

マージン率等に係る情報提供

椎葉村複業協同組合

労働者派遣法第23条第5項に基づき、下記の情報を提供します。
(対象：令和6年度(令和6年4月1日～令和7年3月31日))

記

- 1. 派遣労働者の数(令和7年4月1日付け) 1人
- 2. 令和6年度 派遣先事業所の数 7社
- 3. 令和6年度 労働者派遣に関する料金の平均額 8,200円/日
(1日あたり8時間労働として計算)
- 4. 令和6年度 派遣労働者の賃金の額の平均額 11,250円/日
(1日あたり8時間労働として計算)
- 5. マージン率 ▲37.19%
(3派遣料金の平均額-4賃金の平均額)÷3派遣料金の平均額×100)
- 6. 法第30条の4第1項の労使協定
締結している(終期：令和7年3月31日)
協定対象派遣労働者の範囲(期間を定めないで雇用される派遣労働者)
- 7. キャリア形成支援制度に関する事項
キャリアコンサルティングの相談窓口の連絡先
椎葉村複業協同組合 上野諒 050-3749-8354

訓練計画

N o	教育訓練の名称	訓練の具体的な内容	訓練の趣旨、目的、効果等	備考 (対象者、外部委託先等)
1	入社時基礎訓練	社会人としての基礎的なマナー等	社会人としての基礎的なマナーを習得する。	対象者：1年目社員
2	商品販売研修	1年目接客・マナー研修 基礎 2年目レジ対応研修 3年目商品理解研修 4年目店舗運営研修	店舗や催事場等で、売上ににつながる顧客体験をリーダーとして提供できるようになる。	対象者：入社した社員
3	接客研修	1年目接客・マナー研修 基礎 2年目レジ対応研修 3年目接客・マナー研修 応用 4年目ディスプレイ研修	店舗や催事場等で、清潔感のある丁寧な接客が一通貫ででき、お店づくりに貢献できるようになる。	対象者：入社した社員
4	製造研修	1年目製造基礎研修 2年目製造応用研修 3年目養魚基礎研修 4年目養魚応用研修	菓子製造やキャビアの瓶詰めまでの一連の作業ができるようになる。	対象者：入社した社員
5	採石研修	1年目採石業務基礎研修 2年目採石業務プラント研修 3年目採石業務応用研修 4年目路盤材工程研修	砂利からゴミを丁寧に拾うことができるとともに、プラントの機能や周囲で作業する際の注意点などが理解できる。	対象者：入社した社員

8. その他労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項
なし

以上