

技術者からリーダーへの転換研修

550名の部隊指揮官の経験を持つ元海上自衛官（1等海佐）が登壇
現場での指揮経験 × 心理・対人支援の専門性 × 組織運営の実績

このような課題はありませんか？



仕事を抱え込み
任せられない



目的や判断基準が
伝わらない



経験の違う部下を
どう支えるか迷う



聴くだけで終わらない 実践型プログラム

1		ミニ講義	役割の転換・目的共有・任せ方を学ぶ
2		ケース対話	対話と判断を、状況演習で練習する
3		個人ワーク	自職場で試す30日実践計画を作る



一人ひとりの役割と、職場の実践に焦点

事前ヒアリング／役割整理／少人数対話／30日間の職場実践

仕事を任せる1件・対話2回を試し、90分のフォローで振り返ります。

 対象：技術者出身のリーダー 管理職・新任候補者	 研修6時間＋職場実践 ＋90分フォロー	 標準12～16名 職場の課題に合わせ 事例とワークを設計
--	--	---

CFLだから伝えられる理由

 小規模組織から最大約550名まで 指揮・組織運営を経験	 キャリア支援・心理支援の専門資格 国家資格キャリアコンサルタント 2級キャリアコンサルティング技能士／産業カウンセラー	 キャリア支援プログラムの 開発・登壇実績
--	--	---

