

令和 7 年度 社会福祉連携推進法人共創福祉ひだ事業報告書

■ 地域の福祉を、これからも地域で支え続けるために

人口減少と高齢化が進む飛騨市で、必要な福祉サービスを将来にわたって維持していくためには、各法人が単独で努力するだけでなく、法人の枠を越えた連携・協働が必要です。

共創福祉ひだは、社員法人それぞれの強みを活かしながら、人材の「確保」「育成」「働き方の進展」、経営基盤の強化、業務の効率化、ICT 活用、災害対応などに取り組み、地域における福祉サービスの維持・確保を目指します。

職員同士が参加し、学び合い、協働することを通じて、地域福祉と職員福祉をともに高める。それが、共創福祉ひだの目指す姿です。

■ 理念・運営方針

1. 人材の「確保」「育成」「働き方の進展」を目指す。
2. 地域課題の変化を踏まえ、地域における福祉サービスを維持・確保するため、それぞれの強みを活かし、効率的かつ効果的な経営基盤の強化・連携を目指す。
3. 職員同士の参加と協働により、地域福祉と職員福祉の共創を目指す。

■ 社会福祉連携推進法人の社員の名称及び住所

- 社会福祉法人 神東会（飛騨市神岡町東町 690 番地 1）
- 社会福祉法人 吉城福祉会（飛騨市古川町下気多 990 番地）
- 特定非営利活動法人 飛騨市障がいのある人を支える会（飛騨市神岡町山田 2059 番地）

■ 社員総会・理事会、評議会の開催

◎ 社員総会

- 令和 7 年 6 月 25 日 定時社員総会

- | | |
|---------|--------------------------------------|
| 議案第 1 号 | 理事及び監事の選任について |
| 議案第 2 号 | 報酬及び費用弁償支給規程の一部改正について |
| 議案第 3 号 | 令和 6 年度事業報告及び決算（貸借対照表及び損益計算書の承認）について |

◎ 理事会

- 令和 7 年 5 月 28 日 第 1 回理事会

- | | |
|---------|-------------------------------|
| 議案第 1 号 | 令和 6 年度事業報告及び決算について |
| 議案第 2 号 | 令和 7 年度社会福祉連携推進評議会の開催について |
| 議案第 3 号 | 令和 7 年度定時社員総会の開催について |
| 議案第 4 号 | 社会福祉連携推進法人共創福祉ひだ役員候補者の推薦案について |

- 令和7年6月19日 第2回理事会（みなし）
議案第5号 社会福祉連携推進法人共創福祉ひだ役員候補者の推薦案について
- 令和7年6月25日 第3回理事会
議案第6号 代表理事の選定について
- 令和7年8月20日 第4回理事会
議案第7号 社会福祉連携推進法人参画法人の経営改善実行支援業務・旭ヶ丘ショートステイたんぽぽ苑の将来の在り方検討支援業務委託契約について
議案第8号 令和7年度第1次補正予算について
- 令和8年2月5日 第5回理事会
報告事項のみ
- 令和8年3月18日 第6回理事会
議案第9号 令和8年度事業計画について
議案第10号 令和8年度予算について
議案第11号 社会福祉連携推進法人参画法人の経営改善実行支援業務委託契約について

◎ 評議会

- 令和7年6月6日 令和6年度社会福祉連携推進法人共創福祉ひだ業務評価



■ 事業報告

◎ 地域福祉の推進に係る取組を社員が共同して行うための支援（地域福祉支援業務）

- 1-1 地域貢献事業の企画立案・支援ノウハウの提供
 - ・1-1-1 取組の実施状況の把握と分析
 - ・1-1-2 福祉+デジタル「誰一人取り残されない、人に優しいデジタル化を」目指す
- 1-2 地域ニーズ調査の実施（準備）
 - ・1-2-1 経営の基礎となるデータを定期的に収集し各法人に公開
 - ・1-2-2 ニーズ調査の結果を踏まえた新たな取組の企画立案、支援ノウハウの提供
- 1-3 地域住民に対する取組の周知・広報
 - ・1-3-1 地域住民に対して、身近なツール（SNS等）を利用した周知と広報を行う
 - ・1-3-2 ホームページ等の活用
 - ・1-3-3 定期的に合同広報誌を作成し市民回覧（準備）

- 共創福祉ひだのホームページを作成し、地域住民、社員法人職員に対し、ブログにて事業状況について報告した。(年間を通して)

	R6	R7
ブログ本数	44 本	57 本

- 令和 7 年 5 月 9 日 福祉サービス事業所ピース作品展の紹介

- ・ 令和 7 年 5 月 9 日から 5 月 29 日まで、神岡町公民館において開催された、NP0 法人飛驒市障がいのある人を支える会の福祉サービス事業所ピース作品展の紹介を行った。

- 共創福祉ひだの各種 SNS において、情報発信に努めた。(年間を通して)

- ・ フォロワー数 (令和 8 年 3 月 31 日時点)

サービス	R6/3/31	R7/3/31	R8/3/31
Instagram	146 件	200 件	233 件
X (旧 Twitter)	24 件	39 件	45 件
Facebook	0 件	0 件	5 件

サービス毎に求められる情報が違うので、その特性を活かしつつ今後の投稿につなげたい。
(社員職員のフォロワーを増やしていきたい。)

- ◎ 災害が発生した場合における社員が提供する福祉サービスの利用者の安全を社員が共同して確保するための支援 (災害時支援業務)

○2-1 BCP の策定及び見直しと共有

- ・ 2-1-1 BCP の見直しを支援し形骸化を防ぐ
- ・ 2-1-2 法人間で共有し、それぞれ教育・訓練の支援

○2-2 災害等緊急時における相互支援と自治体との連携

- ・ 2-2-1 現行システムの利用
- ・ 2-2-2 相互支援の調整

- ビジネスチャットから、各種 BCP が見られるように体制を整えている。

今後、BCP の見直し等も含めて活用していきたい。

- ◎ 社員が経営する社会福祉事業の経営方法に関する知識の共有を図るための支援 (経営支援業務)

○3-1 人事及び給与システムに関するコンサルティングの実施 (準備)

○3-2 経営ノウハウ等に関するコンサルティングの実施

- ・ 3-2-1 経営改善計画の実行支援
 - ・ モニタリング会議運営支援
 - ・ 実行状況検証
 - ・ 推進施策検討
- ・ 3-2-2 社員法人の経営見える化支援
- ・ 3-2-3 ガバナンスの強化支援

○3-3 特定事務に関する事務処理代行

- ・3-3-1 社員法人が行う特定の事務処理代行
- ・3-3-2 ホームページ等運用支援
- ・3-3-3 介護保険及び障がいサービスの電子請求等
- ・3-3-4 生産性向上を目的とした事業所間ネットワーク化の支援

○3-4 AI 及び ICT 等の活用支援

- ・3-4-1 給与、人事、会計システム等の業務システム活用
- ・3-4-2 コミュニケーションツール（Teams の活用）
- ・3-4-3 クラウドを利用し業務効率を図る（OneDrive の活用）
- ・3-4-4 オンライン学習やデジタル教材を活用した学習機会の確保
- ・3-4-5 その他 AI 及び ICT ツールの活用支援や情報提供

○3-5 財務会計専門家との連携調整及び情報公開

- ・3-5-1 ひだパートナーとの連絡調整

○ 社会福祉連携推進法人参画法人の経営改善計画策定業務職員説明会

- ・ 令和 7 年 5 月 14 日、15 日

○ 社会福祉連携推進法人参画法人の経営改善実行支援業務・旭ヶ丘ショートステイたんぼぼ苑の将来の在り方検討支援業務

令和 6 年度に実施した「社会福祉連携推進法人参画法人の経営改善計画策定業務」において策定された参画法人の経営改善計画の実行支援を行い、持続可能な経営構造の構築により地域における介護・障害サービスの持続的な供給のための土台を築くとともに、経営改善の見通しが困難なショートステイ事業について将来の在り方を検討することを目的とする。（外部業務委託）

- ・ 令和 7 年 9 月 18 日、29 日主要会議への参加
- ・ 令和 7 年 10 月 29 日 モニタリング月次
- ・ 令和 7 年 11 月 19 日 モニタリング月次
- ・ 令和 7 年 12 月 19 日 モニタリング月次
- ・ 令和 8 年 1 月 21 日 モニタリング月次
- ・ 令和 8 年 2 月 20 日 モニタリング月次
- ・ 令和 8 年 3 月 18 日 モニタリング月次

○ 介護サービス障がいサービス電子請求を共創福祉ひだにて集約し、費用の削減と事務の集約化

○ 吉城福祉会・神東会の経済センサス基礎調査の回答支援

○ たんぼぼ苑のドメインを共創福祉ひだへ移行し事務の集約化

○ ピース光熱費等高騰支援金の支援

○ ビジネス ICT ツールの導入運用保守の支援

- ・ Microsoft365 の導入・運用支援
- ・ Google ワークスペースの運用支援

- ・ Canva の導入・運用支援
 - ・ キントーンの運用支援
 - ・ セキュリティソフトの保守運用支援
 - ・ ChatGPT 導入支援
 - 規程管理システムの運用支援
 - その他 ICT ツール等についてはアドバイスや障がい対応など行った。(年間を通して)
- ◎ 社員が経営する社会福祉事業の従事者の確保のための支援及びその資質の向上を図るための研修(人材確保等業務)

- 5-1 社員合同による採用活動
 - ・ 5-1-1 求人広告、就職企業展等への出展、大学等への募集活動
 - ・ 5-1-2 小中高等学校との連携強化
 - ・ 5-1-3 オンライン説明会の開催
 - ・ 5-1-4 ハローワークとの連携(ミニ面談会への参加等)
- 5-2 社員合同による職員研修の実施、キャリアアップ支援
 - ・ 5-2-1 Teams を活用し、広域的な職員研修の実施
 - ・ 5-2-2 法定研修の企画・実行等支援
 - ・ 5-2-3 研修管理の仕組み化支援
 - ・ 5-2-4 ごちゃまぜ研修の支援
- 5-3 社員合同による勉強会開催支援
 - ・ 5-3-1 各種勉強会開催支援
 - ・ 5-3-2 デイサービス・ケアマネ、ホームヘルプサービス、障がい分野等勉強会&意見交換会の開催支援
- 5-4 出向等社員間の人事交流の調整
- 5-5 社員のキャリアパスや給与システムの共通化に向けた調整(準備)
- 5-6 社員の施設等における外国人介護人材の受け入れ支援
 - ・ 5-6-1 監理団体との調整
 - ・ 5-6-2 養成校(学校)との調整
 - ・ 5-6-3 生活や暮らしに対してもアプローチし、引き続き受け入れられるように体制を整備。
- 5-7 社員施設における職場体験・現場実習等の調整(準備)
 - ・ 5-7-1 職場体験・現場実習等メニュー作りと受入の調整
 - ・ 5-7-2 学校等との連絡調整
- 5-8 職員向け福利厚生事業の共通実施
 - ・ 5-8-1 福利厚生事業の整理
 - ・ 5-8-2 職員交流事業の開催

- 社員合同による採用活動(求人周辺業務)
 - ・ 令和7年5月13日 ハローワーク高山ミニ面談会
 - ・ 令和7年8月26日 飛騨・高山合同企業説明会



- ・ 令和 7 年 9 月 2 日 ハローワーク高山ミニ面談会
- ・ 令和 7 年 10 月 17 日 飛騨・高山合同企業説明会



- ・ 令和 7 年 11 月 11 日 ハローワーク高山ミニ面談会
- ・ 令和 7 年 11 月 20 日 ハローワーク高山出張ミニ面談会 in 飛騨



- ・ 令和 7 年 11 月 25 日 飛騨・高山合同企業説明会
- ・ 令和 8 年 1 月 6 日 ハローワーク高山ミニ面談会
- ・ 令和 8 年 3 月 3 日 ハローワーク高山ミニ面談会

○ 就労支援の作業所合同視察

- ・ 令和 7 年 5 月 22 日 NP0 法人飛騨市障がいのある人を支える会ピースの職員と、吉城福祉会憩いの家の職員とが合同で視察研修を行った。



○ 勉強会&意見交換会

- ・ 令和 7 年 9 月 25 日 事務の集約化を視野に入れた本部事務局勉強会&意見交換会

○ 大学との意見交換

- ・ 令和7年10月10日 CoIU 事務担当者との意見交換

○ PC 操作研修

- ・ 令和7年9月5日 PC 操作研修 (1) Word 操作など
- ・ 令和7年11月12日 PC 操作研修 (2) ファイルとフォルダ



- ・ 令和7年12月3日 PC 操作研修 (3) 一番使ってる？ブラウザ
- ・ 令和8年2月18日 PC 操作研修 (4) ログイン？サインイン？なにそれ



- ・ 令和8年3月24日 PC 操作研修 (5) 実践！今日から使える NotebookLM



Zoom を利用したオンライン PC 操作研修を計 5 回行い、後日見直せるよう録画データを閲覧できるようにした。

◎ 社員が経営する社会福祉事業に必要な設備又は物資の供給（物資等供給業務）

○6-1 消耗資材や備品、衛生用品等の一括調達

- ・ 6-1-1 一般消耗品や固定資産などの契約について整理。

○6-2 ICT 関連機器や介護ロボット等の一括調達

- ・ 6-2-1 パソコンの購入及びリース

○ 一括購入の実績はないが、ICT 機器の導入について相談等に対応した。

◎ 社会福祉連携推進業務以外の業務（その他業務）

- 7-1 AI 及び ICT 等の活用支援
 - ・7-1-1 コミュニケーションツール
 - ・7-1-2 その他 AI 及び ICT ツールの活用支援
- 7-2 介護職員初任者研修、介護の入門的研修の実施（準備）

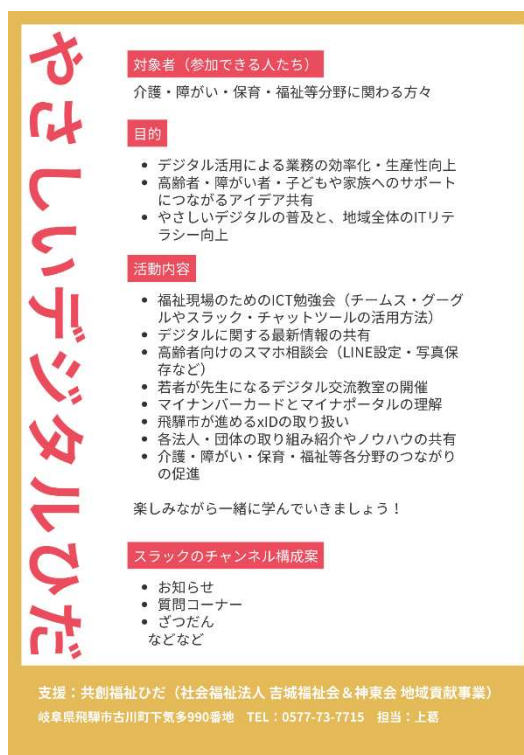
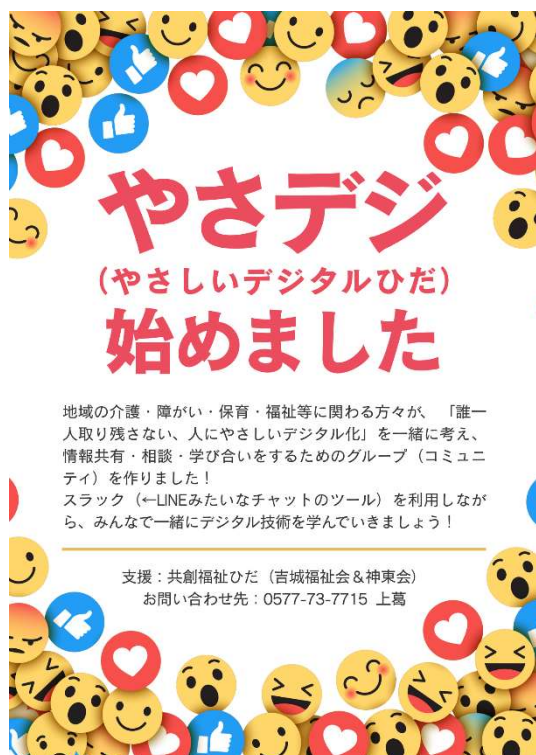
○ やさしいデジタルひだの立ち上げ

やさしいデジタルひだとは

地域の介護・障がい・保育・福祉等（及び将来的には、教育・市民活動を含む）に関わる方々が、「誰一人取り残さない、人にやさしいデジタル化」を一緒に考え、情報共有・相談・学び合いをするためのコミュニティ。

地域共生社会とは、誰も取り残されることなく、縦割りを超えた支援が広がるなかで、支える側にも支えられる側にもなり、地域に出番があって元気になれる社会を指します。やさしいデジタルひだは、その理念をデジタルに当てはめ、誰も取り残さず、立場を超えて支え合い、地域に新しい出番とつながりを生み出す「デジタル版の地域共生社会」を目指します。

- ・ 令和 7 年 8 月より Slack を利用したコミュニティを開始。
- ・ 令和 8 年 3 月より少し広く周知開始し、3 月 31 日現在 10 事業所 60 名参加。



○ ケアプランデータ連携システムの導入支援

■ 視察研修・取材・ヒアリング等対応

- 令和7年8月4日 月刊福祉11月号取材



- 令和7年9月22日 NP0 法人抱樸（社会福祉法人抱樸）との意見交換



- 令和7年11月16日 第30回岐阜県国保地域医療学会 シンポジウムシンポジスト



共創福祉ひだは、これまで社会福祉法人間の連携を土台に活動を進めてきましたが、今後はそれを発展させ、地域包括ケアの深化に向けて、医療機関との連携をどのように進めていくか考えていきたいです。

- 令和7年11月17日 岐阜県健康福祉部長視察

- 令和7年12月2日 令和7年度厚生労働省老人保健健康増進事業 介護事業所における協働化等による職場環境改善の効果検証等に関する調査研究事業ヒアリング

令和8年事例集は令和8年3月に発行

https://www.nttdata-strategy.com/roken/report/index.html#r07_13

- 令和8年1月16日 一般社団法人愛知・名古屋福祉ネットワーク 2025年度定例講演会（オンライン）

- 令和 8 年 1 月 23 日 社会福祉連携推進シンポジウム 2026 にパネリストとして参加
- 令和 8 年 2 月 4 日 下呂市役所・下呂市社会福祉協議会・下呂福社会視察
- 令和 8 年 3 月 16 日 島根県社会福祉法人経営者協議会令和 7 年度社会福祉法人連携推進セミナー講師（オンライン）
- 令和 8 年 3 月 社会福祉連携推進法人及び社会福祉法人の法人間連携取組事例集（2025 年度版）に掲載
<https://www.pwc.com/jp/ja/knowledge/track-record/social-welfare2026.html>

■ その他

- 飛騨市脱炭素推進協議会への参加
 - ・ 令和 7 年 12 月 12 日 飛騨市脱炭素推進協議会
- ひだゼロカーボンアクションポイントのパイロット実証事業への参加
 - ・ 令和 8 年 1 月～2 月 ひだゼロカーボンアクションポイント」パイロット実証に、社員法人の職員が 12 名参加