

パワハラ予防研修

元海上自衛官（1等海佐）が登壇

現場での指導経験 × 心理・対人支援の専門性 × 組織運営の実績

このような課題はありませんか？ ——



パワハラを恐れて
部下指導ができない



表面化していないが、
怯えている社員がいる



気づかないまま
周囲を威圧している



聴くだけで終わらない 実践型プログラム

1		ミニ講義	パワハラと適切な指導を学ぶ
2		ケース対話	相手と周囲への影響を考える ーインフルエンス・マネージメント®を活用ー
3		個人ワーク	自分の指導行動を点検する



数十名でも、一人ひとりの指導行動に焦点

自己点検／個人ワークシート／少人数対話／講師の巡回・助言

全員が自分の癖と周囲への影響を言語化し、行動変容の第一歩を決めます。

 対象：若手・中堅・シニア層	 講義1時間＋ワーク2時間 (半日／1日)	 階層・課題・研修目的に 合わせて、事例とワーク を設計
---	---	---

CFLだから伝えられる理由

 <div>小規模組織から最大550名の部隊まで 指揮官を経験</div>	 <div>心理・対人支援の専門資格</div> <div>産業カウンセラー／ メンタルヘルス・マネジメント検定Ⅰ種・Ⅱ種／ インフルエンス・マネージメント・ナビゲータ</div>	 <div>指導する側・受ける側・組織の 3層を知る実践知</div>
--	--	--

