

AI時代のリーダー研修

元海上自衛隊1等海佐が、指揮官経験と米軍教範を企業向けに翻訳
AI時代の判断力 × 判断を任せる設計 × 職場で試す実践演習

このような課題はありませんか？



承認と判断が
上位者に集中する



任せる範囲と
相談条件が曖昧



AIで若手の
判断経験が減る



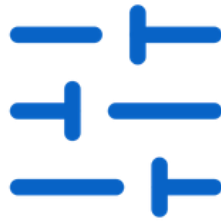
AI時代の判断と権限移譲を、90分で実践

1		ミニ講義	AI時代の判断負荷とリーダーの役割
2		ケース対話	任せる5点セットで、承認待ちを減らす
3		判断演習	判断記録票で、前提・相談条件を言語化



承認待ちを減らし、部下に判断を任せる

「決める・動かす・回す」と任せる5点セットを学び、判断記録票で演習
自職場で試す具体的な一歩を持ち帰ります。

 経営層・部長級 管理職候補	 研修90分 講義60分＋演習25分 まとめ・質疑5分	 標準10～30名 職場の課題に合わせ 演習ケースを調整
--	---	--

CFLだから伝えられる理由

 部隊指揮で培った 判断と権限移譲	 キャリア支援・心理支援の 専門資格	 軍事教範を企業で使える 言葉と演習へ翻訳
---	---	---

国家資格キャリアコンサルタント／
2級キャリアコンサルティング技能士／産業カウンセラー

