キャリア・フロンティア研究所（略称：CFL）

組織が動く12の教訓

元海上自衛官（1等海佐）が登壇
部隊指揮官経験から、伝え方・報告のスピード・タイミングを考える

このような課題はありませんか？



指示を伝えても、
現場で意味が変わる



悪い報告が遅れ、
対応が後手に回る



トップへの異論を
言い出しにくい



聴くだけで終わらない 実践型プログラム

1 ミニ講義 ― 12の教訓から、伝達と管理の盲点を学ぶ

2 ケース対話 ― 工具点検・悪い報告への対応を考える

3 個人ワーク ― 自分の職場で変える管理行動を決める

一人ひとりの「明日変える行動」に焦点

自己点検／個人ワークシート／少人数対話／講師の助言

伝達・報告・確認の見直し方と、実践する一歩を持ち帰ります。

対象：管理職・現場監督者

講話・質疑60分＋演習30分
60分講話も応相談

階層・課題・講習目的に
合わせて、事例と演習
を設計

CFLだから伝えられる理由

小規模組織から最大約550名まで
部隊指揮官として組織を統括

心理・対人支援の専門性

キャリアコンサルタント／産業カウンセラー
2級キャリアコンサルティング技能士

現場と計画部門の双方を経験
経験と反省を企業の実践へ

キャリア・フロンティア研究所
Career Frontier Laboratory（CFL）

HP https://tako-cfl.jp

MAIL tako_tomoyuki@tako-cfl.jp

講習内容・カスタマイズ等の
ご相談はこちら