、共同響應本會五峰國小賽夏歌謠暨直笛隊方案，

愛心捐款新台幣 120,000 元整。

以實際行動關懷弱勢兒童及其家庭。

特頒此狀 以表謝忱

台灣世界展望會

會長 李紹齡

中華民國 114 年 04 月 30 日



環境教育參訪

國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局
污水處理廠環境教育課程
研習證明書

單位名稱：和淞科技 於 114 年 09 月 19 日 參加竹科管理局新竹科學園區污水處理廠辦理之環境教育課程-科技環保之旅（人員名冊如附件，共計 10 人），期滿核予每人 4 小時研習時數，特頒此證明書以茲證明。



中華民國 114 年 09 月 19 日



年度捐血活動



本公司對於環境保護與社區關係皆秉持重視與負責任的態度。營運過程中所產生之廢水，均依規定委由新竹工業區納管統一處理，確保廢水處理符合法規標準。此外，公司各項營運活動經評估未對當地社區造成任何實際或潛在之負面衝擊，致力維護良好的鄰里關係與環境共存。同時，本報告間內，公司亦未發生任何侵害原住民權利之情事，展現對在地文化尊重的企業承諾。

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI Standards) 對照表

使用聲明	和淞科技已依循 GRI 準則報導 2025/01/01-2025/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 關於和淞	9	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	3	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	3	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於和淞	11	
	2-7	員工	5.2 人才招聘與培訓	54	
	2-8	非員工的工作者	5.2 人才招聘與培訓	54	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.2 董事會運作	21	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 董事會運作	21	
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 董事會運作	23	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 董事會運作	24	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.2 董事會運作	24	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.2 董事會運作	24	
	2-15	利益衝突	2.2 董事會運作	23	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 董事會運作	23	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 董事會運作	25	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 董事會運作	26	
	2-19	薪酬政策	2.2 董事會運作	27	
	2-20	薪酬決定流程	2.2 董事會運作	27	
	2-21	年度總薪酬比率	5.3 員工福利措施	58	
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	5	
	2-23	政策承諾	2.2 董事會運作	29	
	2-24	納入政策承諾	2.2 董事會運作	29	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.2 董事會運作	29	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4 法規遵循	32	
	2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	32	
	2-28	公協會的會員資格	1.1 關於和淞	12	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人溝通與 議和	13	
	2-30	團體協約	2.4 法規遵循	34	

重大主題

GRI 編號	議題	行業準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題決定	15	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	1.3 重大主題決定	16	
重大主題：營運財務績效							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	2.1 重大主題管理方針	20	
GRI 201	經濟績效主 題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3 營運績效	31	
		-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它 風險與機會	4.2 氣候變遷管理	46	
		-	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工福利措施	59	
		-	201-4	取自政府之財務援助	2.3 營運績效		本年度無政府 補助
重大主題：客戶服務及資安管理							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理方針	35	
GRI 418	客戶隱私主 題揭露 2016	-	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資 料的投訴	3.2 產品系統及設備管理	41	
重大主題：供應商管理							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理方針	36	
GRI 308	供應商環境 評估主題揭 露 2016	-	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	42	
		-	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採 取的行動	3.3 供應鏈管理	42	
GRI 414	供應商社會 評估主題揭 露 2016	-	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	42	
		-	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採 取的行動	3.3 供應鏈管理	42	
重大主題：能源與溫室氣體排放							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理方針	45	
GRI 302	能源主題揭 露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	4.4 能源及溫室氣體排放管理	49	
		-	302-3	能源密集度	4.4 能源及溫室氣體排放管理	49	
		-	302-4	減少能源消耗	4.4 能源及溫室氣體排放管理	49	
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.4 能源及溫室氣體排放管理	49	
GRI 305	排放主題揭 露 2016	-	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.4 能源及溫室氣體排放管理	51	
		-	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.4 能源及溫室氣體排放管理	51	
		-	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.4 能源及溫室氣體排放管理	51	
		-	305-4	溫室氣體排放強度	4.4 能源及溫室氣體排放管理	51	
		-	305-5	溫室氣體排放減量	4.4 能源及溫室氣體排放管理	49	
		-	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	4.4 能源及溫室氣體排放管理	50	
		-	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、 及其它顯著的氣體排放	4.4 能源及溫室氣體排放管理	50	
重大主題：廢水、廢棄物管控							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理方針	44	
GRI 303		-	303-1	共享水資源之相互影響	4.2 水資源管理	47	

GRI 編號	議題	行業準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
	水與放流水 主題管理揭露 2018	-	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2 水資源管理	48	
	水與放流水 主題揭露 2018	-	303-3	取水量	4.2 水資源管理	48	
		-	303-4	排水量	4.2 水資源管理	48	
		-	303-5	耗水量	4.2 水資源管理	48	
GRI 306	廢棄物主題 管理揭露 2020	-	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 廢棄物管理	52	
		-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 廢棄物管理	52	
	廢棄物主題 揭露 2020	-	306-3	廢棄物的產生	4.5 廢棄物管理	52	
		-	306-4	廢棄物的處置移轉	4.5 廢棄物管理	52	
		-	306-5	廢棄物的直接處置	4.5 廢棄物管理	52	
	廢汙水和廢 棄物主題揭露 2016	-	306-3	嚴重洩漏	4.5 廢棄物管理	52	
重大主題：健康職場及安全							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理方針	53	
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 職業安全衛生管理	61	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 職業安全衛生管理	62	
		-	403-3	職業健康服務	5.4 職業安全衛生管理	65	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、 諮商與溝通	5.4 職業安全衛生管理	62	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 職業安全衛生管理	64	
		-	403-6	工作者健康促進	5.4 職業安全衛生管理	65	
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯 之職業安全衛生的衝擊	5.4 職業安全衛生管理	64	
	職業安全衛生 主題揭露 2018	-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工 作者	5.4 職業安全衛生管理	61	
		-	403-9	職業傷害	5.4 職業安全衛生管理	69	
		-	403-10	職業病	5.4 職業安全衛生管理	69	

其他主題揭露

GRI 準則類別/主題		編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)						
市場地位						
GRI 202	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率		5.3 員工福利措施	58	
市場地位主題揭露 2016	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例		5.2 人才招募與培育	55	
間接經濟衝擊						
GRI 203	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊		5.5 社會關懷	69	
間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-2	顯著的間接經濟衝擊		5.5 社會關懷	69	
採購實務						
GRI 204	204-1	來自當地供應商的採購支出比例		3.3 供應鏈管理	42	
採購實務主題揭露 2016						
反貪腐						
GRI 205	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點		2.4 法規遵循	31	
反貪腐主題揭露 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練		2.4 法規遵循	31	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動		2.4 法規遵循	31	
反競爭行為						
GRI 206	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動		2.4 法規遵循	31	
反競爭行為主題揭露 2016						
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)						
物料						
GRI 301	物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.2 產品系統及設備管理	38	
		301-2	使用回收再利用的物料	3.2 產品系統及設備管理	38	
特定主題準則：400 系列(社會的主題)						
勞雇關係						
GRI 401	401-1	新進員工和離職員工		5.2 人才招募與培育	55	
勞雇關係主題揭露 2016	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利		5.3 員工福利措施	60	
	401-3	育嬰假		5.3 員工福利措施	58	
勞/資關係						
GRI 402	402-1	關於營運變化的最短預告期		5.3 員工福利措施	59	
勞/資關係主題揭露 2016						
訓練與教育						
GRI 404	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數		5.2 人才招募與培育	56	
訓練與教育主題揭露 2016	404-2	提升員工職能及過渡協助方案		5.3 員工福利措施	60	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		5.2 人才招募與培育	57	
員工多元化與平等機會						
GRI 405	405-1	治理單位與員工的多元化		5.2 人才招募與培育	57	
員工多元化與平等機會主題揭露 2016	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率		5.3 員工福利措施	57	
不歧視						
GRI 406	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動		2.4 法規遵循	34	
不歧視主題揭露 2016						
結社自由與團體協商						
GRI 407	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商		2.4 法規遵循	34	
結社自由與團體協商主題揭露 2016						

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.4 法規遵循	34	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.4 法規遵循	34	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.2 人才招募與培育	57	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.5 社會關懷	71	
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.5 社會關懷	69	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.5 社會關懷	69	
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 產品系統及設備管理	38	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 產品系統及設備管理	38	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 產品系統及設備管理	38	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.2 產品系統及設備管理	38	

附錄二：永續會計準則(SASB)對照表

產業別：工業機械及商品						
揭露主題	指標編號	揭露指標	單位	報告內容揭露	對應章節	頁碼
能源管理	RT-IG-130a.1	(1)能源耗用合計量 (2)由電力公司供電之耗用百分比 (3)以再生能源供電之耗用百分比	焦耳 (GJ), 百分比 (%)	(1)總能源消耗量：15,859.61GJ (2)使用來自電網的用電量比：91.59% (3)再生能源使用量占總能源使用佔比：0 %	4.4 能源及溫室氣體排放管理	48
員工健康與安全	RT-IG-320a.1	(1)總可記錄事件率 (TRIR) (2)職業傷害死亡率 (3)虛驚事件頻率 (NMFR) 針對：(a) 直接僱員 (b)合同僱員	比率(%), 數量	(1)可記錄事故率(TRIR)：0.509% (2)死亡率：0% (3)虛驚事件率(NMFR)：員工: 5 人、承攬商: 6 人	5.4 職業安全衛生管理	61
燃料經濟與排放	RT-IG-410a.1	依各車款銷售量加計之中型/重型卡車的燃油效率	每 100 噸公里的燃油消耗量 (升)	與本公司業務不符，故不揭露。	-	
	RT-IG-410a.2	依非道路使用設備之銷售加權計算燃油效率	每小時消耗的升數			
	RT-IG-410a.3	依固定式發電機之銷售加權計算燃油效率	每升的千焦耳數			
	RT-IG-410a.4	按銷售加權計算的以下排放量： (1)氮氧化物 (Nox) (2)顆粒物 (PM) 針對：(a) 船舶柴油引擎 (b)軌道機車柴油引擎 (c) 道路中型和重型引擎 (d) 其他非道路柴油引擎	每千焦耳的克數			
材料採購	RT-IG-440a.1	描述使用關鍵材相關的風險管理	不適用	本公司善盡社會責任、遵循責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative, 簡稱 RMI) 關注衝突礦產議題為宣導供應商共同重視衝突礦產議題，對供應商積極主動展開調查礦物來源，確保採購礦物符合非衝突礦產並要求供應商簽署「供應商衝突礦物調查暨承諾書」拒	3.3 供應鏈管理	42

產業別：工業機械及商品						
揭露主題	指標編號	揭露指標	單位	報告內容揭露	對應章節	頁碼
				絕使用來自受衝突影響和高風險區域，包括武裝衝突、非法採礦、雇用兒童工等人權問題與低劣工作環境中採礦而來的礦產。 採購單位應對供應商進行管理，確保供應商在其控制和影響範圍內能夠遵循各項要求。若產品材料包含鉭(Ta)、錫(Sn)、鎢(W)、金(Au)、鈷(Co)及雲母(Mica)等礦產，應執行衝突礦產盡職調查，並充分揭露使用礦產的來源。建立新供應商時，提供供應商填寫「供應商衝突礦物調查暨承諾書」、Conflict Minerals Reporting Template, 簡稱 CMRT、Extended Minerals Reporting Template, 簡稱 EMRT (請至 Responsible Minerals Initiative, 簡稱 RMI 網站下載最新版本)、「與供應商 HSF 物質協議」、「從業道德規範遵循聲明」供應商進行調查。		
再製造設計及服務	RT-IG-440b.1	來自再製造產品和再製造服務的收入	財務報告貨幣	無此情事，金額為 0 元。	-	

活動指標	編號	類別	衡量單位	2025 年揭露情形	
按產品別生產的單位數量營收百分比	RT-IG-000.A	量化	數量	產品別	生產數量
				TECAN	12
				Scrubber	1,907
				Wafer Sensor	124
				VMB/P	66,121
				工程管件	19,425
				先進部品零組件	18
				Chemical	48,065
				管件	2
				閥件	931
				氣瓶櫃	70
				設備材料	829
				醫美	1,135
				藥劑桶	825
				總計	139,464
員工人數	RT-IG-000.B	量化	數量	2025 年度員工總人數為 1,069 人	

附錄三：永續揭露指標-其他電子業

編號	指標項目	指標種類	年度揭露情形	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	(1)總能源消耗量：15,859.61 GJ (2)使用來自電網的用電量比：91.59% (3)再生能源使用量占總能源使用佔比：0 %	4.4 能源及溫室氣體排放管理	48
二	總取水量及總耗水量	量化	(1) 總取水量：12.83(百萬公升) (2) 總耗水量：2.25(百萬公升)	4.3 水資源管理	47
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害廢棄物共產生 10.42 噸，無回收之情事。	4.5 廢棄物管理	52
四	說明職業災害人數及比率	量化	本公司於 2025 年度可記錄職業傷害數為 0 人，發生率為 0%。	5.4 職業安全衛生管理	61
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	與本公司業務性質不符，故不揭露。	-	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	量化	和淞透過供應商調查與文件簽署，於合作前預防風險。針對重要材料，我們將其列入供應商管制程序，並對年度交易金額前五十大及重要零組件供應商進行年度考核（交期、品質、配合度），未達標者需提出改善。 重要零組件供應商將納入年度品質系統稽核/輔導及供應商年度稽核計畫，以降低風險。為降低延遲交貨風險，針對重要零組件供應商，我們將視需求開立年度訂單、專案議價、預先提供交貨排程。若交期無法滿足，設計單位將評估開發第二供應商 (2nd Source) 以避免斷料風險。	3.3 供應鏈管理	42
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	質化敘述	於揭露年度無此情事，損失金額為 0 元。	2.4 法規遵循	32

編號	指標項目	指標種類	年度揭露情形		對應章節	頁碼
八	依產品類別之主要產品產量	量化	產品別	生產數量	1.1 關於和淞	9
			TECAN	12		
			Scrubber	1,907		
			Wafer Sensor	124		
			VMB/P	66,121		
			工程管件	19,425		
			先進部品零組件	18		
			Chemical	48,065		
			管件	2		
			閥件	931		
			氣瓶櫃	70		
			設備材料	829		
			醫美	1,135		
			藥劑桶	825		
			總計	139,464		

附錄四：溫室氣體查證報告意見書



Certificate

Certificat

報告編號：(TH26-180 / 第 1 版)

溫室氣體查證報告意見書

THGHGP26180-00

查證範圍： 和裕科技股份有限公司
303036 新竹縣湖口鄉光復南路 33 號
☒ 涵蓋其他場域範圍如附頁所示。

查證準則： GHG Protocol

查證目標： 法標根據 ISO 14064-3:2019 標準，確認上述組織之溫室氣體聲明(溫室氣體查證報告書)依據雙方協議之查證準則進行查證並提出報告，法標以客觀公正的立場及原則(相關性、完整性、一致性、準確性、透明度)執行查證。

數據期間： 114 年 01 月 01 日 至 114 年 12 月 31 日(檢視的數據為歷史性質)

查證數據： 直接溫室氣體排放量(範疇 1): 126.8531 公噸 CO₂e
能源間接溫室氣體排放量(範疇 2, 位置基礎): 1,912.6406 公噸 CO₂e
間接溫室氣體排放量(範疇 3): 554,266.2234 公噸 CO₂e

全球暖化潛勢值(GWP): 引用 IPCC 第 6 次評估報告, 2021 年

聲明依據： 本聲明必須與下列文件作為一個整體以進行解釋說明。
溫室氣體查證報告 (版次: 2 ; 日期: 115 年 05 月 22 日)
溫室氣體查證清單 (版次: 2 ; 日期: 115 年 05 月 22 日)

意見類型： ☒ 不含保留意見 ☐ 含保留意見(請見附頁) ☐ 放棄查證

查證結論： 確認組織依據雙方協議查證準則之要求提出溫室氣體聲明，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，與雙方協議的查證範圍、目標和準則一致。
聲明範疇 1、範疇 2 的查證數據為合理保證等級，範疇 3 的查證數據為有限保證等級。

本文件核發日期: 115 年 07 月 02 日

APPROVED BY



Dr. August Tsai
Director for Certification
ON BEHALF OF
AFNOR ASIA

第 1 頁 / 共 4 頁

(本文件不可單頁使用，單頁使用無效。)

AFNOR Asia Ltd - 法標國際認證股份有限公司-20F-2, No. 102, Chung-Ping Road, Taoyuan, 330, Taiwan R.O.C.
T: + 886 3 220 0066 - F: + 886 3 220 7609 - No. 29093712 - <https://international.afnor.com/en/>





Certificate

Certificat

報告編號：(TH26-180 / 第 1 版)

多場址範圍之地理位置：

公司/廠區/辦公室	活動範圍地址
新竹總公司	303036 新竹縣湖口鄉光復南路 33 號
和裕二廠	303036 新竹縣湖口鄉光復南路 41 號
八德廠	303104 新竹縣湖口鄉八德路一段 539 巷 7 號
醫材開發製造事業處	303119 新竹縣湖口鄉成功路 335 巷 29 弄 8 號 3 樓

各範疇排放量數據：

範疇	內容說明	溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	備註
(範疇 1) 直接溫室氣體排放	固定式燃燒源、移動式燃燒源、 逸散性排放源	126.8531	
(範疇 2) 輸入能源之間接溫室 氣體排放	外購電力	1,912.6406	位置基礎
(範疇 3) 其他間接溫室氣體排 放	類別 1 購買商品或服務	51,791.1271	
	類別 2 購買資本商品	499,125.9784	
	類別 3 與燃料和能源相關活動	472.4255	
	類別 4 上游運輸和配送	1,221.9213	
	類別 5 營運產生廢棄物的處理	9.0999	
	類別 6 商務旅行	479.5937	
	類別 7 員工通勤	206.7685	
	類別 8 上游租賃資產	8.2542	
	類別 9 下游運輸和配送	951.0548	
	類別 10 銷售產品加工	NA	
	類別 11 使用銷售產品	NA	
	類別 12 銷售產品廢棄處理	NA	
	類別 13 下游租賃資產	NA	
	類別 14 特許經營權	NA	
	類別 15 與投資相關	NA	

生質燃燒排放: 0.0000 公噸 CO₂e

第 2 頁 / 共 4 頁

(本文件不可單頁使用，單頁使用無效。)

AFNOR Asia Ltd - 法標國際認證股份有限公司-20F-2, No. 102, Chung-Ping Road, Taoyuan, 330, Taiwan R.O.C.
T: + 886 3 220 0066 - F: + 886 3 220 7609 - No. 29093712 - <https://international.afnor.com/en/>





Certificate

Certificat

報告編號：(TH26-180 / 第 1 版)

其他查證相關資訊

組織邊界：	營運控制權
溫室氣體類型：	二氧化碳(CO ₂)、甲烷(CH ₄)、氧化亞氮(N ₂ O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF ₆)、三氟化氮(NF ₃)
預期使用目的：	自願理解溫室氣體排放狀況做為減量策略依據。 (本聲明責任僅適用於上述預期使用目的，不適用其他任何目的。)
電力係數：	引用經濟部能源署於 114 年 04 月 14 日公告之 113 年度電力係數
數據來源：	☒ 初級數據來源於現場營運活動的數據蒐集。 ☒ 範疇 3(類別 1~15)排放量計算為使用估算數據。 次級數據來源為：環境部產品碳足跡資訊平台，SIMAPRO，EEIO，臺北捷運、臺灣鐵路、台灣高鐵。 ☐ 其他說明：
查證方法	☒ 現場查證： ☐ 非現場查證：
保留意見：	無
其他：	無
查證作業實施日期：	115 年 05 月 05, 15, 22 日
報告日期：	115 年 05 月 22 日

第 3 頁 / 共 4 頁

(本文件不可單頁使用，單頁使用無效。)

AFNOR Asia Ltd - 法標國際認證股份有限公司-20F-2, No. 162, Chung-Ping Road, Taoyuan, 330, Taiwan R.O.C.
T: + 886 3 220 0066 - F: + 886 3 220 7609 - No. 23099712 - <https://international.afnor.com/en/>

afnor
GROUPE

113 302400



Certificate

Certificat

報告編號：(TH26-180 / 第 1 版)

查證團隊與技術審查

主導查證員：戴聖強

查證員：陳怡靜

查證員：徐欣寧

獨立審查者：林奇璋

簽名：戴聖強

簽名：陳怡靜

簽名：徐欣寧

簽名：林奇璋

查證程序

法標以風險評估方法及管制為基礎，查證蒐集程序包括：行前評估、現場訪視、與場址的人員訪談、確認所提供的文件證據、對排放數據進行抽樣、評估數據管理系統、確認排放數據的蒐集與彙總、生產與能源消耗之間的分析，並確認所參考的協議條款是否被適當應用。

角色與職責

受查組織責任方依據查證準則規定，負責準備並提出溫室氣體聲明。此項責任包括規劃、實施及維護與溫室氣體聲明有關的數據管理系統，溫室氣體查證清單和盤查報告確認。

法標對所報告的溫室氣體排放量提供獨立的第三方查證，出具本次查證組織型溫室氣體排放量之查證意見。查證團隊具獨立及公正性，不存在任何利益衝突。

第 4 頁 / 共 4 頁

(本文件不可單頁使用，單頁使用無效。)

AFNOR Asia Ltd - 法標國際認證股份有限公司-20F-2, No. 162, Chung-Ping Road, Taoyuan, 330, Taiwan R.O.C.
T: + 886 3 220 0066 - F: + 886 3 220 7609 - No. 23099712 - <https://international.afnor.com/en/>

afnor
GROUPE

113 302400