

2025 年 6 月 23 日

プレミア株式会社 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

当社グループは、「常に前向きに、一生懸命プロセスを積み上げることできる、心豊かな人財を育成する」という人財育成面のミッションを掲げ、事業や未来を創るのは「人」とあるという考えのもと、人的資本の強化を重要な経営戦略の一つと位置付けています。

多様なバックグラウンドを持つ従業員一人ひとりが、能力を最大限に発揮することで、イノベーションを通じて社会に新たな価値を提供し、豊かな社会の実現に貢献できるよう次の計画を策定します。

1. 計画期間

2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日（2026 年 3 月期）

2. 内容

目標 1：男性の育児休業取得率 80%の達成および、男女ともに復帰後のサポート体制を構築する
--

<対策>

2025 年 4 月～ 女性従業員の産育休取得前後及び復帰後のワークライフバランスに関する定期的な面談を実施する

2025 年 6 月～ 男性従業員の育児休業取得を含む、両立支援に関する情報を発信する

目標 2：時間外労働時間の平均を各月 20 時間以内とする

<対策>

2025 年 4 月～ 業務量の見直し、DX 化による事務の効率化などの取組を行う

2025 年 6 月～ 週休 3 日制度のトライアルを行う